



## **COMPROMISO POR LA EQUIDAD DE GÉNERO**

En DANPER actuamos en coherencia con nuestro modelo de gestión basado en la creación de Valor Compartido, que conecta la rentabilidad y eficiencia económica de nuestras inversiones con el progreso de nuestra gente, sus familias y comunidades.

En consecuencia, reconocemos y promovemos la equidad de género y la igualdad de oportunidades para nuestras trabajadoras y trabajadores, considerando que es una condición clave para su crecimiento personal y el desarrollo de todas sus capacidades en el trabajo.

No toleramos ninguna forma de discriminación basada en género, raza, ascendencia, religión, nacionalidad, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra que tenga por efecto impedir el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad de oportunidades. En esa línea, manifestamos nuestro compromiso por mantener la lucha contra la violencia y discriminación de la mujer, promoviendo y ejecutando protocolos y acciones efectivas frente al acoso y hostigamiento sexual, así como iniciativas y programas que promuevan la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Tenemos un firme compromiso con la implementación, mantenimiento y mejora de políticas y prácticas de igualdad de remuneraciones por cada puesto de trabajo equivalente. Esto significa asignar exactamente igual nivel de salario al puesto de trabajo desempeñado por una mujer que aquél percibido por un varón en el mismo nivel de responsabilidad.

Nos ratificamos en seguir fortaleciendo nuestras prácticas de reclutamiento, capacitación, promoción, liderazgo y mentoría, así como en medir y evaluar de forma estructurada y sistemática nuestras acciones y desempeño en aquellos aspectos clave que buscan garantizar la igualdad de oportunidades.

Estamos convencidos que la diversidad en la conformación de nuestra fuerza de trabajo es fuente de nuevas capacidades y creación de valor para la compañía, la sociedad y el país. Invertir en la igualdad de género convierte a las mujeres en agentes de cambio de su propio destino y en un motor para el desarrollo de sus familias y comunidades. Su empoderamiento y desarrollo es el progreso de nuestra sociedad en su conjunto.

Trujillo, Junio del 2021

**Firman: Gerencia General y Gerentes Centrales de Danper**