

Reporte de Sostenibilidad 2022



Danper

ÍNDICE

1. Carta de nuestra fundadora y Gerenta General	4
2. Nuestra empresa.....	7
2.1. Modelo de gestión basado en la creación de valor compartido.....	12
2.2. Nuestro mercado en los 5 continentes.....	15
3. Contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	16
4. Nuestro desempeño social.....	18
4.1. Estricto respeto a los derechos humanos y laborales	18
4.1.1. Prevención de la discriminación	22
4.1.2. Libertad de asociación	22
4.1.3. Prevención del trabajo infantil	23
4.1.4. Prevención del trabajo forzoso.....	23
4.2. Protegiendo a nuestro capital humano	24
4.2.1. Empleo y diversidad laboral	24
4.2.2. Beneficios	26
4.2.3. Políticas de remuneración	27
4.2.4. Salud y seguridad ocupacional.....	29
4.3. Nuestros clientes en el centro de nuestra estrategia	37
4.3.1. Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto	38
4.3.2. Salud y nutrición.....	43
4.3.3. Organismos Genéticamente Modificados (GMO)	47
4.4. Seguridad alimentaria.....	48
4.5. Gestión sostenible con proveedores	49
4.5.1. Selección y evaluación de proveedores	49
4.5.2. Desarrollo de pequeños agricultores	55
5. Contribuimos a construir una mejor sociedad	58
5.1. Salud.....	60
5.2. Educación.....	62
5.3. Equidad de género.....	64
5.4. Impactos económicos indirectos y proyectos de infraestructura.....	66
5.4.1. Derechos sobre la tierra	67
6. Desempeño Ambiental.....	68
6.1. Estrategia climática	68
6.1.1. Consumo de energía.....	69
6.1.2. Emisiones de GEI	72

6.2.	Gestión del recurso hídrico	73
6.3.	Gestión de residuos y economía circular.....	79
6.4.	Cuidado de la biodiversidad.....	85
7.	Modelo de negocio y desempeño financiero	86
7.1.	Prácticas éticas y cumplimiento	86
7.2.	Gobierno corporativo	92
7.3.	Gestión financiera y generación de valor.....	101
7.3.1.	Creación de valor económico sostenible.....	101
7.3.2.	Contexto económico y geopolítico	105
7.4.	Marketing del producto nacional.....	106
7.5.	Satisfacción de nuestros clientes	108
7.6.	Agilidad del negocio	109
8.	Acerca de este reporte.....	114
8.1.	Proceso de materialidad	114
9.	Índice de contenidos GRI.....	118
10.	Índice <i>Sustainability Accounting Standards Board</i> (SASB)	139
11.	Anexos	144
11.1.	Indicadores de empleo	144
11.2.	Indicadores de diversidad laboral	146
11.3.	Indicadores de seguridad y salud en el trabajo	147
11.4.	Nuestro ámbito de influencia.....	148
11.5.	Prevención del trabajo infantil.....	150
11.6.	Seguridad e inocuidad alimentaria	152
11.7.	Certificaciones de proveedores de productos agrícolas.....	155
11.8.	Generación de residuos.....	156
11.9.	Impacto ambiental de proveedores	157
11.10.	Nuestro alineamiento corporativo con los ODS	158

1. Carta de nuestra fundadora y Gerenta General

El año 2022 ha sido quizás uno de los años más desafiantes de nuestra historia empresarial. El entorno en el que operamos es ferozmente competitivo, impredecible, ambiguo y frágil y en Danper estamos trabajando ágilmente en nuevas formas de hacer las cosas, desarrollando capacidades para responder y adaptarnos con suma flexibilidad al mercado, enfocándonos en la entrega de valor, alineándose a los objetivos estratégicos, teniendo al cliente en el centro de nuestra estrategia y al capital humano en el centro de nuestra organización, priorizando su cuidado y desarrollo permanente.

Es en escenarios como éste que nuestro modelo de gestión basado en la creación de valor compartido se reafirma y cobra una relevante significancia. Pese a los obstáculos y desafíos, nuestra convicción de trascender para contribuir con el progreso de nuestros trabajadores, nuestras comunidades y nuestro país se mantiene firme.

Crecimiento, coyuntura y desafíos

El sector agroexportador peruano, tanto en el ámbito económico como en el político, ha vivido situaciones como la guerra entre Rusia y Ucrania que han encarecido algunos servicios e insumos básicos que necesitamos para operar. Además, el contexto político en el país ha supuesto un riesgo importante. A pesar de ello, hemos mantenido con éxito la continuidad de nuestras operaciones y nuestra posición como líderes en la exportación de espárragos, alcachofas y pimientos. Asimismo, hemos tenido un crecimiento continuo en los cultivos de arándanos y paltas. Nuestros ingresos por exportaciones tuvieron un crecimiento del 13% en el 2022 en comparación con el 2021. En cuanto a las ventas a nivel nacional, logramos un crecimiento del 32% respecto al año anterior.

Creación de valor compartido

Desde 1994, en Danper operamos guiados por nuestra misión de proveer a la humanidad con alimentos nutritivos, saludables e innovadores, producidos con altos estándares de calidad, eficiencia y sostenibilidad, generando valor compartido. Para nosotros, crear valor compartido es poner a nuestros trabajadores en el centro de nuestra organización y a los clientes en el centro de nuestra estrategia, conectando la rentabilidad de nuestra empresa con el cuidado y progreso de nuestra gente, sus familias, sus comunidades y la protección del medio ambiente. En este sentido, priorizamos iniciativas que contribuyan a la mejora de la calidad de vida, progreso y productividad de nuestros trabajadores y comunidades cercanas, y al mismo tiempo, generen eficiencia y rentabilidad económica para la compañía. Desde nuestra fundación, priorizamos tres pilares de acción: educación, salud y equidad de género.

En Danper generamos empleo formal y digno para más de 13,000 trabajadores a nivel nacional, que provienen de zonas rurales y urbanas en situación de vulnerabilidad. De ellos, el 50% son mujeres.

Garantizamos un ambiente de trabajo seguro y equitativo que impacta en la autoestima, valoración y productividad de nuestros trabajadores con impacto positivo en su desempeño en la empresa. Desde el 2015, somos la única empresa peruana agroindustrial en contar con la rigurosa certificación EDGE - Economic Dividends for Gender Equality- que evalúa los procesos y procedimientos en materia de equidad de género en más de 250 empresas en el mundo. Gracias a nuestro esfuerzo por evaluar de manera anual la brecha salarial en nuestra empresa y desplegar acciones para cerrarla, hoy nos

encontramos en la categoría MOVE. Con mucho orgullo, compartimos que en la brecha salarial en Danper, es decir la diferencia salarial que percibe un hombre frente a una mujer ocupando la misma posición y realizando las mismas funciones es de 3.7% frente a una brecha salarial en el Perú de 27.4%. Como parte de nuestro compromiso y exigencia por la mejora continua, en el 2023 volveremos a participar de un nuevo proceso de evaluación, que nos permitirá recertificarnos en la norma EDGE por 4ta vez consecutiva.

En el 2022, en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo, realizamos la medición del Índice de Pobreza Multidimensional (IPM)¹, enfocado en nuestros trabajadores agrícolas e industriales, así como en sus familias. Este estudio nos permitió trazar una línea base de medición de los aspectos de las distintas carencias que vivían nuestros trabajadores y sus hogares en relación a salud, educación, condiciones de vivienda y calidad de empleo. Tras este proceso pudimos verificar que las iniciativas que desarrollamos dentro de nuestra organización como parte de nuestro modelo de negocio basado en la Creación de Valor Compartido responden a sus necesidades, contribuyen a mejorar su rendimiento y al mismo tiempo la productividad de la empresa. Y seguiremos sobre esa base ejecutando mediciones e implementando mejoras que incrementen la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familiares.

En esa línea, con respecto a la formación y entrenamiento de las personas, invertimos en las capacidades y habilidades blandas. Más de 1 600 trabajadores calificados fueron capacitados en el 2022, impulsando así sus habilidades técnicas. Además, con el Programa CEBA (Centro de Educación Básica Alternativa), 228 trabajadores han culminado sus estudios escolares y continúan su crecimiento profesional en nuestra compañía. También promovemos una educación de calidad en nuestras comunidades y a través de proyectos de infraestructura realizados por la asociación Danper Sembrando Futuro.

En relación al eje de salud, a través de nuestros centros médicos establecidos en las unidades de negocio industriales y agrícolas, hemos realizado más de 65 mil atenciones médicas gratuitas y teleconsultas. Además, más de 3 100 niñas y niños han sido atendidos en etapa gestacional y, desde 1995, hemos realizado el programa de control del niño sano. También brindamos 4 300 atenciones gratuitas de fisioterapia preventiva y rehabilitación para nuestros trabajadores.

Agricultura Sostenible

Los sistemas agroalimentarios de América Latina son muy relevantes a nivel mundial, siendo una de las mayores regiones proveedoras de alimentos inocuos y nutritivos para el mundo. Asimismo, nuestra región es rica en diversidad de climas, fuentes de energía diversas, culturas y capacidades distintas. Y nuestro sector es clave para transformar nuestra región. Es la principal actividad económica en zonas rurales y la principal fuente de empleo para la población económicamente activa en estas áreas.

El sector de agronegocios es una actividad que puede transformar la vida de millones de personas que viven en pobreza, incorporándolas al mercado formal a través de la generación de oportunidades de empleo digno. Podemos ser capaces de transformar la vida de millones de mujeres, y a través de ella la realidad de sus familias.

Continuamos desarrollando una agricultura sostenible en nuestras 8 280 hectáreas de producción. Cumplimos estrictamente con estándares y políticas de Buenas Prácticas Agrícolas y nuestros cultivos son gestionados con tecnología de punta y con prácticas responsables con el suelo y la gestión

¹ Este es un índice de medición de la pobreza, expresado en una escala de 0 a 1, que refleja las numerosas carencias que experimentan las personas simultáneamente en áreas cruciales, tales como educación, salud y nivel de vida.

sostenible del agua. Actualmente, gestionamos 17 certificaciones –normas de sostenibilidad– que respaldan nuestro desempeño responsable en los aspectos sociales, ambientales y económicos.

Las Buenas Prácticas Agrícolas siguen los lineamientos para el desarrollo de los cultivos de la certificación GlobalGap, además de las Buenas Prácticas Sociales de la norma GRASP y las de la norma SA 8000.

Reconocimientos

Nos enorgullecemos de haber obtenido destacados reconocimientos que reflejan nuestro compromiso con la excelencia y responsabilidad social. Nos posicionamos en el primer lugar del Ranking del Sector Agroindustrial, demostrando el valor y la dedicación de nuestro talentoso equipo así también ocupamos la posición 52° en el Ranking General Merco Talento 2022. Además, fuimos honrados al ser incluidos entre las 100 empresas peruanas del Ranking Merco Reputación Empresarial, hecho que valida nuestra reputación y contribución al panorama empresarial del país.

Asimismo, recibimos el reconocimiento como empresa líder del sector agroindustrial en el Ranking Merco Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo, subrayando nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas y sostenibles. En un esfuerzo por promover un desarrollo inclusivo de las cadenas productivas, beneficiando a más de 660 pequeños agricultores, obtuvimos el prestigioso reconocimiento de “Empresas que Transforman el Perú”, un logro que destaca nuestra labor en colaboración con IPAE, la Asociación Frieda y Manuel Delgado Parker, USAID, RPP y la consultoría de FSG.

Adicionalmente, alcanzamos la cuarta estrella en el Programa Huella de Carbono Perú (HC-Perú) del Ministerio del Ambiente. Este logro distingue a las organizaciones que no solo miden sus emisiones, sino que también demuestran su capacidad para reducirlas. De esta manera, resaltamos nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental. Estos reconocimientos nos impulsan a seguir adelante en nuestra búsqueda de la excelencia y el impacto positivo en la sociedad.

Nuestra estrategia está alineada con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Naciones Unidas. Como resultado, hemos continuado impulsando 14 ODS mediante 72 iniciativas y programas.

Hoy más que nunca, nuestro modelo de creación de Valor Compartido se convierte en una piedra angular de nuestra estrategia de negocio. Al mismo tiempo, reafirma nuestro firme compromiso de promover un país justo, inclusivo y próspero.

Como siempre, es grato poner en vuestras manos nuestro reporte corporativo 2022, de acuerdo con los estándares mundiales del *Global Reporting Initiative* (GRI) y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), alineado con los ODS mediante un listado detallado de iniciativas y programas. **(GRI 2-22)**

2. Nuestra empresa

Danper es un grupo empresarial líder en el sector agroindustrial y exportador peruano, conformado en un *joint venture* de inversionistas peruanos y daneses, cuyo modelo de gestión se basa en la creación de valor compartido. Constituidos como Sociedad Anónima Cerrada (S.A.C.), iniciamos operaciones en 1994 y, desde entonces, nuestra principal actividad económica es la producción, comercialización y exportación de un portafolio diversificado de frutas y hortalizas finas en conserva, frescas y congeladas. (GRI 2-6)

La corporación Danper está conformada por las siguientes empresas peruanas²: (GRI 2-1)



Realizamos nuestra producción a través de 4 tipos de procesos: conserva, fresco, congelado y granos secos. Cada uno de ellos se distribuye estratégicamente, tal como se detalla a continuación:

- Danper Trujillo: Integramos actividades agrícolas y de procesamiento industrial en las categorías frescos, congelados, granos secos, conservas y listos para comer.
- Danper Agrícola La Venturosa: Integramos actividades agrícolas.
- Danper Agrícola Olmos: Integramos actividades agrícolas. (GRI 2-6)

Tabla 1. Nuestras operaciones (FB-AG-440a.1)

Empresa	Actividades	Ubicación	Productos	Mercados
Danper Trujillo S.A.C. cuenta con 9 plantas de procesamiento de conserva, fresco y congelado. El área de cultivos agrícolas suma aproximadamente 6 000 hectáreas (3 500 propias y 2 500 en campos de terceros).	Producción y procesamiento de frutas y vegetales finos en categorías de fresco, conserva y congelado.	Distrito de Moche, provincia de Trujillo, La Libertad. Distrito y provincia de Virú, La Libertad.	Fresco: Espárrago verde, palta, arándanos, uvas y jengibre. Congelado: mango, palta, arándanos, alcachofa, pimiento piquillo y fresa.	América del Norte, Europa, Asia, Latam.
En la sede de Arequipa, Danper Trujillo S.A.C. cuenta con una planta para procesamiento de hortalizas en conserva, una planta de procesamiento de granos andinos y 3 zonas de cultivo con 1000 hectáreas.	Producción de hortalizas en conserva y granos andinos.	Distrito de Majes, provincia de Caylloma, departamento de Arequipa.		

² Estas empresas son sociedades mercantiles y de propiedad privada.

Empresa	Actividades	Ubicación	Productos	Mercados
Danper Agrícola La Venturosa S.A.C. cuenta con un fundo agrícola de 180 hectáreas.	Cultivo de frutales: uva y palta	Distrito de Chepén, Provincia de Chepén, departamento de La Libertad.		
Danper Agrícola Olmos S.A.C. cuenta con un fundo agrícola de 1000 hectáreas.	Cultivo de frutales (uva, palta) y hortalizas (espárrago).	Distrito de Olmos, provincia de Lambayeque, departamento de Lambayeque.		

Asimismo, a nivel conservas, contamos con aliados comerciales que actúan como intermediarios con clientes específicos. La proximidad geográfica y la estrecha colaboración con estos aliados constituyen ventajas que nos permiten consolidar la información de mercado, transmitirla a nuestro equipo e identificar oportunidades juntos.

Buscamos conectar con nuestros clientes y crear vínculos estrechos que nos diferencien y posicionen como un aliado comercial y no como un proveedor. Asimismo, nuestra estrategia se fundamenta en un análisis exhaustivo del mercado que orienta nuestras decisiones, permitiéndonos enfocarnos en cultivos altamente valorados por el mercado. Como resultado de esta visión, hemos adaptado nuestra planta de procesamiento de alcachofas para introducir una nueva línea de producción, optimizando así nuestros recursos. (GRI 2-6)

Cadena de suministro

Generamos valor en nuestra cadena productiva gracias a los vínculos que tenemos con nuestros proveedores. La gestión en nuestra cadena de suministro involucra macro procesos de compras y abastecimiento para la producción agrícola, logística de entrada, almacenamiento y venta de materia prima. A continuación, describimos nuestra cadena de suministro:



Realizamos un seguimiento constante y aplicamos controles en todas las etapas de nuestra cadena de valor. Este proceso se complementa con el análisis de calidad y uso de registros fotográficos. De esta manera garantizamos la trazabilidad de nuestras exportaciones.

El desarrollo y crecimiento de las relaciones comerciales con clientes y proveedores sigue siendo posible gracias a la oportuna y óptima comunicación de los planes estratégicos establecidos para la continuidad de la compañía. Cultivamos esta relación comercial manejando una comunicación directa y transparente. (GRI 2-6)

Ventas en el mercado local e internacional

Somos proveedores de los principales supermercados internacionales.

En conservas, presentamos una cartera de especialidades *ready to eat*, que cumplen los más altos estándares de calidad exigidos por el mercado internacional. Exportamos espárragos blancos y verdes, alcachofas, pimientos, arándanos, palta y mango. De este modo, nos posicionamos como la principal exportadora de alcachofa en conserva del mundo. Es importante indicar que DANPER ofrece también a los principales supermercados internacionales frutas y hortalizas en procesos de fresco y congelado.

En el 2022 nuestras exportaciones crecieron 13% con respecto al 2021. La categoría con mayor crecimiento fue fresco (con un incremento de más del 23%), seguida de conserva (con un crecimiento de más del 7%) y congelado (con más del 1% de incremento). Es importante indicar que DANPER ofrece también a los principales supermercados internacionales frutas y hortalizas en procesos de fresco y congelado.

El desempeño de las conservas en el mercado internacional ha experimentado un aumento constante. Este desempeño positivo responde a la estrategia comercial y a la comunicación constante con los clientes, quienes nos retroalimentan sobre la situación del mercado en cada destino al que llegamos; lo cual nos permite tomar medidas oportunas y efectivas para adaptarnos a las demandas cambiantes del mercado.

Danper Agrícola La Venturosa

- La palta tuvo un crecimiento de 26% en kilos y una disminución de 14% en el valor de ventas en el 2022.
- La uva tuvo un crecimiento de 21% en kilos y un 18% de crecimiento en el valor de ventas.

Danper Agrícola Olmos

- El espárrago tuvo una disminución de 4% en kilos y un incremento de 7% en el valor de ventas en 2022 con respecto al año anterior.
- La palta mantuvo su producción en kilos, pero tuvo una disminución de 27% en el valor de ventas.
- La uva tuvo un crecimiento de 12% en kilos y un 21% de crecimiento en precios.

El valor total de las ventas de productos en conserva, fresco y congelado en el mercado nacional fue de USD 1.9 millones en el 2022, lo que representó un crecimiento de 32% con respecto al 2021. (GRI 2-6)

En el 2022, fuimos distinguidos por lo siguiente:

Premios y reconocimientos

- Ocupamos la posición 52° en el Ranking General Merco Talento 2022 y la posición 1° en el Ranking del Sector Agroindustrial.
- Fuimos incluidos dentro de las 100 empresas peruanas del Ranking Merco Reputación Empresarial.
- Nos reconocieron como empresa líder del sector agroindustrial en el Ranking Merco Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo.
- Obtuvimos el reconocimiento de “Empresas que Transforman el Perú” por nuestro enfoque y esfuerzo en el desarrollo inclusivo de cadenas productivas, beneficiando a más de 500 pequeños agricultores. Este reconocimiento es promovido por IPAE y la Asociación Frieda y Manuel Delgado Parker, con el apoyo de USAID, RPP y consultoría de FSG.
- Obtuvimos la cuarta estrella en el Programa Huella de Carbono Perú (HC-Perú) del Ministerio del Ambiente. Este reconocimiento se concedió únicamente a las organizaciones que no solo miden sus emisiones, sino que también pueden certificar su capacidad para reducirlas.

Alianzas estratégicas

Nuestra participación en distintas organizaciones e instituciones responde a que compartimos objetivos empresariales y gremiales comunes. Las actividades y eventos que realizamos en conjunto con estas organizaciones tienen como enfoque la promoción de los beneficios de la agroindustria para el país, así como destacar el papel crucial del empresariado nacional en el impulso del desarrollo sostenible. Estas organizaciones nos brindan acceso a eventos, noticias y conferencias, además de tener la posibilidad de participar en ferias, ponencias, etc.

Nuestra visión a largo plazo es continuar siendo parte de organizaciones regionales y nacionales que fomentan el crecimiento de la agroindustria de exportación y gremios empresariales relacionados. A continuación, detallamos las organizaciones a las que pertenecemos: **(GRI 2-28)**

Afiliación a asociaciones

(GRI 2-28)



1. Asociación de Productores de Arándanos del Perú - Proarándanos
2. Asociación de Productores de Palta - ProHass
3. Asociación de Productores de Uva - Provid
4. Asociación para el Desarrollo Agrícola
5. Asociación para el Progreso de la Dirección - Perú
6. Asociación de Exportadores
7. Cámara de Comercio de Lima
8. Cámara de Comercio y Producción de La Libertad
9. Cámara de Comercio Americana del Perú
10. Cámara de Comercio de España
11. Empresarios por la Integridad
12. Instituto Peruano de Acción Empresarial
13. Instituto Peruano del Espárrago y Hortalizas
14. Líderes Más Uno por el Perú
15. Smartinfo S.A.C.
16. Sociedad de Comercio Exterior del Perú

2.1. Modelo de gestión basado en la creación de valor compartido

Nuestro modelo gestión basado en la creación de valor compartido conecta la eficiencia económica de nuestras inversiones con el desarrollo de los trabajadores y sus comunidades, generando desarrollo económico y progreso social. Desde su fundación hace 29 años, Danper se constituye así en un vehículo para el desarrollo y en un generador de empleo digno, siendo un agente de cambio que contribuye a transformar el Perú, haciéndolo inclusivo, justo y próspero.

A través de nuestro modelo de gestión generamos valor para la compañía y, al mismo tiempo, creamos un valor significativo para la sociedad, estableciendo un firme compromiso ético y de resultados con nuestro capital humano, la comunidad y el medioambiente.

En este sentido, tenemos como misión y visión:



En nuestra búsqueda constante hacia el desarrollo sostenible, establecimos un conjunto de objetivos en lo económico, social y ambiental.

Tabla 2. Nuestros objetivos

Objetivos económicos	<ul style="list-style-type: none"> • Tener una tasa de crecimiento compuesto anual de ventas no menor al 10% al 2027. • Incrementar la productividad del recurso humano. • Incrementar la productividad con tecnología. • Promover la investigación, desarrollo e innovación. • Implementar herramientas de gestión y automatización de la información. • Diversificar mercados, procesos y productos. • Mitigar los riesgos a los que está expuesto el negocio.
Objetivos sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar a los trabajadores un lugar de trabajo digno y seguro, con permanente formación y capacitación para el desarrollo profesional y personal. • Brindar a los trabajadores altos estándares de bienestar, seguridad y salud ocupacional. • Ofrecer a los trabajadores salud preventiva, promocional, recuperativa y rehabilitadora, orientada hacia los riesgos de desórdenes causados por el trabajo. • Trabajar en conjunto con comunidades aledañas en proyectos de desarrollo social y/o económico.
Objetivos ambientales	<ul style="list-style-type: none"> • Minimizar los impactos ambientales adversos generados por el manejo de las actividades y operaciones, así como en los equipos que se emplean en los diferentes procesos industriales de la compañía (aguas residuales, residuos sólidos, emisiones y calidad del aire). • Identificar y evaluar los impactos ambientales significativos para proponer acciones de mejora continua en el uso racional de los recursos naturales. • Reducir el nivel de riesgo ocupacional causado por el ruido.

Asimismo, compartimos un conjunto de valores que nos movilizan y guían, definiendo nuestro norte y accionar: **GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)**

Nuestros valores



Actuamos con integridad siempre.

Nos cuidamos y respetamos genuinamente.

Estamos comprometidos con la excelencia para ser preferidos por los clientes.

Somos ágiles para responder a los desafíos del entorno.

Lideramos con el buen ejemplo, inspiramos a los demás y dejamos huella.

Relacionamiento con grupos de interés

Nuestros grupos de interés están conformados por todas aquellas organizaciones, grupos o individuos que pueden afectar o ser afectados por las operaciones y actividades que ejecutamos para el logro de nuestros objetivos. A continuación, detallamos nuestros grupos de interés:



Las relaciones que construimos con nuestros grupos de interés son de contrato jurídico, social y ético. Gestionamos la relación con cada grupo de interés a través de las gerencias, que mantienen un contacto directo con ellos por la naturaleza de su trabajo. (GRI 2-29)

Al interior de la compañía gestionamos buzones de sugerencias, ideas de mejora y reclamos. Mantenemos una línea ética **para la recepción de ideas y sugerencias, quejas y reclamos**. Estos últimos pueden ser presentados de manera anónima (por ejemplo, los casos de hostigamiento sexual) y se revisan y atienden dentro de un plazo predeterminado.

Los reclamos o pedidos que provienen del exterior de la compañía (comunidades) son tratados directamente, de acuerdo con su naturaleza, razonabilidad y urgencia, con los actores sociales y autoridades competentes. La comunicación se realiza de forma directa con las comunidades, a través de la gerencia de Comunicaciones y Sostenibilidad. La jefatura de relaciones comunitarias es un

intermediario responsable de canalizar las sugerencias y ocurrencias de la comunidad con otras áreas involucradas de la compañía.

La gerencia de Ventas Internacionales y la gerencia de Marketing son las responsables de gestionar las sugerencias de los clientes mediante la comunicación directa. Los temas se canalizan a las gerencias responsables según su naturaleza. En el caso de los proveedores, la gerencia central de Logística es la responsable de canalizar las sugerencias de este grupo de interés mediante comunicación directa.

(GRI 2-26)

Nuestras trabajadoras y trabajadores están en el centro de nuestra organización

Para nosotros, crear valor compartido comienza por nuestro capital máspreciado: las personas. Su creación establece el equilibrio entre la rentabilidad y la eficiencia económica de la compañía con el progreso y desarrollo de nuestros trabajadores y comunidades cercanas. De este modo, mejoramos la calidad de vida y productividad de nuestros trabajadores y, al mismo tiempo, logramos un impacto positivo en la rentabilidad de nuestra empresa y la sustentabilidad de nuestro ecosistema.

Así, mantenemos una firme convicción establecida de manera permanente desde nuestros inicios: proteger los derechos humanos y laborales de las personas proporcionándoles un trabajo digno. A partir de ahí, buscamos construir un país más justo siendo una empresa comprometida y con sentido de propósito, brindando oportunidades de desarrollo verdaderamente inclusivo para mujeres y hombres bajo condiciones que les permitan contribuir al desarrollo de su familia y su comunidad.

Nos enfocamos en incrementar la productividad y competitividad de manera permanente y sostenida, a la vez que nos comprometemos a respetar los valores propios de Danper. Para ello, contamos con la implementación de buenas prácticas mundiales a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG).

El SIG comprende certificaciones internacionales de calidad e inocuidad de productos, buenas prácticas agrícolas, protección de derechos humanos y laborales de los trabajadores, seguridad y salud en el trabajo, equidad de género, gestión ambiental, gestión sostenible del agua, entre otros. El cumplimiento de los parámetros y requisitos mundiales que forman parte de cada una de las certificaciones –basadas en el sistema de mejora continua– y las auditorías periódicas de mantenimiento y recertificación nos aseguran una gestión eficiente, eficaz y sostenible de los aspectos económicos, sociales y ambientales de la compañía; generando valor para la misma y para nuestros grupos de interés.

2.2. Nuestro mercado en los 5 continentes

Somos proveedores de las marcas más exigentes de alimentos y de cadenas de supermercados a nivel mundial. Atendemos las necesidades de nuestros clientes de acuerdo con la estacionalidad de cada cultivo y contamos con una política de venta directa para nuestros clientes situados en los 5 continentes. Abarcamos distintos segmentos: supermercados, centrales de compra, mayoristas, tiendas especializadas, *foodservice*, industrial y comercio electrónico (*e-commerce*). (GRI 2-6)

3. Contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En el año 2022 reafirmamos nuestro compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible a nivel corporativo. De esta manera, se estrecha y consolida la vinculación de los ODS con los programas e iniciativas que desarrollamos.

Hemos desarrollado varias iniciativas y programas alineados con los ODS, contribuyendo de manera concreta a mejorar el puntaje de los mismos en el Perú y el mundo. A continuación, presentamos un cuadro a modo de resumen de los ODS con las iniciativas principales que les corresponden. Al final del reporte, presentamos la lista completa de iniciativas alineadas con los ODS y sus respectivos indicadores.

Tabla 3. Los ODS y nuestros focos de sostenibilidad asociados

ODS	Principales iniciativas
<p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo decente para más de 14 500 trabajadores. • Beneficios de acceso al crédito para los trabajadores. • Iniciativas sociales en salud, equidad de género y educación para comunidades de influencia.
<p>2 HAMBRE CERO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nuestros trabajadores fueron beneficiados con subvenciones de alimentación. • Desarrollo de prácticas de agricultura sostenible. • Inclusión de proveedores de materia prima en la cadena de suministro sostenible con estándares de calidad, sociales y ambientales.
<p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones de salud gratuita para los trabajadores y sus familias. • Campañas de salud en la comunidad. • Programa de salud emocional.
<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programas formativos, técnicos y de capacitación y desarrollo para los trabajadores. • Programas de comprensión lectora y razonamiento matemático en las escuelas de las comunidades.
<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación EDGE en equidad de género. • Políticas y prácticas contra el hostigamiento sexual. • Equidad de género en la contratación, desarrollo y promoción laboral. • Programas de equidad de género en comunidades.

ODS	Principales iniciativas
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Medición de la huella hídrica. • Proyectos de innovación en gestión hídrica. • Gestión eficiente de efluentes. • Certificación AWS (<i>Alliance for Water Stewardship</i>) de gestión sostenible del agua.
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo decente para más de 14 000 personas. • Condiciones de trabajo seguras respaldadas por la Certificación ISO 45001. • Protección de los derechos humanos y derechos laborales amparados por la norma SA8000. • Certificaciones de comercio justo. • Desarrollo de proveedores locales.
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de innovación y desarrollo para nuevos productos. • Sistema Integrado de Gestión. • Iniciativas de infraestructura social para comunidades. • Aplicación de agricultura de precisión. • Programa de Innovación Abierta.
 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de trabajo decente y salarios justos. • Programas sociales dirigidos a trabajadores y comunidades.
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ayuda a las comunidades durante la ocurrencia de desastres naturales. • Alianza con clientes para programas de infraestructura y educación con las comunidades.
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de empaques biodegradables. • Aplicación de la economía circular y la gestión eficiente de residuos. • Rendición de cuentas y transparencia.
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación de la Huella de Carbono, otorgada por el Ministerio del Ambiente del Perú. • Certificación ISO 14064-1: Cuantificación y reporte de gases de efecto invernadero. • Eficiencia operacional para reducir el consumo de energía de combustibles fósiles.
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Siembra y cultivo de corredores biológicos. • Recuperación de suelos. • Polinización de cultivos.

ODS	Principales iniciativas
	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de protección de derechos humanos y laborales. • Generación de trabajo decente en el agro. • Aplicación de principios y procedimientos de equidad de género. • Programas sociales de salud, educación y equidad de género dirigidos a las comunidades.
	<ul style="list-style-type: none"> • Alianzas interinstitucionales con organizaciones nacionales y extranjeras para la ejecución de programas sociales bajo un enfoque de valor compartido.

4. Nuestro desempeño social

La generación de crecimiento inclusivo es un aspecto primordial en nuestra empresa, de manera que contribuimos al anhelado desarrollo sostenible de nuestro Perú. En este sentido estamos comprometidos con ser un agente de cambio positivo en nuestras comunidades y para la sociedad. Aquí compartimos nuestras acciones y visión en la búsqueda de un impacto social significativo y duradero.

4.1. Estricto respeto a los derechos humanos y laborales

Aplicamos y promovemos estándares de protección de derechos humanos y laborales, de gestión ambiental sostenible y de prácticas anticorrupción, alineados con los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. Todas las operaciones de nuestra cadena de suministro (incluyendo a proveedores y contratistas) respetan los derechos humanos a través del monitoreo y las capacitaciones, dentro de la Norma SA8000.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión nos permite gestionar certificaciones internacionales en aspectos sociales, ambientales e inocuidad de productos, sometidos a rigurosas auditorías anuales por parte de certificadoras. **(GRI 2-23)**

En relación con la protección de los derechos humanos y laborales, contamos con los representantes SA8000 y miembros del Club Danper, personas seleccionadas en elecciones democráticas que velan por el cumplimiento de los acuerdos sociales entre los trabajadores y la organización e impulsan la mejora continua. Contamos con 6 clubes de trabajadores. **(GRI 2-25)**

Con la finalidad de garantizar una conducta empresarial responsable, contamos con compromisos, políticas y buenas prácticas (Sistema de Gestión BASC y Modelo de Prevención de Delitos) que establecen la realización de debida diligencia a nuestros socios de negocio, la aplicación del principio

precautorio, el respeto a los derechos humanos, entre otros. Estos están comprendidos en las siguientes políticas y procedimientos:

- Código de Conducta y Ética.
- Política del Sistema Integrado de Gestión.
- Política de Prevención de Fraude y Corrupción.
- Política de Cumplimiento y Prevención de Delitos.
- Política LAFT³.
- Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales.
- Política de Prohibición de Quema de Residuos y Política de No Uso de Aguas Residuales en Cultivos.

Las políticas y procedimientos listados son aprobados por gerencia General y/o la alta dirección (Directorio).

Establecemos nuestros compromisos en cuanto al respeto de los derechos humanos en la política de Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales y en las siguientes matrices: Matriz de Identificación de los Grupos de Interés de Danper, Matriz de Evaluación de Impactos de Derechos Humanos y Matriz de Evaluación de Impactos de Derechos Humanos de los Grupos de Interés de Danper.

Tenemos el compromiso de promover la equidad de género e igualdad de oportunidades para todos y todas nuestros trabajadores(as), pues creemos que es un factor clave en su crecimiento personal y en el desarrollo de todas sus capacidades, manteniendo un entorno laboral libre de cualquier tipo de discriminación. Asimismo, estamos comprometidos en la lucha contra la violencia y discriminación hacia la mujer.

De acuerdo con nuestra Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales (ABPS), todas las trabajadoras y trabajadores deben ser tratados de acuerdo con los siguientes principios: **GRI 2-23**

1. No existe discriminación (distinción, exclusión o preferencia) basada en raza, casta, nacionalidad, estado civil, condición social, pensamiento, religión, discapacidad, género, carga familiar, orientación sexual, maternidad, edad, opinión política, afiliación a sindicatos o a un partido político. No se realizan pruebas de embarazo o de VIH en el proceso de contratación. El personal afectado con tuberculosis no será discriminado en el lugar de trabajo. Además, se le brindará la asistencia correspondiente a su condición.
2. Todos los trabajadores y las trabajadoras que realizan un trabajo de igual valor tienen los mismos derechos, reciben los mismos beneficios sociales, la misma remuneración y cuentan con las mismas condiciones de trabajo y las mismas oportunidades de formación.
3. Las medidas disciplinarias son justas y transparentes, se aplican de acuerdo con lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo (RIT). No practicamos medidas disciplinarias como castigos corporales, mentales, físicos o abuso verbal y no se realizan deducciones del salario.
4. No empleamos menores de edad en ninguna circunstancia, de acuerdo con lo establecido por la empresa.
5. No hay trabajo forzoso. Los familiares y dependientes tienen derecho a emplearse fuera de la empresa. Ninguna trabajadora o trabajador es forzado a vivir en la empresa.
6. Ningún documento propio de la trabajadora o trabajador queda en custodia de la empresa y por ninguna razón retenemos parte de su salario.
7. Programamos las actividades respetando la jornada laboral normal de 48 horas por semana. Sólo en aquellos casos eventuales que se requieran horas extras por razones de producción,

³ LAFT: Lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

se podrá contratar sobretiempos al personal con un máximo de 12 horas extras por semana, siempre y cuando éstas sean voluntarias y no sean requeridas de forma regular. Las horas extras se pagan de acuerdo con lo establecido por ley.

8. Otorgamos un día de descanso semanal obligatorio para las trabajadoras y los trabajadores, siendo este rotativo de acuerdo con la programación de cada área.
9. Admitimos la negociación colectiva. Las trabajadoras y los trabajadores tienen derecho de establecer o de afiliarse a cualquier organización que elijan.
10. Proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestro personal. En caso de accidentes, se garantiza a la trabajadora o trabajador el transporte al centro médico más cercano.
11. Los grupos de riesgo, como son las embarazadas o mujeres lactantes, los trabajadores y las trabajadoras en condiciones de incapacidad mental o personas enfermas, no realizan trabajos que representan un peligro para su salud y seguridad o que afecte su desarrollo.
12. Actuamos conforme a las normas que cubren temas de maternidad, días por enfermedad y jubilación, como mínimo cumpliendo con la legislación de seguridad social del país.
13. Los trabajadores, las trabajadoras y sus representantes pueden presentar sus denuncias, sugerencias y/o propuestas de mejora de acuerdo con los canales establecidos por la empresa, sin ser sujetos a sanciones personales.
14. Promovemos un entorno laboral inclusivo, brindando a las trabajadoras y trabajadores por igual todas las oportunidades para el aprendizaje y el desarrollo de sus capacidades, alentando y retribuyendo su buen desempeño. **(GRI 2-23)**

Asimismo, nuestra Política de Sistema Integrado de Gestión contempla los siguientes compromisos sociales:

- Promover la equidad de género e igualdad de oportunidades para todos(as) nuestros(as) trabajadores(as), como un factor clave en su crecimiento personal y en el desarrollo de todas sus capacidades, manteniendo un entorno laboral libre de cualquier tipo de discriminación. Además, mantenemos una lucha permanente contra la violencia y discriminación hacia la mujer.
- Cumplir estrictamente con las normas, leyes, regulaciones vigentes y con las que voluntariamente se adhieran y respeten los instrumentos internacionales en materia de seguridad alimentaria y calidad del producto, medioambiente, equidad de género, responsabilidad social, comercio seguro, comercio justo, seguridad y salud en el trabajo.

Nuestros objetivos y metas en materia de derechos humanos se detallan a continuación:

Tabla 4. Nuestros objetivos y metas sobre derechos humanos **(GRI 3-3 Derechos humanos)**

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
No emplear menores de edad bajo ninguna circunstancia.	Todas las trabajadoras y trabajadores propios son mayores de 18 años.	<ul style="list-style-type: none"> • El 100% de los trabajadores (as) propios son mayores de 18 años. • Las 34 auditorías internas sociales, realizadas en las instalaciones de Danper Trujillo S.A.C., reflejan la ausencia de trabajo infantil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener las certificaciones sociales: SA8000, Fair Trade Fair Trade USA, SMETA y GRASP. • Recertificar EDGE. • Obtener certificación Rainforest Alliance en Planta Chepén.
No permitir el trabajo infantil en proveedores.	Todas las trabajadoras y los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> • El 100% de los proveedores auditados cumplieron con no 	

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
	contratados por proveedores son mayores de 18 años.	contratar mano de obra infantil. <ul style="list-style-type: none"> Las 56 auditorías sociales realizadas a proveedores reflejan la ausencia de trabajo infantil. 	
Mantener el Sistema de Gestión de Responsabilidad Social de protección a los derechos humanos y laborales del personal.	Mantener las certificaciones sociales que validan el cumplimiento de derechos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> Se han mantenido todas las certificaciones sociales implementadas por el Sistema de Gestión de Responsabilidad Social: SA8000, Fair Trade Fair Trade USA, SMETA y GRASP. 	

Los grupos de riesgo (mujeres embarazadas o lactantes), los trabajadores y las trabajadoras en condiciones de incapacidad mental o personas enfermas no realizan trabajos que representan un peligro a su salud y seguridad o que afecte su desarrollo.

Difundimos nuestros compromisos y políticas a todos nuestros(as) trabajadores(as) en la inducción, a través de la publicación en periódicos murales, comunicaciones específicas en correos corporativos. En cuanto a los demás grupos de interés, la inducción se realiza a través de la sección Sostenibilidad en nuestra página web www.danper.com y las comunicaciones se llevan a cabo a través de correos corporativos.

Nuestros compromisos y políticas se aplican a todo el personal que labora en nuestras diferentes sedes a todo nivel (operativo y administrativo), a las decisiones de negocio y a la actuación de los trabajadores(as) en las relaciones comerciales con nuestros grupos de interés. **(GRI 2-23)**

Cada una de las unidades de negocios de Danper (plantas industriales y fundos agrícolas) tienen instrumentos de gestión ambiental presentados y registrados ante las autoridades competentes, de acuerdo con las leyes nacionales (Ministerio de Agricultura y Ministerio de la Producción). Dentro de los instrumentos de gestión de impactos ambientales por unidad de negocio se encuentran las consultas previas a la población para cada proyecto.

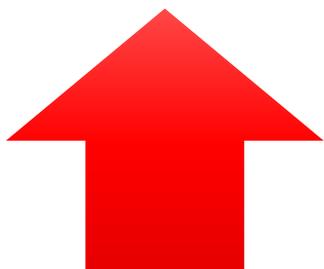
Atendemos las posibles reclamaciones de las comunidades que están cercanas a la operación a través del responsable de gestión de comunidades, dentro del área de Sostenibilidad y Comunicaciones. Los procedimientos para presentar una queja o reclamo por parte de la población se ejecutan a través de un documento, llamada telefónica o reunión. Estos son atendidos de acuerdo con su razonabilidad y urgencia, manteniendo una estrecha relación con los actores sociales de sus comunidades de influencia.

El proceso de mejora se da con el aprendizaje a partir de la naturaleza del reclamo, para tomar las previsiones necesarias y que no se presente nuevamente. Este proceso se realiza a través de la generación de diálogo entre los líderes de la organización y de la sociedad civil representante.

En el 2022 se presentó un reclamo puntual, relacionado con el tránsito de camiones pesados cercanos a una población. Este se corrigió rápidamente encauzando el tráfico por una vía alterna ya prevista. Al margen de este caso particular no hubo otros reclamos recurrentes.

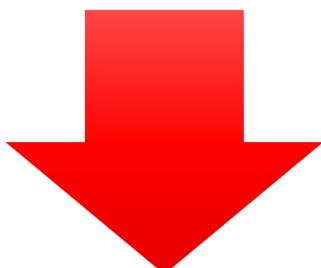
Luego de resolver un reclamo, se les comunica a los pobladores durante una reunión formal presencial o a través de sus dirigentes. Privilegiamos el contacto directo con los actores sociales para una buena que exista una buena comunicación, informando a la población sobre el resultado de su reclamo. Cabe mencionar que los actores sociales pueden presentar sus reclamos fuera del horario de oficina si consideran que es urgente. (GRI 2-25)

Por último, identificamos las siguientes oportunidades y riesgos:



Oportunidades

- Robustecer el Sistema de Gestión de Responsabilidad Social con las certificaciones de normas sociales y nuevos protocolos implementados.



Riesgos

- Dada la rotación del personal u otros factores evaluados en la matriz de riesgos sociales, es posible que se materialice un incumplimiento crítico de los criterios sociales, ya sea en las instalaciones de la empresa o en proveedores.

Hemos establecido medidas de control y planes de mejora para los riesgos de incumplimientos sociales identificados. Adicionalmente, en el año 2022 no se presentaron conflictos laborales, huelgas o cese de operaciones. (GRI 3-3 Derechos humanos)

4.1.1. Prevención de la discriminación

En el 2022 no se registró ningún caso de discriminación en nuestra organización. Nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y el respeto a los derechos de todas las personas ha sido fundamental para mantener un ambiente laboral inclusivo y libre de discriminación. Seguiremos trabajando activamente para promover una cultura de respeto y diversidad en nuestra empresa, asegurando que todos nuestros trabajadores se sientan valorados y respetados en su entorno laboral. (GRI 406-1)

4.1.2. Libertad de asociación

En la compañía no hay sindicatos, por lo que no existen convenios de negociación colectiva. Sin embargo, el derecho a la libre asociación –cuarto requisito de la norma social SA8000– lo ejercen los trabajadores desde los clubes o el comité de trabajadores, cuyos representantes son libremente elegidos y forman parte del Equipo de Desempeño Social (EDS). Los clubes de trabajadores, generalmente conformados por 12 personas, tienen una duración de 2 años. Hasta la fecha, contamos con 6 clubes de trabajadores. (GRI 2-30)

Hemos tomado las siguientes medidas para apoyar el derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva:

- Durante la inducción, informar al nuevo personal acerca de su derecho a organizarse y/o afiliarse libremente a cualquiera de las formas asociativas que sean de su elección y de efectuar negociaciones colectivas con la empresa.
- Difundir al personal el Reglamento Interno de Trabajo, que se les entrega durante la contratación. En el capítulo VIII, artículo 51, ítem 9 se menciona el derecho del trabajador para ejercer su libertad de asociación y negociación colectiva.
- En la capacitación que recibe el personal operario y empleado en la Norma SA8000 también se comunica el derecho para ejercer su libertad de asociación y negociación colectiva. Durante el 2022, se capacitó a 9 156 trabajadores operarios.
- Se difunde el compromiso de la compañía de defender el derecho a ejercer la libertad de asociación y negociación colectiva, a través de la Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales. Esta autodeclaración se publica en las garitas de ingreso a cada sede, en las principales áreas comunes de los trabajadores, y en la página web de la compañía para los demás grupos de interés. (GRI 407-1)

4.1.3. Prevención del trabajo infantil

Todos nuestros trabajadores, incluyendo los de nuestros proveedores y contratistas, son mayores de 18 años. Además, ninguna de nuestras operaciones presenta un riesgo significativo de trabajo infantil o casos de trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso. (GRI 3-3 Derechos humanos) (GRI 408-1)

No obstante, hemos identificado proveedores con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil. El detalle se muestra en Anexos.

En vista de los riesgos identificados, tomamos las siguiente medidas preventivas:

- Capacitación en requisitos de la Norma SA8000.
- Firma de la carta de compromiso.
- Auditoría en Responsabilidad Social.
- Aplicación de *check list* de buenas prácticas agrícolas que contempla criterios sociales. (GRI 408-1)

4.1.4. Prevención del trabajo forzoso

La alta dirección y los representantes de los trabajadores ratifican el compromiso de no trabajo forzoso en la compañía. En las auditorías internas sociales que se realizaron durante el 2022 en nuestras instalaciones (plantas, fundos y campos) a los proveedores no se registró ningún incumplimiento al criterio: Trabajo forzoso. En las auditorías externas sociales (SA8000, SMETA, GRASP y FAIR TRADE USA), tampoco se registró ninguna no conformidad por trabajo forzoso. (GRI 409-1)

Asimismo, ninguna de nuestras operaciones se considera con riesgo significativo de presentar casos de trabajo forzoso u obligatorio. Tampoco identificamos proveedores con riesgo significativo de estos casos.

En el 2022 tomamos las siguientes medidas, que tuvieron por objetivo contribuir con la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio:

- Difundir a todo el personal nuestro compromiso en contra del trabajo forzoso en la inducción, en la capacitación sobre criterios sociales (teniendo como base la Norma SA8000) y a través de la publicación de nuestra ABPS en las principales áreas comunes de los trabajadores.
- Difundir a todos los grupos de interés el compromiso de “No trabajo forzoso” mediante la publicación de la ABPS en la página web de la compañía.
- Revisar y actualizar la Matriz de Riesgos de Criterios Sociales y de Comercio Justo, en la cual se validó el cumplimiento de los mismos.
- Revisar y actualizar la evaluación de proveedores en criterios de responsabilidad social, en la cual no se identificó el riesgo de trabajo forzoso para ningún tipo de proveedor.
- Difundir y colocar a disposición del personal y terceros (que estén dentro de las instalaciones) los diferentes canales para presentar denuncias por incumplimiento de trabajo forzoso. En el 2022 no recibimos ninguna denuncia, queja o reclamo por este concepto. (GRI 409-1)

4.2. Protegiendo a nuestro capital humano

4.2.1. Empleo y diversidad laboral

Garantizamos un ambiente de trabajo seguro y equitativo que impacta en el autoestima, valoración y productividad de nuestros trabajadores. Somos la primera empresa peruana y la única en el sector agroindustrial en alcanzar la certificación global líder en equidad de género EDGE. Asimismo, desde el año 2012 mantenemos la certificación internacional de Responsabilidad Social SA8000. Esta norma establece requisitos rigurosos para la protección de los derechos humanos y laborales de los trabajadores propios, así como de proveedores y contratistas. Además, la norma exige auditorías anuales de mantenimiento y se recertifica cada 3 años.

Nuestra política y condiciones de contratación son transparentes y accesibles al público. No aplicamos cargos por reclutamiento ni retenemos ningún tipo documentación propia de los candidatos a un puesto de trabajo en la compañía. Todos los trabajadores firman un contrato de acuerdo con la ley. No utilizamos agencias de empleo, puesto que contratamos directamente a nuestro personal. (GRI 13.20.1)

Tabla 5. Nuestros objetivos y metas con respecto a nuestra gestión del empleo (GRI 3-3 Gestión y diversidad del talento)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Garantizar la igualdad de oportunidades y prácticas de equidad de género en la compañía.	Establecimos metas de contratación, que dependen de los programas con clientes según el tipo de cultivo.	<ul style="list-style-type: none"> • Hemos reducido la brecha de género a 3.78% frente a un 25% del país. • 93% de los trabajadores considera que en la empresa existe igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional y personal de mujeres y hombres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener la certificación EDGE. • Prepararnos para la recertificación de la SA8000.

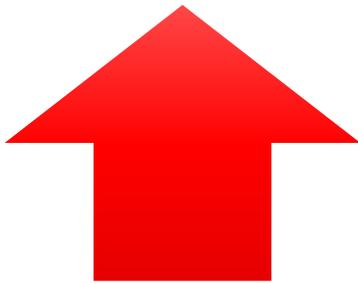
En el 2022 generamos un total de 14 003 puestos de trabajo formales. Todos nuestros trabajadores trabajan jornadas laborales a tiempo completo. No tenemos trabajadores por horas no garantizadas⁴.

Tabla 6. Trabajadores por tipo de contrato (permanente o temporal) y género⁵ (GRI 2-7)

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total
Permanente	7	20	27
Temporal	6 925	7 051	13 976
Total	6 932	7 071	14 003

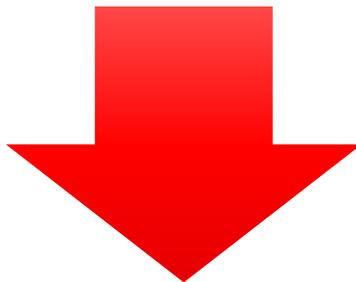
En nuestras instalaciones laboran 69 trabajadores de concesionarios de alimentos y de compañías de seguridad. Estas compañías nos brindan servicios dentro de una relación contractual. (GRI 2-8)

Identificamos las siguientes oportunidades y riesgos con respecto a nuestra gestión del talento: (GRI 3-3 Gestión y diversidad del talento) (GRI 413-1)



Oportunidades

- Entorno laboral seguro e inclusivo para hombres y mujeres.
- Ser un referente en la agroindustria en relación con la diversidad del talento.
- Impacto positivo en la reputación de la compañía.



Riesgos

- Incumplimiento de las certificaciones: Nuestro Sistema Integrado de Gestión nos permite mitigar este riesgo.
- Incremento de la brecha salarial: Nuestros objetivos de diversidad y la certificación EDGE nos permiten mitigar este riesgo.

⁴ Son aquellos trabajadores que no tienen asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes, pero que posiblemente tengan que estar disponible para trabajar cuando sea necesario.

⁵ Los datos de la tabla incluyen información de empleados y operarios. Con respecto a los datos de operarios, solo se consideró para el cálculo a los operarios que trabajaron al menos 60 días en el 2022.

4.2.2. Beneficios

Otorgamos los siguiente beneficios a nuestros trabajadores:

Tabla 7. Prestaciones para trabajadores (GRI 401-2)

Prestaciones	Porcentaje de empleados a tiempo completo que cuenta con acceso al beneficio indicado
Seguro de vida	100%
Atención médica	100%
Cobertura por incapacidad e invalidez	100%
Permiso parental	100%
Previsión para la jubilación	100%
Permisos por enfermedad o muerte de familiares cercanos	100%
Otros: Medicina general, terapia física, ecografía, obstetricia, planificación familiar, lactario, psicología, nutrición, pediatría y teleconsulta médica.	100%

Asimismo, actuamos bajo el marco de la legislación que establece el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), garantizando la aplicación de los permisos por maternidad y paternidad para todos nuestros trabajadores.

Tabla 8. Permiso parental (GRI 401-3)

Prestaciones	Sexo	Cantidad de empleados / Porcentaje	Total
Número total de trabajadores que ha tenido derecho al permiso parental ⁶	Hombres	320	605
	Mujeres	285	
Número total de trabajadores que se ha acogido al permiso parental	Hombres	320	605
	Mujeres	285	
	Hombres	74	272

⁶ Se refiere a los empleados que están cubiertos por políticas, acuerdos o contratos de la organización que incluyen derecho al permiso parental.

Prestaciones	Sexo	Cantidad de empleados / Porcentaje	Total
Número total de trabajadores que ha regresado al trabajo en 2022 después de terminar el permiso parental.	Mujeres	198	220
Número total de trabajadores que ha regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguía siendo empleado 12 meses después de regresar al trabajo.	Hombres	70	
	Tasa de regreso al trabajo	Mujeres	150
Hombres		23%	
Tasa de retención de operarios que se acogió al permiso parental	Mujeres	69%	220
	Hombres	22%	
	Mujeres	53%	220
	Hombres	22%	

Cabe precisar que la tasa de retorno al trabajo es baja, debido a la temporalidad de nuestras operaciones. Los cultivos son estacionales. (GRI 401-3)

4.2.3. Políticas de remuneración

Creemos valor económico sostenible para nuestros trabajadores proporcionándoles un salario digno, que incluye lo que corresponde de acuerdo a la ley, además de otros beneficios generados en base a su productividad de los mismos y de acuerdo a su categoría y puesto de trabajo. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible) (GRI 13.21.1)

Nuestra política salarial contempla el enfoque de equidad de género. Creemos que deben existir las mismas oportunidades para hombres y mujeres y el pago equivalente por trabajo de igual valor. Además nuestra certificación de equidad de género EDGE plasma la política de la empresa de fomentar la equidad de género. Gracias a ello, logramos reducir la brecha salarial de género en la compañía. Por otro lado, no permitimos ningún tipo de discriminación de raza, género, orientación sexual, nacionalidad, etc. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible) (GRI 13.15.5)

Nuestra certificación internacional SA8000 para la protección de los derechos humanos y laborales de los trabajadores nos exige realizar una revisión permanente de la canasta básica del entorno laboral. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible) (GRI 13.21.1)

Todos nuestros empleados y operarios reciben una remuneración por encima del salario digno y del salario mínimo legal, como se detalla a continuación:

Tabla 9. Ratios entre el salario en la categoría laboral más baja por género frente al salario mínimo local (GRI 202-1)(GRI 13.21.3)

Empresa	Sexo	Salario en la categoría laboral más baja. S/.	Sueldo mínimo local percibido en S/.	Variación porcentual	Ratio
Danper Trujillo S.A.C.	Hombre	1 412.63	1 025.00	38%	1.38
	Mujer	1 367.90	1 025.00	33%	1.34
Danper Agrícola La Venturosa S.A.C.	Hombre	1 434.41	1 025.00	40%	1.40
	Mujer	1 393.63	1 025.00	36%	1.36
Danper Agrícola Olmos S.A.C.	Hombre	1 446.79	1 025.00	41%	1.41
	Mujer	1 403.34	1 025.00	37%	1.37

En el caso de proveedores y contratistas, verificamos el cumplimiento de las obligaciones laborales de la siguiente manera:

- Las compañías de seguridad y concesionarios de alimentos nos suministran informes de nómina electrónicos, mientras que los prestadores de servicios nos envían los recibos por honorarios electrónicos (estos últimos son requeridos por Sunafil⁷).
- Establecimos un *checklist* de auditoría aplicable a nuestros proveedores críticos.
- Realizamos auditorías conforme a la Norma SA8000. (GRI 13.21.1)

El cálculo de las remuneraciones se hace en función de las horas de trabajo (incluyendo horas extras) y las bonificaciones autorizadas en cada unidad de negocio de la compañía. Sin embargo, la remuneración que ofrecemos depende también de la oferta de la mano de obra en el mercado local. (GRI 13.20.1)

Nuestra buena gestión del capital humano, basada en la protección de los derechos humanos y laborales, nos ha permitido mitigar el riesgo de no poder reclutar al personal idóneo y el riesgo de que se incremente el ratio de no retorno de trabajadores. Gracias a ello, han surgido las siguientes oportunidades:

- Ser elegibles por la banca de desarrollo.
- Buena reputación como empresa empleadora.

En los próximos años, seguiremos manteniendo nuestras políticas laborales para asegurar el empleo digno en las comunidades de nuestra área de influencia. También, continuaremos enfocados en la protección de los derechos humanos y laborales de nuestros empleados, respaldados por certificaciones sociales como GRASP, SMETA, SA8000 y *Fair Trade*. Además, seguiremos comprometidos con la formación y capacitación efectiva de todo nuestro personal, proporcionándoles herramientas significativas para su desarrollo tanto en el ámbito personal como profesional. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

⁷ Sunafil: Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral.

4.2.4. Salud y seguridad ocupacional

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) basado en los rigurosos criterios de la Norma ISO 45001:2018, lo que garantiza la seguridad y el bienestar de todos los involucrados en nuestras operaciones. Adicional a ello, nuestro sistema se encuentra alineado con los requerimientos dispuestos por los siguientes cuerpos normativos:

- Ley N°29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- DS N°005-2012 TR- Reglamento de la Ley 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- DS N°006-2014 -TR- Modificación del Reglamento de la Ley N°297893.

Todos los trabajadores de la compañía están incluidos en nuestro sistema de SST y cubiertos por la Norma 45001. La cobertura del sistema también alcanza al personal de contratistas y proveedores. (GRI 403-8)

Contamos con un procedimiento de exigencias mínimas de seguridad para el personal de empresas terceras y contratistas, en el cual se establecen requisitos para la presentación de documentos que sustenten su sistema de gestión de SST. También contamos con un sistema de respuesta ante la emergencia y planes de contingencia en cada una de las unidades de negocio. De esta manera seguimos las mejores prácticas en materia de SST para minimizar riesgos, prevenir accidentes y promover un ambiente laboral seguro y saludable para todos. (GRI 403-1) (GRI 403-2) (GRI 403-7)

En nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión se encuentran plasmados nuestros compromisos en materia de SST. (GRI 403-7)

Compromisos

1

Prevenir lesiones, dolencias, enfermedades ocupacionales, incidentes y accidentes laborales, a través de la aplicación del principio de protección de la seguridad y salud en el trabajo, la ejecución del sistema de respuesta ante la emergencia, el control efectivo de los equipos críticos y el desarrollo de programas de vigilancia ocupacional.

2

Cumplir estrictamente con las normas, leyes y regulaciones vigentes a las que voluntariamente nos adherimos.

3

Promover la participación continua de nuestros trabajadores a través de la consulta, entrega de información y capacitación.

Nuestros objetivos y metas se detallan a continuación:

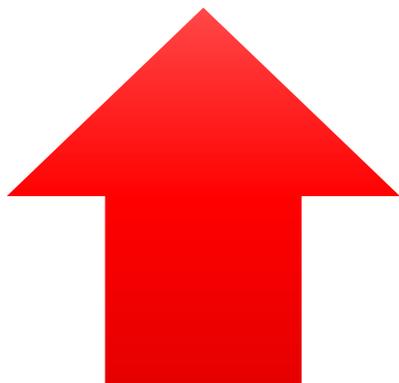
Tabla 10. Nuestros objetivos y metas sobre SST (GRI 3-3 Salud y seguridad en el trabajo)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Reducir la frecuencia de accidentes para proporcionar ambientes de trabajo seguro.	Reducción del 5% (Frecuencia inicial: 6.8)	La frecuencia de accidentes se redujo a 5.7.	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de sistemas de líneas de vida en techos de naves de proceso y zonas críticas.
Reducir la gravedad de accidentes para proporcionar ambientes de trabajo seguro.	Reducción del 5% (Inicial: 47)	Logramos una reducción a 44.7.	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de sistemas de detección de amoniacó. Implementación de puertas de emergencia de planta fresco.
Reducir el índice de accidentabilidad.	Reducción del 5% de (Índice de accidentabilidad inicial: 0.3)	El índice de accidentabilidad se redujo a 0.25.	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de sistemas de detección y alarmas. Implementación de equipos de respiración autónoma.

En el 2022, logramos lo siguiente:

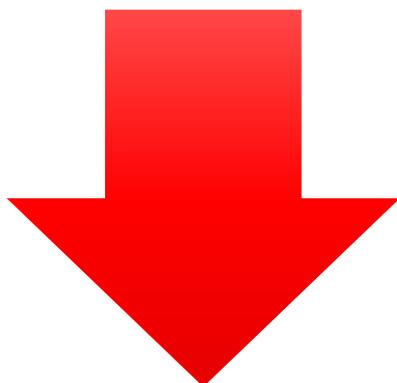
- 1 Desarrollo de nuevos indicadores de gestión y aprobación de mejoras propuestas en el organigrama para SEMA
- 2 Implementación de indicadores financieros en POWER BI
- 3 Impulso a la participación efectiva de los brigadistas en la respuesta a la emergencia
- 4 Evaluación de especificaciones técnicas y cumplimiento legal de nuevos proyectos

Además hemos identificado las siguientes oportunidades y riesgos con respecto a nuestra gestión en materia de SST:



Oportunidades

- Cumplimiento de los requisitos de los *stakeholders*.
- Adquisición de nueva tecnología para el uso eficiente de recursos.
- Convenios con instituciones educativas de capacitación y entrenamiento.
- Adquisición de insumos amigables con el ambiente y en condiciones seguras.
- Condiciones internas y legislación favorable para una adecuada gestión de SST y ambiente.
- Certificación ISO 14001:2015 e ISO 45001.



Riesgos

- Incumplimiento de la estrategia de la organización.
- Alta rotación del personal.
- Falta de aseguramiento de la concientización del personal en temas ambientales y de SST.
- Inadecuado control de proveedores y contratistas.
- Deficiente fiscalización del cumplimiento legal.
- Posibles observaciones o no conformidades en las auditorías internas y/o externas.

Ante los riesgos identificados, tomamos las medidas que se detallan a continuación:

- Seguimiento de la ejecución del programa de desarrollo de estrategias.
- Revisión anual del cumplimiento por parte de la Alta Dirección.
- Ejecutar el programa para Reducir la Brecha de los Requerimientos de los Grupos de Interés (*Stakeholders* Críticos).
- Cumplir con el programa de capacitaciones, dentro del Plan Anual de Seguridad, dirigido al personal de plantas por parte de GCH y SEMA.
- Participar en cursos y/o eventos con las instituciones públicas y privadas para impulsar los principios básicos de no contaminación, cuidado del ambiente y SST.
- Difundir a través de diferentes herramientas didácticas la importancia de la gestión ambiental y de la SST.
- Establecer medidas correctivas cuando se observen deficiencias en el control de ambiente y SST.
- Actualizar el Procedimiento de Exigencias Mínimas Ambientales y Exigencias Mínimas de Seguridad para proveedores y contratistas.
- Difundir la matriz de requisitos legales de seguridad, salud en el trabajo y ambiente a todo el personal involucrado.
- Determinar las fortalezas con respecto al cumplimiento legal de seguridad.
- Convocar a una empresa consultora para la ejecución de la auditoría de seguimiento del Sistema ISO 45001:2018.
- El Área de SEMA debe realizar el levantamiento de las observaciones y/o no conformidades.
- El Área de SIG debe realizar el seguimiento a las acciones correctivas. (GRI 3-3 Salud y seguridad en el trabajo)

Participación y consulta en materia de SST

Contamos con un procedimiento de participación, consulta y comunicación, el cual nos permite administrar procesos de comunicación interna y externa relacionados con la SST. Dentro del proceso de participación y consulta, es preciso aclarar:

-  El proceso de elecciones de los representantes del comité o sub comités de SST es desarrollado siguiendo lo establecido en la normativa legal vigente RM 245-2021 TR.
-  Reglamento y constitución del comité y los sub comités de SST.
-  Participación de trabajadores en la actualización de matrices IPERC y mapas de riesgos.
-  Participación en la investigación de accidentes de trabajo.
-  Participación de los representantes del comité de SST en las inspecciones de seguridad y reuniones mensuales.

Además, con el objetivo de mantener una comunicación efectiva y fluida con nuestro personal y demás grupos de interés, manejamos diversos canales de comunicación, tales como redes sociales, correos electrónicos, página web, periódicos murales, difusión en televisores que se encuentran en algunos comedores, entre otros. Todos los canales son administrados por nuestra área de Comunicaciones.

Contamos con un comité central y 5 subcomités de SST, los cuales están conformados por representantes de la alta dirección y representantes de los trabajadores. Se establece una proporción específica o una relación equilibrada entre los representantes de ambas partes. Los trabajadores propios son representados al 100% por el comité central o subcomités, mientras que el personal de contratistas o proveedores cuenta con un supervisor de SST o un comité de SST. El comité de SST tiene una duración de 2 años y se somete a evaluaciones mediante auditorías internas y externas. (GRI 403-4)

Funciones de los representantes del comité central de SST



Aprobar el Reglamento Interno de SST.

Aprobar el Programa Anual y Plan Anual de SST, así como el Programa Anual de Capacitaciones.

Participar en la investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Realizar inspecciones periódicas (principalmente, de frecuencia mensual) en las diversas áreas de trabajo.

Elaborar informes de análisis de estadísticas de accidentes.

Elaborar informes trimestrales y anuales de actividades, incluyendo objetivos.

Promover el compromiso de los trabajadores mediante una buena comunicación y participación, buscando soluciones a los problemas relacionados con la SST.

Los representantes de los subcomités de SST cumplen con todas las funciones descritas, excepto las 2 primeras relacionadas con las aprobaciones. (GRI 403-4)

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

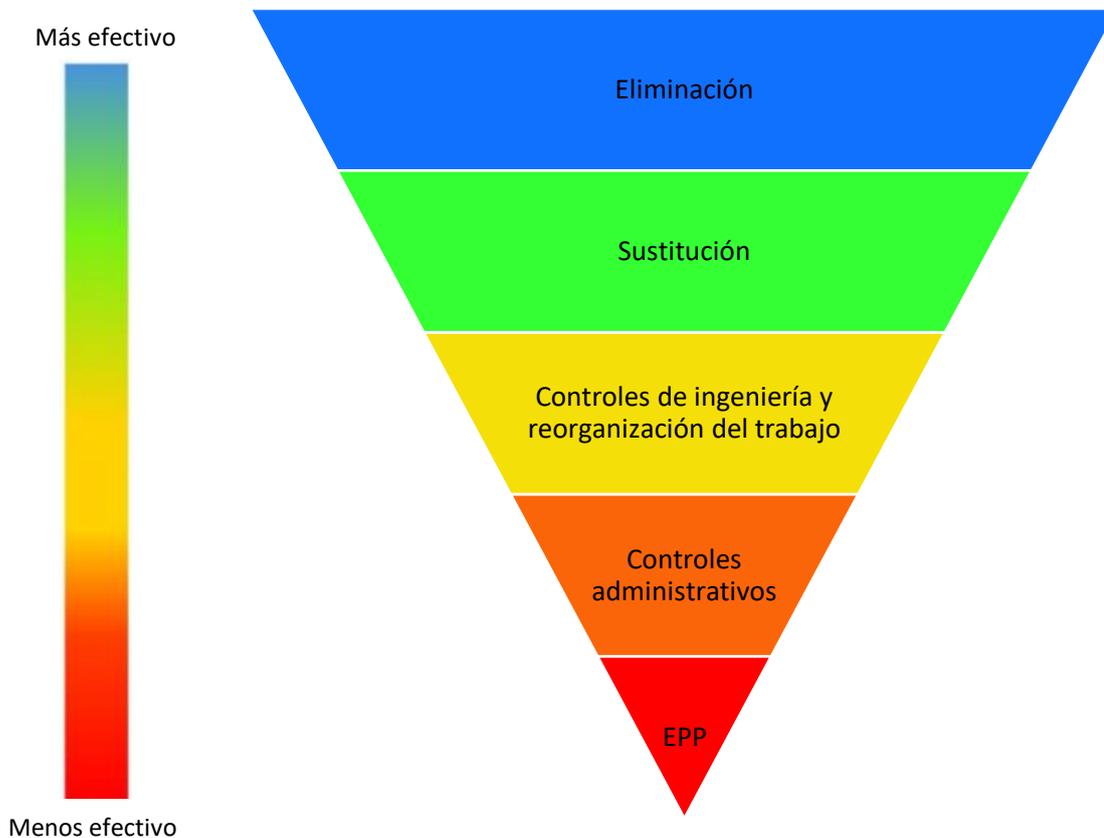
Contamos con un Procedimiento de Investigación de Accidentes de Trabajo, así como un Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles. En la investigación de accidentes de trabajo participa el Comité SST, que aplica la metodología del modelo de causalidad de pérdidas y el análisis de causa raíz. Además, realizamos reuniones diarias en las diferentes áreas de operaciones, en las cuales se exponen los incidentes ocurridos y se establecen acciones correctivas según sea el caso.

Tenemos un aplicativo que sirve para realizar reportes de incidentes (actos y condiciones inseguras) ocurridos dentro de nuestras instalaciones en las diferentes áreas de trabajo. Estos se reportan a los miembros del Comité de SST, al personal del área de Seguridad y a los dueños del proceso⁸. Una vez que se tiene el reporte de incidentes, el responsable del área realiza el levantamiento del mismo.

Con respecto a las evaluaciones de riesgos, estas se realizan mediante la elaboración o actualización de nuestras matrices de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles (IPERC) con una frecuencia mínima anual (según normativa legal) o cuando se dan cambios en el proceso, cuando se tienen equipos o máquinas nuevas, entre otros. Estas evaluaciones se realizan con la participación de nuestros trabajadores.

En nuestras matrices de IPERC aplicamos la jerarquía de controles, que contempla las siguientes medidas para garantizar la seguridad en nuestras operaciones: (GRI 403-2)

⁸ En caso de presentarse represalias, interviene también el área de Bienestar Social.



También realizamos monitoreos ocupacionales, inspecciones de equipos críticos y equipos de emergencia, e inspecciones a áreas de trabajos. Además, llevamos a cabo auditorías internas y externas de SST, así como de responsabilidad social que incluye temas de SST. (GRI 403-2)

Adicionalmente, nuestra área de Gestión del Capital Humano realiza una encuesta de clima laboral, la cual es contestada por todos. A partir de los resultados de esta encuesta, se calcula el índice de satisfacción de servicios por dimensión y se elabora un plan de trabajo para mejorar los resultados obtenidos. Nuestra meta es tener un 85% de satisfacción. Tanto en el 2021 como en el 2022 obtuvimos un resultado por encima de lo esperado: 91% y 95.47% respectivamente. (GRI 403-3)

En todas las unidades operativas contamos con tópicos y personal de salud capacitado para atender a los trabajadores en toda su jornada laboral. Asimismo, en el Reglamento Interno de SST, elaborado por el área de Seguridad y Medioambiente, está establecido que el trabajador comunica al jefe inmediato todo evento o situación que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud. En el marco de nuestra Norma SA8000, se establece que los trabajadores no están obligados a ejecutar una tarea riesgosa para la que no fueron entrenados o para la cual no se les ha proporcionado el equipo de seguridad necesario. (GRI 403-2) (GRI 403-3)

Lesiones y accidentes laborales

Durante el 2022 no se han presentado lesiones por accidentes laborales con grandes consecuencias. Tampoco hemos tenido víctimas fatales. No obstante, se registraron 107 casos de lesiones por accidentes laborales de trabajadores propios, mas no de contratistas y proveedores. Los principales tipos de lesiones que se presentaron fueron contusiones, heridas punzocortantes, quemaduras e irritaciones. En este sentido, la tasa de lesiones por accidentes laborales de trabajadores propios fue en promedio de 7 durante el 2022. (GRI 403-9) (FB-AG-320a.1)

Con respecto a los indicadores reactivos, el índice de frecuencia se incrementó. Por otro lado, el índice de severidad disminuyó en el 2022. En consecuencia, nuestro índice de accidentabilidad se mantuvo constante.

Para eliminar peligros laborales y minimizar riesgos, hemos tomado las siguientes medidas:

- Realizar inducciones de SST.
- Cumplir con el programa anual de capacitaciones.
- Realizar diálogos de seguridad diarios.
- Realizar inspecciones a las áreas de trabajo.
- Realizar inspecciones inopinadas con los miembros del comité de SST.
- Realizar inspecciones con los responsables de área.
- Ejecutar programas de prevención.
- Participar en los programas técnicos.
- Realizar capacitaciones específicas a personal de puestos críticos.
- Entrenamiento a brigadistas Danper.
- Realizar campañas de concientización.
- Realizar actividades de reconocimiento. (GRI 403-9)

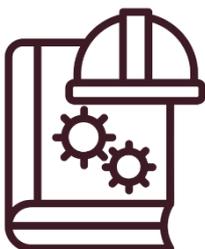
Dolencias y enfermedades laborales

En el 2022 no se registraron fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral. Tampoco se presentaron casos de enfermedades laborales en los 2 últimos años. No obstante, se registraron casos de dolencias laborales, principalmente enfermedades comunes (digestivas, respiratorias, entre otros) y dolencias musculoesqueléticas (sobre todo algias y tendinitis del miembro superior). (GRI 403-10)

Formación de los trabajadores en SST

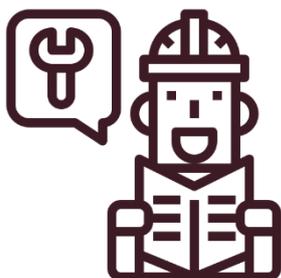
Brindamos a nuestros trabajadores formación en SST, que se detalla a continuación:

Capacitaciones de formación general (GRI 403-5)



- Seminario con 4 temas claves de seguridad.
- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
- Riesgo de atrapamiento.
- Prevención de lesiones en las manos.
- Manipulación de productos químicos / Uso e importancia de las hojas de seguridad MSDS (*Material Safety Data Sheets*).
- Operación segura de montacargas / Manejo a la defensiva.
- Efectos de radiación solar en el cuerpo.
- Equipos de protección individual y colectiva.
- Lucha contra incendios.
- Evacuación en casos de emergencia.
- Apilamiento y traslado correcto de cargas.
- Manipulación de herramientas manuales.

Capacitaciones de formación específica (GRI 403-5)



- Seminario de entrenamiento para brigadistas.
- Operación segura de hornos.
- Operación segura de autoclaves.
- Operación segura en el área cerrado.
- Operación segura de marmitas.
- Procedimientos de trabajo de las diferentes áreas.

Adicionalmente, es importante precisar que dentro de los programas técnicos desarrollados en las diferentes áreas, también se brindan cursos de seguridad industrial.

Las capacitaciones se realizan con frecuencia trimestral de acuerdo con nuestro plan anual, adaptando cada tema a la realidad y casuísticas específicas de cada sede de trabajo. Las necesidades de capacitación se determinan en base a los peligros inherentes a las operaciones. De esta manera, proporcionamos a nuestro trabajadores las herramientas y conocimientos necesarios para abordar situaciones potencialmente riesgosas, fortaleciendo la cultura de prevención en nuestro entorno laboral y asegurando un ambiente más seguro y protegido para todos.

En el 2022, 13 305 trabajadores fueron capacitados en materia de salud y seguridad en el trabajo. Esta cifra refleja nuestro firme compromiso con la protección y cuidado de nuestro recurso humano. (GRI 403-5)

Promoción de la salud de los trabajadores

Facilitamos el acceso de los trabajadores (incluyendo sus familiares) a los siguientes servicios médicos gratuitos y de cuidado de la salud:

- Vigilancia ocupacional de riesgos laborales.
- Campañas de salud dirigidas a trabajadores(as) y familiares.
- Exámenes médicos ocupacionales.
- Programa de Inmunizaciones y desparasitación.
- Charlas de prevención y promoción de la salud.
- Servicios de consejería y planificación familiar.
- Programa de control y seguimiento a la gestante.
- Disponibilidad de servicio de lactario.
- Atenciones de salud presenciales brindadas por nuestro Centro Médico.
- Consultas pediátricas.
- Servicios de consejería y planificación familiar.
- Atenciones de ecografías.

Adicionalmente, ofrecemos programas de promoción de la salud que se detallan a continuación:

- Programa de pausas activas: Se realizan pausas activas cada dos horas de haber iniciado labores con una duración de 5 minutos.
- Programa de calistenia: Consiste en ejercicios de elongación de grupos musculares.
- Promoción de alimentación saludable.
- Programa de gimnasia cerebral: Consiste en ejercicios coordinados y combinados, que permiten la conexión del cuerpo con el cerebro y que propician y aceleran el aprendizaje, la memoria y concentración.
- Programa de vacaciones útiles.
- Programa de gestores de la felicidad: Líderes que realizan actividades para fomentar el buen clima laboral en el área de salud.

En el 2022 participaron el 95% de los trabajadores en los programas mencionados. (GRI 403-6)

4.3. Nuestros clientes en el centro de nuestra estrategia

En Danper buscamos conectar con nuestros clientes y crear vínculos estrechos que nos diferencien y posicionen como un aliado comercial y no un proveedor. En comparación al año 2021, las relaciones comerciales son cada vez más cercanas y la comunicación transparente y oportuna trajo resultados que beneficiaron a ambas partes, lo que le da peso a nuestra cultura de valor compartido. Asimismo, el análisis de mercado ha sido clave para priorizar cultivos y enfocarnos en aquellos que realmente importan. Esto implica crecer en las capacidades en las que somos competitivos. En ese sentido, hemos acondicionado la planta de alcachofa e implementado una nueva línea de producción, optimizando nuestros recursos y eficiencia.

Del mismo modo, la variedad de productos que producimos está posicionada por su calidad en el mercado. Pero eso no nos limita a seguir innovando y desarrollando productos nuevos que serán presentados a los clientes alrededor del mundo.

4.3.1. Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto

Nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión establece compromisos específicos con la trazabilidad, calidad e inocuidad de nuestros productos:

- Cumplir estrictamente con las normas, leyes y regulaciones vigentes y con las que voluntariamente se adhieran y respeten los instrumentos internacionales en los ámbitos de la seguridad alimentaria y calidad del producto.
- Promover la cultura de Seguridad Alimentaria, la seguridad en el uso de tecnologías de la información y la mejora continua del SIG mediante la planificación, implementación, control y toma de acciones, asegurando así el crecimiento y el desarrollo sostenible. (GRI 3-3 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto)

La seguridad alimentaria es nuestra prioridad y nos aseguramos de que nuestros productos cumplan con altos estándares de calidad e inocuidad alimentaria. Nuestro sistema de seguridad alimentaria fue implementado por la Dirección y mejorado a través de los años, logrando fortalecerse por las auditorías que realizamos de manera continua.

Nuestras políticas y acciones para mantener una baja tasa de no conformidades en materia de seguridad alimentaria se basan en lo siguiente: (FB-PF-250a.1)

1. Contamos con procedimientos y especificaciones claras para todos los productos y procesos disponibles para todos los trabajadores, de acuerdo con las funciones que desempeñan.
2. Proporcionamos formación continua a los trabajadores en los procedimientos, especificaciones e instructivos de trabajo. Además, promovemos la conciencia en la inocuidad alimentaria, a través del desarrollo del Plan de Inocuidad, que incluye actividades con el personal y proveedores.
3. Implementamos medidas preventivas y controles de calidad en todas las etapas relevantes del proceso de producción, desde la adquisición de materias primas hasta la entrega del producto final. Estas incluyen inspecciones, análisis y verificaciones para identificar y corregir posibles no conformidades. Tenemos definido que toda desviación debe ser atendida con una acción correctiva.
4. Fomentamos la cultura de la mejora continua, en la cual los trabajadores identifican oportunidades de mejora y proponen soluciones para prevenir no conformidades en el futuro.
5. Mantenemos un sólido Sistema Integrado de Gestión, teniendo como base las normas de seguridad alimentaria BRCGS "La Norma Mundial de Seguridad Alimentaria y la Norma IFS Food, estándares reconocidos por GFSI.
6. Seleccionamos y evaluamos cuidadosamente a nuestros proveedores, asegurándonos de que sus productos y servicios cumplan con los estándares de calidad establecidos.
7. Realizamos auditorías internas periódicas para evaluar el cumplimiento de los estándares certificados y detectar posibles no conformidades. (FB-PF-250a.1)

La seguridad alimentaria aplica tanto para los campos de cultivo como para la planta de procesamiento y es evaluada a través de los estándares Global GAP y BRCGS, respectivamente, que abarcan aspectos

de gestión de aplicación de fitosanitarios, inocuidad, higiene, buenas prácticas, puntos críticos de control, entre otros. Estos estándares son parte de la *Global Food Safety Initiative* (GFSI), cuya finalidad es fortalecer y armonizar los sistemas de seguridad alimentaria y desarrollar mercados que puedan entregar alimentos de manera segura. El 89% de nuestros insumos tiene una certificación GFSI. (FB-PF-250a.2) (GRI 416-1)



Asimismo, antes de iniciar la producción masiva, nos aseguramos de cumplir con todos los requisitos técnicos que se muestran a continuación:

Tabla 11. Nivel de cumplimiento con criterios de seguridad alimentaria de los productos (GRI 416-1)

Documentos de evaluación	Productos frescos	Productos congelados	Productos en conserva
Programas prerrequisitos ⁹	100 %	100 %	100 %
Programa de manejo de alérgenos	100 %	No aplica	100 %
Plan HACCP ¹⁰	100 %	100 %	100 %
Especificación técnica del producto	100 %	100 %	100 %

⁹ Son las prácticas y las condiciones necesarias antes y a lo largo de la implantación del HACCP, esenciales para la seguridad alimentaria, de acuerdo con lo que se describe en los principios generales de higiene alimentaria.

¹⁰ HACCP: Hazard Analysis and Critical Control Points.

Documentos de evaluación	Productos frescos	Productos congelados	Productos en conserva
Validación del proceso térmico	No aplica	No aplica	100 %
Validación del proceso de congelamiento IQF ¹¹ y estático	No aplica	100 %	No aplica

Le exigimos a todos nuestros proveedores de ingredientes alimentarios una certificación GFSI o una homologación por una entidad certificadora (por ejemplo, Kiwa, SGS). Tenemos homologado el 100% de los proveedores, lo que nos permite garantizar la seguridad alimentaria en toda la cadena de procesamiento. (GRI 416-1) (FB-PF-250a.2)

Tabla 12. Proveedores homologados en seguridad alimentaria (GRI 416-1)

Tipo de bien provisto	Total de proveedores homologados	Total de proveedores con certificación GFSI	Proveedores con certificación GFSI
Ingredientes	37	21	56.8%
Materiales	91	38	41.8%

El porcentaje de productos agrícolas procedentes de granjas o instalaciones proveedoras de nivel 1 que estén certificadas en un programa de certificación reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).

- Cultivo de palta: El 100% de los proveedores de nivel 1¹² cuenta con la certificación Global GAP versión 5.4-1
- Cultivo de mango: El 80% de los proveedores de nivel 1 cuenta con la certificación Global GAP versión 5.4-1 y el 20% no cuenta con certificación. Cabe recalcar que el mango está direccionado al proceso de congelado.
- Cultivo de fresa: El 100% de los proveedores de nivel 1 no cuenta con la certificación. Cabe recalcar que la fresa es direccionada al proceso de congelado.
- Hortalizas: El 15.70% de los proveedores de nivel 1 cuenta con la certificación Global GAP V5.3. (FB-AG-250a.2)

Nuestras buenas prácticas nos han permitido mantener e incrementar nuestra cartera de clientes. Las compras ejecutadas se han incrementado en un 6.2%, del 2021 al 2022. (GRI 3-3 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto)

Gestión de no conformidades en seguridad alimentaria

Contamos con un Procedimiento de Acciones Correctivas que tiene como finalidad gestionar las no conformidades leves. Este procedimiento comprende un análisis de las causas, utilizando herramientas estadísticas. Luego se establecen las acciones a implementar, a las que se realiza un seguimiento hasta su ejecución.

¹¹ IQF: Individual Quick Freezing.

¹² Los proveedores de nivel 1 se definen como aquellos proveedores que realizan transacciones directamente con la empresa.

Las acciones implementadas abarcan modificaciones en infraestructura (reparación de pisos, hermeticidad), modificaciones en algunos procedimientos de higiene, evaluación a proveedores, modificaciones en los diagramas de flujo de algunos productos, así como la consideración de algunos peligros en el Plan HACCP. Finalmente se verifica su correcta implementación y efectividad.

Asimismo, nos aseguramos de que las desviaciones encontradas no se presenten en otras unidades a través de las inspecciones y auditorías internas y externas. Tenemos un programa de inspecciones internas frecuentes, que tienen el propósito de verificar el cumplimiento de los puntos de control establecidos por la Certificación Global GAP. (FB-PF-250a.1) (FB-AG-250a.1)

Buscamos evitar la recurrencia de toda no conformidad, más aún si se trata de una leve, puesto que de no corregirse, se convertiría en la siguiente auditoría en una no conformidad mayor o crítica. Tenemos establecida una meta para la cantidad de no conformidades menores por auditoría externa (máximo 5 no conformidades menores por auditoría). Nuestro resultado anual en el 2022 fue de 1.6. (FB-PF-250a.1)

En el 2022 no hemos tenido no conformidades mayores ni menores relacionadas con los programas de certificación de seguridad alimentaria reconocidos por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI) y sus auditorías externas. Por lo tanto no se han realizado acciones correctivas (tasa de 0%). (FB-AG-250a.1)

Tampoco hemos recibido ninguna notificación de infracción ni retirada de productos procesados relacionada a la inocuidad alimentaria. (FB-PF-250a.3) (FB-AG-250a.3) (FB-PF-250a.4)

Asimismo, no presentamos ningún retiro de mercado por motivo de inocuidad, ni tuvimos casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos en la salud y la seguridad de los consumidores en el 2022. (GRI 416-2) (GRI 13.10.5)

Gestión de la trazabilidad

La trazabilidad que tenemos implementada nos permite dar seguimiento “hacia adelante” (desde la materia prima hasta el producto terminado) y “hacia atrás” (desde el producto terminado hasta la materia prima). Este seguimiento en doble vía aplica tanto para los productos exportados como para los productos distribuidos a nivel nacional. (GRI 13.23.1)

Nuestro sistema de trazabilidad es capaz de localizar y rastrear materias primas, componentes (insumos, materiales de empaque) y productos (terminados) a lo largo de todas las etapas del proceso de fabricación, conociendo su origen o procedencia tanto a nivel nacional, regional o local (por zonas geográficas). Por tanto, a cada ingreso de materia prima, ingredientes y materiales de empaque se les asigna un código de identificación (lote Danper).

Finalmente, para corroborar lo indicado realizamos ejercicios de trazabilidad con un frecuencia mensual en un plazo máximo de 4 horas, según lo establecido por la Norma de Seguridad Alimentaria BRC. (GRI 13.23.2)

Tabla 13. Nuestros objetivos y metas sobre trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (GRI 3-3 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Cumplir el ejercicio de trazabilidad en un tiempo máximo de 4 horas ¹³ .	Realizar continuamente los ejercicios de trazabilidad (mínimo uno mensual).	Logramos realizar continuamente los ejercicios de trazabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatizar/digitalizar el proceso de ejercicios de trazabilidad • Digitalizar el registro de las inspecciones de los resultados de los diferentes controles de proceso, para un control inmediato y agilización de las acciones correctivas correspondientes.
No tener reclamaciones por temas de legalidad.	Cero reclamaciones por temas de legalidad.	No recibimos reclamos relacionados a la legalidad en los diferentes mercados a los que llegan nuestros productos.	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar una cultura de inocuidad a través de diferentes actividades que la promuevan en coordinación con las autoridades sanitarias, tales como la celebración del día de la inocuidad, entrega de material de concientización y concursos de proyectos relacionados, entre otros.

En Danper trabajamos constantemente con proveedores certificados, tanto para materias primas (campos de cultivo) como para insumos y materiales utilizados en planta. En los casos de la alcachofa, espárrago y mango, la certificación está en función a la demanda del mercado. En caso esta se incremente, haremos el esfuerzo por satisfacerla.

En referencia a los insumos y materiales que entran en contacto directo con el alimento, hemos exigido a nuestros proveedores la certificación GFSI. Por ello esperamos llegar a un 70% en el nivel de certificación. (GRI 13.23.3)

Tabla 14. Porcentaje de proveedores certificados en base a estándares de trazabilidad (GRI 13.23.3)

Tipo de proveedor	Nivel de certificación
Proveedores en campo	
Alcachofa	14% en Fairtrade
Espárrago	48% en GlobalGAP

¹³ Con ejercicio de trazabilidad nos referimos a realizar una trazabilidad de ensayo (no reactiva), que nos permita ver la eficiencia de nuestro proceso en términos de tiempo y consistencia de la información. Se trata de una recopilación de rastreo e identificación del movimiento de un producto terminado, materia prima o insumo, a través de la revisión de la información (registros) de las diferentes etapas identificadas. Nosotros cronometramos el tiempo en que demora realizar la trazabilidad de un producto terminado, materia prima o un insumo desde que iniciamos el ejercicio de trazabilidad hasta que se finaliza; es decir, cuando hemos obtenido toda la información correspondiente a dicho proceso.

Tipo de proveedor	Nivel de certificación
Mango	80% en GlobalGAP
Palta	100% en GlobalGAP
Uva	100% en GlobalGAP
Arándano	100% en GlobalGAP
Proveedores en planta	
Insumos	56.8% en GFSI
Materiales	41.8% en GFSI

4.3.2. Salud y nutrición

Nuestra misión es proveer a la humanidad de alimentos nutritivos, saludables e innovadores, producidos con altos estándares de calidad, eficiencia y sostenibilidad. Por ello, trabajamos constantemente en encontrar alternativas naturales para ingredientes y aditivos nutricionales. Al respecto, llevamos a cabo las siguientes acciones:

- **Búsqueda de nuevos proveedores:** Investigamos y exploramos a proveedores que ofrezcan ingredientes y aditivos naturales y saludables. Buscamos a aquellos que cumplan con nuestros estándares de calidad y que estén alineados con nuestra misión de proporcionar alimentos nutritivos y saludables.
- **Pruebas de diferentes alternativas:** Realizamos pruebas y evaluaciones exhaustivas de diferentes ingredientes y proporciones para encontrar las combinaciones óptimas que cumplan con nuestras exigencias nutricionales y promuevan la salud. Estas incluyen el análisis de sabor, textura, valor nutricional y la ausencia de ingredientes indeseables.
- **Evaluación de la calidad y seguridad:** Nos aseguramos de que todas las alternativas de ingredientes y aditivos que consideramos sean de la más alta calidad y cumplan con los estándares de seguridad alimentaria. Trabajamos con proveedores confiables y nos basamos en estudios científicos y referencias competentes para respaldar nuestras decisiones.

Seguimos las siguientes pautas para identificar y gestionar los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores:

Tabla 15. Pautas para garantizar la calidad de los productos e ingredientes (FB-PF-260a.2)

Indagación de la regulación del mercado	Investigamos y nos informamos sobre las regulaciones específicas que gobiernan el mercado en el cual distribuimos nuestros productos. Esto nos permite comprender los requisitos legales y las restricciones relacionadas con los ingredientes y las declaraciones nutricionales.
Análisis de ingredientes	Realizamos un análisis exhaustivo de los ingredientes disponibles en el mercado para identificar aquellos que cumplan con las restricciones y estén en línea con los estándares establecidos por autoridades reconocidas en nuestro mercado objetivo (por ejemplo, el Codex Alimentarius o la FDA).
Formulación o reformulación	Realizamos formulaciones o reformulaciones adecuadas cuando identificamos la necesidad de reducir tolerancias o ajustar la

	composición de los productos para cumplir con los estándares nutricionales y de salud deseados
Análisis en laboratorios certificados	Realizamos análisis en laboratorios certificados para obtener información precisa y confiable sobre la composición nutricional de nuestros productos. Esto nos permite conocer con precisión los valores nutricionales, tales como el contenido de grasas, proteínas, carbohidratos y otros nutrientes relevantes. De esta manera, aseguramos que nuestros productos cumplan con las declaraciones nutricionales y se ajusten a las expectativas de los consumidores.
Transparencia y declaración de ingredientes	Mantenemos una política de transparencia en la información sobre nuestros productos. Proporcionamos declaraciones claras y completas de los ingredientes utilizados en los artes de nuestros productos para que los consumidores puedan tomar decisiones informadas sobre su elección alimentaria. Esto incluye etiquetas precisas y legibles que muestren los ingredientes utilizados y las declaraciones nutricionales correspondientes.

Somos transparentes en todas las declaraciones relacionadas con nuestros productos. Nos basamos en análisis realizados por laboratorios certificados y de reconocida confiabilidad. Además, entendemos y conocemos la información nutricional esperada a través de la composición del producto. Estos análisis nos proporcionan información objetiva y precisa sobre la composición y calidad de nuestros productos, y con respecto al cumplimiento de los estándares nutricionales y de seguridad.

Nos enorgullece trabajar con reconocidas certificaciones internacionales como BRC (*British Retail Consortium*), IFS (*International Featured Standards*), Global G.A.P. (*Good Agricultural Practices*), la certificación de la Unión Europea y otros estándares de control de calidad y seguridad alimentaria. Estas certificaciones abarcan diversas áreas, como el control de alérgenos, la trazabilidad de ingredientes, las prácticas agrícolas responsables y el cumplimiento de normativas específicas de la Unión Europea, entre otros aspectos clave. Estos reconocimientos son el resultado de auditorías y evaluaciones realizadas por organismos independientes, quienes verifican nuestro cumplimiento de los requisitos establecidos.

Estas certificaciones también son parte de las exigencias hacia nuestros proveedores y reflejan nuestro firme compromiso de mantener altos estándares. Gracias a ello podemos fortalecer nuestras relaciones comerciales, debido a que muchos clientes y socios comerciales valoran y requieren proveedores que cumplan con estándares reconocidos a nivel internacional. (FB-PF-260a.2)

4.3.2.1. Uso de pesticidas

Disponemos de un Plan de Gestión de Plagas basado en el Manejo Integrado de Plagas (MIP), el cual consiste en controles físicos, químicos, etológicos y culturales. Al seleccionar los productos químicos y biológicos que serán utilizados en nuestros cultivos, nos aseguramos de que estén registrados ante SENASA (Servicio Nacional de Sanidad Agraria del Perú). También consideramos de manera cuidadosa la dosis, el modo de acción del producto, y la frecuencia de aplicación para prevenir la resistencia a los componentes activos. Adicionalmente, antes de la cosecha realizamos un análisis exhaustivo de

pesticidas y contaminantes por cada cultivo y fundo, con el fin de asegurar el cumplimiento de estándares nacionales (Codex) e internacionales (EPA¹⁴, EFSA¹⁵, entre otros).

Evitamos en la medida de lo posible el uso de pesticidas extremada y altamente peligrosos. En las situaciones específicas que requieren su aplicación seguimos los siguientes criterios:

- 1 No aplicar en altas temperaturas.
- 2 Programar a 2 aplicadores para el proceso.
- 3 No realizar aplicaciones en floración para evitar causar daño a los polinizantes.

Con el objetivo de migrar hacia la utilización de pesticidas menos peligrosos, cumplimos con las exigencias y restricciones de nuestros clientes o mercados de destino, quienes poseen listas de productos peligrosos no permitidos. Estas restricciones son adoptadas por nuestra área de Aseguramiento de la Calidad, que implementa políticas a seguir. Además, contamos con un área de Investigación y Desarrollo, que realiza pruebas o ensayos de validación de moléculas más amigables con el ambiente y la salud de nuestros trabajadores, con el propósito de poder reemplazar las moléculas más peligrosas.

Asimismo, optimizamos las prácticas de control de plagas realizando una serie de acciones: (GRI 13.6.1)

- Capacitación constante a nuestros técnicos calificados sobre el manejo integrado de plagas y enfermedades.
- Capacitación constante a nuestros trabajadores operarios sobre el uso seguro de pesticidas y técnicas de aplicación.
- Calibración de equipos de fumigación.
- Supervisión efectiva de las aplicaciones fitosanitarias de pesticidas.
- Buenas prácticas agrícolas, tales como:
 - Reducir los factores causantes de deriva¹⁶ (viento menor a 10 km/h, calibración de equipos, etc.).
 - Rotación de moléculas según sus mecanismos de acción (FRAC¹⁷, IRAC¹⁸)
 - Cumplimiento de las dosis recomendadas y validadas.
 - Cumplimiento de los periodos de carencia¹⁹.
 - Cumplimiento de los periodos de reingreso²⁰.
 - Cumplimiento de los acumulados máximos permitidos por hectárea de pesticidas para poder cumplir con los LMR²¹ en destino.

¹⁴ Environment Protection Agency (EEUU).

¹⁵ Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria.

¹⁶ Se refiere a cualquier movimiento del pesticida fuera del área a tratar.

¹⁷ Fungicide Resistance Action Committee.

¹⁸ Insecticide Resistance Action Committee.

¹⁹ Tiempo que debe transcurrir entre la última aplicación de un producto fitosanitario en un cultivo y el momento de la cosecha.

²⁰ Tiempo mínimo que debe transcurrir entre la aplicación del plaguicida y el momento en que las personas pueden ingresar al lugar tratado sin elementos de protección persona.

²¹ Límite Máximo de Residuos de plaguicida.

- Aplicación de los pesticidas en el momento oportuno en relación con el clima (tomar en cuenta el viento, radiación solar, temperatura, lluvias, etc.), usando los umbrales de acción como herramienta de decisión para realizar las aplicaciones.

Formamos a nuestro personal en lo que respecta a la gestión de plagas y la aplicación de pesticidas, abarcando temas como:

- Manejo integrado de plagas y enfermedades (integración de los diferentes tipos de controles como el cultural, biológico, físico, etológico, químico, etc.).
- Calibración de equipos de fumigación.
- Uso seguro de agroquímicos.
- Técnicas de aplicación de pesticidas
- Buenas Prácticas Agrícolas (BPA).

Nuestros trabajadores también tienen la posibilidad de recibir formación mediante congresos, charlas y cursos técnicos ofrecidos por instituciones reconocidas. (GRI 13.6.1)

Volumen e intensidad de los pesticidas usados

A nivel corporativo tenemos los cultivos de espárrago, pimiento, arándano, palta, alcachofa y uva, con una superficie total aproximada de 5 153 hectáreas en el 2022²². A continuación, se presenta el detalle por cultivo:

Ajustamos el volumen y la intensidad de los pesticidas que utilizamos de acuerdo con la superficie cultivada en hectáreas. Además, usamos la clasificación recomendada por la Organización Mundial de la Salud sobre los pesticidas debido al peligro que presentan. (GRI 13.6.2)

Al cierre del 2022 tuvimos un consumo de 484 291 litros de pesticidas. A continuación, presentamos un desglose detallado según su tipo:

Tabla 16. Consumo de pesticidas por tipo, 2022 (GRI 13.6.2)

Pesticidas sumamente peligrosos	Utilizamos un único activo llamado Oxamyl, cuyo consumo en el 2022 fue de 12 699 litros, lo que representó un 2.6% del volumen total.
Pesticidas muy peligrosos	Empleamos un único activo llamado Abamectina, cuyo consumo en el 2022 fue de 5 342 litros, lo que representó un 1.1% del volumen total.
Pesticidas moderadamente peligrosos	Nuestro consumo de pesticidas moderadamente peligrosos fue de 42 771 litros en el 2022, equivalente al 8.8% del volumen total.
Pesticidas poco peligrosos	En el 2022 utilizamos 401 913 litros de pesticidas poco peligrosos, lo que representó el 82.9% del volumen total. Nuestro consumo de este tipo de pesticidas se ha incrementado en los últimos años.
Pesticidas poco probable que presenten un peligro agudo	En el 2022 empleamos 21 567 litros de pesticidas pertenecientes a esta categoría, lo que fue equivalente al 4.45% del volumen total.

²² El valor de la superficie total varía anualmente.

Es importante señalar que en los últimos años hemos logrado reducir nuestro consumo de pesticidas sumamente peligrosos, muy peligrosos y moderadamente peligrosos. Continuaremos trabajando en esta dirección, implementando medidas y estrategias adicionales para seguir reduciendo su uso de y promover prácticas agrícolas más seguras y sostenibles. (GRI 13.6.1)

4.3.3. Organismos Genéticamente Modificados (GMO)

Según la ley N°29811, existen multas y sanciones para aquellas compañías que utilizan y producen alimentos transgénicos. Además, se ha prohibido por un periodo de 10 años el ingreso y la producción de alimentos GMO en el Perú.

Es por ello que contamos con el Manual del Sistema de Inocuidad Alimentaria, mediante el cual establecimos el no uso de productos y/o insumos GMO, no ionizados y de identidad preservada. De esta manera, cumplimos con las regulaciones nacionales, garantizando que nuestros alimentos y cultivos no sean sometidos a alteraciones genéticas. (FB-AG-430b.1)

En consecuencia, todos nuestros productos cumplen con la garantía de ser libres de GMO, lo que se traduce en que no utilizamos ingredientes ni insumos genéticamente modificados en ninguna etapa de nuestro proceso de producción. Por esta razón no llevamos un registro específico de países y regiones que restringen, prohíben o han suspendido las importaciones de productos debido a las reglamentaciones sobre los GMO. (FB-AG-430b.1)

Nuestros productos tienen el sello internacional de NON GMO Project, el cual es gestionado por los clientes y aporta un valor significativo a nuestras ofertas. El proceso para obtener esta certificación se desarrolla de la siguiente manera:

1. Un cliente manifiesta la necesidad de incorporar el logo del NON GMO Project en las etiquetas. Ante ello, estamos preparados para asistirlos en este proceso.

2. Proporcionamos la información que requiere la certificadora para la obtención de la certificación.

3. Una vez otorgada la certificación, nuestro equipo de Atención al Cliente autoriza la inclusión del logo de NON GMO Project en las etiquetas solicitadas.

En este sentido, proporcionamos la trazabilidad e información necesaria sobre nuestros procesos e insumos para que nuestros clientes puedan obtener esta certificación. Asimismo, les facilitamos a todos los datos relevantes sobre la ausencia de GMO en nuestros productos, así como cualquier documentación adicional que sea necesaria. Nuestra intención es colaborar estrechamente con nuestros clientes para garantizar que puedan cumplir con sus requisitos y comunicar de manera precisa y confiable la ausencia de GMO en sus productos.

Los principales riesgos identificados en relación con posibles faltas de control para las semillas libres de GMO y con nuestros proveedores son abordados mediante la implementación de un proceso de solicitud de declaración libre de GMO. Este consiste en solicitar a nuestros proveedores una declaración por escrito en la cual certifiquen que los productos y materiales suministrados están libres de GMO. Esta solicitud de declaración libre de GMO nos permite verificar y asegurar que los productos que adquirimos cumplen con nuestros estándares y políticas. (FB-AG-430b.1)

Al solicitar esta declaración, también estamos fortaleciendo la trazabilidad y el control en nuestra cadena de suministro. Esto nos brinda la oportunidad de identificar y mitigar posibles riesgos asociados con la introducción de productos GMO en nuestros procesos de producción.

Asimismo, al ofrecer productos libres de GMO, tenemos las siguiente oportunidades:

- Crecimiento y éxito de la compañía en el mercado alimentario.
- Acceso a mercados internacionales exigentes.
- Diferenciación respecto a la competencia.
- Generación de confianza en los consumidores.

4.4. Seguridad alimentaria

La seguridad alimentaria es un pilar fundamental para asegurar el acceso material y económico a alimentos suficientes, inocuos y nutritivos para toda la población. Es esencial que tanto los gobiernos como la sociedad trabajen conjuntamente para promover el acceso a los alimentos, prestando especial atención a las poblaciones vulnerables (niños, mujeres, ancianos y poblaciones indígenas).

Como empresa del sector agroindustrial aportamos al desarrollo de la agricultura familiar con la transferencia de conocimientos, capacidades y tecnología. Nos hemos alineado a los ODS, en particular aquellos relacionados con el fin de la pobreza, hambre cero, salud, educación y equidad de género. Reconocemos nuestro papel clave para contribuir al cumplimiento de estos objetivos, ya que tenemos la capacidad de proveer al mundo alimentos nutritivos, saludables e inocuos, generando empleo y oportunidades de progreso y crecimiento inclusivo.

En el 2022 tuvimos una pérdida de alimentos en nuestras plantas de conserva que ascendió a 30 148 687 toneladas métricas²³. Esta pérdida correspondió principalmente a la extracción y descarte de materia no comestible, tales como pepas, pedúnculo y cáscara. A continuación detallamos el porcentaje de pérdida de alimentos desglosado por nuestros productos principales: (GRI 13.9.2)

Tabla 17. Porcentaje de pérdida de alimentos según productos principales (GRI 13.9.2)

Productos principales	Porcentaje de pérdida de alimentos
Alcachofa corazones	66%
Palta Hass	47%
Mango	52%

²³ Este valor se calculó con la siguiente fórmula: Kg totales de materia prima – Kg totales drenados = Pérdida total de alimentos

Productos principales	Porcentaje de pérdida de alimentos
Esparrago verde	57%
Pimiento California	41%
Pimiento piquillo	48%
Pimiento kapia	36%

Para el año 2023 esperamos reducir nuestra pérdida de alimentos en un 30%. En este sentido, constantemente implementamos medidas para aumentar nuestra eficiencia, tales como automatizaciones, cambios de método, enseñanza activa en operaciones manuales, entre otros. Además, realizamos monitoreos de pérdidas de eficiencia por etapas y tenemos metas de eficiencias teóricas comprobadas, que son controladas en tiempo real mediante métodos digitales y manuales. (GRI 13.9.1)

También hemos forjado alianzas estratégicas con empresas como La Mocherita y Agro Inversiones Jorge Tapia que incentivan la economía circular logrando aprovechar los alimentos que normalmente descartaríamos, utilizándolos en la alimentación del ganado y la transformación de alimentos, entre otros. Además, en el 2022, reforzamos nuestro programa de entrega de alimentos a organizaciones sociales en las comunidades de influencia, a través de alianzas estratégicas con el Banco de Alimentos del Perú, Cáritas y donando directamente a comedores populares situados en nuestras áreas de influencia. De esta manera pudimos donar 85 toneladas de productos alimenticios a 10 comunidades de Laredo, Alto Trujillo y La Esperanza beneficiando a más de 40 mil personas en el 2022. (GRI 3-3 Seguridad alimentaria) (GRI 13.9.1)

En alianza con Rímac Seguros, capacitamos en alimentación saludable y prevención de la anemia a más de 230 líderes de comedores y ollas comunes de Alto Trujillo y Laredo. También, capacitamos a 215 niños a través de Educa Cuentos en cuanto a la prevención de la anemia. (GRI 13.9.1)

En el 2023 centraremos nuestro enfoque en fortalecer el apoyo a comedores populares y ollas comunes identificadas en nuestras zonas de influencia. Nuestra intención es asegurarnos de que las personas que más lo necesitan en nuestra zona de influencia reciban el apoyo necesario para satisfacer sus necesidades nutricionales y llevar una vida sana. (GRI 13.9.1)

Por otro lado, el mayor riesgo al que nos enfrentamos con respecto a la seguridad alimentaria está relacionado con el uso no controlado del agua. Para abordar esta preocupación, hemos implementado una sólida política de cuidado del agua. Una de nuestras estrategias clave es la aplicación del riego tecnificado en determinados cultivos, lo que nos permite optimizar el uso de este recurso vital. (GRI 3-3 Seguridad alimentaria)

4.5. Gestión sostenible con proveedores

4.5.1. Selección y evaluación de proveedores

Como parte de nuestras prácticas de responsabilidad social corporativa, la evaluación social de nuestros proveedores se centra en garantizar que los proveedores con los que trabajamos cumplan con ciertos estándares éticos y sociales.

La evaluación social de proveedores incluye:

- Cumplimiento legal: Monitorear que se cumpla con todas las leyes y regulaciones laborales, medioambientales y de seguridad aplicables.
- Derechos laborales: Esto implica evaluar si los proveedores respetan los derechos humanos, como la no discriminación, libertad de asociación y el trabajo infantil, así como también la igualdad de oportunidades y el cumplimiento de estándares de trabajo digno.
- Salud y seguridad: Se requiere que se mantengan entornos de trabajo seguros y saludables para sus empleados.
- Sostenibilidad ambiental: La evaluación social incluye criterios relacionados con el impacto ambiental de las operaciones de los proveedores y con la gestión adecuada de residuos y la reducción de emisiones.
- Ética empresarial: Se evalúa si los proveedores cumplen con las prácticas comerciales éticas y transparentes, así como con la lucha contra la corrupción y los sobornos.

Realizamos las evaluaciones sociales de materias primas, ingredientes, materiales de embalaje, servicios de transporte, concesionarios y empresas de seguridad a nuestros proveedores como mínimo de manera anual. Estas se realizan tanto por el personal interno como por una empresa externa. En el 2022 las evaluaciones estuvieron a cargo de la empresa Kiwa. La realización de estas evaluaciones está descrita dentro del Procedimiento de Evaluación de Riesgos Sociales y de Comercio Justo.

Nuestros objetivos y metas con respecto a las evaluaciones sociales a proveedores se detallan a continuación:

Tabla 18. Nuestros objetivos y metas sobre nuestras evaluaciones sociales a proveedores . (GRI 3-3 Gestión de la cadena de suministro)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Evaluar el cumplimiento de las normas sociales de los proveedores críticos de acuerdo con criterios sociales.	Mínimo 90%	<ul style="list-style-type: none"> • 100%: Se alcanzó a realizar las auditorías a 16 proveedores (concesionarios, empresas de transporte y empresa de seguridad). 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantener la capacitación y realización de las evaluaciones sociales a los proveedores.
Difundir a los proveedores críticos los requisitos de las normas sociales a las que esta suscrita la compañía de acuerdo con los criterios sociales.	Mínimo 90%	<ul style="list-style-type: none"> • 100%: Se difundió a todos los proveedores críticos los requisitos de las normas sociales a las que esta suscrita la compañía. Esto de acuerdo con los criterios sociales. 	

En el 2022 logramos lo siguiente:

- Mejorar las prácticas laborales de los proveedores contribuyendo a incrementar el cumplimiento con los estándares éticos y legales en términos de empleo.
- Promover el cumplimiento de criterios relacionados con la equidad de género a través de la igualdad de oportunidades y la diversidad. Contribuyendo a construir entornos laborales más justos y con igualdad de trato y la no discriminación. (GRI 3-3 Gestión de la cadena de suministro)

El número de proveedores (incluidos contratistas) evaluados en relación con los impactos sociales fue de 532 en el 2022. De estos, identificamos a 220 proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales. Dentro de los impactos negativos más comunes identificamos 2:

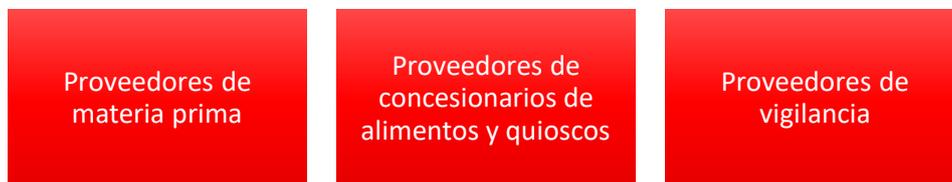
- Las jornadas laborales excesivas pueden llevar a un agotamiento de la salud física y mental de los trabajadores, además de un desgaste en las relaciones familiares, en el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, en la productividad laboral y en la desigualdad social. Por ello, consideramos clave capacitar y concientizar a nuestros proveedores sobre la importancia de promover una cultura laboral que valore el bienestar de los trabajadores y promueva condiciones laborales justas y equilibradas.
- Los trabajadores podrían no estar protegidos adecuadamente en sus lugares de trabajo, lo pueden generar una serie de consecuencias perjudiciales, como lesiones y enfermedades laborales. Las lesiones graves pueden resultar en discapacidad, pérdida de ingresos y altos costos médicos, así como en el ausentismo laboral y la baja productividad. (GRI 414-2)

Ante ello, ha sido fundamental que los proveedores cumplan con las normas de salud y seguridad laboral, implementen medidas de prevención y proporcionen un entorno de trabajo seguro y saludable. Además, el monitoreo del cumplimiento de la Ley 29783, realizado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo ha contribuido a elevar el desempeño de nuestros proveedores en este tema.

- Porcentaje de proveedores en los que se han identificado impactos sociales negativos significativos con los que se han acordado mejoras: 75%.
- Porcentaje de proveedores en los que se han identificado impactos sociales negativos significativos, con los que se ha puesto fin a la relación: 0%. (GRI 414-2)

En el 2022 también llevamos a cabo una evaluación de riesgo de incumplimiento de criterios sociales en 14 categorías de proveedores. Se identificó que 3 categorías de proveedores (que representan el 21% del total) tuvieron un riesgo significativo.

En respuesta a ello implementamos un programa de gestión a un total de 66 proveedores, distribuidos en las siguientes categorías:



Todos los agricultores cuentan con contratos en los cuales se especifican las condiciones de compra de la materia prima, ciertos parámetros de calidad y el cumplimiento de requisitos para protección de derechos humanos y laborales para sus trabajadores. (FB-AG-430a.3)

Los riesgos sociales con proveedores de materia prima son gestionados a través de la certificación SA8000. Además, se realizan revisiones periódicas para verificar el cumplimiento de los puntos relacionados a la protección de los derechos humanos y los derechos laborales de los trabajadores y proveedores de materia prima. Las auditorías son internas y externas y son realizadas con una frecuencia anual. (FB-PF-430a.2)(FB-AG-430a.3)

Tenemos proveedores clasificados como críticos en base a un mapeo de riesgos enmarcados en el incumplimiento de los requisitos de la Norma SA8000. Para esos proveedores se realizan

capacitaciones en dicha norma y un *check list* de seguimiento del cumplimiento de los requisitos de la certificación.

Consideramos como oportunidad el poder contribuir con la mejora de las condiciones laborales, desarrollar las habilidades necesarias para mejorar el desempeño social y laboral de los trabajadores(as) y el promover prácticas empresariales responsables y sostenibles. (GRI 3-3 Gestión de la cadena de suministro)

En esa línea, les brindamos capacitación en la Norma SA8000 y les hicimos firmar una carta de compromiso de cumplimiento de criterios sociales. También se llevaron a cabo auditorías sociales para verificar el cumplimiento de dichos criterios. Por consiguiente, no se detectaron inconformidades críticas en las auditorías de responsabilidad social ejecutadas a los proveedores. (GRI 414-1)

También reciben capacitación técnica en Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), en las que se incluyen la gestión sostenible del agua, el manejo integrado de plagas, y una parte de ellos cuenta con la certificación GLOBAL GAP, que incluye también aspectos ambientales. Todo lo relacionado al estrés hídrico es tomado en consideración junto a los agricultores, para que tomen conciencia y realicen una gestión sostenible del agua. (FB-AG-430a.3)

Para prevenir la ocurrencia de no conformidades leves se realiza la difusión de los requerimientos a solicitar en el proceso de auditoría y se brinda soporte técnico en caso de que existan dudas. De presentarse no conformidades leves e importantes, éstas son reportadas a los proveedores y se les solicita un plan de acciones correctivas para su levantamiento. (FB-PF-430a.2)

Tabla 19. Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores (productos agrícolas)
(FB-AG-430a.2)

Proveedores de productos agrícolas	N° de auditorías sociales y ambientales	Casos de inconformidad (%)	Acciones correctivas (%)
312	170	54	100

Tabla 20. Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores (productos procesados)
(FB-PF-430a.2)

Número de insumos para productos procesados	N° de auditorías sociales y ambientales	Casos de inconformidad (%)	Acciones correctivas (%)
74	259	0 %	0 %

Durante periodo 2022 no se tuvieron no conformidades. Al no haber tenido no conformidades importantes, ni leves, no se han fijado metas. Sin embargo, se debe tener en cuenta que los proveedores tienen un nivel de calificación. Una vez recibido el plan de acciones correctivas se realiza el seguimiento para su levantamiento. Luego se lleva a cabo su verificación en un nuevo proceso de auditoría. (FB-PF-430a.2)

Tabla 21. Tasa de no conformidades y tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidades en proveedores (FB-AG-430a.2) (FB-PF-430a.2)

Productos agrícolas			Productos procesados		
Tipo de caso	Tasa de no conformidad	Tasa de acciones correctivas	Tipo de caso	Tasa de no conformidad	Tasa de acciones correctivas
Importantes	0	0	Importantes	0	0
Leves	54	100	Leves	0	0

Los estándares de responsabilidad social discutidos con los proveedores son:

- Certificación SA8000
- Estándar GRASP
- Estándar SMETA

Certificación de proveedores conforme a estándares internacionales

En relación con el cultivo de alcachofa, tenemos a la Asociación de Productores Agrícolas Río Virú certificada como *Fairtrade* desde el año 2019. Contamos con 2 etapas de control para el cumplimiento de los estándares internacionales:

I. Instalación y cultivo

- Firma del contrato de la compraventa de materia prima, en el que se especifica el cumplimiento de los criterios de certificación, área a sembrar, volumen aproximado de materia prima, entre otros.
- Supervisión permanente para asegurar el cumplimiento de los criterios de certificación.
- Elaboración de una lista de productos permitidos para el cultivo de la alcachofa *Fairtrade*.
- Registro de inspección de campo con las recomendaciones técnicas del cultivo²⁴.
- Registro de pesticidas aplicados.

II. Cosecha y post cosecha

- Campos identificados: Cada campo cuenta con un letrero en el que figura el nombre del proveedor, número de campo, cultivo, área y fecha de siembra.
- Existe una programación de días de cosecha coordinada, por lo que sólo recogemos el producto en los días establecidos.
- La materia prima sólo se recoge del campo del proveedor.
- La materia prima es trasladada del campo al acopio con un *ticket* de recojo, en el cual se especifica el nombre del proveedor, campo, fecha y cantidad de producto.
- La cosecha se traslada del acopio a la planta de procesamiento en bins identificados con el nombre del proveedor.

²⁴ Las principales recomendaciones técnicas son: agroquímicos a aplicar en las dosis según nuestra norma Pesticidas y Agentes Biológicos Aprobados para el Cultivo de Alcachofa, fertilizantes a aplicar según nuestro paquete técnico, labores como desmalezados, riegos, aporque y buenas prácticas agrícolas.

En el caso del espárrago, para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos realizamos las acciones nombradas a continuación:

- Cada campo de cosecha es evaluado según su cumplimiento de buenas prácticas agrícolas, resultados de análisis de pesticidas y metales pesados, que cumplan con los mercados de destino y con el Certificado de Lugar de Producción (CLP) emitido por el SENASA. Con la calificación de estos criterios se le asigna una categoría a cada campo de cosecha, la cual se registra en un aplicativo de recojo que la habilita para que sea procesada para un mercado. Además, en el aplicativo se registra información de trazabilidad como: días de cosecha, certificado de lugar de producción, número de campaña, hora de inicio de cosecha, hora de recojo, criterios usados por producción en la fabricación de aéreos o marítimos, etc.
- Brindamos asistencia para la elaboración de documentación de los requisitos para obtener la certificación de lugar de producción de SENASA para aplicar a mercados de Europa y Sudamérica. En el 2022 logramos certificar al 48% de los campos de cosecha.
- Innovamos en los controles para el manejo de indicadores de productividad y hacer sostenible el cultivo.
- Capacitamos e implementamos buenas prácticas agrícolas en los productores para garantizar la inocuidad de la materia prima. Durante la inspección de los campos al inicio de la cosecha, todos los proveedores reciben una capacitación sobre la restricción de uso de productos químicos para el cultivo (productos prohibidos), el procedimiento de la toma de muestras para análisis de residuos (que nos garantice que la materia prima está libre de contaminación química), la implementación de buenas prácticas agrícolas, la obtención del CLP-SENASA y la calidad de cosecha a obtener.

Con respecto a los cultivos de palta y mango, hacemos lo siguiente para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos:

- Damos soporte mediante el área de Calidad en la implementación y seguimiento del mantenimiento de las certificaciones de inocuidad y responsabilidad social. Este soporte se da durante la etapa de cultivo. Tiene una duración entre 8 a 9 meses tras la realización del programa de certificaciones establecido de manera anual entre el área de Extensión Agrícola y el área Comercial, en función de lo requerido por los clientes.
- Cuando el proveedor es nuevo el área de Calidad realiza un diagnóstico para conocer el porcentaje de cumplimiento de las certificaciones a implementar y, a la vez, establecer un programa de actividades de forma quincenal para llegar al 100% de cumplimiento. Este se monitorea mediante visitas in situ por parte del supervisor y/o inspector de calidad y, después de cada visita, se comparte al proveedor su nivel de ejecución y avance.
- Para el caso de los proveedores que recertifican, se realiza un programa de actividades de forma quincenal y también se monitorea mediante visitas in situ por parte del supervisor y/o inspector de calidad. Después de cada visita, se comparte al proveedor su nivel de ejecución y avance.
- El área de Calidad programa auditorías en bloque. El costo de la auditoría se reduce en un 30% al trabajar con una sola certificadora. (GRI 13.23.4)

4.5.2. Desarrollo de pequeños agricultores

I. Alcachofa

A través de nuestra cadena productiva, hemos creado un sistema para asegurar el financiamiento de los pequeños agricultores de alcachofa. Actualizamos este financiamiento de acuerdo con el movimiento de los precios del mercado, como se aprecia en el siguiente cuadro que resume los últimos 4 años: (GRI 13.22.1)

Tabla 22. Financiamiento por hectárea (USD) (GRI 13.22.1)

Año	Plántulas	Fertilizante	Agroquímicos	Total ²⁵
2019	801	645	750	2 195
2020	814	644	750	2 208
2021	883	696	850	2 428
2022	1 091	1 120	900	3 111

Tabla 23. Modelo de financiamiento a pequeños agricultores (GRI 13.22.1)

Insumo	Financiamiento
Plántulas	Danper
Fertilizantes	Tercero con aval de Danper
Agroquímicos	Tercero

De esta manera, en los últimos años hemos incrementado el número de agricultores beneficiados, así como los kilogramos de alcachofa que producen.

Tabla 24. Evolución del número y producción de pequeños agricultores (GRI 13.22.1)

Año	Nº de agricultores	Producción (Kg)
2019	67	4 632 144
2020	104	7 410 996
2021	145	9 493 660
2022	194	16 062 012

El precio final de la materia prima pagado al agricultor depende de la calidad de la misma. Actualmente, existen 3 tipos de calidades:



²⁵ Los montos del financiamiento figuran en el contrato de compraventa de materia prima.

Debido a factores como el clima, plagas y enfermedades, edad del cultivo, entre otros, el precio pagado al agricultor ha disminuido, sobre todo en las últimas cosechas. Para mitigar este impacto negativo en los ingresos de los agricultores hemos establecido una política de tolerancia que permite aceptar productos con hasta un 20% de variación en la calidad de cuartos y un 10% en la calidad de descarte.

Asimismo, capacitamos a los pequeños agricultores en el manejo de los cultivos de alcachofa, buenas prácticas agrícolas, *post* cosecha, Norma SA8000, etc. Las capacitaciones que reciben se realizan anualmente y se refuerzan cuando es necesario. (GRI 13.22.1)

II. Espárrago

Somos conscientes de que una cadena de suministro eficiente se basa en una colaboración mutuamente beneficiosa, en la cual los cálculos económicos se realizan con objetivos y metas compartidas entre la compañía y los proveedores de materia prima. En este sentido, apoyamos la inclusión económica de los pequeños agricultores de espárrago mediante las siguientes acciones:

- Brindar asistencia técnica para el manejo del cultivo en diferentes etapas fenológicas, a fin de mejorar su productividad.
- Brindar asistencia técnica para el manejo y control de plagas y enfermedades, así como para el uso de pesticidas permitidos.
- Habilitaciones de insumos a mejores precios, cuyo monto es descontado del pago al momento de la cosecha.
- Habilitaciones de materiales de segundo uso para la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPAs).
- Financiamiento a los proveedores incluidos en nuestro Plan de Soporte Económico. En el 2022 otorgamos financiamiento de hasta USD 433 000.
- Asesoramiento para obtener el CLP (Certificado de Lugar de Producción-SENASA), el cual es un requisito mínimo para la exportación de productos frescos. En el 2022 logramos un 60% de productores certificados. La meta del 2023 es llegar al 75%.
- Coordinación de la programación de cosecha en ventanas comerciales para maximizar el retorno por kilo al proveedor (USD/kg).
- Sistema de trazabilidad informatizada.

Los volúmenes que requerimos de nuestros agricultores son planificados en el año, de acuerdo con la demanda y el plan de ventas. Estos volúmenes se suman a nuestra propia producción y algunas veces se genera un *sobrestock*, y es necesario restringir en cierta medida la cantidad que adquirimos de los pequeños agricultores. Además, la falta de demanda de espárrago fresco por competencia internacional puede ocasionar que la materia prima de los agricultores pequeños no pueda ser direccionada a este mercado. A fin de no afectar a grupo de proveedores, procuramos adquirir este adicional (en fresco) y sumarlos a nuestros programas de exportaciones. Sin embargo, esto a veces no es posible, y en ese caso, direccionamos la producción adicional a nuestro proceso de conservas; aunque el precio final a pagar a los pequeños agricultores es algo menor. (GRI 13.22.1)

III. Palta y mango

Articulamos el financiamiento con la banca privada para pequeños y medianos agricultores de palta y mango. Además, otorgamos anticipos durante la fase de cultivo para ayudarlos en el financiamiento de la campaña y asegurar la logística y/o mano de obra en la cosecha.

A continuación, detallamos los desembolsos realizados en los últimos años tanto en palta fresco como mango congelado:

Tabla 25. Financiamiento (USD) (GRI 13.22.1)

Palta Hass fresca	2021	2022
Área financiada (ha)	62	77
N° de agricultores y/o empresas	4	5
Anticipo (USD)	197 000	244 000
Mango congelado²⁶	2021	2022
Área financiada (ha)	165	80
N° de agricultores	68	35
Anticipo (USD)	6 545	3 927

Asimismo, en el año 2019 se hizo una triangulación con LAAD (*Latin American Agribusiness Development Corporation S.A.*) por USD 1.5 millones para financiar 110 hectáreas de palta Hass de la empresa C&M²⁷ en la zona de Virú. A la fecha, esta empresa ha generado 14 puestos de trabajo fijos y, en las labores de cosecha que comprende los meses de abril hasta junio, 65.

Tomamos las siguientes medidas para identificar y ajustar nuestras prácticas de abastecimiento: (GRI 13.22.1)

- **Atomización de parcelas:** Para el proceso congelado convencional el mango se compra principalmente del Valle San Lorenzo y Cieneguillo (Piura). Este valle tiene una extensión de 24 mil hectáreas y concentra el 70% de la producción de mango a nivel nacional. El 80% de los agricultores en esta zona son entre pequeños (0.5 a 5 hectáreas) y medianos productores (5 a 10 hectáreas), lo cual dificulta la logística para la compra. Ante ello, decidimos trabajar con acopiadores distribuidos por zonas. A la fecha, trabajamos con 7 acopiadores y compramos un volumen de 7 000 toneladas por año. Cada acopiador genera 30 puestos de trabajo.
- **Fruta con certificaciones Global GAP y sociales:** Para el caso de la palta, la obtención de certificaciones Global GAP y certificaciones sociales representa un desafío significativo para acceder al mercado europeo, especialmente si los supermercados lo solicitan. Este es un requerimiento difícil de implementar por el pequeño agricultor, debido a los costos y al desconocimiento de la norma. Ante ello, tenemos un equipo que posee el conocimiento para implementar cada certificación. Además, los costos del auditor se diluyen al programar auditorías en bloque. El costo de la auditoría se reduce en un 30% al negociar con una sola certificadora. En el caso del mango congelado orgánico, la gran limitante es contar con el certificado orgánico vigente, motivo por el cual nuestra área de Calidad hace seguimiento a las fechas de las auditorías y ejecuta una serie de análisis de rutina para asegurar que la fruta sea orgánica. También brindamos capacitaciones a los pequeños agricultores durante toda la etapa de cultivo con el objetivo de cumplir con los requisitos de Global GAP. Reciben formación sobre lo siguiente:
 - Buenas prácticas agrícolas (palta y mango).
 - Cumplimiento de normas de higiene (palta y mango).
 - Manejo de cosecha (palta y mango).

²⁶ Debido a que nos hemos contraído por tema de mercado, el número de agricultores beneficiados fue menor en el 2022 en comparación con el 2021.

²⁷ Tenemos un contrato con esta empresa para la comercialización de su fruta por 8 años.

- Manipulación de agroquímicos (palta y mango).
- Manipulación de alimentos frescos (palta).
- Correcto llenado de registros (palta).
- Desinfección de herramientas de cosecha (palta).
- No cosecha de producto con excreta, roído o caído, en cumplimiento con el FSMA - Food Safety Modernization Act- (palta). (GRI 13.22.1)

5. Contribuimos a construir una mejor sociedad

Nuestra relación con las comunidades de influencia se caracteriza estar fundamentada en la confianza y el respeto mutuo. Gracias a ello, tenemos las siguientes oportunidades: (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas)



Estamos comprometidos con la gestión socioambiental en las comunidades cercanas a nuestras operaciones, así como en aquellas que, aunque distantes, son importantes debido a la cantidad de trabajadores que provienen de ellas.

Todos los instrumentos relacionados a esta gestión están actualizados y debidamente reportados ante las autoridades competentes. Destacamos que nunca llevamos a cabo la conversión de tierras - que pertenezcan a comunidades indígenas o no- y en ningún caso se han realizado operaciones de reasentamiento de la población.

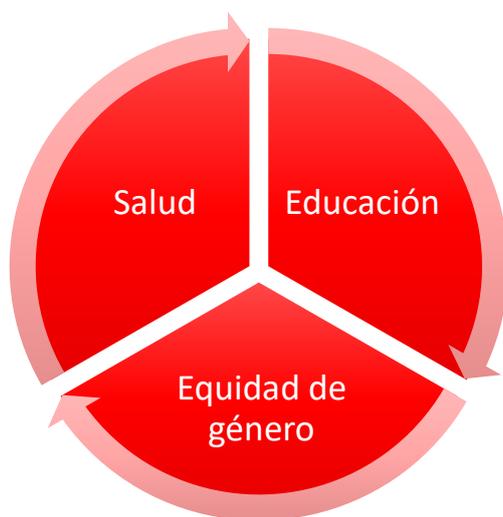
Asimismo, es importante destacar que no utilizamos sustancias peligrosas que puedan tener un impacto negativo en el ambiente y la salud humana, lo que nos ha permitido mantener un historial libre de incidentes de esta naturaleza. Tampoco consumimos recursos naturales provenientes de las cercanías de las comunidades adyacentes a nuestras operaciones. En el caso del agua, el aprovisionamiento se gestiona a través de pozos propios, con los proyectos Chavimochic y Majes para Danper Trujillo, Jequetepeque Zaña para Danper Agrícola La Venturosa, y el proyecto Olmos para Danper Agrícola Olmos. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas)(GRI 413-2)

Sin embargo, hemos identificado posibles impactos negativos relacionados con el transporte de trabajadores y carga de insumos hacia las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Ante ello, realizamos un exhaustivo mapeo de las rutas de transporte para garantizar que el tránsito de vehículos no cause molestias innecesarias a las comunidades locales. Además, implementamos medidas de

control rigurosas para minimizar el ruido y la congestión del tráfico, así como para garantizar que el transporte de carga de insumos se realice de manera segura y eficiente. También, invertimos en la mejora continua de las vías de comunicación junto a la Municipalidad de Virú y otros casos de mejora de infraestructura. (GRI 413-2)

En virtud de ello hemos logrado implementar programas sociales sólidos y efectivos, que han mejorado significativamente la calidad de vida de nuestros trabajadores y de las comunidades, al mismo tiempo que han impulsado la competitividad de nuestra compañía. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas)

Nuestro principal objetivo es fortalecer constantemente nuestras iniciativas para promover el crecimiento y desarrollo integral nuestros trabajadores, sus familiares y comunidades Incrementando su productividad y al mismo tiempo que elevan la competitividad de nuestra empresa. En esta línea, nuestras iniciativas sociales se desarrollan bajo tres ejes principales: (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)



En el 2022, en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo, realizamos la medición del Índice de Pobreza Multidimensional (IPM)²⁸ de nuestros trabajadores agrícolas e industriales, así como en sus familias. Encuestamos a una muestra representativa de 711 operarios de los fundos agrícolas y plantas industriales con mayor permanencia en la compañía. El estudio fue diseñado de acuerdo con los lineamientos propuestos por la *Oxford Poverty and Human Development Initiative* (OPHI) y a una serie de adaptaciones del mismo instrumento realizadas y acordadas con el equipo consultor, priorizando la medición de las siguientes dimensiones:

²⁸ Este es un índice de medición de la pobreza, expresado en una escala de 0 a 1, que refleja las numerosas carencias que experimentan las personas simultáneamente en áreas cruciales, tales como educación, salud y nivel de vida.



Para el cálculo se procedió a cuantificar todas aquellas dimensiones presentes en el hogar de los trabajadores y luego se realizó su indexación con respecto al porcentaje que representaban en el total. Los resultados mostraron que el 28% de los trabajadores encuestados son pobres multidimensionalmente, lo que quiere decir que poseen un tercio o más de las privaciones definidas en el IPM de la compañía. Esta cifra es casi 9 puntos porcentuales inferior a los resultados del IPM a nivel país, calculado con la Encuesta Nacional de Hogares -ENAH0-, 2020.

Los indicadores de mayor incidencia de pobreza multidimensional en la familia extendida de nuestros trabajadores se detallan a continuación: **(Indicador propio: índice de pobreza multidimensional).**

- Secundaria incompleta (42%), acceso a un seguro de salud (46%) y empleo precario (47.6%).
- 1 de cada 3 trabajadores no tiene desagüe.
- 5 de cada 10 familiares de los trabajadores no cuentan con contrato laboral o sus ingresos son menores al salario mínimo.
- 4 de cada 10 familias extendidas no cuenta con seguro de salud.
- 4 de cada 10 trabajadores no ha terminado sus estudios escolares.
- 8 de cada 10 trabajadores no ha completado sus estudios superiores.
- 1 de cada 2 trabajadoras es madre soltera y principal sustento de su familia.

Este estudio nos permitió trazar una línea base de medición de los aspectos o dimensiones del IPM como salud, educación y desarrollo económico de nuestros trabajadores, al mismo tiempo que impacten en su rendimiento en la compañía **(Indicador propio: índice de pobreza multidimensional).**

5.1. Salud

Nuestros programas sociales, que abordan áreas como la salud, la maternidad responsable y la lucha contra el hambre, son una muestra tangible de nuestro compromiso con el bienestar de nuestras comunidades y trabajadores. **(GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)**

**Centros médicos
Danper**



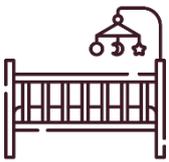
Cuidamos de la salud de nuestros trabajadores y sus familias a través de la atención gratuita en nuestra red de centros médicos al interior de nuestras instalaciones. Los servicios de atención médica que ofrecemos son psicología, nutrición, pediatría, teleconsulta, medicina general, terapia física, ecografías, obstetricia y planificación familiar.

En el 2022 alcanzamos más de 65 168 atenciones ambulatorias, de las cuales solo el 2% se derivó a establecimientos de salud de mayor complejidad. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)

**Mamás que
dejan huella**



Desde nuestra fundación ofrecemos servicios exclusivos para mujeres, con el objetivo de proteger la maternidad frente a los posibles riesgos derivados de la falta de acceso a una atención prenatal oportuna. Desde el año 1994 hemos atendido a 3 101 mujeres gestantes trabajadoras.



En el 2022 reforzamos nuestro programa, promoviendo un seguimiento sistemático de la cantidad de controles prenatales que llevan nuestros trabajadores. Así, reconocemos la maternidad responsable a través de la entrega de una cuna y un colchón a las gestantes que cumplan con un mínimo de 8 controles. Estas cunas obsequiadas son elaboradas a través de jóvenes en rehabilitación de la Asociación de Asesoramiento Terapéutico Asociado (ATA), que en alianza con nosotros ha aprendido sobre carpintería y realiza mobiliarios desde hace 5 años, reutilizando las maderas de pallets en desuso. Solo en el 2022 entregamos 79 cunas en las sedes: Arequipa (Santa Rita, Pedregal), Chincha, La Venturosa, y Trujillo, Compositán. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)

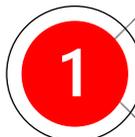
**Manos que
alimentan**



Las ollas comunes representan el principal sustento de alimentación para más de 250 mil peruanos en situación de pobreza o pobreza extrema. Estas organizaciones autogestionadas para hacerle frente al hambre y la crisis económica alimentaria son imprescindibles. Gran parte de la población vulnerable accede, al menos, a una ración de comida diaria.



Comprometidos con nutrir al mundo con soluciones alimenticias saludables y sostenibles, en el 2022 reforzamos nuestro programa de entrega de alimentos a organizaciones sociales en las comunidades de influencia, gestionando nuestras donaciones junto al Banco de Alimentos Perú beneficiando a más de 40 mil personas. Además, en alianza con Rímac Seguros, capacitamos en alimentación saludable y prevención de anemia a más de 230 líderes de comedores y ollas comunes de Alto Trujillo y Laredo. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)

- 

1 Donamos 85 toneladas de productos a 10 comunidades de Laredo, Alto Trujillo y La Esperanza.
- 

2 Más de 40 mil personas fueron beneficiados.
- 

3 215 niños fueron capacitados a través de Educa Cuentos en prevención de anemia.

5.2. Educación

Nos enorgullece contribuir a cerrar brechas educativas y fomentar el desarrollo integral de nuestros trabajadores a través de programas educativos innovadores. Estamos enfocados en proporcionar una formación educativa de excelencia, diseñada no solo para transmitir conocimientos, sino también para potenciar habilidades y competencias. Nuestro objetivo es que los trabajadores tengan acceso al mercado laboral formal, con condiciones de trabajo digno y oportunidades de desarrollo, de manera que puedan obtener una mejor calidad de vida para ellos y sus familias. **(GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)**

CEBA



Contribuimos a cerrar las brechas escolares a través del Centro de Educación Básica Alternativa (CEBA) dentro de nuestras instalaciones. Esta tarea se realiza en colaboración con docentes del CEBA Ramiro Ñique y alumnos del décimo ciclo de Pedagogía de la Universidad Católica de Trujillo, quienes desempeñan un papel clave en el progreso educativo de nuestros trabajadores estudiantes del CEBA. Gracias a este esfuerzo conjunto, nuestros trabajadores completan exitosamente sus estudios, lo que impulsa su competitividad y los capacita para emprender estudios superiores.

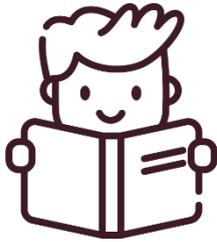


Desde el inicio del programa CEBA, hemos logrado que:

- 228 trabajadores se gradúen, (94 en el 2022).
- 98% de los trabajadores que han participado en el CEBA perciben ingresos más altos que aquellos sin educación secundaria completa.
- 100% de los trabajadores graduados continúan su formación en nuestros programas técnicos y en institutos. **(GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)**

EducACCIÓN

Este programa busca reforzar la comprensión lectora y el razonamiento matemático de niñas y niños de nivel primario en las regiones La Libertad y Arequipa.



En el 2022, en alianza con la Gerencia Regional de Educación de La Libertad y el soporte pedagógico de Transforma ONG, fortalecimos las capacidades de 96 docentes de primaria y secundaria con estrategias para promover la lectoescritura y generar interacciones positivas en el aula. De esta manera, se beneficiaron 1 953 alumnos entre primaria y secundaria de 4 instituciones educativas: I.E. N°80045 Nuevo Fiscal en Laredo, I.E. N°81526 Victor Ganoza en Centro Poblado Santo Domingo, I.E. N°80869 Miguel Grau en Conache e I.E. N°81700 Victor Raúl Haya de La Torre en Virú. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)

Uayki



A manera de piloto, instalamos una plataforma virtual llamada Uayki en 2 colegios de nuestra zona de influencia, permitiendo que 647 alumnos y 38 docentes accedan a una biblioteca que se encuentra en constante actualización y que cuenta con contenido educativo variado. Esta plataforma ofrece más de 50 000 recursos de alta calidad, incluyendo valioso contenido del Ministerio de Educación. Su compatibilidad con todos los dispositivos asegura una experiencia de usuario fluida, y su capacidad para permitir el acceso simultáneo de múltiples usuarios garantiza una alta velocidad de navegación, sin importar la ubicación desde la cual se realice la conexión. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)

PREDICA



A través de nuestro Programa de Entrenamiento y Desarrollo Integral de Capacidades (PREDICA), establecimos un total de 13 escuelas técnicas agrícolas e industriales:

1. Proyecciones MMPP
2. Riego y Fertilización
3. Fitosanitario
4. Seguro de Calidad
5. Costos y Presupuestos
6. Escuela de Montacargas
7. Saneamiento y Servicios
8. Operadores de Equipos
9. Mantenimiento
10. Almacén de Producto Terminado
11. Investigación y Desarrollo
12. Gasificación y Termometría
13. Programa Especializado de Calidad

Estas escuelas representan un pilar fundamental en nuestro compromiso con el desarrollo y crecimiento de nuestros trabajadores. Son espacios en donde invertimos en la capacitación de nuestros trabajadores, tanto en aspectos técnicos como en habilidades blandas.

Durante el período 2021-2022, más de 1 600 trabajadores calificados se capacitaron en estas escuelas. Además, en ese mismo periodo, proporcionamos oportunidades de crecimiento a más de 15 100 personas con poca experiencia en la agroindustria o en procesos relacionados, elevando su productividad y potenciando sus habilidades. (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-1)

5.3. Equidad de género

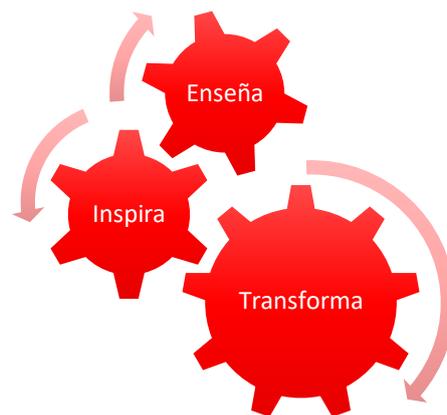
Reconocemos y promovemos la equidad de género y la igualdad de oportunidades para nuestras trabajadoras y trabajadores, considerando el desarrollo de todas sus capacidades en el trabajo es una condición clave para su crecimiento personal. En esa línea, manifestamos nuestro compromiso por mantener la lucha contra la violencia y la discriminación hacia la mujer, promoviendo y ejecutando protocolos y acciones efectivas frente al acoso y hostigamiento sexual, así como iniciativas y programas que promuevan la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Tenemos un firme compromiso con la implementación, mantenimiento y mejora de las políticas y prácticas de igualdad de remuneraciones por cada puesto de trabajo equivalente. Esto significa asignar

exactamente el mismo nivel de salario al puesto de trabajo desempeñado por una mujer que aquél percibido por un hombre en el mismo nivel de responsabilidad.

Programa Victoria

Desde 2016, hemos implementado en nuestras comunidades el programa de formación de agentes de cambio por la equidad de género, Victoria A través del mismo sensibilizamos a nuestros trabajadores quienes luego lideran sesiones sobre sesgos y estereotipos, prevención de violencia de género, masculinidades positivas y educación sexual integral a estudiantes de tercero, cuarto y quinto de secundaria en escuelas en nuestra zona de influencia. Este consta de 3 etapas:



Nuestro modelo de intervención considera las siguientes etapas:

1. Enseña: Nuestros trabajadores, voluntarios, son entrenados en sesgos y estereotipos, violencia de género, masculinidades positivas y educación sexual integral. Tras una evaluación de conocimiento y vocería, facilitan talleres y promueven discusiones enriquecedoras sobre la equidad de género con los y las estudiantes de escuelas aliadas en la región.

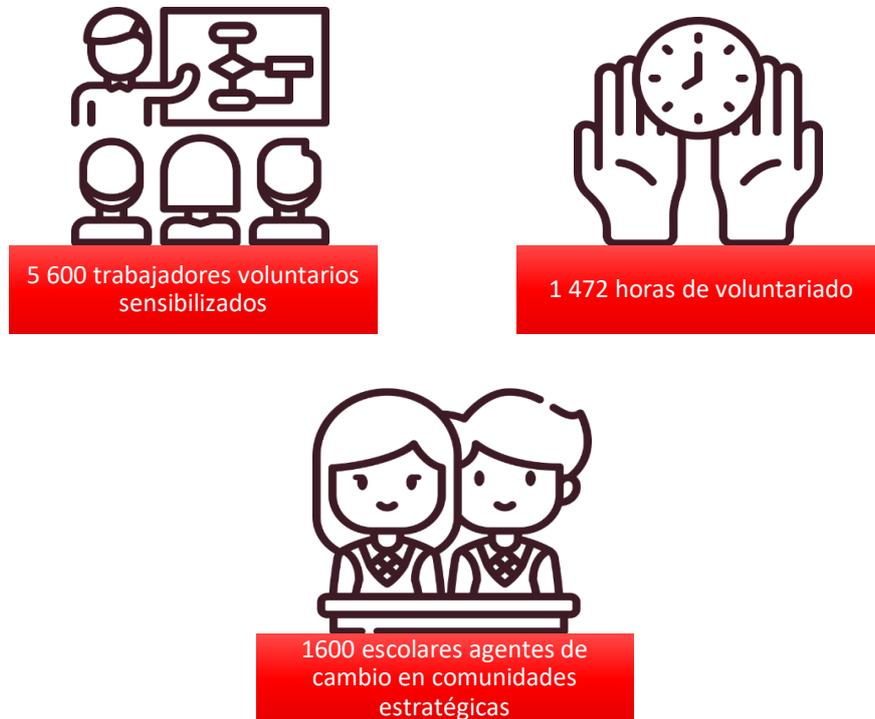
2. Inspira: Los y las estudiantes vivencian los conceptos en sesiones en conversatorios con mujeres y hombres líderes que comparten su historia de vida y éxito contra los estereotipos de género y las brechas sociales. En el 2022 nos acompañaron:

- Rosario Bazán, gerente general y fundadora de Danper.
- Mixy Paredes, Analista de Género del PNUD y líder del equipo de la Unidad de Género Noemi Soto, Miembro del colectivo Mujeres de Arena y de la Red Justa del Villa El Salvador por Justicia y dignidad.
- Eduardo Cárcamo, especialista en comunicación para el cambio social, género, masculinidades y paternidades.
- Sara Purca Cuicapusa, Ingeniera pesquera con un Doctorado en Oceanografía. Científica en el Instituto del Mar del Perú (IMARPE).
- Dra. Magaly Blas Blas, Médico de la Universidad Peruana Cayetano Heredia y Doctora en epidemiología de la Universidad de Washington. Profesora e investigadora de la Universidad Peruana Cayetano Heredia y Directora del Programa Mamás del Río.

3. Transforma: Los estudiantes replican lo aprendido en otro colegio de su zona generando un efecto dominó en la zona de intervención.

En el 2022 el programa se desarrolló en alianza con a Dirección de Educación de La Libertad y se implementó en el Colegio de Alto Rendimiento (COAR) de La Libertad en Virú y la I.E. José Olaya, ubicado en Huancaquito Alto, donde logramos impactar a 173 estudiantes en el año.

Como parte del proceso, realizamos una intervención comunitaria en Virú, que contó con la participación de la comunidad y los alumnos del COAR de La Libertad. Se pintaron 4 murales co diseñados con la comunidad con mensajes alusivos a la lucha contra la violencia y discriminación de género. (GRI 3-3 Gestión y diversidad del talento) (GRI 413-1)



5.4. Impactos económicos indirectos y proyectos de infraestructura

Cumplimos con los más altos estándares de calidad y seguridad en la producción y comercialización de nuestros productos. Esto nos permite acceder a mercados internacionales y aumentar nuestras exportaciones, lo que a su vez genera un impacto económico indirecto al contribuir al crecimiento del sector agroexportador y al fortalecimiento de la economía nacional. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible) (GRI 203-2)

Estamos comprometidos con fomentar la agricultura sostenible y el desarrollo de cadenas productivas responsables. Como parte de este compromiso, fortalecemos y apoyamos a los pequeños agricultores, al integrarlos en nuestra cadena de valor de alcance mundial, la cual está en línea con los más altos estándares internacionales de sostenibilidad. (GRI 203-2)

Garantizamos la calidad de la materia prima en nuestra cadena de abastecimiento agrícola a través de un enfoque integral que impacta positivamente en los pequeños agricultores. Como ya mencionamos en capítulos anteriores, en el 2022 beneficiamos a 520 pequeños agricultores, de los cuales el 32% son mujeres, consolidando aún más nuestro impacto positivo en las comunidades en las que

operamos. El importe comprado a agricultores fue de USD 6.5 millones en el 2022. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible) (GRI 203-2)

Al empoderar a los pequeños agricultores, también contribuimos al desarrollo social y económico de las comunidades en las que operamos, generando un impacto positivo y duradero en la vida de las personas. Nuestro compromiso es seguir trabajando mano a mano con los agricultores, brindando apoyo, formación y oportunidades para crear un futuro más próspero y sostenible para todos.

Con respecto a los proyectos de infraestructura, en el 2022 trabajamos en conjunto con la Municipalidad Provincial de Virú para la ejecución del afirmado y asfaltado de las vías Puente Virú (en Huancaquito Alto) y El Carmelo (en Huancaquito Bajo). Nuestro aporte en este proyecto consistió en 25 670 galones de petróleo diésel para el trabajo de la maquinaria pesada, valorizados en S/. 530 004 (USD 143 244). La mejora de estas vías permitió el tránsito adecuado y eficiente de personas y mercancías, contribuyendo a dinamizar la economía de la región. Además del impacto directo en la movilidad, este proyecto también tuvo un efecto positivo en términos de generación de empleo. La realización de obras de infraestructura conlleva a la contratación de mano de obra adicional, lo que contribuyó a generar empleo indirecto y a mejorar las condiciones socioeconómicas de la comunidad. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible) (GRI 203-1)

Nuestra participación en proyectos de infraestructura como este refleja el interés que tenemos de contribuir con el progreso y el bienestar de las comunidades locales. Continuaremos trabajando de la mano con las autoridades locales y las comunidades para identificar y apoyar iniciativas que generen un impacto positivo y sostenible en la región.

5.4.1. Derechos sobre la tierra

Adquirimos todos nuestros terrenos y fundos agrícolas a través de la compra directa de proyectos de irrigación como Chavimochic, Jequetepeque Zaña y Olmos, siempre respetando la normativa legal correspondiente, los procesos de compra y las licitaciones establecidas por el vendedor. Tenemos un firme compromiso con el respeto de los derechos consuetudinarios y el acceso a los recursos naturales de las comunidades adyacentes a nuestras operaciones. En este sentido, nos aseguramos de cumplir con todos los compromisos de inversión estipulados en los contratos de compra que hemos realizado, lo cual demuestra nuestra responsabilidad y seriedad en el cumplimiento de nuestros acuerdos y además refuerza la confianza que depositan nuestros socios en nosotros. (GRI 13.13.1)

La ubicación estratégica de nuestras operaciones ha sido cuidadosamente seleccionada para evitar comprometer recursos naturales de importancia y para respetar los derechos informales de tenencia de las comunidades locales. Por ello, en ninguna de nuestras operaciones se han producido vulneraciones de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales. (GRI 13.13.2)(GRI 13.13.3)

Todos los proveedores de materia prima que pertenecen a nuestra cadena de suministro son propietarios de sus terrenos y no se encuentran en áreas protegidas para recursos naturales. Además, mantenemos contratos formales de abastecimiento con cada uno de ellos, lo que garantiza una relación comercial transparente y responsable. Nuestro compromiso es seguir trabajando de la mano con las comunidades y los proveedores, para continuar promoviendo prácticas sostenibles y respetuosas con el ambiente. (GRI 13.13.1)

6. Desempeño Ambiental

Reconocemos la trascendencia de nuestras operaciones en el entorno natural que nos rodea y estamos firmemente decididos a gestionar nuestros impactos de manera efectiva. Nuestra gestión ambiental no es solo un compromiso, sino una parte integral de nuestra identidad corporativa y un pilar fundamental de nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Tenemos los siguientes compromisos, que se encuentran definidos en nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión:

- Prevenir la contaminación ambiental y promover el uso racional de los recursos en nuestras operaciones, mediante la incorporación de la tecnología para la mejora de nuestros procesos.
- Gestionar responsablemente el agua, con el objetivo de alcanzar resultados que respalden su sostenibilidad.

6.1. Estrategia climática

Somos conscientes de que nuestra industria es sumamente susceptible a los efectos del cambio climático. Los cambios en los patrones climáticos (sequías, inundaciones y olas de calor) afectan la productividad agrícola, reducen los rendimientos de los cultivos y aumentan la escasez de agua para riego. Además, los fenómenos climáticos extremos pueden aumentar la frecuencia de las pérdidas de cultivos y afectar la seguridad alimentaria.

Por ello hemos identificado los principales riesgos, consecuencias y oportunidades del cambio climático y hemos establecido acciones para mitigar los riesgos y minimizar los impactos a los cuales estamos expuestos. Los principales riesgos del cambio climático que hemos identificado son el agotamiento de los recursos naturales, la contaminación y el calentamiento global. **(GRI 13.2.2)**

Tabla 26. Riesgos, consecuencias, medidas de mitigación y oportunidades del cambio climático
(SASB FB-AG-440a.1) (GRI 201-2)

Riesgos	Consecuencias	Medidas de mitigación	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> • Incremento en la frecuencia de fenómenos climáticos extremos (El Niño). • Incremento de lluvias. • Incremento de la temperatura que altera la fisiología y requerimientos nutricionales de los cultivos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estrés por calor en cultivos que genera fotorespiración y reducción de la fotosíntesis e incrementa el gasto de energía. • Reducción en la floración, producción de frutos, y rendimiento de los cultivos. • Mayor consumo de agua (aprox 20% por 	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de bioestimuladores (algas, aminoácidos y enraizantes) para mejorar el rendimiento de los cultivos, especialmente en la etapa de floración. • Instalación de barreras físicas en la etapa de pre floración. • Mantener el cultivo con rangos de NDVI²⁹ entre 6.0 a 7.0 para evitar el acame³⁰ por lluvias. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uso eficiente en el consumo del agua de riego. • Menor consumo de fertilizantes inorgánicos, por ende menores gastos en la partida fertilización. • Mayor control de gastos de desmalezado.

²⁹ Índice de Vegetación de Diferencia Normalizada (NDVI): Es un indicador de la biomasa fotosintéticamente activa o un cálculo de la salud de la vegetación.

³⁰ Acame: Es la inclinación de las plantas en 45° o menos respecto al suelo.

Riesgos	Consecuencias	Medidas de mitigación	Oportunidades
<ul style="list-style-type: none"> Acortamiento de los ciclos reproductivos de las plagas e incremento de su población. Incremento en el uso de pesticidas y fertilizantes. Consumo excesivo de agua. 	<ul style="list-style-type: none"> cultivo/campaña) y contribución al agotamiento del recurso. Incremento de costos de mano de obra (aprox. 2% cultivo/campaña) por requerir mayores labores (transporte de mangueras, limpieza de campos., etc) Contribución al agotamiento del recurso hídrico. 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de productos a base de cobre para minimizar la pudrición de frutos ocasionados por bacterias. Control del consumo del agua mediante caudalímetros, verificación del cumplimiento del volumen según licencias de uso, y mantenimiento del sistema de extracción y distribución de agua superficial y subterránea. 	<ul style="list-style-type: none"> Incremento de la plantilla de bioestimulantes.

El análisis de escenarios para cada riesgo identificado se evalúa en nuestra matriz de riesgos y oportunidades, a partir de cada proceso de las actividades, desde nuestros fundos agrícolas hasta nuestras plantas industriales. Identificamos el proceso, operación o funcionalidad industrial y/o agrícola que genere algún riesgo u oportunidad. Luego, determinamos si el efecto es negativo o positivo, la causa, los controles operacionales existentes, la evaluación de significancia y las acciones a tomar. (GRI 201-2)(GRI 13.2.2)

En el 2024 continuaremos con este análisis e incorporaremos una evaluación de los costos asociados a los riesgos del cambio climático, así como un plan de acción para afrontarlos. (GRI 201-2)

Además, para los años 2023 y 2024 tenemos planeado implementar proyectos de ecoeficiencia energética. Estos incluyen:

- Implementación de equipos variadores de frecuencia de alta tecnología para la reducción energética.
- Instalación de paneles solares para la iluminación de los comedores de los fundos.
- Cambio de luminarias convencionales de 2x35 Watt por luminarias con tecnología LED de 2x16 Watt, que son equipos de mayor eficiencia y bajo consumo de energía eléctrica.
- Cambio a equipos electrónicos de alta eficiencia y mejor tecnología orientados al ahorro energético.
- Implementación de almacenes de residuos sólidos no peligrosos y peligrosos para la conservación y correcto almacenamiento de los residuos, priorizando su valorización. (GRI 3-3 Estrategia climática – Emisiones de GEI)

6.1.1. Consumo de energía

Tenemos el compromiso de controlar nuestro consumo energético a través de la implementación de medidas de eficiencia, como la calibración de calderas a gas natural. Además, en el caso de los grupos electrógenos, llevamos a cabo un riguroso mantenimiento del sistema de combustión para mejorar su eficiencia y reducir las emisiones

Tabla 27. Nuestros objetivos y metas sobre consumo de energía
(GRI 3-3 Estrategia climática - Gestión de la energía)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Controlar las emisiones de gases en calderos en época de no campaña.	Aprovechamiento de la generación de vapor para los procesos.	Logramos reducir el ratio de generación de vapor, pasando de 2.72 mmbtu/tn.vapor (combustible/vapor) a 2.70 en la producción de conservas.	<ul style="list-style-type: none"> • Instalaremos turbuladores en un caldero para optimizar la utilización del calor en la generación de vapor y reducir el ratio de 2.7 a 2.69 mmbtu/tn.vapor.
Controlar el uso de equipos de consumo de energía eléctrica.	Implementación de sistemas de apagado automático de equipos.	Logramos reducir el ratio de consumo, pasando de 0.24 kWh/kgDW (energía/producción) a 0.22 en la producción de conservas.	<ul style="list-style-type: none"> • Realizaremos un control mensual de calibración de los calderos para mantener una eficiencia de combustión en un rango de 90-93%.

Tabla 28. Consumo de energía por fuente (GRI 302-1)

Fuente de energía	Consumo de energía 2022 (GJ) ³¹
Consumo total de combustible de fuentes no renovables	229 116.56
Diésel	3 708.45
GLP	2 028.08
Gas Natural	222 239.86
Gasolina	0.00
Carbón	0.00
IFO 40 ³²	1 140.17
Consumo total de combustible de fuentes renovables	0.00
Consumo total de electricidad	100 803.52
Consumo total de calefacción	0.00
Consumo total de refrigeración³³	33 264.99
Consumo total de vapor³⁴	4 204.48
Consumo total de energía	367 389.55

³¹ Los consumos mostrados han sido obtenidos de las facturas emitidas por los suministradores (energía eléctrica, gas natural). En el caso de los otros combustibles (IFO, GLP, Diésel), la información fue extraída de la plataforma SAP, en la cual registramos nuestro consumo. En Danper usamos el programa Excel como principal herramienta de cálculo. La información luego se traslada al *Power Bi*.

³² El IFO 40 es un combustible no renovable utilizado para la generación de vapor.

³³ El consumo notificado es energía eléctrica disponible para el área de refrigeración. No medimos GJ.

³⁴ El consumo notificado es energía eléctrica disponible para generación de vapor. Nosotros medimos m³ de agua, no como energía transformable a GJ.

En el 2022, el 98.99% de nuestro consumo total de energía provino de la red eléctrica convencional. El porcentaje de nuestro consumo de energía renovable con respecto a nuestro consumo total fue 0.34%. Este suministro provino de paneles fotovoltaicos y sistemas solares ubicados en nuestras instalaciones, en los fundos de La Libertad y en la planta industrial de Arequipa. (GRI 302-1) (FB-AG-130a.1) (FB-PF-130a.1)

Con respecto a nuestra flota de vehículos menores, se consumió un total de 86 994 galones de combustible durante el 2022:

Tabla 29. Consumo de combustible por tipo (galones)

Combustible	Cantidad (Galones)
Max-d Diesel b5 s50 uv	75 639
Gasohol 90	7 630
Gasohol 97	2 636
Gasohol 95	723
GLP-G	365
Total	86 994

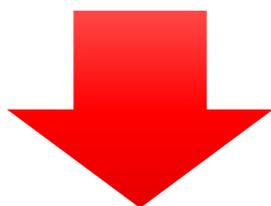
Es importante señalar que nuestro uso de combustible en nuestra flota de vehículos menores no se sustenta en fuentes renovables. Sin embargo, estamos realizando investigaciones y estudios para explorar opciones de energía alternativa, como las basadas en biomasa. (GRI 302-1) (FB-AG-110a.3)

Identificamos las siguientes oportunidades y riesgos con respecto a nuestra gestión de la energía:



Oportunidades

- Diferenciación frente a otras empresas.



Riesgos

- Desabastecimiento de gas natural por paro de transportistas o fallo en la planta suministradora.
- Cortes de energía eléctrica constantes por parte del distribuidor.

Con el propósito de mitigar el riesgo de desabastecimiento de gas natural, nuestro distribuidor ha ampliado su capacidad de almacenamiento y autonomía. Además, hemos asegurado el acceso a fuentes de suministro en la región norte. En cuanto a los cortes de energía eléctrica, nuestro distribuidor está exigiendo la ejecución de programas de mantenimiento a las empresas para reducir los cortes por averías. (GRI 3-3 Estrategia climática - Gestión de la energía)

6.1.2. Emisiones de GEI

Nuestros compromisos abarcan diversos aspectos con las emisiones de gases de efecto invernadero que generamos y se basan en el uso responsable de recursos, como combustibles y fertilizantes, entre otros. (GRI 3-3 Estrategia climática – Emisiones de GEI)

Tabla 30. Nuestros objetivos y metas sobre consumo las emisiones de GEI

(GRI 3-3 Estrategia climática – Emisiones de GEI) (FB-AG-110a.2)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Gestionar el impacto negativo de las actividades en el componente ambiental aire.	Emisiones de gases de efecto invernadero menores a 25 000 tn CO ₂ eq.	En el 2021 obtuvimos una huella de carbono de 20 099 tn CO ₂ eq. Los resultados del cálculo de la huella de carbono 2022 se tendrán en septiembre de 2023.	<ul style="list-style-type: none"> Incorporar en la medición el Alcance 3 de emisiones de GEI. Esta estrategia está asociada con el Programa Huella de Carbono, liderado por el Ministerio del Ambiente. Identificar y verificar las fuentes de GEI de Alcance 1, en cuanto al uso de fertilizantes y combustibles. Definir acciones para la reducción de nuestras emisiones de GEI.
	Monitorear y cumplir al 100% con los límites establecidos de parámetros de calidad de aire.	Logramos monitorear y cumplir con el 100% de parámetros de calidad de aire, bajo los límites establecidos en los instrumentos de gestión ambiental de las plantas industriales y fundos agrícolas.	
	Cumplir al 100% con las medidas de control y mitigación de los impactos ambientales negativos establecidas en los instrumentos de gestión ambiental.	Cumplimos al 100% con las medidas de control y mitigación ambiental establecidas en los instrumentos de gestión ambiental de las plantas industriales y fundos agrícolas.	

Dado que hemos establecido un nuevo año base (2022), estamos en proceso de establecer objetivos y metas de reducción de emisiones de GEI para los próximos años. El alcance del nuevo año base comprende 3 plantas industriales y 3 fundos agrícolas. (FB-AG-110a.2)

Hemos identificado los siguientes riesgos con respecto a nuestra gestión de las emisiones de GEI:

- El uso excesivo de insumos químicos en el suelo, como fertilizantes, puede ocasionar alteraciones en la calidad del suelo y emisiones al ambiente. Para mitigar este riesgo implementamos medidas que incluyen el control en la dosificación de los insumos que se utilizarán para la aplicación al suelo y el mantenimiento de los filtrados.
- El uso excesivo de recursos energéticos puede generar la disminución de los recursos naturales y el incremento de las emisiones de GEI. Ante ello, implementamos una serie de acciones que incluyen la regulación del consumo de energía eléctrica proporcionada por el proveedor y de la energía generada internamente mediante el uso de medidores; así como el mantenimiento de los sistemas de generación de energía, grupos electrógenos e instalaciones

eléctricas. Además, incorporamos tecnología eficiente y limpia en los procesos de nuestras plantas industriales y fundos agrícolas.

- La generación excesiva de gases de efecto invernadero ocasiona la alteración de la calidad del aire y el agotamiento de la capa de ozono, lo que contribuye al calentamiento global. Para mitigar este riesgo, tomamos medidas que incluyen el control del consumo de energía eléctrica, fertilizantes, combustibles, refrigerantes, y otros recursos. Asimismo, realizamos el mantenimiento, tanto de las maquinarias estacionarias como de las móviles, en nuestras plantas industriales y fundos agrícolas, además de realizar una medición anual de nuestra huella de carbono.

6.2. Gestión del recurso hídrico

El consumo de agua representa uno de los principales impactos que generamos como negocio. Además, el cambio climático trae consigo consecuencias que ponen en riesgo nuestra capacidad de acceder al recurso hídrico que necesitamos para operar y que es sumamente valioso para nuestras comunidades. Por ello, nuestro Modelo de Valor Compartido también se extiende a la gestión responsable de dicho recurso.

Nuestro compromiso con la gestión hídrica responsable está plasmado en la Política del Sistema Integrado de Gestión y establece lo siguiente:

- Gestionar responsablemente el agua, promoviendo alcanzar los resultados de la gestión sostenible del agua. Es decir, la buena gobernanza del agua, el balance hídrico, calidad del agua, estado de las áreas importantes relativas al agua y los servicios de agua y saneamiento; involucrando a los interesados a través de sus esfuerzos de una manera abierta y transparente.

Tabla 31. Nuestros objetivos y metas sobre gestión sostenible del agua (GRI 3-3 Gestión del recurso hídrico)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Reducción del consumo de agua para el 2021-2022.	Consumo menor o igual al año anterior.	<ul style="list-style-type: none"> • Destacamos como logro importante la reducción del consumo de agua en 12%. 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con iniciativas para la reducción del consumo de agua y mejora de la eficiencia.
Capacitar a nuestros trabajadores en gestión hídrica responsable.	Cumplimiento del 100%	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimos en un 100%. 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar con el plan de capacitaciones sobre gestión hídrica.
Cumplimiento de los parámetros de calidad de agua.	Cumplimiento del 100%	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento del 94.16%. Para llegar al 100% de cumplimiento, estamos realizando proyectos de mejora en los sistemas de tratamiento de agua para riego y potable. • Implementamos sistemas de tratamiento de efluentes domésticos 	<ul style="list-style-type: none"> • Se espera continuar con proyectos para garantizar que el agua residual tratada cumpla con todos los estándares establecidos de calidad. <p>Para el 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementación de sistema de tratamiento de agua doméstica

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
		(biodigestores) para todos los servicios higiénicos. <ul style="list-style-type: none"> Realizamos mejoras en los sistemas de tratamiento de efluentes. 	para todos los servicios higiénicos (Biodigestores, pozos percoladores). <ul style="list-style-type: none"> Mejora del tratamiento de las PTAR (Planta de Tratamiento de Aguas Residuales) de plantas industriales. Construcción de una planta de tratamiento para efluentes fitosanitarios en Fundo Victoria.

En Danper fuimos pioneros en materializar nuestro compromiso con la gobernanza y la gestión sostenible del agua a través de la certificación AWS (*Alliance for Water Stewardship*), siendo la primera empresa en el Perú en obtenerla, en el año 2017. Nuestros principales compromisos con la gestión sostenible del agua, enmarcadas en el estándar AWS son: **GRI 3-3 Gestión del recurso hídrico**

Buena gobernanza del agua	<ul style="list-style-type: none"> Establecemos el desarrollo de políticas responsables que están dirigidas a asegurar la gestión sostenible del recurso hídrico en nuestro Fundo Compositan.
Balance hídrico sostenible	<ul style="list-style-type: none"> Aseguramos que el uso del agua sea compatible con los volúmenes naturales que proporciona la fuente de agua de la cuenca del río Virú, implementando nuevas tecnologías que minimicen el consumo desmedido e impactos adversos en relación a la disponibilidad de este recurso.
Mantener o mejorar la calidad del agua	<ul style="list-style-type: none"> Aseguramos que la calidad de agua sea adecuada para el propósito al que es destinado (riego, consumo, etc.), cumpliendo con los parámetros físicos, químicos y microbiológicos que establece la normativa vigente.
Estado de las áreas relativas al agua	<ul style="list-style-type: none"> Realizamos esfuerzos en conjunto con la Municipalidad Distrital de Huancaquito Alto, para la puesta en valor de la Laguna Amalia Lecca, la que cuenta con flora y fauna característica.
Acceso a los servicios de agua y saneamiento para todos	<ul style="list-style-type: none"> Realizamos esfuerzos para mejorar los servicios de saneamiento para nuestro personal e incentivar, mediante difusión de los conceptos de la gestión sostenible del agua, a la Municipalidad de Huancaquito Alto en este importante tema.

Evaluamos los impactos relacionados con el agua mediante la metodología Alberto Conesa para la determinación del impacto ambiental (2010). Categorizamos la significancia de cada uno de los impactos ambientales que van desde no significativos hasta significativos, mediante criterios de valoración como: naturaleza, intensidad, extensión, momento, persistencia, reversibilidad, sinergia, acumulación, efecto, periodicidad y recuperabilidad. En base al nivel de importancia del impacto establecemos medidas de control operacionales. El alcance de la evaluación de los impactos es a nivel de todos los fundos agrícolas y plantas industriales.

Contamos con dos fuentes de agua para abastecer a nuestras operaciones:

- 1. Subsuelo:** Contamos con 19 pozos tubulares en el Fundo Compositan, ubicado en la zona de Huancaquito alto, Provincia de Virú. Tienen una profundidad promedio de 70 metros, y un caudal de 50 litros por segundo. Generamos un impacto positivo al pueblo de Huancaquito, ya que nuestra extracción de agua sirve como drenaje para zonas donde los altos niveles de napa freática no permitían la viabilidad de cultivos de la población. Asimismo, en planta Conserva y Congelado, contamos con 5 pozos tubulares para abastecimiento de agua en las operaciones.
- 2. Proyecto especial Chavimochic:** Proyecto de infraestructura adscrito al Gobierno Regional La Libertad que nos abastece de agua para los fundos agrícolas, ubicados en la cuenca del río Virú.

Los objetivos y metas relacionados con la gestión del agua se establecen en base a las expectativas de nuestros grupos de interés y en base al cumplimiento legal, donde respetamos los parámetros de calidad de agua y efluentes. En la extracción de agua subterránea tenemos un límite de explotación por las resoluciones de licencia de explotación proporcionadas por el ANA. En los meses de estiaje limitamos nuestro consumo de agua, respetando los caudales proporcionados por la Junta de riego de Virú que es actualmente el administrador del agua del proyecto Chavimochic en la Provincia de Virú. (GRI 303-1)

Fomentamos la transparencia y responsabilidad a través de la comunicación del desempeño relacionado a nuestras políticas, planes y compromisos adquiridos. Puedes acceder a nuestro Reporte de Implementación del Estándar AWS 2021 – 2022 [aquí](#).

Acciones como el riego tecnificado, el mantenimiento del sistema de riego e incorporación de mecanismos inteligentes promueven y demuestran el uso eficiente del recurso hídrico en nuestras instalaciones. Esto se realiza en concordancia con la legislación ambiental vigente y nuestro sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 140001.

Tabla 32. Riesgos y oportunidades de la gestión hídrica
(GRI 3-3 Gestión del recurso hídrico) (GRI 303-1) (FB-PF-140a.3)

Riesgos	Medidas de control
Excesivo consumo de agua y agotamiento de acuíferos que abastecen nuestros pozos	Riego tecnificado.
	A nivel de fundo se tiene implementado el sistema <i>dream</i> (controlador automatizado de riego y detector de fugas).
	A nivel de fundos se tienen implementadas sondas de humedad a nivel del suelo que ayudan a programar el suministro y la distribución de agua de forma eficiente y sostenible.

Riesgos	Medidas de control
	A nivel de plantas industriales, se tienen caudalímetros y sistemas de control de la extracción y distribución del agua hacia los procesos.
Fugas de agua	A nivel de fundo se tiene implementado el sistema <i>dream</i> (controlador automatizado de riego y detector de fugas).
	Planas de mantenimiento preventivos y correctivos de los sistemas hidráulicos.
Contaminación de cuerpos de agua con efluentes industriales / agroindustriales / domésticos	Implementación de sistemas de tratamiento para efluentes agrícolas e industriales.
	Ejecución de monitoreos ambientales establecidos en los instrumentos de gestión ambiental de cada unidad operativa.
Oportunidades	
Cumplimiento de requisitos de los stakeholders (MINAM, ANA, MIDAGRI ³⁵ , clientes externos, clientes internos, etc.)	
<ul style="list-style-type: none"> Obtener certificaciones relacionadas a la gestión hídrica como AWS, Spring (Global GAP), etc. Además contamos con certificaciones de sostenibilidad y responsabilidad ambiental tales como: Certificación Orgánica, Protocolo Albert Heijn. ISO 14001, GEI Huella de Carbono. 	
Reconocimientos por responsabilidad sostenible empresariales	
Acceso a préstamos por organizaciones internacionales (GRI 3-3 Gestión del recurso hídrico) (GRI 303-1)	

Extracción de agua

Contamos con investigaciones de la Administración Técnica del Distrito de Riego Moche-Virú-Chao, sobre el riesgo de sobre explotación del agua subterránea. En el área de estudio se han inventariado un total de 1536 pozos, de los cuales 251 son tubulares (16.34 %) y 1285 a tajo abierto (83.66 %). La explotación actual de la napa mediante pozos es de 10'112,277.25 m³/año, que equivale a una explotación continua de 0.32 m³. (FB-AG-140a.2)³⁶

Asimismo, existe una investigación de la Universidad Nacional de Trujillo sobre el balance hídrico del valle de Virú en donde determinan lo siguiente: El balance hídrico actual (2014), indica que el valle presenta una recarga total de 160.49 hm³ y una descarga total de 105.16 hm³. Es decir, a nivel de valle se recarga con 55.33 hm³. Al inicio de la operación del proyecto de aprovechamiento de aguas subterráneas para el valle (56,9 hm³), tendremos una recarga neta del valle de 0,44 hm³. Esta estimación es producto del cálculo tomando como aporte de caudal el 75% de persistencia del Río Virú, sin modificar la oferta entregada por el Proyecto Especial Chavimochic. (FB-AG-140a.2)³⁷

La mayor extracción de agua que realizamos ocurre en el Fundo Compositan (Huancaquito - Virú). La cuenca del río Virú, pertenece a la vertiente del Pacífico, cubriendo un área de 2070 Km², con una cuenca húmeda un total de 1081 Km² (53%), ubicada a partir de los 1500 msnm, zona que contribuye

³⁵ MINAM: Ministerio del Ambiente del Perú; ANA: Autoridad Nacional del Agua; MIDAGRI: Ministerio de Agricultura y Riego del Perú.

³⁶ Fuente:

<https://repositorio.ana.gob.pe/bitstream/handle/20.500.12543/4303/ANA0002802.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

³⁷ Fuente: <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/7546>.

sensiblemente al escurrimiento superficial (INRENA³⁸, 1994). No realizamos vertidos de agua³⁹. (GRI 303-2) (GRI 303-4) (FB-AG-140a.2)

Tabla 33. Extracción de agua (en megalitros)⁴⁰ (GRI 303-4)(FB-PF-140a.1)

Empresa	2021	2022
Danper Trujillo S.A.C.	26 817 100	26 488 200
Danper Agrícola La Venturosa S.A.C.	2 268 596	3 054 601
Danper Agrícola Olmos S.A.C.	14 989 427	13 823 073
Total corporación	44 075 123	43 365 874

Tabla 34. Agua extraída por en lugares con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto (FB-AG-140a.1)

Zona	Ubicación	Metros cúbicos (m ³)	Estrés hídrico
La Libertad	Fundo Compositán	16 821 883	Extremadamente alto
	Planta Conserva	688 882	Extremadamente alto
	Planta Fresco	171 371	Extremadamente alto
	Fundos Centros	8 613 983	Extremadamente alto
	Fundo Venturosa	3 054 601	Extremadamente alto
Arequipa	Planta Arequipa	192 080	Extremadamente alto
Lambayeque	Fundo Olmos	13 823 073	Extremadamente alto

Tabla 35. Agua extraída por en lugares con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto en forma de porcentaje del total de agua consumida (FB-AG-140a.1)

Zona	Metros cúbicos (m ³)	Porcentaje	Estrés hídrico
La Libertad	17 510 766	40.4%	Extremadamente alto
Lambayeque	13 823 073	31.9%	Extremadamente alto

³⁸ Instituto Nacional de Recursos Naturales del Perú.

³⁹ En los fundos agrícolas de Danper Trujillo tenemos un rechazo de 24 litros por segundo que se origina de la planta de osmosis inversa que se encuentra en el Fundo Compositán. Este rechazo es dirigido al reservorio N°02 para el riego de cultivo de espárrago.

⁴⁰ Los volúmenes totales de los consumos de agua de los Fondos se tomaron de forma directa de los caudalímetros instalados en cada sector en donde se realiza la extracción o bombeo de las fuentes de agua.

Consumo de agua

Contamos con Planes de Gestión de agua por fundo, en donde tenemos las siguientes medidas de mitigación y control:

1. Capacitar y concientizar al personal del fundo en el manejo adecuado y responsable del agua, buscando optimizar su uso.
2. Presentar mensualmente el consumo de agua para no exceder el volumen de extracción de agua subterránea autorizado por la Autoridad Nacional del Agua.
3. Utilizar el agua del acuífero de modo que sea siempre inferior al volumen otorgado, especialmente para los pozos 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 y 14, ubicados entre 5 y 2 km del mar, para evitar la intrusión marina.
4. Nos comprometemos a continuar con el tratamiento de los efluentes domésticos generados en los servicios higiénicos ubicados en el fundo mediante el sistema de percolación. Los lodos provenientes del sistema de tratamiento serán dispuestos con una empresa registrada ante la autoridad competente.
5. Evaluar permanentemente el funcionamiento del sistema de tratamiento y disposición final de los efluentes, teniendo en cuenta el principio precautorio establecido en la Ley General del Ambiente, y establecer un cronograma de mantenimiento.
6. Implementar el Programa de Educación Ambiental.
7. Manejo adecuado y responsable del uso del agua, para evitar afectación a la napa freática.
8. La empresa realizará monitoreos de calidad del agua, incluyendo el agua destinada al consumo humano, para evaluar su calidad y determinar su posible contaminación. (FB-AG-140a.2)

Nuestro objetivo es gestionar el impacto de nuestras actividades en el recurso hídrico, a través del control del consumo de agua autorizado y un control de parámetros de calidad del efluente. (FB-AG-140a.2)

En la extracción y consumo de agua en los fundos contamos con licencias de explotación y de uso, y un volumen anual asignado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA). Esta licencia fue otorgada por un estudio hidrogeológico el cual garantiza que no afectará el acuífero y la fuente de agua, habiendo un balance hídrico en la recarga vs. extracción de agua. (FB-PF-140a.3)

Tabla 36. Consumo de agua por fuente (en megalitros)⁴¹ (GRI 303-3)(GRI 303-5)

Fuente de agua	2021	2022
Agua superficial	20 916 678	25 855 108
Agua subterránea	23 158 445	17 510 766
Agua suministrada por terceros	0	0
Consumo total de agua	44 075 123	43 365 874
Extracción total de agua	44 075 123	43 365 874

⁴¹ Los volúmenes totales de los consumos de agua de los Fundos se tomaron de forma directa de los caudalímetros instalados en cada sector en donde se realiza la extracción o bombeo de las fuentes de agua.

Tabla 37. Agua consumida en lugares con un nivel de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto en forma de porcentaje del total de agua consumida (FB-AG-140a.1)

Zona	Metros cúbicos (m ³)	Porcentaje	Estrés hídrico
La libertad	12,032,035	27.8%	Extremadamente alto

No se presentó ningún caso de no conformidad de la compañía ni infracciones de normas basadas en la tecnología ni en los estándares basados en la cantidad o en la calidad del agua en el 2022. (FB-AG-140a.3)(FB-PF-140a.2)

6.3. Gestión de residuos y economía circular

Nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión establece nuestro compromiso de prevenir la contaminación ambiental y promover el uso racional de recursos en nuestras operaciones a través de la incorporación de tecnología para la mejora de nuestros procesos. (GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular)

También contamos con una Política de Prohibición de Quema de Residuos Sólidos que indica lo siguiente:

1. Prohibimos la quema de residuos sólidos (residuos no aprovechables, plásticos, madera, cartones, etc.) en todas las instalaciones de producción de materias primas (fundos y/o campos), así como en las plantas de procesamiento, ya que se consideran prácticas que impactan negativamente en el ambiente.
2. No se deberá quemar los residuos sólidos que se generen tanto en las actividades de producción de materias primas como en las de procesamiento, sino que se priorizará su valorización. En caso no se pueda valorizar, se asegurará su tratamiento y/o disposición final a través de una empresa autorizada, acorde con las legislaciones ambientales vigentes. (GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular)

Asimismo, contamos con un Plan de Manejo de Residuos Sólidos que tiene como objetivo gestionar y asegurar el manejo adecuado de los residuos sólidos generados en la compañía, desde su generación hasta su disposición final, con el propósito de evitar impactos negativos en el ambiente, de manera responsable contribuyendo al cumplimiento normativo ambiental. Buscamos definir las prácticas de manejo de residuos apropiadas bajo el enfoque de la prevención de los impactos ambientales que puedan derivarse de un inadecuado control de los residuos sólidos. (GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular)

A través del procedimiento de Evacuación de Residuos Sólidos se establecen lineamientos y responsabilidades para asegurar que los residuos sólidos generados por nuestras actividades sean gestionados conforme a las obligaciones legislativas actuales, a través de las empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS) autorizadas por el Ministerio del Ambiente. (GRI 306-2)

Contamos con lineamientos para la planificación de la evacuación de residuos sólidos que implican la verificación previa del cumplimiento de exigencias mínimas ambientales por parte del tercero. Para la ejecución del servicio de evacuación dispone la gestión de incidentes, métodos de valorización o disposición final en relleno según el tipo de residuo, llenado de formatos y documentos técnicos conforme a ley. Finalmente establece lineamientos a cumplir después de realizado el servicio que

implican la devolución de certificados y manifiestos de manejo de residuos peligrosos dentro del plazo establecido (de parte de la EO-RS). (GRI 306-2)

Tabla 38. Nuestros objetivos y metas sobre gestión de residuos sólidos
(GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular) (GRI 306-2)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Reducir los residuos sólidos orgánicos destinados para disposición final.	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar la reutilización de los residuos sólidos orgánicos en más del 80% del total de residuos. Asegurar la reutilización de los residuos sólidos orgánicos en remediación de suelos hasta en más del 3% del total de residuos orgánicos 	<ul style="list-style-type: none"> Logramos reutilizar el 85.60% de los residuos sólidos orgánicos. Logramos reutilizar el 4% de los residuos orgánicos en remediación de suelos. 	<ul style="list-style-type: none"> Se ha establecido la meta de incrementar la reutilización de residuos sólidos que adquieren un valor adicional a un 91% en 7 años partiendo del indicador base del año 2022 (76.90%). Optimización de la gestión de residuos sólidos y su reutilización. Para ello mediremos el indicador de porcentaje de reutilización de residuos sólidos en las unidades operativas de que adquieren un valor adicional.
Optimización de la gestión de residuos sólidos y su reaprovechamiento.	Incrementar la reutilización de residuos sólidos en más del 70% del total de residuos.	Incrementamos la reutilización de residuos sólidos al 76.90% del total.	

Hemos identificado los siguientes riesgos y oportunidades en la gestión de residuos sólidos:

Tabla 39. Riesgos y oportunidades de la gestión de residuos sólidos
(GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular)

Proceso	Riesgo/Oportunidad	Acciones tomadas
Segregación de Residuos Sólidos	Riesgo: Incorrecta segregación de residuos sólidos	<ul style="list-style-type: none"> • El responsable ambiental actualiza anualmente y ejecuta el Programa de Capacitaciones. • El responsable ambiental actualiza anualmente y asegura el cumplimiento del procedimiento de Segregación, Almacenamiento Temporal y Recolección Interna de Residuos Sólidos. • El responsable ambiental inspecciona los diversos puntos de acopio de Residuos Sólidos y asegura la ejecución de acciones correctivas de las condiciones subestándares halladas. • El responsable ambiental identifica la necesidad para la colocación de puntos de acopio de residuos sólidos • El responsable ambiental actualiza el documento Puntos de Acopio de Residuos Sólidos (Plantas y Fundos) según las necesidades identificadas. • El responsable ambiental asegura la correcta señalización de puntos de acopio de residuos sólidos. • El responsable ambiental actualiza los Mapas de Ubicación de Puntos de Acopio de Residuos Sólidos (Plantas y Fundos) según las necesidades identificadas.
Almacenamiento Central de Residuos Sólidos	Oportunidad: Amplia oferta de empresas constructoras de infraestructura ambiental	<ul style="list-style-type: none"> • El responsable ambiental procura la asignación del presupuesto para la habilitación y/o construcción de infraestructuras para el almacenamiento central de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos. • El responsable ambiental hace seguimiento a la ejecución de la licitación de proyectos. • El responsable ambiental hace seguimiento al Cumplimiento del Diagrama Gantt del Proyecto.
	Riesgo: Incorrecta segregación de residuos sólidos	<ul style="list-style-type: none"> • El responsable ambiental actualiza anualmente y ejecuta el Programa de Capacitaciones. • El responsable ambiental inspecciona la zona de Almacenamiento Central de Residuos Sólidos y asegura la ejecución de acciones correctivas de las condiciones subestándares halladas. • El responsable ambiental actualiza anualmente y asegura la ejecución del procedimiento de Almacenamiento de Residuos Sólidos. • El responsable ambiental hace seguimiento al Control de Ingreso de Residuos Sólidos No Peligrosos. • El responsable ambiental hace seguimiento al Control de Ingreso de Residuos Peligrosos – Fundos. • El responsable ambiental hace seguimiento al Control de Ingreso de Residuos Peligrosos Plantas Industriales. • El responsable ambiental hace seguimiento al Control de Ingreso de Residuos de Aparatos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE).

Proceso	Riesgo/Oportunidad	Acciones tomadas
Evacuación de Residuos Sólidos	Oportunidad: Existencia de Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) que comercializan los residuos sólidos	<ul style="list-style-type: none"> El responsable de Medio Ambiente actualiza anualmente la Matriz de Requisitos Legales - Medio Ambiente. El responsable de Medio Ambiente actualiza anualmente y asegura el cumplimiento del procedimiento Evacuación de Residuos Sólidos. El responsable de Medio Ambiente actualiza anualmente y asegura el cumplimiento del Plan de Manejo de Residuos Sólidos.

Por otro lado, existe una amplia oferta de empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS) que valorizan los desechos sólidos, lo que representa una oportunidad para realizar lo siguiente:

- Implementación de procedimientos para el manejo de los residuos sólidos.
- Implementación y mantención de los puntos ecológicos y almacenes de residuos sólidos.
- Control de la evacuación de los residuos sólidos y evaluación de las empresas de valorización.
- Colaboración con recicladores formales mediante convenios con las municipalidades. (GRI 3-3 Estrategia climática – Gestión de residuos y economía circular)

Tabla 40. Composición y cantidad de los residuos generados (GRI 306-3)

Composición de los residuos	Residuos por composición en toneladas métricas 2022		
	Residuos generados (t)	Residuos no destinados a eliminación (t)	Residuos destinados a eliminación (t)
Residuos peligrosos	66.36	23.69	42.67
Arena de acopio	32.15	32.15	0.00
Cartón	602.60	602.60	0.00
RAEE	2.94	2.94	0.00
Metálicos	288.68	288.68	0.00
Neumáticos en desuso	0.41	0.41	0.00
Residuos no aprovechables	572.45	0.00	572.45
Papel	0.08	0.08	0.00
Plástico	202.12	202.12	0.00
Residuos de Construcción y Demolición	42.62	42.62	0.00
Vidrio	86.99	86.99	0.00
Grasas vegetales	14.40	0.00	14.40
Madera	51.76	51.76	0.00
Broza de arándano	20.21	20.21	0.00
Residuos orgánicos	43 184	39 858.90	3 325.10
Residuos totales	45 167.77	41 213.15	3 954.62

Tabla 41. Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización (GRI 306-4)

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización (en toneladas)			
Tipo de residuo	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos			
Preparados para su reutilización (Operaciones de comprobación, limpieza o reparación mediante las cuales los productos o los componentes de los productos que se han convertido en residuos se preparan para su uso con el fin para el que fueron concebidos)	17.65	0.00	17.65
Reciclado (Reprocesamiento de productos o componentes de productos que se han convertido en residuos para crear nuevos materiales)	0.00	0.00	0.00
Otras operaciones de valorización: recuperación de aceites	6.04	0.00	6.04
Residuos no peligrosos			
Preparados para su reutilización: Residuos sólidos orgánicos reutilizados	33 359.14	0.00	33 359.14
Reciclado	1 330.56	0.00	1 330.56
Otras operaciones de valorización: Residuos sólidos orgánicos vendidos	6 499.76	0.00	6 499.76
Total	41 213.15	0.00	41 213.15

Los datos presentados señalan las cantidades de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación en el año 2022. El manejo que se ha tenido para la valorización de residuos peligrosos es la reutilización y valorización de aceites. El manejo que se ha tenido para la valorización de residuos no peligrosos es la reutilización del residuo orgánico, reciclaje de residuos sólidos y la venta de residuo orgánico al por menor. (GRI 306-3)(GRI 306-4)

Tabla 42. Residuos destinados a eliminación (GRI 306-5)

	Residuos destinados a eliminación por operación de eliminación, en toneladas métricas 2022 (t)		
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Residuos peligrosos			
Incineración (con recuperación energética)	0.00	0.00	0.00

	Residuos destinados a eliminación por operación de eliminación, en toneladas métricas 2022 (t)		
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
Incineración (sin recuperación energética)	0.00	0.00	0.00
Traslado a un vertedero	42.67	0.00	42.67
Otras operaciones de eliminación	0.00	0.00	0.00
Total	42.67	0.00	42.67
Residuos no peligrosos			
Incineración (con recuperación energética)	0.00	0.00	0.00
Incineración (sin recuperación energética)	0.00	0.00	0.00
Traslado a un vertedero	3 911.95	0.00	3 911.95
Otras operaciones de eliminación	0.00	0.00	0.00
Total	3 911.95	0.00	3 911.95

Los datos presentados señalan las cantidades de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación en el año 2022. El manejo que se ha tenido es mediante rellenos sanitarios o relleno de seguridad (vertederos), siendo este el único tipo de manejo realizado. (GRI 306-5)

Tabla 43. Peso total de envases primarios (FB-PF-410a.1)

Envase Primario	Cantidad comprada (Unidad)	Peso Promedio (gr)	Peso Promedio (kg)	Peso total (tm)
Envase - vidrio	41 948 076	207	8 683 252	8 683
Envases - hojalata	42 753 123	50	2 137 656	2 138
Tapa capsula	46 966 087	9	422 695	423
Tapa hojalata	43 282,248	9	389 540	390
Envase - plástico <i>pouches</i>	7 976 000	8	63 808	64
Envase - plástico 340ml	1 496 880	14	20 358	20
Envase - plástico bolsas	2 650 000	5	13 250	13
Envase - plástico 130ml	1 568 700	6	9 804	10
Envase - plástico <i>clamshells</i>	20 668 000	12	248 016	248
Total	209 309 114	320	11 988 379	11 988

El vidrio es 100% reutilizable y 100% reciclable, la hojalata y el plástico es 100% reciclable. El 58% de los envases de hojalata fueron fabricados con materiales reciclados en el 2022. Todos los materiales reciclables: hojalata, vidrio, cartón, papel entre otros son segregados en nuestras instalaciones y las evacuamos con una EO-RS autorizada que asegure el ciclo del reciclaje. (GRI 306-3)(FB-PF-410a.1) (FB-PF-410a.2)

En el caso de las bandejas de cartón, tenemos una iniciativa que venimos trabajando en conjunto con el área de Almacenes de Producto Terminado y los proveedores de cartón para migrar de bandejas auto armables a bandejas plegables. Esto reducirá el consumo de cartón en un 15% aproximadamente. (FB-PF-410a.2)

Los procesos utilizados para recopilar y controlar datos sobre residuos son:

- Registro de control de ingreso de residuos hacia almacén de residuos sólidos. Se adjuntan los 3 formatos utilizados.
- Registro de evacuaciones de residuos sólidos.
- Procedimiento de evacuación de residuos sólidos, en el cual se indican responsables y actividades para la recopilación de la información de residuos sólidos. Procedimiento adjuntado en pregunta número 2.
- Procedimiento de minimización de residuos sólidos, donde se indican responsables y actividades para la recopilación de la información del material de descarte orgánico.
- Recepción de certificados de valorización emitidos por las empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS), en el cual se detallan las cantidades manejadas. (GRI 306-2) (GRI 306-4)

En el 2022 incrementamos la reutilización de los residuos sólidos gracias a la implementación de:

- Puntos ecológicos para la segregación de residuos.
- Almacenes en las unidades de residuos no peligrosos y peligrosos.
- Programas de capacitación y concientización en las unidades.
- Procedimientos y designación de responsabilidades en todas las etapas del manejo de residuos sólidos desde su generación hasta su evacuación. (GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular)

Además logramos implementar mejoras en tres almacenes de residuos peligrosos y en un almacén de residuos no peligrosos, con la finalidad de cumplir con todas las condiciones que garanticen la reutilización de los residuos resguardando la integridad de los componentes ambientales. Respecto a los residuos orgánicos, se han reforzado los convenios con las empresas que reutilizan estos residuos para alimentación de ganado y remediación de suelos en planes de cierre minero. (GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular)

Asimismo, logramos consolidar la alianza con la Municipalidad de Moche para la donación de nuestros residuos de botellas plásticas y papeles usados de oficina para su reciclaje a través de su asociación de recicladores formales. (GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular) (GRI 306-2)

Para los años 2023 y 2024 tenemos planeado desarrollar proyectos de tecnología limpia y economía circular como la implementación de almacenes de residuos sólidos no peligrosos y peligrosos para la conservación y correcto almacenamiento, priorizando su valorización. (GRI 3-3 Gestión de residuos y economía circular) (GRI 306-3)

6.4. Cuidado de la biodiversidad

No causamos la pérdida de biodiversidad y/o ecosistemas naturales, ya que operamos en zonas antropizadas; es decir, zonas que han estado bajo la influencia humana durante varios años, principalmente con fines agrícolas. Además, nuestras operaciones no afectan a las especies que figuran en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y en listados nacionales de conservación. (GRI 3-3 Biodiversidad y agricultura regenerativa) (GRI 304-4)

Nos aseguramos de que todos nuestros productos provengan de terrenos libres de deforestación o conversión de ecosistemas naturales. Esto es fundamental para mantener la integridad de los hábitats naturales y contribuir a la conservación del ambiente. (GRI 13.4.2) (GRI 13.4.3)

A partir del año 2024, implementaremos indicadores específicos para medir la reducción del consumo de fertilizantes inorgánicos y pesticidas. Esta medida nos permitirá minimizar nuestras emisiones de nitrógeno y proteger a los ecosistemas del suelo. (GRI 3-3 Biodiversidad y agricultura regenerativa) (GRI 13.5.1)

7. Modelo de negocio y desempeño financiero

Gestionamos nuestro desempeño financiero en equilibrio con nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión y con el cumplimiento de nuestros valores a través del Código de Conducta y Ética. Reconocemos que nuestra responsabilidad como organización va más allá de la producción y distribución de alimentos; pues también tenemos un compromiso con la integridad, la gobernanza corporativa sólida y la ética empresarial.

7.1. Prácticas éticas y cumplimiento

Nuestros valores corporativos nos permiten establecer una guía de conducta, con el fin de que nuestros accionistas, directores, trabajadores, clientes, proveedores y demás grupos de interés hagan lo correcto, acorde a una cultura de ética y transparencia. Contamos con un Código de Conducta y Ética, que establece acciones para prevenir, atender, denunciar y sancionar aquellas faltas al cumplimiento de la normativa, leyes y/o regulaciones aplicables.

Fortalecemos nuestro compromiso con los más altos estándares éticos y de cumplimiento legal en el establecimiento de nuestras relaciones comerciales. En este sentido, tenemos un Modelo de Prevención de Delitos, en el cual se ha establecido la capacitación, entrenamiento y difusión de las políticas y compromisos. El contenido y el alcance de la formación es determinado por el responsable de cada sistema de gestión y en coordinación con nuestra área de Capacitación, dirigida a nuestros grupos de interés.

Con el objetivo de garantizar la transparencia en nuestras operaciones, contamos con una Política Anticorrupción, que reúne mecanismos concretos de detección y comunicación de posibles actos de corrupción. Además, hemos diseñado matrices de riesgos que toman en cuenta las mejores prácticas. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

Asimismo, en nuestra Política de Prevención de Fraude y Corrupción, se encuentran establecidas las actividades necesarias para prevenir, detectar y responder a posibles fraudes o conductas irregulares. Nuestro equipo de Auditoría Interna se encarga de implementar estas actividades. Asimismo, por medio de la difusión de nuestros canales de denuncia, motivamos al personal a reportar actos irregulares y/o sospechosos. (GRI 205-1)

Con el propósito de establecer los principales lineamientos para evitar conductas que violen la legislación vigente o sean consideradas éticamente inaceptables por nuestros grupos de interés, aprobamos una serie de políticas en el marco de nuestro modelo de prevención en el 2022.

Nuestras políticas corporativas son diseñadas por los responsables del proceso, revisadas por la Gerencia Central y aprobadas por la Gerencia General. Se aplican a todas las subsidiarias, sedes, gerencias, jefaturas y áreas, así como a los procesos, decisiones de negocio y actuación de los trabajadores, quienes las adoptan, actualizan y difunden oportunamente. En cada política y compromiso se establece un objetivo, alcance, definiciones y lineamientos claros y precisos.

Para el monitoreo del cumplimiento de las políticas corporativas de la compañía, tenemos como primera línea de defensa a los responsables del proceso. Como segunda línea de defensa, están las áreas de control, y como tercera línea de defensa, tenemos la Auditoría Interna. (GRI 2-24)

A continuación se listan las políticas y sus principales compromisos: (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

1. Política de Cumplimiento y Prevención de Delitos

- Combatir los delitos penales, mediante el establecimiento de principios que guíen el comportamiento de todos los trabajadores(as), accionistas, socios y profesionales independientes en la prestación de servicios legales, y proveedores de bienes y/o servicios en general que tengan relación con la compañía.
- Prohibir estrictamente el soborno en cualquiera de sus formas, ya sea directa o indirectamente a través de un agente o un tercero. Esto aplica tanto en relaciones con funcionarios públicos como con personas naturales o jurídicas.
- Evitar cualquier actividad que pueda dar lugar a situaciones de colusión, tráfico de influencias, lavado de activos o financiamiento del terrorismo. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

2. Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento Del Terrorismo

- Colaborar en la lucha contra el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo.
- Cumplir con la normativa aplicable en materia de prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, aplicando un enfoque basado en riesgos y estableciendo un ambiente de control adecuado para las operaciones sensibles, con el fin de evitar que nuestras operaciones comerciales sean utilizadas de manera directa o indirecta para dichas actividades ilícitas. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

3. Relacionamiento con Funcionarios Públicos

- Establecer principios de actuación claros, que orienten las acciones de aquellos trabajadores, ejecutivos y gerentes, que en el ejercicio de sus funciones deban interactuar con funcionarios públicos, entidades fiscalizadoras u autoridades pertenecientes a la administración del Estado, con el fin de prevenir la comisión de prácticas ilícitas.
- Proteger el proceso de competencia y el correcto funcionamiento de los mercados, mediante la prevención y eliminación de prácticas que supongan ventajas competitivas ilícitas.
- Velar por la aplicación de los principios de transparencia y corrección en las relaciones con funcionarios y autoridades públicas. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

Adicionalmente, actualizamos lo siguiente:

1. Política del Sistema Integrado de Gestión

- Mantener la integridad de nuestros procesos y prevenir accidentes ocupacionales, así como actos de violencia, contrabando, terrorismo, lavado de activos, corrupción y soborno.
- Proporcionar condiciones de trabajo justas y ambientes de trabajo seguros, garantizando la participación de nuestros trabajadores y trabajadoras, mediante la consulta, entrega de información y capacitaciones. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

2. Gestión de Otorgamiento de Donaciones

- Reconocemos las necesidades presentes en el entorno en el que operamos y estamos comprometidos con la promoción del desarrollo de las comunidades locales en diversos aspectos, tales como la educación, la salud, la equidad de género y la infraestructura, a través de donaciones. Sin embargo, somos también conscientes de que existe el riesgo de que estas sean mal utilizadas, como medio para encubrir actos de corrupción. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

En este sentido, hemos establecido las siguientes restricciones con respecto a las donaciones que otorgamos:

- No deben estar condicionadas a una actuación por parte de un individuo o una organización.
- No deben utilizarse para asegurar algún negocio inapropiado u otra ventaja indebida dentro o fuera de Danper.
- No deben crear la apariencia de ser inapropiadas o violar requisitos legales.
- No deben ser usadas por terceras personas ajenas al solicitante, ni existir la posibilidad de que el bien pueda ser vendido, alquilado o destinado a otro fin diferente para el cual fue solicitado.
- No deben ser realizadas, ni existir el riesgo de que estas donaciones sean utilizadas directa o indirectamente para el financiamiento del terrorismo.

- No deben usar ni permitir que se usen materiales o equipos de Danper, ni recurrir a otras trabajadoras o trabajadores para propósitos que no forman parte de las actividades propias de su puesto de trabajo. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

Tabla 44. Objetivos y metas en relación con nuestras prácticas éticas (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Evaluar los riesgos de relacionamiento con funcionarios públicos y PEP ⁴² con nuestro personal empleado.	Incluir en la Declaración Jurada de Conflictos de Interés de nuestro personal empleado, la declaración de conflictos con el sector público.	Gestionamos todos los riesgos identificados como moderados, altos y críticos.	
Decidir vincularse, desvincularse o no vincularse con proveedores que puedan estar comprometidos o investigados por temas de corrupción y LAFT ⁴³ .	Implementación del formato de declaración jurada de conocimiento del proveedor persona natural y persona jurídica.	Incluimos, en el proceso de la vinculación con los proveedores, el formato de declaración jurada del conocimiento del proveedor.	Difusión, capacitación y sensibilización a socios de negocio vulnerables (trabajadores, proveedores, clientes y entidades relacionadas con Danper).
Incorporar cláusulas contractuales anticorrupción para los socios de negocio en sus contratos.	Asegurar mecanismos anticorrupción y de defensa durante la vigencia de los contratos.	Todos los contratos de nuestros trabajadores cuentan con una cláusula anticorrupción.	

Realizamos una revisión constante de las regulaciones del sector a través de nuestro equipo legal. El cumplimiento de las normativas legales es política de la compañía, por lo que operamos con todas las licencias necesarias y las mantenemos vigentes. Además, contamos con alertas legales diarias proporcionadas por nuestros asesores externos, lo que nos permite mantener actualizadas nuestras matrices normativas y comunicar de manera oportuna cualquier cambio relevante. Por ende, durante el 2022, no se presentaron casos de incumplimientos de la legislación o las normativas que hayan derivado en multas o en sanciones monetarias significativas. (GRI 2-27)

De acuerdo con el Plan anual de auditoría interna aprobado por el Comité de Auditoría y Ética, en cada auditoría se llevan a cabo revisiones integrales, las cuales incluyen los riesgos de fraude identificados en cada proceso de la compañía. (GRI 205-1)

⁴² Personas expuestas políticamente.

⁴³ Lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Realizamos análisis de riesgos, los cuales están contemplados en la matriz AMFE (Análisis Modal de Fallos y Efectos), de acuerdo con el procedimiento de identificación de peligros y evaluación de riesgos. Nuestra gestión de riesgos se enmarca en la norma ISO 31000 e incluye la mitigación de eventos relacionados con la corrupción, el soborno y los conflictos de interés. Además, aplicamos el marco COSO para identificar, valorar y tratar riesgos. En particular, para la identificación de riesgos de corrupción y fraude, nos basamos en la norma ISO 37001-Sistema de Gestión Antisoborno.

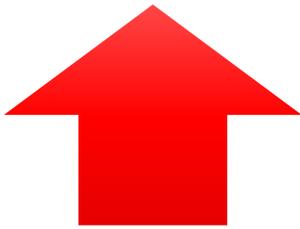
En este sentido, Identificamos los siguientes riesgos significativos relacionados con la corrupción:



Tabla 45. Controles y medidas para mitigar los riesgos de corrupción identificados (GRI 205-1)

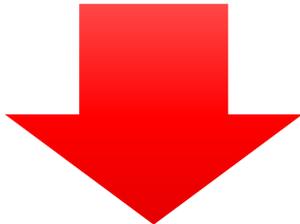
Controles financieros	Controles no financieros
<ul style="list-style-type: none"> • Separación de funciones en los procedimientos de pagos. • Niveles de aprobación de pagos. • Mecanismos de verificación para garantizar que la designación, el trabajo y los servicios se realicen de manera adecuada. • Más de una firma para pagos. • Documentación suficiente para la aprobación de pagos. • Revisiones periódicas de las operaciones financieras. • Auditorías periódicas de los almacenes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Verificación y calificación previa de contratistas, subcontratistas, proveedores y consultores, a fin de evaluar su probabilidad de participar en alguno de los delitos previstos. • Evaluar la necesidad y legitimidad de los servicios brindados por un socio comercial. • Verificar si los servicios prestados fueron llevados de modo correcto. • Verificar si los pagos que se realizarán son adecuados y proporcionales al servicio brindado. • Siempre que sea posible, la adjudicación de los contratos debe darse después de un proceso de evaluación con al menos 3 postores. • Determinar de manera adecuada la separación de funciones de las personas que participan en los procesos de contratos, incluida su supervisión y aprobación de los trabajos. • Revisión, actualización y difusión de nuestros compromisos y políticas alineadas a las buenas prácticas internacionales en temas de prevención, transparencia y ética. • Implementación y difusión de nuestros canales de denuncia.

También identificamos las siguientes oportunidades y riesgos en relación con nuestras prácticas éticas:



Oportunidades

- Bases sólidas en prácticas de ética y cumplimiento, gracias al liderazgo de nuestra CEO cofundadora, Rosario Bazan.



Riesgos

- Desconocimiento del personal sobre buenas prácticas de ética y cumplimiento, entorno devaluado en valores y principios, sectores comerciales informales, entre otros.

Para mitigar los riesgos identificados, uno de nuestros pilares es la constante difusión y sensibilización a nuestros socios de negocio sobre nuestros valores corporativos, principalmente dentro del marco del valor de integridad. Asimismo, implementamos y mantenemos las buenas prácticas internacionales, elevando el nivel de madurez de la gestión de riesgos y gobierno corporativo; así como buscando la optimización de los sistemas de supervisión y monitoreo para el cumplimiento de nuestra normativa interna y externa. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

Asimismo, hemos emprendido acciones para obtener información verídica, razonable y necesaria sobre nuestros socios de negocios, con el objetivo de conocerlos adecuadamente. En base a esta información, tomamos decisiones con respecto a vincularse, desvincularse o no vincularse con terceros que puedan estar comprometidos o siendo investigados. En este sentido, el contrato de 2 proveedores fue anulado o no renovado por infracciones relacionadas con la corrupción en el año 2022. (GRI 2-24) (GRI 205-3)

Por otro lado, los altos directivos de Danper participan en talleres o foros relacionados con temas sobre anticorrupción y ética empresarial (por lo menos 2 veces al año), como por ejemplo el CADE Ejecutivos. Durante el 2022, se les comunicó las políticas y procedimientos sobre anticorrupción a todos los miembros del Directorio. Igualmente, recibieron una formación sobre anticorrupción, como se detalla a continuación:

Tabla 46. Comunicación de políticas y procedimientos sobre anticorrupción (GRI 205-2)

Empresa	Número y porcentaje de miembros del Directorio a quienes se les comunicaron las políticas y procedimientos sobre anticorrupción
Danper Trujillo	5 (100%)
Danper Agrícola La Venturosa	4 (100%)

Empresa	Número y porcentaje de miembros del Directorio a quienes se les comunicaron las políticas y procedimientos sobre anticorrupción
Danper Agrícola Olmos	4 (100%)

Asimismo, comunicamos las políticas y procedimientos anticorrupción a 13 565 trabajadores (96.87% del total) en el 2022, quienes también recibieron formación sobre anticorrupción ese mismo año. En relación con los proveedores, les comunicamos las políticas y procedimientos anticorrupción una vez al año. Además, en las etiquetas de nuestros productos proporcionamos información sobre nuestros proyectos de sostenibilidad mediante códigos QR. (GRI 205-2)

Garantizamos la comunicación y la comprensión de nuestras políticas a todos los grupos de interés a través de la difusión vía el correo corporativo, en la página web, en su portal de documentos, en las inducciones y en las capacitaciones programadas durante el año. (GRI 2-24)

En el 2022 alcanzamos los siguientes hitos importantes:

- Implementación del Modelo de Prevención de Delitos.
- Implementación de la normativa de protección de datos.
- Nominación de nuestra socia fundadora, Rosario Bazán, como miembro de la comisión del Consejo Consultivo de Empresarios por la Integridad.

Entre el 2023 y 2024 tenemos planeado realizar lo siguiente:

- Tablero de control de alertas de riesgos de fraude como herramienta de visualización y semaforización de las áreas vulnerables.
- Sistematización del proceso de debida diligencia a nuestros socios de negocio vulnerables. (GRI 3-3 Prácticas éticas y cumplimiento)

7.2. Gobierno corporativo

Nuestro gobierno corporativo se basa en nuestros valores como compañía: integridad, respeto, excelencia, liderazgo y agilidad. Estos valores se encuentran definidos en el Código de Conducta y Ética y son la base para la emisión de un conjunto de normas y procedimientos, entre ellos los que regulan la estructura y funcionamiento de los órganos de gobierno de la compañía, así como las relaciones entre dichos órganos y sus miembros, directivos y accionistas. Así garantizamos que los administradores y directivos desarrollen sus funciones para crear valor a largo plazo para los accionistas y la sociedad. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Nuestro Modelo de Gestión de Valor Compartido tiene como objetivos:

- Ser un empresa centrada en el cliente.
- Incrementar valor.
- Ser una organización ágil.

- Lograr que la innovación esté impregnada en el ADN de su personal. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

La gestión del gobierno corporativo permite asegurar que el proceso de toma de decisiones contribuya a la creación sustentable de valor en un marco de transparencia, ética y responsabilidad empresarial, alineando intereses y promoviendo el respeto a los derechos de todos los accionistas y grupos de interés que participan directa o indirectamente en la compañía. Asimismo, buscamos fortalecer las capacidades estratégicas, el control y la administración de la compañía por parte de los órganos de gobierno (Junta de Accionistas, Directorio y Gerencia General) a través de la celebración de la JGA (Junta General de Accionistas), Sesiones de Directorio, Comités de Directorio para la comunicación con nuestros accionistas y grupos de interés. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Contamos con un área de Auditoría Interna, conducida con independencia profesional y que reporta al Comité de Auditoría y Ética, para asegurar la calidad de la gestión y la seguridad razonable del logro de las metas previstas en el Plan Estratégico. Así se mitigan los riesgos que puedan comprometer su cumplimiento. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

La Gerencia de Auditoría Interna se encarga de la formulación y ejecución del Plan Anual de Auditoría Interna, el cual es sometido a aprobación del Comité de Auditoría y Ética e incluye la revisión de los procesos para la identificación y mitigación de riesgos, investigaciones relacionadas con fraude y/o denuncias por incumplimiento del Código de Conducta y Ética, gestión de seguridad de la información, elaboración de políticas y procedimientos, y ejecución de trabajos especiales, entre otros. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Asimismo, contamos también con una Política de Gestión Integral de Riesgos basada en las mejores prácticas del modelo COSO y la norma ISO 31000, la cual se encuentra vinculada al Planeamiento Estratégico de la compañía mediante la definición de la estrategia y apetito de riesgo y la incorporación de esta variable en la toma de decisiones. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Nuestra normativa de Cumplimiento y Prevención de Delitos establece los principales lineamientos para prevenir actuaciones o comportamientos que violen la legislación vigente o sean percibidos por nuestros grupos de interés como éticamente no aceptables. También sienta las bases para formar y sensibilizar a los directivos, accionistas, socios de negocio y similares sobre los riesgos penales a los que están expuestas sus actuaciones, así como los adecuados mecanismos de respuesta establecidos por la compañía. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

En el 2022 continuamos alineando nuestros procesos para la adhesión a las buenas prácticas del Código del Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas (CBGC) y fomentar la confianza de los inversionistas, fortaleciendo las prácticas de buen gobierno corporativo acorde con las exigencias del mercado. Así se contribuye a la sostenibilidad de la compañía. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Nos regimos por los siguientes criterios rectores de buen gobierno corporativo:

- Promover un clima de respeto a los derechos de los accionistas y de los inversionistas en general.
- Contribuir a generar valor, solidez y eficiencia en las sociedades.
- Trae consigo una mejor administración de los riesgos a los cuales se encuentra expuesta.
- Facilitar el acceso al mercado de capitales.
- Llevar a una reducción del costo de capital, así como a un mayor y mejor acceso a fuentes de financiamiento y de inversión a largo plazo; entre otras ventajas. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Tenemos un firme compromiso de respetar las normas regulatorias y apostamos por el desarrollo de un sistema que salvaguarde los derechos e intereses de los accionistas y demás inversores. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Tabla 47. Objetivos y metas en relación con el buen gobierno corporativo (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022
Asegurar la identificación y análisis de riesgos en todos los procesos de la compañía	Porcentaje de subprocesos que tienen matriz de riesgos / Total de subprocesos según mapa de procesos	Se actualizaron las matrices de riesgos de los subprocesos de la compañía. En el 2022 se sistematizó la gestión de riesgos.
Asegurar la identificación y gestión de conflictos de interés	Porcentaje de trabajadores que han realizado la declaración de conflictos de interés / Total de trabajadores de Danper	El 85% del personal realizó su declaración de conflictos de interés.
Verificar el cumplimiento de los lineamientos definidos para el gobierno corporativo de la compañía	Porcentaje de sesiones de Directorio y JGA evaluadas / Total de sesiones de Directorio y JGA en el año	Las sesiones del directorio y JGA cumplieron con los lineamientos definidos (oportunidad de comunicación, estructura de agendas, cumplimiento de acuerdos, entre otros) para el gobierno corporativo de la compañía.

Dentro de los principales riesgos del negocio hemos identificado los conflictos políticos y sociales, y los cambios en el entorno regulatorio. Sin embargo, dentro de nuestras principales fortalezas tenemos el alto nivel de liderazgo de nuestros directivos, las alianzas estratégicas con grupos del sector que permiten un monitoreo permanente del entorno para adoptar una posición proactiva frente a posibles cambios en la regulación y asegurar el cumplimiento normativo dentro de las operaciones de la compañía, y la capacidad de resiliencia frente a la aceleración de cambios. Desarrollamos nuestra capacidad de innovación para lograr la agilidad y la competitividad que se requiere para hacer frente a un entorno cambiante, así como para incrementar el valor añadido en la cadena de suministro. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Buscamos que todos los procesos de la compañía realicen la identificación, valoración y tratamientos de sus riesgos de acuerdo con nuestra Política Integral de Gestión de Riesgos. La identificación se realiza por subproceso (según nuestro mapa de procesos, tenemos en primera línea un macroproceso, luego este se divide en procesos y este a su vez en subprocesos) para un mejor control e identificación de riesgos. Por ello, es que realizamos un seguimiento a cada subproceso de la compañía y que la empresa tenga mapeado sus riesgos expuestos. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

En el 2022, el resultado fue positivo. Todos los dueños de procesos cumplieron con actualizar sus matrices de riesgos. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Para el 2021, se obtuvo un resultado de 100% (nuestra meta fue cubrir al menos a 165 subprocesos de la compañía y logramos actualizar las matrices de riesgos y controles para 175 subprocesos). En el 2022 el resultado fue de 100% (nuestra meta fue de 120 subprocesos y se cubrieron 147 subprocesos). La meta para el 2022 fue menor, ya que se sistematizó la gestión de riesgos en el primer semestre. Las matrices de riesgos hasta el 2021/2022 se elaboraban en un Excel, pero se ha construido un aplicativo

in house, que nos permite una mejor visualización, control y manejo de indicadores. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Nuestros principales logros en el 2022 fueron:

- Incorporamos las siguientes normativas internas: Política de Cumplimiento y Prevención de Delitos, Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, Procedimiento de Relacionamiento con Funcionarios Públicos.
- Sistematizamos la gestión de riesgos, siempre dentro del marco COSO 2013, COSO ERM y la ISO 31000. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

En el 2023 seguiremos incorporando las buenas prácticas del Código del Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas (CBGC) fomentando la confianza de los inversionistas. De esta manera, continuaremos fortaleciendo las prácticas de buen gobierno corporativo acorde con las exigencias del mercado. (GRI 3-3 Gobierno corporativo)

Estructura de gobernanza

La Junta General de Accionistas (JGA) es el órgano superior de la empresa y está conformada por los titulares de las acciones nominativas debidamente inscritas. La Junta General de Accionistas (JGA) sesiona obligatoriamente por lo menos una vez al año y se encarga de elegir a los miembros del Directorio. (GRI 2-9)

Las principales funciones de la JGA son:

- Pronunciarse sobre la gestión social y los resultados económicos del ejercicio anterior, expresados en los estados financieros del ejercicio anterior.
- Resolver sobre la aplicación de las utilidades, si las hubiera.
- Designar o delegar en el directorio la designación de los auditores externos, cuando corresponda.
- Resolver sobre los demás asuntos que le sean propios conforme al estatuto y sobre cualquier otro consignando en la convocatoria.
- Otras atribuciones:
 - Remover a los miembros del directorio y designar a sus reemplazantes.
 - Modificar el estatuto
 - Aumentar o reducir el capital social.
 - Emitir obligaciones.

Nuestro Plan Estratégico está alineado a la creación de valor compartido para los accionistas, tanto en lo económico, social y ambiental, de manera legal e íntegra y está orientado a que todas sus actividades corporativas y de negocios promuevan la creación de valor de forma sostenible para la corporación como a nuestros diferentes grupos de interés. (GRI 2-9)

Contamos con un Directorio que cumple con su principal función de analizar y definir las estrategias empresariales que nos permitan desarrollar operaciones acordes con nuestra misión, objetivos y valores. También ejerce una función de control sobre el funcionamiento de la empresa, verificando la gestión de la Gerencia General y la aplicación de las políticas establecidas, aprobando los planes y proyectos referidos a la expansión y continuidad de la compañía. (GRI 2-12)

La toma de decisiones en las empresas de Danper a nivel de directorio, consta de cuatro Comités: Comité de Dirección General y Estratégica; Comité de Nominaciones, Remuneraciones y Gobierno Corporativo; Comité de Inversiones y Comité de Auditoría y Ética. (GRI 2-9)

Tabla 48. Comités del Directorio y funciones (GRI 2-9)

Empresa		Nombre del Comité	Descripción de Funciones ⁴⁴
Danper S.A.C.	Trujillo	Comité de Dirección General y Estrategia	Actuar como órgano de consulta de la Gerencia General sobre los hechos y actos que impliquen la administración normal de la compañía.
Danper S.A.C.	Trujillo	Comité de Inversiones	Apoyar al Directorio en las funciones de evaluación de las inversiones de corto y largo plazo, así como evaluar periódicamente las políticas de inversiones y proponer las modificaciones necesarias cuando resulte conveniente en beneficio de la compañía.
Danper S.A.C.	Trujillo	Comité de Nominaciones, Remuneraciones y Gobierno Corporativo	Asistir al Directorio en sus funciones de nombramiento, cese y retribución de los Directores y de la Alta Gerencia de la compañía, autorizar e informar de las operaciones con partes vinculadas y vigilar el cumplimiento de los lineamientos establecidos para el buen gobierno de la compañía.
Danper S.A.C.	Trujillo	Comité de Auditoría y Ética	Supervisar de forma conjunta con los Auditores Externos y con el Gerente Corporativo de Auditoría Interna el diseño y efectividad del Sistema de Control Interno, Gestión de Riesgos de la Compañía y La Gestión de Cumplimiento y Prevención de Delitos - Compliance Danper; evaluar el proceso de elaboración de la información financiera; revisar y realizar seguimiento a los resultados obtenidos como resultado de auditorías internas y externas, supervisar el cumplimiento de las disposiciones legales que son aplicables a la compañía y evaluar el desempeño del área de Auditoría Interna.

⁴⁴ Descripción de las funciones relacionadas a la toma de decisiones y la supervisión de la gestión de los impactos de la organización en la economía, el ambiente y las personas.

Tabla 49. Estructura accionarial y Directores (GRI 2-10)

Empresa	Accionistas	Directorio y diversidad
Danper Trujillo S.A.C.	<ol style="list-style-type: none"> Felicitas Del Rosario Bazán Cabellos De Arangurí Arne Hensel Berg 	El actual directorio fue elegido por junta general de accionistas del 28 de agosto del 2020, por un periodo de tres (3) años hasta el 28 de agosto del 2023. Está conformado por tres (3) directores hombres y dos (2) directoras mujeres.
Danper Agrícola la Venturosa S.A.C.	<ol style="list-style-type: none"> Danper Trujillo S.A.C. HE Investment Fund For Developing Countries – IFU 	<p>El actual directorio de Danper agrícola la venturosa S.A.C. Fue elegido por junta general de accionistas del 3 de setiembre del 2021, por un periodo de dos (2) años hasta el 2 de setiembre del 2023.</p> <p>Está conformado por tres (3) directores hombres y una (1) directora mujer.</p>
Danper Agrícola Olmos S.A.C.	<ol style="list-style-type: none"> Danper Trujillo S.A.C. The Investment Fund For Developing Countries – IFU IFU Investment Partners K/S IIP 	El actual directorio de sanper agrícola olmos S.A.C. fue elegido por junta general de accionistas del 3 de setiembre del 2021, por un periodo de dos (2) años hasta el 2 de setiembre del 2023. Está conformado por tres (3) directores hombres y una (1) directora mujer.

En ninguna de las empresas del grupo Danper el presidente del Directorio es un alto ejecutivo de dichas empresas. (GRI 2-11)

Tabla 50. Diversidad del Directorio (GRI 405-1)

Danper Trujillo S.A.C.	Género	Masculino	Femenino
		60%	40%
	Nacionalidad	Nacionales	Extranjeros
		40%	60%
Edad	Menores de 50 años	Mayores de 50 años	
	20%	80%	
Danper Agrícola La Venturosa S.A.C.	Género	Masculino	Femenino
		75%	25%
	Nacionalidad	Nacionales	Extranjeros

	Edad	50%	50%
		Menores de 50 años	Mayores de 50 años
		0%	100%

Danper Agrícola Olmos S.A.C.	Género	Masculino	Femenino
		75%	25%
	Nacionalidad	Nacionales	Extranjeros
		50%	50%
	Edad	Menores de 50 años	Mayores de 50 años
		0%	100%

Funciones del Directorio:

- Elegir a su presidente.
- Reglamentar su propio funcionamiento.
- Aceptar la dimisión de sus miembros y prever las vacantes que se produzcan en los casos previstos en la ley.
- Encomendar determinados asuntos a uno o más directores, sin perjuicio de los poderes que puedan conferir a terceros.
- Nombrar y remover al gerente general y demás funcionarios, determinando sus obligaciones y remuneraciones.
- Proponer a la Junta General la política aplicarse en la empresa.
- Controlar el funcionamiento de la empresa y verificar la gestión de la Gerencia General, con la política establecida.
- Ejercer las atribuciones señaladas en la ley general de sociedades y las que encomienden la Junta General. (GRI 2-9)

El Directorio aprobó la Política de Cumplimiento y Prevención de Delitos y la Política de Prevención de Lavados de Activos y Financiamiento de Terrorismo, mediante los cuales se establecen lineamientos para prevenir actuaciones o comportamientos que violen la legislación vigente o sean percibidos por nuestros grupos de interés como éticamente no aceptables. Dentro de estos lineamientos tenemos el procedimiento de debida diligencia a nuestros socios de negocios, mediante una investigación exhaustiva que debemos realizar durante la obtención y comprobación de la información utilizada para el desarrollo de nuestro negocio, especialmente aquella de carácter comercial, financiero y legal, y el cuidado que debemos tener en nuestra actuación laboral y el uso de los activos de la compañía. (GRI 2-12)

Dentro de esta Política de Cumplimiento, está definido que el encargado de Prevención de Delitos presente reportes periódicos sobre la gestión de los riesgos de cumplimiento ante el Comité de Auditoría y Ética. Dicho comité emite lineamientos respecto de la gestión de riesgos del Modelo de Prevención, realizando seguimiento al estado de avance de los planes de acción que este adopte. (GRI 2-12)

El Directorio también aprueba el Plan Estratégico de la compañía, su Plan de Inversión, el Plan Anual de Auditoría Interna; así como, controla y supervisa la gestión, el gobierno y administración de la Compañía. Por su parte, la Gerencia General gestiona los recursos para trasladar todo aquello a la práctica y hacia la generación de beneficios, define estrategias como acciones de mejora frente a la evaluación de desempeño y resultados obtenidos en los diferentes procesos de la compañía bajo su gestión. Todo ello enmarcado dentro del modelo de gobierno corporativo aprobado por el directorio. (GRI 2-9)

A través de las sesiones de los órganos de dirección, en la cual se presentan la memoria anual, los resultados obtenidos, planes de trabajo, informes de las áreas de control y supervisión interna y externa, y los estados financieros auditados anualmente, así como los temas relevantes llevados por los Comités Especiales conformados por el Directorio. (GRI 2-9)

El Directorio autoevalúa anualmente su gestión y a partir de dicha autoevaluación, proponen mejoras en las prácticas y procedimientos establecidos para su adecuado funcionamiento y desempeño. Cada año, la evaluación de la gestión del Directorio se realiza con el acompañamiento de asesores externos. Para el caso de la Gerencia, el Directorio evalúa anualmente su desempeño. (GRI 2-9)

Las revisiones periódicas de la eficacia de los procesos de Danper se realizan a través de reuniones de la Gerencia General con el Comité Directivo. Las reuniones ordinarias con el Directorio son mínimo una vez al año, pero se realizan además reuniones extraordinarias adicionales cuando se requiere. (GRI 2-12)

El Directorio delega a la Gerencia General y gerencias centrales y corporativas la gestión de los impactos de Danper sobre la economía, el medioambiente y las personas. Para la gestión de impactos en los aspectos sociales y ambientales, se utilizan los resultados de las auditorías de las certificaciones internacionales, que tienen como base la mejora continua en cada uno de los aspectos. (GRI 2-13)

Las responsabilidades asignadas relacionadas a los impactos corresponden a las Gerencias de Gestión de Capital Humano, Subgerencia Ambiental, Gerencia de Auditoría y Gerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones. La Gerencia General y los ejecutivos informan al Directorio sobre su gestión relacionada a los impactos sobre la economía, el ambiente y las personas a través de las reuniones ordinarias (una vez al año) y extraordinarias. (GRI 2-13)

Las estrategias, políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible son formulados desde la Gerencia General y las gerencias centrales de la compañía, y se hacen tangibles y aplican a través del enfoque de valor compartido, la declaración de misión y visión, la política del Sistema Integrado de Gestión y la alineación a los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) en los programas e iniciativas de la empresa. Periódicamente se reportan los resultados con la Gerencia General y las acciones que están dentro de las iniciativas transversales alineadas al planeamiento estratégico, las cuales se monitorean a través de la Oficina de Transformación (OT) dentro del marco de agilidad. (GRI 2-12)

Funciones de la Gerencia General:

- Celebrar y ejecutar los actos y contratos ordinarios correspondientes al objeto social.
- Representar a la sociedad ante toda clase de autoridades administrativas, políticas, municipalidades, civiles, militares, policiales, fiscales, aduanas, (SUNAD), contribuciones (SUNAT), Registros Públicos (SUNARP), Comercio de trabajo y judiciales, premunido de facultades generales y especiales del mandato, contenidas en los artículos 74 y 75 del Código Procesal Civil, pudiendo demandar, reconvenir, contestar demandas y reconveniones, allanarse a la pretensión, conciliar, transigir, interponer recursos de apelación y casación, someter a arbitraje las pretensiones controvertidas en el proceso, sustituir o delegar la representación procesal, celebrar en su caso convenciones colectivas o individuales con los trabajadores o sus representantes, formular recursos ordinarios y extraordinarios, formular denuncias penales, pedir la suspensión de pagos p solicitar la insolvencia de la empresa, o asimismo pedir la insolvencia de los deudores de la empresa, para los demás actos que exprese la ley.
- Podrá representar a la sociedad con las mismas facultades ante los juzgados civiles, penales de trabajo, así como ante las salas civiles, penales, laborales, administrativas y en general en

- todas las instancias de la corte superior, corte suprema de justicia, Tribunal Constitucional, Defensoría del Pueblo, INDECOPI, SUNAT, SUNAD, y cualquier otra dependencia del Estado.
- Otorgar poderes, delegando facultades, sin reserva ni limitación alguna.
 - Cumplir y hacer cumplir los acuerdos del directorio y de la junta general. (GRI 2-9)

Gestión de conflictos de interés

Desde el año 2018, contamos con una Política de Declaración de Conflicto de Interés que establece los lineamientos a seguir respecto a la declaración de conflictos de interés que deben realizar los clientes, proveedores y personal empleado en su relación con Danper. Se identifican conflictos de interés reales, potenciales y aparentes. (GRI 2-15)

Todo trabajador, cliente o proveedor tiene la obligación de comunicar al momento de su relación contractual con la empresa y con actualización anual, a través de la Declaración Jurada de Conflicto de Interés, toda relación de parentesco y/o afinidad que pudiera influir en la toma de decisiones. (GRI 2-15)

El área de Auditoría Interna es la encargada de mantener actualizado el registro anual y de custodiar las Declaraciones Juradas de Conflicto de Interés presentadas, así como evaluar los conflictos de interés declarados e informar por escrito los lineamientos a seguir en cada caso. Cada gerencia responsable gestiona los posibles o reales conflictos de interés detectados. (GRI 2-15)

Algunos de los conflictos que se relevan a los grupos de interés son: (GRI 2-15)

- Pertenencia a distintos consejos directivos (membresía cruzada).
- Participación cruzada con proveedores y otros grupos de interés.
- Existencia de accionistas mayoritarios.
- Partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.

Nuestro Código de Conducta y Ética establece acciones para prevenir, atender, denunciar y sancionar aquellas faltas al incumplimiento de su normativa, leyes o regulaciones aplicables. Además, el Modelo de Prevención de Delitos define los principales lineamientos para prevenir situaciones o comportamientos que violen la legislación vigente o sean percibidos por nuestros grupos de interés como éticamente inaceptables, y establece directrices para comunicar inquietudes críticas y conflictos de interés. No hubo inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno en el 2022. (GRI 2-16)

Asimismo, nos desenvolvemos en el marco de la norma ISO 31000 para la gestión de riesgos, que incluye la mitigación de eventos vinculados a la corrupción, soborno y conflicto de interés. Por otro lado, a través del área de Auditoría Interna desarrollamos actividades antifraude con un enfoque que busca prevenir, detectar y responder ante fraudes o conductas irregulares. (GRI 2-16)

Todas las gerencias reportan a la Gerencia General los temas críticos y relevantes administrados bajo su gestión. Además, tenemos implementados canales de comunicación (buzones, correo corporativo, línea anónima, línea ética) para que cualquier persona, desde diferente posición, alerte o comunique hechos que contravengan con nuestras políticas, valores y buenas prácticas. (GRI 2-16)

El Comité de Planeación Estratégica y Finanzas se encarga de analizar y discutir los asuntos claves de los cuales debe tener pleno conocimiento el Directorio, relacionados con el conocimiento del Directorio. El Comité de Auditoría y Ética tiene la función de presentar y revisar con el Directorio los reportes de riesgos, entre los cuales se incluyen los riesgos económicos, ambientales y sociales de la

compañía. Asimismo, el Directorio tiene conocimiento de los aspectos materiales de sostenibilidad más relevantes de la compañía a través del reporte de sostenibilidad anual. (GRI 2-17)

7.3. Gestión financiera y generación de valor

7.3.1. Creación de valor económico sostenible

Nuestro desempeño financiero está gestionado en equilibrio con la Política del Sistema Integrado de Gestión y con el cumplimiento de nuestros valores a través del Código de Conducta de la compañía.

Tenemos los siguientes compromisos de desempeño económico:

- Tener una tasa de crecimiento compuesto anual de ventas no menor al 10% al 2027.
- Incrementar la productividad del recurso humano.
- Incrementar la productividad con tecnología.
- Promover la investigación, desarrollo e innovación.
- Implementar herramientas de gestión y automatización de la información.
- Diversificar mercados, procesos y productos.
- Mitigar los riesgos a los que está expuesto el negocio.

Tabla 51. Nuestros objetivos y metas sobre creación de valor económico sostenible

(GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Aumentar la rentabilidad de la compañía en el corto y largo plazo, asegurando la sostenibilidad financiera y ambiental.	Obtener un margen EBITDA mínimo del 15%.	Logramos obtener un margen EBITDA del 18%.	Nuestra prioridad será la implementación de actividades para incrementar la eficiencia operativa de nuestros procesos ⁴⁵ . En este sentido, realizaremos inversiones y llevaremos a cabo la reestructuración de nuestros procesos y procedimientos.
Asegurar la liquidez de la compañía en el corto plazo.	Obtener un ratio de activo corriente sobre pasivo corriente mínimo del 1.0x.	Logramos obtener un ratio de razón corriente mayor a 1.0x.	
Mantener la salud financiera de la compañía en el largo plazo.	Obtener un ratio de pasivo sobre patrimonio máximo de 2.5x.	Logramos obtener un ratio de endeudamiento menor de 2.5x.	

Mantenemos nuestra posición como líder indiscutible de la exportación de espárrago, alcachofa y pimiento, además de experimentar un continuo crecimiento de la participación de mercado en los cultivos de arándano y palta.

⁴⁵ Las eficiencias operativas se basan principalmente en la automatización y mecanización de nuestros procesos industriales, optimización del uso de la mano de obra en campo, reducción de costos operativos y aumento de la productividad de nuestros cultivos.

En el 2022 nuestras exportaciones alcanzaron un total de USD 253 millones, lo que significó un incremento de 13% sobre el año anterior. Los principales productos exportados fueron espárrago, alcachofa, pimienta y arándano, que representaron el 84% de las exportaciones. La categoría con mayor crecimiento fue fresco (con un aumento del 23%), seguida de conserva (que creció un 7%) y congelado (con un incremento del 1%).

Al cierre de 2022, nuestros principales destinos de exportaciones continúan siendo Estados Unidos y Europa, con una participación mayor al 80%. Para el 2023, esperamos un incremento del 7%.

Tabla 52: Explicación del crecimiento de ventas 2022 (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

Arándano fresco: Más de USD 11.4 millones	El incremento de las ventas de arándano se explica por el mayor volumen de kilos exportados. En el 2022 se alcanzó un volumen de 12.1 millones de kilogramos, en contraste con los 8.4 millones registrados en el 2021.
Alcachofa conserva: Más de USD 11.2 millones	El aumento de la demanda por parte de nuestros clientes <i>food service</i> y <i>retail</i> contribuyó a aumentar las ventas de alcachofa. En el 2022 se alcanzó un volumen de 12.8 millones de kilogramos en comparación con los 11 millones registrados en el 2021. Además, incrementamos los precios en un gran porcentaje de nuestra cartera a partir de noviembre de 2022, lo cual ayudó a incrementar el precio promedio. Ello resultó en 4.80 USD/Kg en comparación con los 4.57 USD/Kg al cierre de 2021.
Espárrago verde fresco: Más de USD 10.9 millones	Las ventas de espárrago verde aumentaron debido al incremento del volumen de kilos exportados. La cosecha alcanzó los 12.4 millones de kilogramos en el 2022, en contraste con los 8.6 millones de kilogramos en el 2021.
Pimiento California conserva: Más de USD 6.7 millones	El incremento de las ventas de pimiento California conserva se explica por el mayor volumen de kilos exportados. En el 2022 alcanzamos un volumen de 7.6 millones de kilogramos, en comparación con los 4.7 millones de kilogramos en el 2021.

Con respecto a las ventas en el mercado local, logramos crecer en 32%, con un total de USD 1.9 millones. Entre el 3 y 4 % de las ventas de la compañía se destinan al mercado local, el cual es abastecido a través de los canales *retail* y distribuidores con nuestra marca Casa Verde. Debido a los considerables volúmenes de producción y la amplia gama de productos gestionados por la compañía, nuestro mercado principal se encuentra en el extranjero. No obstante, en los últimos años estamos trabajando en la estrategia de crecimiento de ventas en el mercado local con Casa Verde. Esta marca maneja un portafolio importante de *brand friends*, que constantemente generan contenido para sus leales consumidores, principalmente en el canal digital. Este tipo de alianza nos permite tener lazos reales y fuertes con estos “embajadores”.

Actualmente, Casa Verde se está enfocando en 3 pilares para asegurar un crecimiento sostenible:

- Generar conocimiento de marca para nuestros consumidores a través de las activaciones y experiencias del producto en el mismo punto de venta.
- Expandir nuestra presencia en diferentes canales de venta a través de nuestra potente propuesta de valor.
- Innovar constantemente, de modo que podamos darle novedad al consumidor, siempre de la mano de lo natural, la practicidad y con un buen sabor.

Además, cada año tenemos un importante *pipeline* de lanzamiento. Hasta junio de 2023, hemos introducido al mercado 3 nuevos sabores de ajíes picantes en *pouch*, 2 nuevas versiones de salsas para pasta en *pouch*⁴⁶ y una nueva salsa blanca lista para consumir. El eje de innovación es clave para el crecimiento sostenible y para mantenernos siempre en la mente del consumidor como una marca innovadora y moderna. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

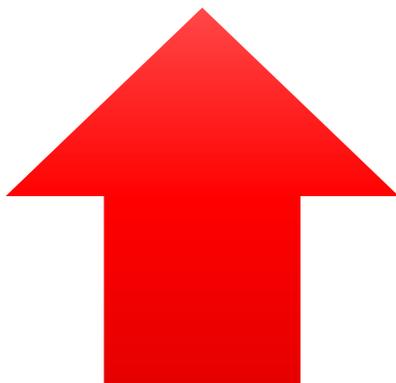
Gracias a los resultados positivos descritos, nuestro valor económico generado en el 2022 llegó a USD 10.8 millones, registrando un valor económico generado de USD 293.8 millones; mientras que el valor económico distribuido ascendió a USD 283.1 millones. (GRI 201-1)

Tabla 53. Valor directo económico generado y distribuido (GRI 201-1)

Componentes	USD
Valor económico directo generado (VEG)	293 838 000
a) Ingresos por ventas	283 237 000
b) Otros ingresos	10 601 000
Valor económico distribuido (VED)	283 071 151
c) Remuneraciones y otros beneficios sociales para trabajadores	89 835 000
d) Proveedores de bienes y servicios	178 153 000
e) Gastos financieros (intereses)	12 414 000
f) Impuestos y pagos al Gobierno del Perú	2 391 000
g) Responsabilidad social e inversión social privada	278 151
Valor económico retenido (VER)	10 766 849

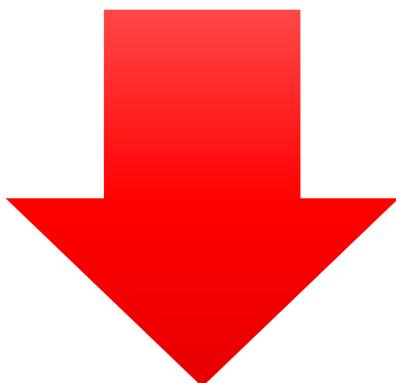
Como parte inherente al sector en el que nos desarrollamos, identificamos las siguientes oportunidades y riesgos:

⁴⁶ *Pouch* es un empaque diseñado para extender la vida en mostrador de productos líquidos o semilíquidos como vino, jugo y aceite.



Oportunidades

- Apertura de nuevos mercados y demanda creciente en mercados existentes.
- Acceso a los nichos de mercado.
- Reducción de costos a través de la implementación de tecnologías en los diversos procesos productivos.
- Desarrollo de nuestras cadenas productivas, el cual permitirá incrementar nuestro parque de proveedores de abastecimiento de materia prima.



Riesgos

- Incertidumbre política y económica tanto a nivel local como internacional.
- Impacto del tipo de cambio e incremento de tasas de interés.
- Poca oferta de personal para actividades culturales críticas*.
- Potencial incremento de costos operativos (suministros y mano de obra).
- Impactos en los precios de mercado por incremento de la oferta mundial de cultivos.

* Las actividades culturales se refieren a las diversas etapas por las que pasa un cultivo hasta terminar su cosecha, para posteriormente enviarse a producción para su procesamiento, empaquetado y exportación. Dependiendo de cada cultivo, las actividades críticas pueden variar, pero una de las principales es la cosecha de los cultivos.

Ante los riesgos identificados, ejecutamos las siguientes acciones: **(GRI 201-1)**

- Monitoreamos constantemente los riesgos señalados.
- En el caso del tipo de cambio y las tasas de interés, contamos con herramientas en el mercado para mitigar este tipo de riesgo, como son los instrumentos financieros derivados, particularmente los *forwards* y los *interest rate swaps*.
- En el caso de la oferta laboral, realizamos campañas para atraer el talento y fidelizarlo, lo que nos permite cubrir el personal necesario para satisfacer la demanda necesaria de nuestras actividades culturales, especialmente las críticas, así como la actividad de cosecha.
- En relación con los costos operativos se aplica el *strategic sourcing*, que conlleva a tomar las siguientes medidas:
 - Identificar oportunidades en economías que presenten una ventaja frente a nuestra actual fuente de abastecimiento, para incrementar las compras de importación y reducir los costos actuales. En ese sentido, exploramos fuentes de abastecimiento global, buscando nuevos proveedores en otros continentes.
 - Identificar proveedores únicos en la cadena suministro para realizar la búsqueda de alternativas nacionales e internacionales.
 - Optimizar la cartera de proveedores para reducir la carga administrativa en gestión de documentos.
 - Mejorar el control de costos en actividades que no forman parte del *core* del negocio, como las de construcción civil y metalmecánicas, a través de la limitación de la negociación de un grupo de proveedores seleccionado en base a su trayectoria y profesionalismo.
- En el caso de los precios, depende de la línea de negocio:

- **Conserva:** Los contratos se negocian hasta 12 meses antes de iniciar la campaña, lo que nos permite fijar el número total de FCL (*Full Container Loads*) a exportar y el precio de venta.
- **Fresco:** Los programas se negocian semanas previas al inicio de la campaña y quedan sujetos a ajustes, de acuerdo con la liquidación cuando finalice la campaña. Esto nos permite evitar la venta al *spot* y asegurar los mejores precios.
- **Congelado:** Los pedidos se negocian de forma similar a la conserva. (GRI 3-3 Creación de valor económico sostenible)

Para seguir creando valor económico sostenible e impactando positivamente a todos nuestros grupos de interés, tenemos planeado realizar las siguientes acciones:

- En el 2023 iniciaremos con la evaluación del plan de cambio de cultivo de espárrago hacia cultivos de mayor retorno sobre la inversión en Danper Agrícola Olmos. El beneficio esperado es la maximización del retorno sobre la inversión.
- En los próximos 5 años incrementaremos las hectáreas productivas de cultivo de arándano y, en los campos de Danper Trujillo, ejecutaremos el plan de resiembras del espárrago y arándano.

7.3.2. Contexto económico y geopolítico

El 2022 marcó un hito desafiante en nuestra historia empresarial. El sector en el que operamos fue severamente impactado por el incremento de varios elementos claves en la estructura de costos, tales como los fertilizantes y fletes aéreos y marítimos. Estos incrementos fueron contrarrestados parcialmente en base a nuestro programa anual de mejora continua, automatización de procesos, incremento de la eficiencia global y optimización en el uso de recursos.

La diversificación de nuestro portafolio de productos, procesos, clientes y mercados es clave para mitigar este riesgo en nuestra organización y nos permite crecer de manera sostenida. Además, la aproximación tridimensional al mercado en las categorías de frescos, conservas y congelados nos confirma que la estrategia de diversificación de cada categoría con diferentes portafolios de cultivos reduce el impacto de los diversos riesgos económicos, geopolíticos y logísticos que se generan en el entorno global. Esto nos consolida como líderes en términos de competitividad y sostenibilidad en el mercado agroindustrial a nivel mundial.

También identificamos oportunidades estratégicas que aprovecharemos al máximo. Una de ellas es la posibilidad de desarrollar nuevos cultivos que complementen y diversifiquen nuestro portafolio. Esto nos permitirá responder de manera más efectiva a las cambiantes demandas del mercado y reducir la dependencia de factores que afecten ciertos cultivos. Adicionalmente, reconocemos la importancia del desarrollo de capacidades en nuestro capital humano. Invertir en el crecimiento y la formación de nuestros trabajadores es esencial para mantenernos a la vanguardia en la industria y para garantizar un desempeño óptimo en un entorno que está en constante evolución.

En conclusión, operar en un entorno tan competitivo, impredecible, ambiguo y frágil nos llevó a adoptar un enfoque ágil, desarrollar nuevas capacidades y mantener una flexibilidad constante para responder al mercado. Nos centramos en la entrega de valor, alineándonos con nuestros objetivos estratégicos y poniendo al cliente en el centro de nuestra estrategia. En cuanto a la sostenibilidad, seguimos trabajando para tener buenos parámetros económicos, sociales y ambientales. De esta manera, nuestras metas financieras se mantienen vigentes, al igual que nuestra firme convicción de trascender para contribuir con el progreso de nuestros trabajadores, las comunidades y el país en el que operamos. (GRI 3-3 Contexto económico y geopolítico)

7.4. Marketing del producto nacional

En nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión se encuentra plasmado un principio relacionado con el etiquetado responsable:

- Cumplir estrictamente con las normas, leyes y regulaciones vigentes y con las que voluntariamente se adhieran y respeten los instrumentos internacionales en los ámbitos de la seguridad alimentaria y calidad del producto, medioambiente, derechos humanos y laborales, equidad de género, responsabilidad social, comercio seguro, comercio justo, seguridad y salud en el trabajo.

Tabla 54: Nuestros objetivos y metas sobre marketing y etiquetado responsable

(GRI 3-3 Marketing y etiquetado responsable)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022	Perspectivas 2023
Colocar códigos QR con nuestros compromisos y temas que queremos comunicar a la sociedad, tales como la equidad de género, educación, etc., en todas las etiquetas.	Colocar códigos QR a todas las etiquetas nuevas.	Se incluyó un código QR en las etiquetas de los siguientes productos: salsas picantes, panetón, salsas veganas y <i>packs</i> .	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los lanzamientos del 2023 tendrán un código QR para comunicar nuestros compromisos.
Lograr un crecimiento de ventas a doble dígito.	Crecimiento del más del 50%	Conseguimos que más consumidores conozcan los beneficios de nuestros productos gracias a las campañas de comunicación. En consecuencia, logramos crecer en cada una de las categorías, principalmente por las innovaciones desarrolladas.	<ul style="list-style-type: none"> • Seguir implementando campañas de comunicación para que cada vez más hogares tengan por lo menos un producto de Casa Verde en su mesa. • Continuar con el etiquetado responsable. • Tener un <i>pipeline</i> de innovación robusto.

Todos nuestros productos cumplen con los procedimientos de información y etiquetado. Con respecto a los productos destinados al mercado nacional, comunicamos a través de las etiquetas que no tienen conservantes ni saborizantes, y que contienen un bajo contenido de sodio. Trabajamos desde la conceptualización del producto, lo que incluye la evaluación de ingredientes permitidos por las normativas nacionales (DS 007-98 SA, Ley 30021, Norma Metrológica Peruana, etc.) e internacionales (Codex Alimentarius, FDA⁴⁷, etc.) para su uso en alimentos. Además, proporcionamos información sobre el aporte nutricional a través de la Tabla de Valor Nutricional colocada en la etiqueta, la cual también contiene información sobre el origen del producto, modo de uso, beneficios y un código QR que muestra nuestro compromiso con la educación, el medioambiente, la equidad de género, etc.

Nuestros productos destinados al mercado internacional, estos son etiquetados con marcas privadas según la solicitud de cliente. Sin embargo, tenemos un equipo que revisa el 100% de los diseños

⁴⁷ Food and Drug Administration.

gráficos con la finalidad de cumplir con el etiquetado requerido por el país de destino (FDA⁴⁸ - USA, EFSA⁴⁹ - Europa, FSANZ⁵⁰ - Australia, etc.). (GRI 417-1)

Cada trimestre implementamos una campaña de comunicación centrada en una de las categorías de productos que ofrecemos. Además, a nivel de puntos de venta, somos muy minuciosos con la colocación de nuestros productos en la góndola, pues buscamos que destaque la parte frontal del etiquetado, que posee la información relevante.

En este sentido, desde la perspectiva del marketing, comunicamos a través de nuestras etiquetas que nuestros productos son saludables, sin conservantes, saborizantes, octógonos, bajos en calorías y, en muchos casos, sin gluten, aptos para veganos, sin colorantes, etc.

Nuestra visión a corto plazo es seguir comunicando los pilares y características que tenemos como marca saludable. Tenemos como meta aumentar el reconocimiento de la marca y de nuestros productos. (Indicador propio: Marketing del producto)

Como parte de nuestro rol como marca comprometida con la sociedad, nos unimos a la iniciativa No Estás Sola y la Línea 100 del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con la finalidad de visibilizar la violencia de género que se incrementa durante Navidad y las fiestas de fin de año, logrando que nuestro panetón Casa Verde lleve un collarín de la Línea 100, con una estadística sobre los casos de violencia física y mental de mujeres en nuestro país.

En el 2022 obtuvimos un total de USD 20.9 millones procedentes de las ventas de los productos cuyo etiquetado o marketing estuvo enfocado en promover los atributos de salud y nutrición.

Tabla 55: Ingresos de productos etiquetados y/o comercializados para promover atributos de salud y nutrición (FB-PF-260a.1)

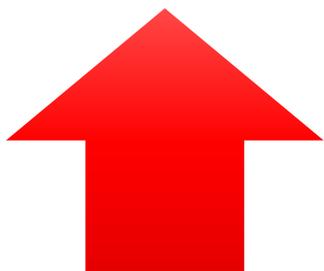
Tipo de venta	Importe total (USD)	
	2021	2022
Exportación	18 421 415	20 153 052
Mercado nacional	478 788	784 228
Total	18 900 203	20 937 280

⁴⁸ Food and Drug Administration.

⁴⁹ European Food Safety Authority.

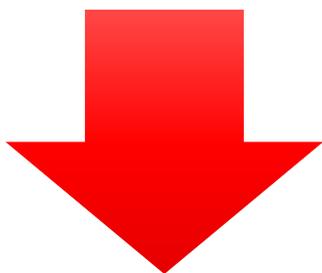
⁵⁰ Food Standards Australia New Zealand.

Por último, identificamos las siguientes oportunidades y riesgos: (GRI 3-3 Marketing y etiquetado responsable)



Oportunidades

- Seguir buscando mejoras en la calidad de los materiales que utilizamos, como los empaques y etiquetas, con el fin de proteger el ambiente y comunicar nuestros compromisos de gestión sostenible.



Riesgos

- Que el consumidor comprenda la información que buscamos comunicar es un desafío. Por ello nos enfocamos en el concepto de *clean label* para ser claros y precisos en la comunicación de la información y el contenido de cada uno de nuestros productos.

7.5. Satisfacción de nuestros clientes

Medimos la satisfacción de nuestros clientes a través de una encuesta anual. En la encuesta medimos aspectos globales como la calidad del producto, la calidad de embalaje, el cumplimiento del plan de carga, la atención de reclamos y requerimientos y la satisfacción en general. Los resultados son tabulados y presentados ante el Comité de Calidad y al área Comercial para su análisis y la toma de acciones de mejora conjunta.

En el 2022 encuestamos a nuestros 90 clientes principales de los procesos de frescos, conservas y congelados, logrando un 96% de satisfacción global. A continuación, se detallan los resultados obtenidos:

Tabla 56. Resultados de la encuesta de satisfacción a clientes (Indicador propio: Satisfacción del cliente)

Aspecto evaluado	Porcentaje de satisfacción 2021 (%)	Porcentaje de satisfacción 2022 (%)
La calidad de nuestros productos	95	98
La calidad de los embalajes	95	100
El cumplimiento del Plan de Carga	83	85
La atención de los reclamos y requerimientos	98	96
El nivel de satisfacción de trabajar con Danper	96	99

7.6. Agilidad del negocio

El entorno en el que operamos es altamente competitivo, impredecible, ambiguo y frágil. Debido a ello nos encontramos trabajando de manera ágil en nuevas formas de hacer las cosas, desarrollando capacidades para responder y adaptarnos con suma flexibilidad al mercado y alinearnos a nuestros objetivos estratégicos. Ponemos al cliente en el centro de nuestra estrategia y al capital humano en el centro de nuestra organización, priorizando su cuidado y desarrollo permanente.

La agilidad de negocio es una forma de trabajar que enfatiza la planificación y la entrega iterativa, con el cliente en el centro de cada decisión. Esto implica mirar a través de toda la organización para afrontar las situaciones de cambio y gestionar la incertidumbre, aun cuando las situaciones sean críticas.

En este sentido, escalamos en nuestro desempeño desafiando nuestra manera de aprender, pensar, comportarnos y operar. Para lograrlo nos encontramos en un proceso continuo de reformulación, redefinición y rediseño de los dominios sobre los que actuamos.

Buscamos generar ventajas competitivas sostenibles, desarrollando el talento y las capacidades organizacionales para ser líderes mundiales. En este sentido, tenemos las siguientes aspiraciones:



Asumimos los siguientes compromisos: **(GRI 3-3 Agilidad de Negocio)**

- Habilitar el proceso de transformación e innovación a través del cambio cultural, mejora de los procesos y la transformación digital⁵¹.

⁵¹ La transformación digital es un proceso que involucra la adopción de tecnologías digitales, el cambio de mentalidad y la mejora de la experiencia del cliente. Es un enfoque que busca aprovechar las oportunidades que brinda la tecnología digital, impulsar la innovación y lograr una ventaja competitiva en la era digital.

- Asegurar la entrega de valor continua y sostenible de lo priorizado en el Planeamiento Estratégico.
- Habilitar a los equipos que aborden iniciativas para la transformación a través de herramientas, metodologías, prácticas y motivaciones.
- Alinear y enfocar a los equipos hacia el logro de los objetivos corporativos.
- Habilitar la salud cultural⁵² en la organización.

Tabla 57. Nuestros objetivos y metas de agilidad (GRI 3-3 Agilidad de Negocio)

Objetivos	Metas	Desempeño 2022
Mejorar la eficiencia de los procesos.	Implementar al menos 6 productos y programas.	Desarrollamos 8 iniciativas entre productos y programas.
Promover el proceso de formación en innovación y agilidad.	Desarrollar el centro de formación para impulsar la transformación.	Conformamos la <i>Business Agility Academy</i> con el propósito de impartir conocimiento sobre temas relacionados a la agilidad del negocio.
Fomentar la innovación a través del pensamiento ágil para elevar el desempeño de nuestros procesos.	Diseñar un Manifiesto de Cultura que permita escalar el proceso de agilidad organizacional.	Diseñamos y socializamos nuevos valores a través de nuestro Manifiesto de Cultura.

Los nuevos valores plasmados en nuestro Manifiesto de Cultura son los siguientes:

- Actuamos con integridad siempre.
- Nos cuidamos y nos respetamos genuinamente.
- Estamos comprometidos con la excelencia para ser preferidos por los clientes.
- Somos ágiles para responder a los desafíos del entorno.
- Lideramos con el buen ejemplo, inspirando a los demás y dejando huella.

Estos valores nos permiten promover la colaboración, el respeto y la transparencia, además de orientarnos hacia metas comunes y mayor trabajo colaborativo. (GRI 3-3 Agilidad de Negocio)

Tabla 58. Métricas de agilidad 2022 (GRI 3-3 Agilidad de Negocio)

Métrica	¿Por qué es clave?	¿Cómo se obtiene?
Equipos entrenados	Mide la adopción del modelo.	Registro de capacitación + <i>assessment</i> de madurez de equipo
Nivel de madurez ágil	Mide las brechas y oportunidades de la compañía.	<i>Assessment</i> + encuestas + entrevistas

⁵² Es el estado de bienestar y equilibrio de una nuestra cultura.

Métrica	¿Por qué es clave?	¿Cómo se obtiene?
Nivel de cultura	Identifica habilidades y conocimientos que se tienen para la transformación.	Encuesta + entrevista
Nivel de madurez digital	Mide las brechas y oportunidades digitales para la compañía.	Métricas, entrevistas y encuestas
Beneficios logrados en las iniciativas	Mide el aporte de las iniciativas al cumplimiento de los objetivos corporativos.	Revisión de resultados
Cobertura de procesos	Mide el alcance de los procesos dentro de la compañía.	KPI (<i>key performance indicators</i>) + Métricas

Medir la agilidad de negocio es un desafío, ya que implica evaluar la capacidad de la organización para adaptarse y responder a los cambios del entorno empresarial. Por ello, implementamos un indicador que mide la madurez de la agilidad. Se trata de una encuesta que nos permite evaluar nuestro nivel de agilidad, basado en 5 categorías y 25 preguntas. El objetivo es establecer cuáles son los puntos de atención para tomar acciones hacia el logro del siguiente nivel de madurez deseado:

- Adaptación y optimización de operaciones.
- Balance de estrategia y presupuesto.
- *Delivery* rápido y oportuno.
- Innovación de la propuesta de valor.
- Liderazgo.

Las categorías listadas evalúan 4 niveles de agilidad. En el 2022 nos encontramos en un nivel 2. (Indicador propio: Innovación y transformación digital)

En el 2022 también definimos nuestro Modelo de Gobierno de la Oficina de Transformación, el cual sirve para facilitar y coordinar la implementación de iniciativas de transformación en la organización. Además, creamos 6 frentes para afrontar la agilidad: (GRI 3-3 Agilidad de Negocio)



Asimismo, diseñamos el *Playbook* de Agilidad, un conjunto de prácticas que utilizamos para implementar y adoptar metodologías en nuestros equipos de trabajo. Este *playbook* también nos sirve de base de entrenamiento y desarrollo de capacidades del talento para la agilidad.

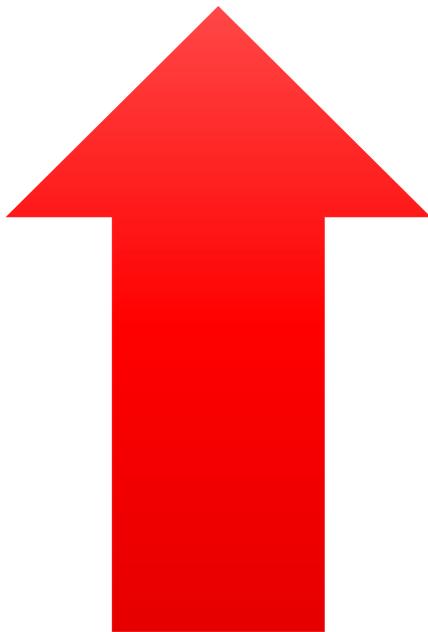
Adicionalmente, desarrollamos e implementamos los siguientes programas y productos:

Programas	
	<p>Disponibilidad oportuna de materia prima a bajo costo con la calidad requerida.</p>
	<p>Mejora de nuestros métodos de trabajo e incorporación de mediciones de eficiencia.</p> <p>Capacitación, entrenamiento y bonificación a nuestros trabajadores para que sean altamente productivos.</p>
	<p>Desempeño y estructura organizacional.</p> <p>Mejora de los servicios que brindamos mediante la optimización de procesos y aplicaciones, que tienen como objetivo tener trabajadores más satisfechos y productivos.</p>
Productos	
	<p>Reportes de presupuesto para simplificar la inspección de presupuestos en vistas ejecutivas.</p> <p>Mejora del proceso de inversiones, reduciendo el <i>lead time</i> del proceso y haciendo más efectivo el flujo de aprobaciones.</p> <p>Mejora del proceso de compra de materiales y servicios, reduciendo el <i>lead time</i> de atención.</p>

Implementamos soluciones tecnológicas en el marco de la transformación digital del negocio, con el fin de escalar nuestra capacidad de adaptabilidad al cambio y elevar nuestro desempeño de manera integral:

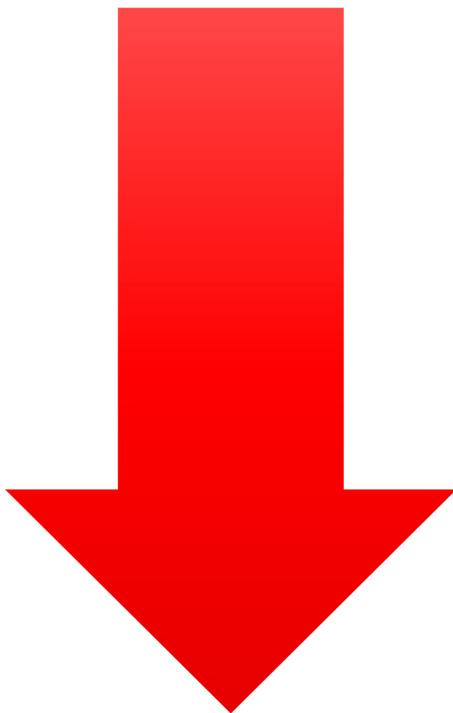
- Nos acercamos a nuestros proveedores con nuestro producto Orden a Pago, un aplicativo que nos permite la interacción con los proveedores y el flujo de sus documentos en nuestros sistemas. Así, podemos hacer un seguimiento desde la creación de sus órdenes hasta el momento del pago.
- Ofrecemos a los trabajadores la aplicación Mi Danper, un producto tecnológico que permite visualizar las boletas, bonos, resolver dudas frecuentes y gestionar las citas médicas. De esta manera, mejoramos los servicios que brindamos a nuestros equipos de trabajo.

Además, identificamos las siguientes oportunidades y riesgos sobre agilidad: **(GRI 3-3 Agilidad de Negocio)**



Oportunidades

- Continuidad del negocio, el cual nos permite estar a la vanguardia de los cambios en el mercado.
- Mejora de la satisfacción del cliente.
- Talento preparado y con conocimiento de vanguardia para enfrentar entornos cambiantes y volátiles.
- Generación de valor continuo.
- Colaboración y trabajo en equipo dentro de la compañía, que impulsa desarrollo y la mejora continua de nuestros procesos.
- Control de calidad en tiempo real.
- Eficiencia de nuestra cadena productiva a través de la implementación de tecnologías y procesos.
- Agricultura de precisión: GPS, drones, y teledetección.
- Monitoreo y control efectivo de los cultivos.



Riesgos

- Nos enfrentamos constantemente a potenciales amenazas hacia nuestra ciberseguridad. La implementación de nuevos sistemas y aplicaciones también nos expone a riesgos de ataques cibernéticos, como el robo de base de datos y el compromiso de los sistemas de pago, entre otros.
- Existe un riesgo financiero asociado a los posibles fracasos en nuestras iniciativas y desarrollo de productos. Por ello, es fundamental identificar las áreas críticas y enfocarnos en ellas, evitando así desviaciones y detectando qué aspectos son prioritarios en función de los riesgos identificados.
- El proceso de adopción de *mindset* y cultura es un proceso largo que demanda confianza y empoderamiento de poder y decisiones.
- Nuestros planes y conocimientos son vulnerables cuando compartimos información y prácticas con terceras partes involucradas.
- Hay una potencial carga regulatoria asociada con la digitalización de procesos para efectos de control, auditoría y tributarios, entre otros.

Para el 2023 tenemos planeado realizar las siguientes acciones: (GRI 3-3 Agilidad de Negocio)

- Asegurar la alineación de la estrategia con la operación.
- Desarrollar capacidades alineadas a la transformación digital, cultural y de los procesos de la compañía.

- Desarrollar el talento para asumir roles en la transformación al 100% de las necesidades del Planeamiento Estratégico.
- Sentar las bases de la gestión estratégica de la data para maximizar su valor y potencial como un activo para la compañía. Esto implica adoptar enfoques y prácticas para recolectar, almacenar, organizar, analizar y utilizar los datos de manera eficiente y efectiva. En este sentido, identificaremos 3 casos de uso del modelo de datos.
- Incrementar el alcance del servicio Transformación *Lean* en procesos agrícolas hasta el 50%. Con esto, esperamos obtener los siguientes beneficios:
 - Mejora en la eficiencia de los procesos: Eliminar desperdicios y actividades innecesarias en los procesos agrícolas. Esto puede resultar en una mayor eficiencia operativa, reducción de costos y optimización del uso de recursos (mano de obra, maquinaria, agua, etc.)
 - Reducción de los tiempos del proceso: Al identificar y eliminar cuellos de botella, actividades redundantes y demoras innecesarias, se puede lograr una reducción significativa en los tiempos de los procesos agrícolas.
 - Mayor compromiso de los equipos. (GRI 3-3 Agilidad de Negocio)

8. Acerca de este reporte

Nuestro duodécimo Reporte de Sostenibilidad 2022, publicado de manera anual, brinda información sobre la gestión económica, social y ambiental y abarca las operaciones de Danper Trujillo S.A.C, Danper Agrícola La Venturosa S.A.C. y Danper Agrícola Olmos S.A.C. (GRI 2-2) (GRI 2-3)

Este reporte ha sido elaborado bajo los Estándares GRI 2021 y el Suplemento Sectorial de Agricultura, Acuicultura y Pesca del GRI (*Global Reporting Initiative*). Además, utiliza los estándares SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) de Productos Agrícolas (AG) y Alimentos Procesados (AP).

Abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2022. (GRI 2-3)

Los reportes de sostenibilidad son revisados y aprobados por nuestra Gerencia General en última instancia. Cada gerencia y subgerencia involucrada en el aporte de información para el reporte revisa y aprueba la información. El Directorio verifica, a través de la Gerencia General y Gerencias Centrales, la adecuación de los controles internos para fortalecer la integridad de los reportes de sostenibilidad. Para el próximo período se implementará la conformación de un comité para la revisión de reportes de sostenibilidad a nivel del Directorio. (GRI 2-14)

8.1. Proceso de materialidad

Nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 brinda información sobre los temas materiales del negocio, los cuales son revisados y actualizados anualmente a través de un análisis exhaustivo, priorización y validación en la cual han participado nuestras principales gerencias. (GRI 3-1)

Nos basamos en el enfoque de doble materialidad. Evaluamos los temas de sostenibilidad más relevantes del sector agroexportador a nivel global y determinamos qué tan significativos son para nuestro negocio, desde una perspectiva financiera y teniendo en cuenta el impacto que generamos. Ambas variables han permitido cuantificar la relevancia de dichos temas de sostenibilidad, priorizarlos

en función del nivel de impacto financiero (hacia dentro de la empresa) e impacto en nuestros grupos de interés (hacia fuera de la empresa). El nivel de impacto de los temas de sostenibilidad sobre los grupos de interés y sobre las finanzas de la empresa está explicado en la siguiente matriz. (GRI 3-1)

Matriz de doble materialidad

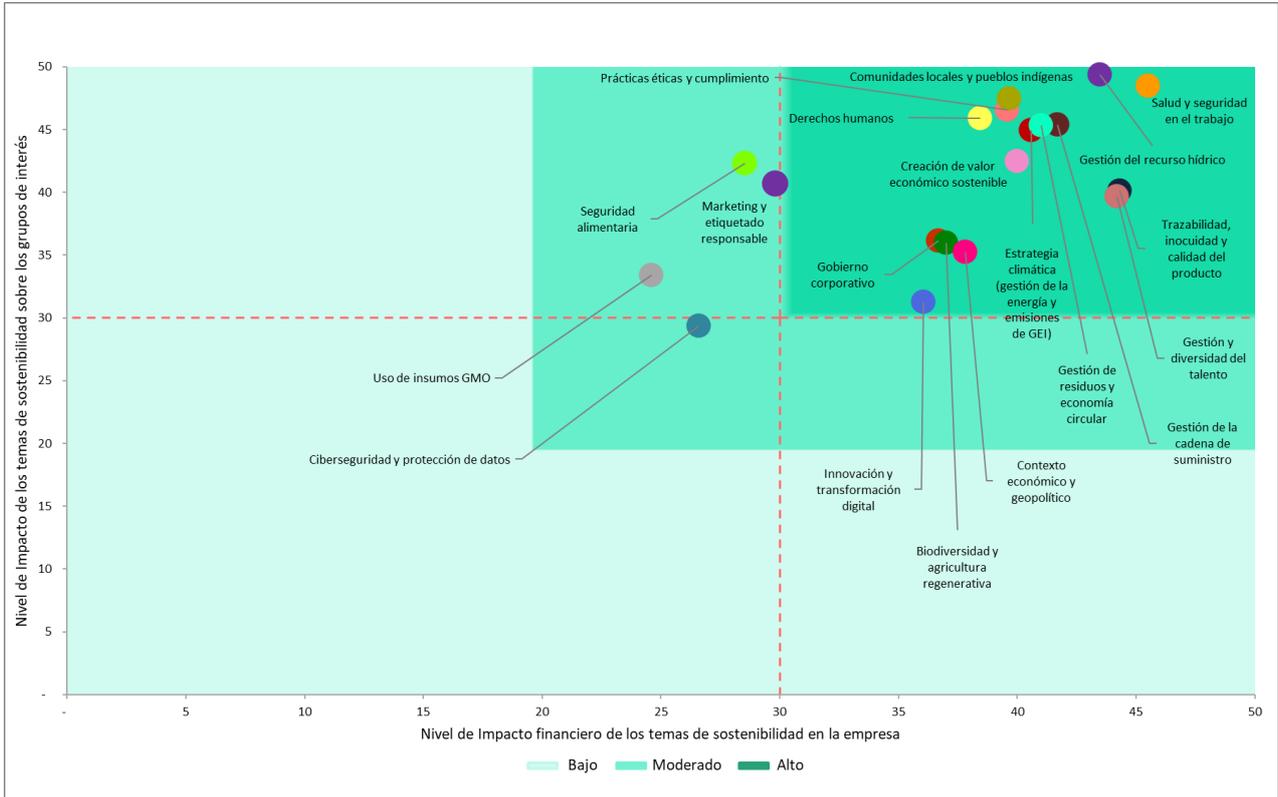


Tabla 59. Lista de temas materiales (GRI 3-2)

Tema material	Definición
Gobierno corporativo	Hace referencia a la estructura de gobierno corporativo de la empresa y al desarrollo de políticas, procedimientos y mecanismos para la toma de decisiones estratégicas; así como la gestión y control de riesgo, a fin de fortalecer las relaciones de confianza con los grupos de interés y mejorar el desempeño institucional.
Prácticas éticas y anticorrupción	Prácticas encaminadas a asegurar el comportamiento ético y transparente de la empresa. Esto incluye la prevención del fraude, corrupción, lavado de activos y competencia desleal.
Contexto económico y geopolítico	Hace referencia a la gestión de los riesgos relacionados con el contexto económico y geopolítico actual (guerra entre Rusia y Ucrania, desaceleración de la economía mundial, interrupción de las cadenas de suministro, huelga de trabajadores agrarios, etc.) . Estos pueden afectar las operaciones, rentabilidad y competitividad de la empresa.

Tema material	Definición
Creación de valor económico sostenible	Estrategias enfocadas en el uso eficiente de los recursos y la rentabilidad del negocio, así como en la contribución al desarrollo económico nacional, regional y local. Esto a través del pago de salarios a proveedores y accionistas, el pago de impuestos y la inversión social.
Agilidad de negocio	Generación de valor mediante la incorporación de capacidades en todas las dimensiones organizacionales basadas en servicios digitales, partiendo del desarrollo y adopción de nuevas tecnologías, la identificación de nuevos modelos de negocio, y la evolución de la data y analítica.
Gestión de la cadena de suministro	Gestión de los impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro, principalmente de materias primas e insumos agrícolas. En este apartado también se encuentran las certificaciones ambientales y sociales y estándares internacionales que deben de cumplir los proveedores, tanto al momento de su contratación como en la acreditación certificada de sus productos de ingredientes procesados. Además, esta gestión incluye los programas de desarrollo dedicados a pequeños agricultores que proveen materias primas.
Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto	Asegurar la satisfacción, bienestar y nutrición de los clientes y consumidores a través de la oferta de productos de alta calidad y propuestas de valor diferenciadas, además de garantizar una atención y comunicación eficaz. Implica elevar los estándares de control de calidad e inocuidad de los alimentos en toda la cadena de valor, abarcando el uso de pesticidas y otros insumos que podrían afectar la salud de los consumidores.
Marketing y etiquetado responsable	Mantener altos estándares de marketing y publicidad responsables, teniendo especial cuidado con el público infantil. Asimismo, garantizar la transparencia de la información presentada en el etiquetado de los productos de Danper, así como el cumplimiento de regulaciones, códigos, políticas y requisitos del cliente con respecto al etiquetado.
Biodiversidad y agricultura regenerativa	Gestión del impacto de las actividades de la empresa sobre la pérdida de la biodiversidad y los ecosistemas naturales; así como el desarrollo de una agricultura regenerativa. Esta última busca restaurar la salud y la fertilidad del suelo, preservar la diversidad biológica y lograr una gestión eficiente del uso del agua a lo largo de la cadena de valor.
Estrategia climática (gestión de la energía y emisiones de GEI)	Establecer políticas y acciones para la reducción y mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a la atmósfera, a través de la eficiencia energética y el uso de fuentes de energía renovables. Asimismo, esta estrategia incluye los planes de adaptación ante el cambio climático.
Gestión de residuos y economía circular	Manejo responsable de los residuos sólidos, que serán aprovechados mediante el reciclaje y la circularidad, tanto en las operaciones directas de la empresa como en la cadena de valor. Esto incluye las estrategias adoptadas para reducir la cantidad de envases necesarios y sustituir materiales de envasado por otros que sean más amigables con el ambiente.

Tema material	Definición
Gestión del recurso hídrico	Gestión eficiente del uso del agua a lo largo de la cadena de valor de la empresa, lo que incluye acciones para mitigar los riesgos asociados a situaciones de escasez o deterioro de la calidad de este recurso.
Gestión y diversidad del talento	Gestión del talento enfocada en el desarrollo integral del capital humano, así como en el fomento de una cultura inclusiva y diversa. Esto con el objetivo de lograr un mayor compromiso y productividad de los trabajadores. Esta gestión también abarca las condiciones laborales y de empleo en la cadena de suministro de la compañía, además de las políticas sobre la remuneración de los trabajadores.
Salud y seguridad en el trabajo	Hace referencia a las políticas, acciones y programas orientados a proteger la salud física y mental de los trabajadores propios y de contratistas, así como a la gestión de la prevención de accidentes fatales, enfermedades ocupacionales y lesiones en el lugar de trabajo.
Derechos humanos	Comprende las políticas y acciones encaminadas a respetar y promover los derechos de los trabajadores, comunidades locales y pueblos indígenas en la cadena de valor, de acuerdo con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Implica prevenir y erradicar el trabajo infantil, el trabajo forzoso u obligatorio, las prácticas discriminatorias y la restricción de la libertad de asociación y negociación colectiva.
Comunidades locales y pueblos indígenas	Gestión de los impactos socioeconómicos y ambientales que genera la empresa sobre las comunidades locales y pueblos indígenas. Incluye también la implementación de mecanismos de participación y consulta a dichos grupos, con el fin de buscar soluciones a las problemáticas que los aquejan y desarrollar relaciones de confianza y creación de valor compartido.
Seguridad alimentaria⁵³	Hace referencia a las iniciativas enfocadas en garantizar el acceso físico y económico a suficientes alimentos de calidad en todo momento, a fin de erradicar el hambre y la malnutrición.

⁵³ Este tema es considerado como tema material, a pesar de estar fuera del umbral de priorización, porque representa una expectativa importante para nuestros grupos de interés.

9. Índice de contenidos GRI



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

Declaración de uso	La corporación Danper ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar sectorial GRI aplicable	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022
Content Index – Essentials Service	Para el servicio de Content Index – Essentials Service, GRI Services revisó que el índice de contenidos GRI esté presentado claramente, de manera consistente con el Estándar, y que las referencias para las divulgaciones 2-1 a 2-5, 3-1 y 3-2 están alineadas con las secciones adecuadas en el cuerpo del informe. El servicio se realizó en la versión en español del Reporte de Sostenibilidad 2022.

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referenciación a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
Fundamentos								
GRI 1: Fundamentos 2021								
Contenidos generales								
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1: Detalles organizacionales	6, 170				-		
	2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de Sostenibilidad	114				-		
	2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y	114				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	punto de contacto							
	2-4: Actualización de la información	No se han presentado actualizaciones de información en el 2022.				-		
	2-5: Verificación externa	El Reporte de Sostenibilidad no cuenta con verificación externa				-		
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6, 8, 9, 10, 15				-		
	2-7: Empleados	25, 144				-		
	2-8: Trabajadores que no son empleados	25				-		
	2-9: Estructura de gobernanza y composición	95, 98, 99, 100				-		
	2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	97				-		
	2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	97				-		
	2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	95, 96, 98, 99				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	99				-		
	2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	114				-		
	2-15: Conflictos de interés	100				-		
	2-16: Comunicación de inquietudes críticas	100				-		
	2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	101				-		
	2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	2-18	Información confidencial	Este indicador se omite debido a la naturaleza confidencial de la información involucrada.	-		
	2-19: Políticas de remuneración	-	2-19	Información confidencial	Este indicador se omite debido a la naturaleza confidencial de la información involucrada.	-		
	2-20: Proceso para determinar la remuneración	-	2-20	Información confidencial	Este indicador se omite debido a la naturaleza confidencial de la información involucrada.	-		
	2-21: Ratio de compensación total anual	-	2-21	Información confidencial	Este indicador se omite debido a la naturaleza	-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
					confidencial de la información involucrada.			
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4, 5, 6				-		
	2-23: Compromisos y políticas	18, 19, 20, 21				-		
	2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	87, 91, 92				-		
	2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	18, 21				-		
	2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	15				-		
	2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	89				-	16	
	2-28: Afiliación a asociaciones	11, 12				-	17	
	2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	14				-		
	2-30: Convenios de negociación colectiva	22				-		
Temas materiales								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	114, 115, 116, 117				-	-	-
	3-2 Lista de temas materiales	115				-	-	-
Gobierno corporativo								

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Omisión			Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	92, 93, 94, 95				-	16	-
Prácticas éticas y anticorrupción								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	13, 86, 87, 88, 89, 91, 92				13.26.1	16	Principio 10
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	86, 89, 90				13.26.2		
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	91, 92				13.26.3		
	205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	91				13.26.4		
Contexto económico y geopolítico								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	105				-	-	-
Creación de valor económico sostenible								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	27, 28, 55, 56, 57, 58, 66, 67, 101, 102, 103, 105				13.22.1	1, 2, 5, 8, 9, 10, 11	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	103, 104				13.22.2		
	201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	68, 69						

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	28				-		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	67				13.22.3		
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	66, 67				13.22.4		
Agilidad de negocio								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	109, 110, 111, 112, 114, 113				-	9	-
Indicador propio	Innovación y transformación digital	111				-		
Gestión de la cadena de suministro								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	41, 50, 52				13.23.1		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	-	308-1	Información no disponible.	Todavía no consideramos criterios ambientales en la selección de proveedores.	-	5, 8, 12, 16	-
	308-2: Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	-	308-2	Información no disponible.	Todavía no consideramos criterios ambientales en la selección de proveedores.	-		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	51				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	414-2: Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	51				-		
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.23.4: Describir los proyectos de mejora para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos, que permitan realizar el seguimiento de los productos a través de toda la cadena de suministro, y así garantizar que todo el volumen abastecido esté certificado.	54				-		
Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	38, 40, 42				13.10.1		
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	39, 40				13.10.2		
	416-2: Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	41				13.10.3	2, 3, 12, 16	-
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.6.1: Plan de gestión de plagas, medidas adoptadas para prevenir, mitigar o remediar los	45, 46, 47				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	impactos negativos asociados al uso de pesticidas peligrosos; así como planes y acciones para cambiar a pesticidas menos peligrosos y entrenamiento a trabajadores con relación a la gestión de plagas y a la aplicación de pesticidas							
	13.6.2: Volumen e intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los siguientes niveles de peligro de toxicidad: -extremadamente peligrosos; -altamente peligrosos; -moderadamente peligrosos; -ligeramente peligrosos; -poco propensos a presentar un peligro agudo.	46				-		
	13.10.4: Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional, y enumerar dichos estándares	152, 153				-		
	13.10.5: Cantidad de retiros del mercado emitidos	41				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados							
	13.23.2: Nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido	41				-		
	13.23.3: Porcentaje del volumen abastecido certificado conforme a estándares internacionales reconocidos	42				-		
Indicador propio	Satisfacción del cliente	108				-	-	
Marketing y etiquetado responsable								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	106, 108				-		
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1: Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	107				-	12	-
Indicador propio	Marketing del producto	107				-		
Biodiversidad y agricultura regenerativa								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	85, 86				13.3.1		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1: Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la	-	304-1	No procede.	Las unidades de la compañía no se encuentran dentro de o junto a áreas protegidas, zonas de amortiguamiento o	13.3.2	2, 6, 12, 15	Principio 7, 8 y 9

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	biodiversidad fuera de áreas protegidas				ecosistemas frágiles.			
	304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	-	304-2	No procede.	Nuestras operaciones no generan impactos significativos en la biodiversidad.	13.3.3		
	304-3: Hábitats protegidos o restaurados	-	304-3	Información no disponible.	Por el momento, no hemos tomado medidas para proteger o restaurar hábitats.	13.3.4		
	304-4: Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	85				13.3.5		
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.4.1: Políticas, compromisos y acciones de la organización para reducir o eliminar la conversión de ecosistemas naturales	-	13.4.1	No procede.	Nuestras operaciones no causan la conversión de ecosistemas naturales.	-		
	13.4.2: Porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos pertenecientes a la organización, alquilados o gestionados por esta, que se consideran libres de deforestación o conversión	86				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	13.4.3: Porcentaje del volumen abastecido que se considera libre de deforestación o conversión, así como el porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen, de manera que pueda determinarse si es libre de deforestación o conversión	86				-		
	13.4.4: Información sobre el tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte en terrenos pertenecientes a la organización, o alquilados o gestionados por esta	-	13.4.4	No procede.	Nuestras operaciones no causan la conversión de ecosistemas naturales.	-		
	13.4.5: Información del tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitios de abastecimiento	-	13.4.5	No procede.	Los productos abastecidos por la compañía provienen de terrenos libres de conversión de ecosistemas naturales.	-		
	13.5.1: Plan de gestión del suelo, principales amenazas	86				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	identificadas y prácticas de gestión del suelo empleadas, además del enfoque para la optimización de los insumos							
Estrategia climática (gestión de la energía y emisiones de GEI)								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	69, 70, 71, 72				13.1.1		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	68, 69				13.2.2		
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo de energía dentro de la organización	70, 71				-		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	-	305-1	Información no disponible.	Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI de la compañía del año 2022, ya que recién estarán disponibles en septiembre de 2023.	13.1.2	1, 2, 3, 7, 12, 13, 15	Principio 7, 8 y 9
	305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	-	305-2	Información no disponible.	Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI de la compañía del año 2022, ya que recién estarán disponibles en septiembre de 2023.	13.1.3		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	-	305-3	Información no disponible.	Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI de la compañía del año 2022, ya que recién estarán disponibles en septiembre de 2023.	13.1.4		
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	-	305-4	Información no disponible.	Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI de la compañía del año 2022, ya que recién estarán disponibles en septiembre de 2023.	13.1.5		
	305-5: Reducción de las emisiones de GEI	-	305-5	Información no disponible	Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI de la compañía del año 2022, ya que recién estarán disponibles en septiembre de 2023.	13.1.6		
	305-6: Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	-	305-6	Información no disponible.	No calculamos las emisiones de ODS.	13.1.7		
	305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	-	305-7	Información no disponible.	No calculamos este tipo de emisiones.	13.1.8		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Omisión			Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
			Requerimiento omitido	Razón	Explicación			
Gestión de residuos y economía circular								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	79, 80, 81, 82, 85				13.8.1	12	Principio 7, 8 y 9
GRI 306: Residuos 2020	306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	156, 157				13.8.2		
	306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	79, 80, 85				13.8.3		
	306-3: Residuos generados	82, 83, 84, 85				13.8.4		
	306-4: Residuos no destinados a eliminación	83, 85				13.8.5		
	306-5: Residuos destinados a eliminación	83, 84				13.8.6		
Gestión del recurso hídrico								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	73, 74, 75, 76				13.7.1	6, 12	Principio 7, 8 y 9
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	75, 76				13.7.2		
	303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	76, 77				13.7.3		
	303-3: Extracción de agua	78				13.7.4		
	303-4: Vertido de agua	77				13.7.5		
	303-5: Consumo de agua	78				13.7.6		
Gestión y diversidad del talento								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	24, 25, 66				13.15.1	1, 2, 5, 8, 10	Principio 3, 4, 5 y 6
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Contrataciones de nuevos empleados y	145				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	rotación de personal							
	401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	26				-		
	401-3: Permiso parental	26, 27				-		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	97, 146				13.15.2		
	405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	-	405-2	Información no disponible.	Se omite este indicador debido a que la información no está disponible.	13.15.3		
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.15.5: Diferencia en los términos de empleo y el enfoque de la empresa en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores, por ubicación de las operaciones	27				-		
	13.20.1: Políticas y compromisos para el reclutamiento de trabajadores y enfoque para determinar la compensación de trabajadores; así como las medidas tomadas para abordar situaciones en las	24, 28				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	que el trabajo acometido en la cadena de suministro no se realice de acuerdo con los marcos institucionales y jurídicos adecuados							
	13.21.1: Compromisos relacionados con proporcionar un ingreso vital o pagar un salario vital, metodología usada para determinar el salario digno, y enfoque para determinar las políticas de remuneración, herramientas y sistemas para monitorear sueldos pagados por los proveedores.	27, 28				-		
	13.21.2: Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva que establecen disposiciones relativas a los niveles salariales y la frecuencia del pago de los salarios en ubicaciones con	-	13.21.2	No procede.	Danper no cuenta con sindicatos.	-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	operaciones significativas							
	13.21.3: Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario digno, con un desglose por género	28				-		
Indicador propio	Índice de pobreza multidimensional	60				-		
Salud y seguridad en el trabajo								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	30, 31				13.19.1		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	29				13.19.2		
	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	29, 34				13.19.3		
	403-3: Servicios de salud en el trabajo	34				13.19.4	3, 8, 16	Principio 6
	403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	32, 33				13.19.5		
	403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	36, 37				13.19.6		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	37				13.19.7		
	403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	29				13.19.8		
	403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	29				13.19.9		
	403-9: Lesiones por accidente laboral	34, 35, 147, 148				13.19.10		
	403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	148				13.19.11		
Derechos Humanos								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	20, 22, 23				-		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	22				13.15.4		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1: Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	23				13.18.2	1, 5, 8, 10, 16	Principio 1, 2, 3, 4, 5 y 6
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1: Operaciones y proveedores con riesgo	23, 150, 151				13.17.2		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	significativo de casos de trabajo infantil							
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	23, 24				13.16.2		
Comunidades locales y pueblos indígenas								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	58, 59, 60, 61, 63, 62, 64, 148				13.12.1		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1: Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	-	411-1	No procede.	Dado que los pueblos indígenas no están contemplados dentro del alcance de influencia de la compañía, no se han presentado violaciones de sus derechos.	13.14.2	1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 15, 16	Principio 1 y 2
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	25, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 66				13.12.2		
	413-2: Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales	58, 59, 148, 149				13.12.3		
GRI 13: Sectores Agricultura,	13.13.1: Compromisos relativos al	67				-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
Acuicultura y Pesca 2022	respeto de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales, que se aplican a las actividades de la organización y a sus relaciones comerciales; además del enfoque para proteger a los defensores de los derechos humanos y sobre la tierra contra las represalias							
	13.13.2: Ubicaciones donde las operaciones de la empresa podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales	67				-		
	13.13.3: Operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados	67					-	
	13.14.1: Enfoque para relacionarse con pueblos indígenas, incluyendo cómo se asegura un relacionamiento provechoso y	-	13.14.1	No procede.	Los pueblos indígenas no están contemplados dentro del alcance de influencia de la compañía.	-		

Estándar GRI e indicadores propios	Contenido	Página	Requerimiento omitido	Omisión		Número de referencia a Estándar Sectorial	ODS	Principio del Pacto Global
				Razón	Explicación			
	cómo se fomenta la participación de mujeres indígenas							
	13.14.3: Ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la organización	-	13.14.3	No procede.	Los pueblos indígenas no están contemplados dentro del alcance de influencia de la compañía.	-		
	13.14.4: Participación de la organización en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de sus actividades	-	13.14.4	No procede.	Los pueblos indígenas no están contemplados dentro del alcance de influencia de la compañía.	-		
Seguridad alimentaria								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	48, 49				13.9.1		
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9.2: Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos, desglosado por los productos principales de la empresa o por sus categorías de productos	48				-	2, 17	-

10. Índice *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*

El *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* es una organización independiente sin fines de lucro, que establece estándares para guiar la divulgación de información de sostenibilidad de importancia financiera por parte de las empresas a sus inversores. Los estándares SASB identifican el subconjunto de impactos ambientales, sociales y de gobierno (ESG) más relevantes para el desempeño financiero en cada una de las 77 industrias.

Es la tercera vez que Danper reporta bajo los estándares SASB de productos agrícolas (AG) y alimentos procesados (AP).

Tema	Código	Métrica	Información adicional	Página
Gestión de los impactos sociales y ambientales de los proveedores	FB-AG-430a.1	Porcentaje de productos agrícolas adquiridos que están certificados por un estándar ambiental y/o social, y porcentajes por estándar.	155	
	FB-PF-430a.1	Porcentaje de ingredientes alimentarios (para alimentos procesados) que están certificados por terceros, estándares ambientales y/o sociales, y porcentajes por estándar.	Este indicador se omite debido que no se cuenta con la información solicitada.	-
	FB-AG-430a.2 FB-PF-430a.2	Auditorías sociales y ambientales a proveedores de productos agrícolas y productos procesados (1) tasa de no conformidades y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	51, 52, 53	
	FB-AG-430a.3	Discusión de la estrategia para gestionar riesgos ambientales y sociales derivados del contrato y abastecimiento de cultivos a proveedores de productos agrícolas.	51, 52	

Tema	Código	Métrica	Información adicional	Página
Suministro de ingredientes	FB-AG-440a.1	Identificación de los principales cultivos y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático.	7, 68	
	FB-PF-440a.1	Porcentaje de ingredientes alimentarios (para productos procesados) procedentes de regiones con alto estrés hídrico de línea de base extremadamente alto.	157	
	FB-AG-440a.2	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de regiones con alto y muy alto estrés hídrico.	Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto: 56%. Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico extremadamente alto: 44%	
	FB-PF-440a.2	Lista de ingredientes alimentarios prioritarios y discusión de los riesgos de abastecimiento debido a consideraciones ambientales y sociales.	158	
Gestión de energía	FB-AG-130a.1	(1) Energía operativa consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje de la energía que es renovable	71	
	FB-PF-130a.1	(1) Total de la energía consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje de la energía que es renovable	71	
Gestión de agua	FB-AG-140a.1 FB-PF-140a.1	(1) Agua total extraída (2) Agua total consumida (3) Porcentaje de consumo por cada una de las regiones con alto o extremadamente alto estrés hídrico	77, 79	
	FB-AG-140a.2 FB-PF-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua, y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	75, 76, 77, 78	

Tema	Código	Métrica	Información adicional	Página
	FB-PF-140a.2 FB-AG-140a.3	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua.	78, 79	
Emisiones de gases de efecto de invernadero	FB-AG-110a.1	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	Se omite este indicador dado que aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI de la compañía del año 2022. Estos resultados estarán disponibles recién en septiembre de 2023.	-
	FB-AG-110a.2	Discusión de la estrategia o plan de largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de desempeño frente a esos objetivos.	72	
	FB-AG-110a.3	Combustible de flota consumido y porcentaje de combustible renovable (reemplaza o reduce en, al menos, 20% las emisiones originales).	71	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	FB-AG-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes.	34	
Salud y nutrición	FB-PF-260a.1	Ingresos de productos etiquetados y/o comercializados para promover atributos de salud y nutrición.	107	
	FB-PF-260a.2	Discusión del proceso para identificar y gestionar productos e ingredientes relacionados con preocupaciones nutricionales y de salud entre los consumidores.	43, 44	
Gestión del ciclo de vida de los envases	FB-PF-410a.1	(1) Peso total del empaque (2) Porcentaje hecho de materiales reciclados y/o renovables (3) Porcentaje que es reciclable, reutilizable y/o compostable	84	

Tema	Código	Métrica	Información adicional	Página
	FB-PF-410a.2	Discusión de estrategias para reducir el impacto ambiental de los envases a lo largo de su ciclo de vida.	84, 85	
Seguridad alimentaria	FB-AG-250a.1	Auditoría de <i>la Global Food Safety Initiative</i> (GFSI) (1) tasa de no conformidades y (2) tasa de acciones correctivas asociadas para (a) no conformidades mayores y (b) menores (para productos agrícolas)	En lo que respecta a nuestra producción de hortalizas, no tuvimos ninguna no conformidad durante la auditoría externa realizada en el 2022 (por lo tanto, la tasa de no conformidad de los programas GFSI fue de 0%). Por ende, no se han realizado acciones correctivas.	
	FB-AG-250a.2	Porcentaje de productos agrícolas obtenidos de proveedores certificados por un estándar de seguridad alimentaria aceptado por la <i>Global Food Safety Initiative</i> (GFSI)	40	
	FB-AG-250a.3	(1) Número de retiros de productos (2) Cantidad total de productos alimenticios retirados (para productos agrícolas)	41	
	FB-PF-250a.1	Auditoría de <i>la Global Food Safety Initiative</i> (GFSI) (1) tasa de no conformidades y (2) tasa de acciones correctivas asociadas para (a) no conformidades mayores y (b) menores (productos procesados)	38, 41, 153, 154, 155	
	FB-PF-250a.2	Porcentaje de ingredientes que proceden de proveedores Tier 1 certificados por un estándar de seguridad alimentaria aceptado por la <i>Global Food Safety Initiative</i> (GFSI) (productos procesados)	39, 40	
	FB-PF-250a.3	(1) Número total de notificaciones recibidas por infracciones de seguridad alimentaria (2) Porcentaje corregido (productos procesados)	41	
	FB-PF-250a.4	(1) Número de retiros de productos	41	

Tema	Código	Métrica	Información adicional	Página
		(2) Cantidad total de productos alimenticios retirados (productos procesados)		
Gestión de GMO	FB-AG-430b.1	Discusión de estrategias para gestionar el uso de Organismos Genéticamente Modificados (GMO) – productos agrícolas	47, 48	
Etiquetado y marketing de productos	FB-PF-270a.1	Porcentaje de anuncios publicitarios (1) realizados para niños y (2) realizados para niños que promueven productos que cumplen con las recomendaciones alimentarias.	Se omite este indicador, ya que no se hizo publicidad orientada a niños en el 2022. No contamos con productos específicamente dirigidos a ese grupo demográfico.	-

11. Anexos

11.1. Indicadores de empleo

Tabla 60. Trabajadores por tipo de contrato (permanente o temporal) y género⁵⁴ (GRI 2-7)

Departamento	Contrato permanente		Contrato temporal	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Amazonas	0	0	3	14
Ancash	0	0	172	265
Apurímac	0	0	0	0
Arequipa	0	0	699	686
Ayacucho	0	0	0	0
Cajamarca	0	0	0	0
Cuzco	0	0	0	0
Huancavelica	0	0	0	0
Huánuco	0	0	0	0
Ica	0	0	127	192
Junín	0	0	0	0
La Libertad	7	19	5 603	5 194
Lambayeque	0	1	314	693
Lima	0	0	7	7
Loreto	0	0	0	0
Madre De Dios	0	0	0	0
Moquegua	0	0	0	0
Pasco	0	0	0	0
Piura	0	0	0	0
Provincia Constitucional del Callao	0	0	0	0
Puno	0	0	0	0
San Martín	0	0	0	0
Tacna	0	0	0	0
Tumbes	0	0	0	0
Ucayali	0	0	0	0
Total	7	20	6 925	7 051

⁵⁴ Los datos de la tabla incluyen información de empleados y operarios. Con respecto a los datos de operarios, solo se consideró para el cálculo a los operarios que trabajaron al menos 60 días en el 2022.

Tabla 61. Cantidad total y tasa de contrataciones de nuevos empleados y operarios, 2022⁵⁵ (401-1)

Contrataciones de nuevos operarios y empleados					
Empresa/Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por empresa y género	Tasa de nuevas contrataciones
Danper Trujillo S.A.C.	3 703	3 030	553	7 286	56%
Hombres	1 980	1 213	280	3 473	54%
Mujeres	1 723	1 817	273	3 813	58%
Danper Agrícola La Venturosa S.A.C.	42	41	7	90	38%
Hombres	27	17	3	47	35%
Mujeres	15	24	4	43	41%
Danper Agrícola Olmos S.A.C.	285	180	28	493	65%
Hombres	209	122	21	352	67%
Mujeres	76	58	7	141	60%
Total por grupo de edad	4 030	3 251	588	7 869	
Tasa de nuevas contrataciones por grupo de edad	68%	49%	40%		

Tabla 62. Cantidad total y la tasa de rotación de personal, 2022⁵⁶ (401-1)

Rotación de personal					
Empresa/ Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por empresa y género	Tasa de rotación
Danper Trujillo S.A.C.	2 741	2 509	448	5 698	79%
Hombres	1 438	965	215	2 618	76%
Mujeres	1 303	1 544	233	3 080	81%
Danper Agrícola La Venturosa S.A.C.	26	40	6	72	89%
Hombres	17	16	4	37	88%
Mujeres	9	24	2	35	90%

⁵⁵ La tasa de nuevas contrataciones se calculó con la siguiente fórmula: Ingresos 2022/Número total de trabajadores.

⁵⁶ La tasa de rotación se calculó con la siguiente fórmula: Número de ceses/Número de ingresos

Rotación de personal					
Empresa/ Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por empresa y género	Tasa de rotación
Danper Agrícola Olmos S.A.C.	255	169	23	447	93%
Hombres	188	114	16	318	92%
Mujeres	67	55	7	129	93%
Total por grupo de edad	3 022	2 718	477	6 217	
Tasa de rotación por grupo de edad	76%	75%	81%		

11.2. Indicadores de diversidad laboral

Tabla 63. Número de empleados por género y categoría laboral, 2022 (GRI 405-1)

Categoría laboral	Danper Trujillo S.A.C.		Danper Agrícola La Venturosa S.A.C.		Danper Agrícola Olmos S.A.C.	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Gerente	7	29	0	2	0	2
Subgerente	11	16	0	0	1	2
Jefe	37	100	0	2	1	8
Coordinador	60	53	1	1	0	5
Analista	24	23	2	0	3	1
Asistente	77	41	3	3	7	5
Supervisor	40	123	2	2	0	11
Total	256	385	8	10	12	34

Tabla 64. Número de empleados por edad y categoría laboral, 2022 (GRI 405-1)

Categoría laboral	Danper Trujillo S.A.C.			Danper Agrícola La Venturosa S.A.C.			Danper Agrícola Olmos S.A.C.		
	Menor de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor de 50 años	Menor de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor de 50 años	Menor de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayor de 50 años
Gerente	0	29	7	0	1	1	0	1	1
Subgerente	0	24	3	0	0	0	0	3	0
Jefe	6	112	19	0	2	0	1	8	0
Coordinador	30	79	4	1	1	0	2	3	0
Analista	16	30	1	1	1	0	4	0	0
Asistente	59	52	7	5	1	0	10	2	0
Supervisor	48	106	9	1	3	0	5	6	0
Total	159	432	50	8	9	1	22	23	1

Tabla 65. Número y porcentaje de operarios según género, 2022 (405-1)

Categoría laboral	Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total	Porcentaje
Operarios	Hombres	3 186	2 723	733	6 642	50%
	Mujeres	2 551	3 417	689	6 657	50%
Total		5 737	6 140	1 422	13 299	
Porcentaje		43%	46%	11%		

11.3. Indicadores de seguridad y salud en el trabajo

Tabla 66. Indicadores de SST (GRI 403-9)

Indicadores	Trabajadores propios	Trabajadores de contratistas y proveedores
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
La cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	107	0
Tasa de lesiones por accidentes laborales registrables	6.66	0

Tabla 67. Indicadores reactivos (GRI 403-9)

Indicadores reactivos ⁵⁷	Danper	Danper Trujillo SAC	Danper Agrícola La Venturosa SAC	Danper Agrícola Olmos SAC
-------------------------------------	--------	---------------------	----------------------------------	---------------------------

⁵⁷ Estos indicadores se calcularon de la siguiente manera:

- Índice de frecuencia = N° de accidentes incapacitantes / (N° horas hombre trabajadas x 1 000 000)
- Índice de severidad = N° de días de descanso médico / (N° horas hombre trabajadas x 1 000 000)
- Índice de accidentabilidad = (Índice de frecuencia mensual x Índice de severidad) / 1 000

	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Índice de frecuencia	5.93	6.58	6.18	6.66	5.27	4.79	2.70	6.04
Índice de severidad	44.79	41.23	43.13	44.59	28.97	26.36	73.02	71.57
Índice de accidentabilidad	0.27	0.27	0.27	0.30	0.15	0.13	0.20	0.47
Número de víctimas fatales	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabla 68. Indicadores de enfermedades ocupacionales (GRI 403-10)

Indicador	Trabajadores que están en planilla	Trabajadores que no están en planilla
Cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0
Cantidad de casos de dolencias laborales registrables*	83 500	0
Cantidad de casos de enfermedades laborales registrables	0	0

Asimismo, hemos identificado que los trabajadores se encuentran expuestos principalmente a dos tipos de peligros: osteomuscular y trastornos de la piel. Ante ello, hemos tomado medidas que se encuentran detalladas en la siguiente tabla: (GRI 403-9)

Tipo de peligro	¿Cómo se determina dicho peligro?	¿El peligro ha provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades laborales?	Medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar los riesgos mediante la jerarquía de control
Osteomuscular	IPEC	No	<ul style="list-style-type: none"> • Vigilancia ocupacional • Programa de Pausas Activas • Estudios ergonómicos • Programa de prevención y tratamiento oportuno de Medicina Física.
Trastornos de la piel	IPEC	No	<ul style="list-style-type: none"> • Vigilancia ocupacional • Controles de lavado y desinfección de las plantas de producción • Atención médica oportuna

11.4. Nuestro ámbito de influencia

Tabla 69. Principales comunidades relacionadas con nuestras operaciones (GRI 3-3 Comunidades locales y pueblos indígenas) (GRI 413-2)

Comunidades	Distrito	Provincia	Unidad de negocio próxima
Centro poblado de El Palmo	Moche	Trujillo	Planta Industrial Moche
Centro poblado de Santo Domingo	Laredo		Fundo Santo Domingo
Centro poblado de Huancaquito Alto	Virú	Virú	Fundo Compositán
Centro poblado de Huancaquito Bajo	Virú		Fundo Compositán
Centro poblado de Santa Victoria	Chepén	Chepén	Fundo La Venturosa
Centro poblado Alto Trujillo	Alto Trujillo	Trujillo	Plantas industriales de Moche y Muchik (Alto Salaverry) Fundos agrícolas: Muchik, Santo Domingo, Agromorín, Casa Verde, Victoria y Compositán
Centro poblado El Porvenir	El Porvenir		
Centro poblado La Esperanza	La Esperanza		
Centro poblado de Laredo	Laredo		
Trujillo	Trujillo		
Centro poblado Florencia de Mora	Florencia de Mora		
Centro poblado Moche	Moche		
Centro poblado Alto Moche (Miramar)	Moche		
Centro poblado Alto Salaverry	Salaverry		
Virú (alcaldía provincial)	Virú		

Tabla 70. Ollas comunes en las que tenemos un impacto a través de nuestra estrategia social

Laredo	Alto Trujillo
<ul style="list-style-type: none"> Camino Al Progreso Nuestro Señor De Los Milagros Unidas En Amor Alfonso Barrantes Cerrito La Amistad Zoila De La Torre De Haya Sarita Colonia Madres Triunfadoras Jehová Es Mi Pastor Cerro La Virgen (parte baja) Cerro La Virgen (parte alta) San Carlos Cristianos En Acción Nuevos Pasos Las Uvas Virgen Del Carmen 	<ul style="list-style-type: none"> Dios Es Nuestra Fortaleza Rosas De Sarón Dios Es Amor Sonrisitas Siempre Juntos Amigos Solidarios Caminando Con Dios Juntos En La Lucha Semillitas Del Saber Mujeres Unidas Sonrisas Al Mundo Bendición De Dios Espiguitas De Amor Mujeres Triunfadoras Vecinos En La Lucha Gonzales Prada Unidos Por Siempre

Laredo	Alto Trujillo
<ul style="list-style-type: none"> Mujeres En Acción Centro De Atención Pampas De San Juan C.M. Santa Catalina C.M. Iris María Dios Es Amor 	<ul style="list-style-type: none"> Palmeras Verdes Vecinos Unidos Vecinas Unidas Mujer Unidas Por Un Futuro Mejor Palmeras Unidas Yeshua Hamashiach El Mirador Praderas De León

11.5. Prevención del trabajo infantil

Tabla 71. Proveedores con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil, según tipo de operación y área geográfica (GRI 408-1)

Tipo de operación con riesgo de trabajo infantil	Área geográfica donde se localiza la operación	Detalle de la situación de riesgo
Proveedores de materia prima: Espárrago	Chimbote	Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos. Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.
Proveedores de materia prima: Espárrago	Paiján	Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos. Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.
Proveedores de materia prima: Espárrago, alcachofa y palta	Virú	Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos. Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.

Tipo de operación con riesgo de trabajo infantil	Área geográfica donde se localiza la operación	Detalle de la situación de riesgo
Proveedores de materia prima: Palta	Chepén	<p>Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos.</p> <p>Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.</p>
Proveedores de materia prima: Palta	Motupe	<p>Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos.</p> <p>Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.</p>
Proveedores de materia prima: Palta	Olmos	<p>Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos.</p> <p>Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.</p>
Proveedores de materia prima: Palta	Ferreñafe	<p>Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos.</p> <p>Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.</p>
Proveedores de materia prima: Mango	Piura	<p>Probabilidad C: Podría existir el trabajo infantil debido a que en gran parte de los campos son abiertos.</p> <p>Gravedad 1: De materializarse implicaría una violación flagrante de derechos humanos y laborales del trabajador. Además, involucraría su seguridad e integridad física.</p>

11.6. Seguridad e inocuidad alimentaria

Tabla 72. Cultivos agrícolas que están certificados según una norma ambiental o social

Cultivo	Certificaciones
Espárrago	Global GAP, GRASP, FSMA, Grow, Tesco Nature, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, SMETA, AWS, GEI, Fair trade USA, EDGE.
Arándano	Global GAP, GRASP, FSMA, SPRING, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, GEI, Fair trade USA, EDGE.
Uva	Global GAP, GRASP, FSMA, ISO 14001, ISO 45001, SMETA, EDGE.
Palta	Global GAP, GRASP, FSMA, SPRING, Grow, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, SMETA, GEI, EDGE.
Alcachofa	ISO 14001, ISO 45001, SA8000, GEI, Fairtrade International, EDGE.
Pimientos	ISO 14001, ISO 45001, SA8000, GEI, EDGE.
Jengibre	Global GAP, GRASP, Orgánico USDA NOP/RTPO

Tabla 73. Porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional (GRI 13.10.4)

Proceso	Cultivo	Porcentaje de Volumen de Producto terminado	Certificaciones de Inocuidad Alimentaria
Conserva - Planta Trujillo	Espárrago	100%	- BRCGS Versión 8.
	Pimiento	100%	- IFS Versión 7.
	Alcachofa	100%	- Certificación HACCP. - Certificación FSMA. - Certificación Kosher.
	Especialidades	100%	- BRCGS Versión 8. - IFS Versión 7. - Certificación HACCP. - Certificación FSMA. - Certificación KOSHER. - Gluten Free GFCO (Coliflor). - Certificación adenda Costco (Coliflor y brócoli).

Proceso	Cultivo	Porcentaje de Volumen de Producto terminado	Certificaciones de Inocuidad Alimentaria
	Mango	100%	- BRCGS Versión 8. - IFS Versión 7. - Certificación HACCP. - Certificación FSMA. - Certificación KOSHER. - Orgánico para USDA, NOP/CE/RTPO/CANADA.
Congelado - Planta Trujillo	Mango	100%	- BRCGS Versión 8 - IFS Versión 7. - Certificación HACCP. - Certificación FSMA. - Orgánico para USDA, NOP/CE/RTPO/KRAV/CANADA. - Certificación Kosher.
	Palta	100%	- BRCGS Versión 8. - IFS Versión 7. - Certificación HACCP.
	Arándano	100%	- Certificación FSMA. - Certificación Kosher.
	Pimiento	100%	- BRCGS Versión 8. - IFS Versión 7. - Certificación HACCP.
	Alcachofa	100%	- Certificación FSMA.
	Espárrago	100%	- Certificación Kosher.
	Fresa	100%	- BRCGS Versión 8. - Certificación Kosher.
Fresco - Planta Salaverry / Chepen	Espárrago	100%	- BRCGS Versión 8. - Certificación FSMA. - Global GAP versión 5.3 - Certificación adenda Costco.
	Palta	100%	
	Arándano	100%	
	Uva	100%	
	Jengibre	100%	
Conserva - Planta Arequipa	Alcachofa	100%	- BRCGS Versión 8. - Certificación FSMA. - Certificación Kosher
	Papaya Andina	100%	- BRCGS Versión 8. - Certificación FSMA.

Tabla 74. Tasas de no conformidad de instalaciones con los programas de certificación de seguridad alimentaria reconocidos por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI) (FB-PF-250a.1)

Certificación	Sede	Número de No Conformidades Importantes	Número de Instalaciones auditadas	Tasa de no Conformidades importantes
BRCGS	Trujillo	0	6	0

Certificación	Sede	Número de No Conformidades Importantes	Número de Instalaciones auditadas	Tasa de no Conformidades importantes
BRCGS	Arequipa	0	1	0
BRCGS	Salaverry	0	2	0
BRCGS	Chepen	0	1	0
IFS	Trujillo	0	6	0
Global GAP	Salaverry, Chepen, Comositán, Agromorín, Casa Verde, Victoria, Santo Domingo, La Venturosa, Olmos, Shucush	0	11	0
Total		0	27	0

Certificación	Sede	Número de No Conformidades leves	Número de Instalaciones auditadas	Tasa de no Conformidades leves
BRCGS	Trujillo	5	6	0.83
BRCGS	Arequipa	7	1	7
BRCGS	Salaverry	5	2	2.5
BRCGS	Chepen	5	1	5
IFS	Trujillo	2	6	0.33
Global GAP	Salaverry, Chepen, Comositán, Agromorín, Casa Verde, Victoria, Santo Domingo, La Venturosa, Olmos, Shucush	0	11	0
Total		24	27	0.89

Tabla 75. Tasas de acciones correctivas asociadas a nuestras instalaciones (FB-PF-250a.1)

Certificación	Sede	Número de acciones correctivas	Número de no conformidades importantes	Tasa de acciones correctivas por no conformidades importantes
BRCGS	Trujillo	0	0	0
BRCGS	Arequipa	0	0	0
BRCGS	Salaverry	0	0	0
BRCGS	Chepen	0	0	0
IFS	Trujillo	0	0	0

Certificación	Sede	Número de acciones correctivas	Número de no conformidades importantes	Tasa de acciones correctivas por no conformidades importantes
Global GAP	Salaverry, Chepen, Compositan, Agromorín, Casa Verde, Victoria, Santo Domingo, La Venturosa, Olmos, Shucush	0	0	0
Total		0	0	0

Certificación	Sede	Número de acciones correctivas	Número de no conformidades leves	Tasa de no Conformidades leves
BRCGS	Trujillo	5	5	1
BRCGS	Arequipa	7	7	1
BRCGS	Salaverry	5	5	1
BRCGS	Chepen	5	5	1
IFS	Trujillo	2	2	1
Global GAP	Salaverry, Chepen, Compositan, Agromorín, Casa Verde, Victoria, Santo Domingo, La Venturosa, Olmos, Shucush	0	0	0
Total		24	24	1

11.7. Certificaciones de proveedores de productos agrícolas

Tabla 76. Porcentaje de productos agrícolas obtenidos certificados en estándares ambientales o sociales por parte de un tercero (FB-AG-430a.1)

Producto agrícola	Certificaciones	%
Espárrago Danper Trujillo	SA8000, Fair Trade USA, GRASP, SMETA y EDGE	100%
Espárrago Danper Agrícola Olmos	SMETA, Fair Trade USA y GRASP	100%
Arándano Danper Trujillo	SA8000, Fair Trade USA, GRASP y EDGE	100%
Pimiento Danper Trujillo	SA8000 y EDGE	100%
Palta Danper Trujillo	SA8000, GRASP y EDGE	100%
Jengibre Danper Trujillo	GRASP	100%

Producto agrícola	Certificaciones	%
Palta Danper Agrícola Venturosa	SMETA y GRASP	100%
Palta Danper Agrícola Olmos	SMETA y GRASP	100%
Uva Danper Agrícola Venturosa	SMETA y GRASP	100%
Uva Danper Agrícola Olmos	SMETA y GRASP	100%

11.8. Generación de residuos

Tabla 77. Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos (GRI 306-1)

Actividad propia	Aspecto	Impacto	Componente
1. Almacenamiento y manipulación de combustibles 2. Almacenamiento y manipulación de productos químicos para desinfección 3. Almacenamiento y manipulación de productos químicos para control de plagas 4. Uso de maquinaria móvil: consumo de combustibles 5. Mantenimiento de maquinaria haciendo uso de combustibles, lubricantes, pinturas, líquido refrigerante 6. Abastecimiento de combustible en grifos 7. Aplicación de agroquímicos y fertilizantes 8. Aplicación de desinfectantes e insecticidas	Derrame o fuga de materiales peligrosos	Potencial Alteración de la Calidad del Agua	Agua
		Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
1. Operaciones industriales 2. Operaciones Agrícolas 3. Almacenamiento de residuos no aprovechables 4. Almacenamiento de residuos orgánicos	Generación de residuos sólidos no peligrosos Infiltración de lixiviados por Residuos Sólidos No Peligrosos	Potencial Alteración de la Calidad del Agua	Agua
		Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
1. Operaciones industriales 2. Operaciones Agrícolas 3. Almacenamiento de residuos orgánicos	Emisión de gases de efecto invernadero por descomposición de residuos orgánicos	Potencial Alteración de la Calidad del Aire	Aire

Actividad propia	Aspecto	Impacto	Componente
1. Mantenimiento de equipos y maquinarias 2. Limpieza, higienización y desinfección de áreas 3. Operaciones fitosanitarias 4. Operaciones de Riego y Fertilización	Generación de Residuos Sólidos Peligrosos	Potencial Alteración de la Calidad del Agua	Agua
		Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
1. Uso de mascarillas descartables en el contexto de pandemia por COVID-19	Generación de residuos biocontaminados	Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
1. Mejora de infraestructuras y equipos	Generación de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)	Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
	Generación de Residuos de Construcción y Demolición (RCD)	Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
1. Atenciones en tópicos de salud	Generación de residuos biocontaminados	Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
	Generación de residuos especiales	Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo
Actividad aguas arriba	Aspecto	Impacto	Componente
1. Producción de papel, cartón, plástico, vidrio, metal como parte de las actividades productivas de los proveedores que abastecen de materiales para el desarrollo de las actividades propias	Consumo de insumos	Potencial Agotamiento de recursos naturales	Agua
			Suelo
Actividad aguas abajo	Aspecto	Impacto	Componente
2. Consumo de productos en conservas, productos frescos y productos congelados	Generación de Residuos Sólidos No Peligrosos	Potencial Alteración de la Calidad del Agua	Agua
		Potencial Alteración de la Calidad del Suelo	Suelo

11.9. Impacto ambiental de proveedores

El porcentaje aproximado de los principales insumos que pueden proceder de una región con estrés hídrico representa el 58% de todos los ingredientes alimentarios que utilizamos en nuestros procesos.

Tabla 78. Insumos que pueden proceder de una región con estrés hídrico (FB-PF-440a.1)

Material	Compra 2022 (USD)	Compra 2022 (%)	Zonas con estrés hídrico
Aceite girasol	1 297 838	17%	La materia prima proviene de Argentina
Coliflor congelada	1 684 687	22%	Proveniente de Egipto
Azúcar rubia	258 120	3%	Principal proveedor es Coazúcar (se encuentra en Piura, Chiclayo y Trujillo)
Ácido cítrico	730 622	10%	Proviene de China
Brócoli congelado	329 799	4%	Proviene de China
Vinagre de caña	152 704	2%	La materia prima es la caña de azúcar
Total	4,453,770	58%	

La compra de insumos para producción en el 2022 ascendió a 7 620 580 (USD) (FB-PF-440a.1)

Tabla 79. Ingredientes alimentarios con mayor impacto en el 2022 para nuestro negocio por su valor
(FB-PF-440a.2)

Descripción	Cantidad	Unidad de medida
Aceite vegetal girasol	482 463.20	l
Coliflor congelada	1 392 150.00	kg
Ácido cítrico	264 675.00	kg
Aceite de canola (kg)	170 980.00	kg
Brócoli ramilletes congelado	196 771.00	kg
Azúcar rubia	403 400.00	kg
Alc cuartos congelados	115 500.00	kg
Queso grana padano 12 meses maduración	21 370.83	kg
Ácido ascórbico	44 300.00	kg
Piñón (<i>Pinus pinea</i>) grano grande	1 723.00	kg

11.10. Nuestro alineamiento corporativo con los ODS

Como parte de la gestión y estrategia de sostenibilidad de Danper, trabajamos constantemente para fortalecer nuestro compromiso empresarial en sintonía con el desarrollo sostenible, creando valor y aumentando nuestra competitividad a nivel nacional e internacional.

Teniendo en cuenta que los ODS de las Naciones Unidas son el plan maestro hacia el 2030, para que el planeta alcance un futuro sostenible en beneficio de todos los seres humanos y el ambiente, reunimos las iniciativas, programas, temas, resultados y acciones propuestas que están alineados con cada uno de los ODS.

En Danper somos conscientes de que este inventario no solo fortalece la sostenibilidad de la compañía, sino también contribuimos a los ODS del Perú.

Al respecto, podemos comentar que según el *Sustainable Development Report* (Índice Mundial de las ODS), el Perú se ubica en el puesto 63 del ranking de 165 países, con un puntaje de 71% de cumplimiento de los ODS.

Sin embargo, advertimos que los ODS correspondientes a Pobreza (1), Salud (3), Educación (4), Equidad de género (5), Trabajo decente (8) y Reducción de desigualdades (10) sufrieron un duro revés a causa de la pandemia de la COVID-19, por lo que todavía existen brechas importantes por cerrar.

A continuación, presentamos un mapa de priorización de ODS:



Temas y focos de ODS Danper

Para establecer los temas y focos de ODS Danper 2022, tomamos como base nuestro inventario de ODS, que proviene de nuestra estrategia de sostenibilidad anual. Nuestros pilares de trabajo, alineados con los ODS prioritarios que trabajamos en temas e iniciativas de sostenibilidad, son los siguientes:



1. PILAR PERSONAS

ODS 1 Fin de la pobreza

- 3 temas
- 6 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Generación de empleo decente	Política salarial y generación de oportunidades laborales	14 500 trabajadores tuvieron empleo digno y beneficios de ley.
Beneficios para trabajadores	Centro de salud gratuito	65 168 atenciones médicas y teleconsultas fueron realizadas.
	Créditos directos COOPACT	960 créditos fueron aprobados y desembolsados.
Comunidad	Programa transformación	760 niñas y niños fueron beneficiados con nuestro programa Transformación.
	Infraestructura social	3 instituciones educativas fueron beneficiadas.
	Ayuda en emergencias sanitarias y desastres naturales	Entregamos productos como alimentos, artículos de aseo y desinfección entre mayo y diciembre de 2022.

ODS 2 Hambre Cero y Agricultura Sostenible

- 2 temas
- 7 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Nutrición y salud	Alimentación balanceada para trabajadores	14 500 trabajadores fueron beneficiados con las subvenciones de alimentación.
Agricultura sostenible	Cumplimos estrictamente la política de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA).	Logramos tener 8 280 hectáreas de cultivos diversos con agricultura sostenible, cumpliendo las buenas prácticas agrícolas.
	Implementamos la Certificación AWS (<i>Alliance for Water Stewardship</i>).	Certificado AWS vigente renovado.
	<i>Agrotech 4.0</i> . Agricultura de precisión.	Gestión de cultivos con tecnología de punta en la cadena de valor y gestión eficiente en la

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
		rotación de cultivos para no degradar los suelos.
	Fortalecemos la cadena de suministro externo.	265 agricultores fueron capacitados.
	Inversión en agricultura sostenible	Incrementamos la inversión en innovación tecnológica para la mejora de los procesos.
	Apoyo alimentario a comunidades	Trabajo coordinado con el EDS (Equipo de desempeño social) para entregar alimentos a organizaciones civiles de la localidad.

ODS 3 Salud

- 1 tema
- 8 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Prestaciones de salud	Servicios de prestaciones de salud para trabajadores y sus familias	Se realizaron 65 168 atenciones médicas y teleconsultas.
	Servicios ecográficos de forma gratuita	Se realizaron más de 10 500 exámenes ecográficos.
	Servicios gratuitos de psicoprofilaxis y control de gestación	Desde 1995 hemos brindado atención a 3 101 mujeres gestantes, de las cuales 213 fueron atendidas durante el 2022.
	Servicios gratuitos de consultas de pediatría y control del niño sano	Más de 3 100 niñas y niños fueron atendidos en etapa gestacional y control de niño sano desde 1995.
	Servicios gratuitos de consulta psicológica	Se realizaron 3 500 atenciones psicológicas en el 2022.
	Evaluaciones preventivas, campañas de vacunación y desparasitación.	Tuvimos 1 400 atenciones en desparasitación.
	Cuidamos de las madres y a sus pequeños hijos e hijas en edad lactante.	1 696 mujeres fueron atendidas en los lactarios.
	Servicios gratuitos de fisioterapia preventiva y rehabilitación con equipos de láser –terapia y magnetoterapia.	Se realizaron 4 300 atenciones en fisioterapia.

ODS 4 Educación

- 2 temas
- 4 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Formación	Centro de Educación Básica Alternativa - Programa CEBA.	En total se graduaron 228 trabajadores, 94 de ellos en el 2022.
	PREDICA: Contamos con 13 escuelas técnicas agrícolas e industriales a través de las cuales invertimos en las capacidades y habilidades blandas de nuestros trabajadores.	Más de 1 600 trabajadores calificados fueron capacitados en el programa técnico (2021-2022).
Programas de educación en la comunidad	Vacaciones útiles para trabajadores y habitantes de las comunidades.	350 niñas y niños (hijos de trabajadores) fueron beneficiados con las vacaciones útiles.
	EducACCIÓN: Promover la comprensión lectora y el razonamiento matemático, a través de sesiones de aprendizaje para niñas, niños y maestros.	Instalamos una plataforma virtual llamada Uayki en 2 colegios de nuestra zona de influencia, permitiendo que 647 alumnos y 38 docentes accedan a una biblioteca actualizada constantemente con contenido educativo de calidad.
	Danper Sembrando Futuro	3 instituciones educativas fueron beneficiadas con la recuperación de infraestructura educativa.

ODS 5 Equidad de Género

- 5 temas
- 8 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Certificación	Certificación EDGE: Aseguramos la igualdad de oportunidades para todos y todas.	50% de mujeres fueron capacitadas en consejería sobre planificación familiar y lactancia materna.
	Certificación EDGE: Estudio anual de evaluación de brecha salarial entre mujeres y varones.	En nuestras operaciones, la brecha salarial de género es de 3.9%, frente al 30% nacional.
Gobierno corporativo y Equidad	Políticas y manuales del gobierno corporativo sobre igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.	Elaboramos y difundimos 8 documentos (manuales).
	Campaña No Nos Da Igual contra la violencia de género.	Tuvimos más de 3 500 participantes de 3 activaciones realizadas en el año.
Hostigamiento	Política de hostigamiento sexual - Comité, campañas comunicacionales (No es No), activaciones y capacitaciones.	12 líderes fueron capacitados y realizamos una activación en fondos y plantas.
Apoyo de Equidad a la Comunidad local	Programa de equidad de género Victoria y módulos de equidad de género para los maestros y adolescentes.	174 alumnos fueron sensibilizados y se realizaron 1 472 horas de trabajo voluntario.

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
	Trabajo cooperativo con el Colegio de Alto Rendimiento (COAR) de La Libertad desarrollando agentes de cambio.	13 agentes de cambio en el COAR La Libertad.

2. PILAR PROSPERIDAD

ODS 8 Crecimiento inclusivo y trabajo decente



- 6 temas
- 7 iniciativas

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Trabajo decente	Generación de empleo a trabajadores agroindustriales dentro de la Ley de Promoción Agraria.	14 500 trabajadores con trabajo digno y beneficios laborales.
Gestión de Capital Humano	- Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en la convocatoria, selección, promoción y desarrollo de carrera en todos los niveles. - Pagos iguales para hombres y mujeres. (reducción de brecha de género).	14 500 trabajadores cubiertos por la Ley de Promoción Agraria y con todos los beneficios sociales.
	- Bonificaciones basadas en la eficiencia, de acuerdo con el tipo de labor y cultivo.	14 500 trabajadores con servicio de transporte hacia y desde su trabajo.
	- Servicio de transporte para los trabajadores.	14 500 trabajadores con acceso al centro de salud.
	- Centro de salud con prestaciones y programas gratuitos para todos los trabajadores.	
Salud y seguridad ocupacional	Certificación ISO45001 de Seguridad y Salud Ocupacional	14 500 trabajadores cubiertos por ISO 45001 en 6 unidades de negocio.
Derechos humanos y RS	Certificación SA8000 de Responsabilidad Social	14 500 trabajadores cubiertos por SA8000.
Trabajadores en Comercio Justo	Certificaciones Comercio Justo	30% de los trabajadores cubiertos por certificaciones de Comercio Justo.

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura



- 3 temas
- 5 iniciativas

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Innovación y Desarrollo	Desarrollo de diagnóstico de retos de innovación en la compañía	Identificamos 13 desafíos de innovación a partir del diagnóstico y propuestas de mejora alineadas a las dimensiones del modelo Doblin.

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Sistema de gestión integrado	Sistema Integrado de Gestión	Certificaciones HACCP, BRC, ISO 45001, ISO 14001, Global GAP, BASC, SA8000, EDGE, SMETA, Fair Trade USA y GRASP
	Equipos de alto desempeño	Meta del margen alcanzado
Agricultura de Precisión	- Uso de imágenes multiespectrales para la gestión de cultivos - Aplicaciones web y móviles para digitalizar procesos de en campo y planta - Aplicaciones de trazabilidad en diferentes cultivos	Aplicaciones con imágenes multiespectrales, a través de drones o satélites para medir el vigor de cultivo en campo y mejorar inspecciones, proyecciones de producción y uniformizar cultivo.
	Construcción de la planta de efluentes fitosanitarios con energía solar (Fundo Compositán)	Cumplimiento de los Límites Máximos Permitidos (LMP)

ODS 10 Desigualdad

- 2 temas
- 6 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Trabajo decente y salarios justos.	- Cumplimiento de Buenas Prácticas Laborales para todos los trabajadores de la compañía y de todos los requisitos legales - Cumplimiento estricto del pago de salarios enmarcados dentro de una canasta básica dentro del sistema SA8000	<i>Check list</i> de indicadores de beneficios y servicios para un trabajo decente: - Pago de horas extras - Cantidad de empleos generados - Remuneración promedio pagada en Danper / Costo de la canasta básica (>1).
Programas sociales	Programas de salud para trabajadoras gestantes y niños	- 3 100 niños fueron atendidos en etapa gestacional y el control de niño sano desde 1995. - 3 101 mujeres gestantes fueron atendidas desde 1995, de las cuales 213 lo hicieron durante el 2022.

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
	Equipo de Desempeño Social (EDS)	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimos con los requisitos de la norma SA8000 de protección de derechos humanos y laborales de los trabajadores y mantenimiento de la certificación. - Concurso Buenas Prácticas Laborales 2019 del Ministerio de Trabajo: Ocupamos el primer puesto en las categorías Promoción y Respeto a la Libertad Sindical y Participación de Trabajadores en la Gestión de la Empresa.
	Certificación EDGE	<ul style="list-style-type: none"> - Mayor nivel de equidad en el nivel MOVE de la certificación EDGE. - Mejora en los parámetros de equidad logrados en los procesos de selección, capacitación y desarrollo, promoción y brecha salarial.
	Programa CEBA - Centro de Educación Básica Alternativa	228 trabajadores se graduaron, de los cuales 94 lo hicieron en el 2022.
	Cumplimiento de auditorías sociales	Se ejecutaron auditorías dentro de las certificaciones SA8000, SMETA, Fair Trade USA y GRASP.

ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

- 1 tema
- 2 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Inversión social	Obras de mejora de infraestructura realizadas en comunidades cercanas a nuestras operaciones.	Participamos en la ejecución de las siguientes obras de infraestructura: <ul style="list-style-type: none"> - Escuela Francisco Bolognesi Huancaquito Bajo, Virú - Jardín N° 1537 de Huancaquito Bajo, Virú - Afirmado y preasfaltado de vías comunales en Huancaquito Alto, Puente Virú
	Apoyo de actividades culturales	2 bibliotecas fueron construidas e implementadas.

3. PILAR PLANETA

ODS 6 Agua

- 3 temas
- 7 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Huella de agua	Certificación de estándar internacional <i>Alliance for Water Stewardship</i> (AWS)	Certificación AWS aplicable al fundo Compositán, cuenca del río Virú
	Proyecto de Club de Vigilantes del Agua del COAR, visitas técnicas y capacitaciones sobre buenas prácticas de gestión del agua	4 proyectos de gestión del agua presentados virtualmente
	Programas de riego para una planificación sostenible	Nivel de agua potable disponible a partir de plantas de agua potable
Innovación	Plantas de generación de agua potable en fundos	Nivel de eficiencia de uso de agua con respecto a la campaña anterior de cada cultivo
	Planta de ósmosis inversa en el fundo Compositán	Volumen anual de agua disponible para el riego de planta osmosis inversa
Efluentes	Planta de tratamiento de efluentes en las plantas industriales	Cumplimiento de los estándares de calidad ambiental para agua
	Plantas de tratamiento de efluentes fitosanitarios	Nivel de agua disponible para el riego de accesos y cercos vivos a partir de efluentes fitosanitarios en fundos

ODS 12 Producción y consumo responsable

- 3 temas
- 5 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Gestión de residuos	Plan de Manejo de Residuos Sólidos	Certificados de evacuación para el 100% de residuos sólidos no peligrosos, y certificados de evacuación para el 100% de manifiestos de evacuación de residuos sólidos peligrosos
Proveedores	Inclusión de aspectos ambientales en la homologación de proveedores	15 proveedores homologados con estándares sobre ambiente
	Programa de auditorías a proveedores, incluyendo aspectos de impacto social y medio ambiental en sus operaciones	Capacitaciones, auditorías y compromisos de cumplimiento con 150 proveedores de materia prima, 9 concesionarios de alimentos y 1 compañía de seguridad
	Certificaciones Rain Forest/BPA/HACCP/BPM/Global GAP	Cumplimiento de certificaciones ambientales ISO 14001, Rainforest, GlobalGap, SMETA

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Reportabilidad	Elaboración y difusión de Reportes de Sostenibilidad bajo los Estándares GRI desde el 2011	Transparencia y rendición de cuentas anual en aspectos de sostenibilidad a nuestros grupos de interés, bajo los Estándares GRI y SASB

ODS 13 Acción por el clima

- 2 temas
- 2 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Emisiones	Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI), basado en ISO 14064-1	Informe anual del inventario de GEI
Eficiencia operacional	Cambio de matriz energética en plantas de diésel a gas natural	Nivel de reducción de gases efecto invernadero a partir del uso de energía renovable y/o combustible biocontaminantes

ODS 15 Vida Ecosistemas Terrestres

- 4 temas
- 5 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Gestión de siembra y cultivo de corredores biológicos.	Inducir el desarrollo y la proliferación de fauna benéfica para sostener el equilibrio del agro – ecosistema.	<ul style="list-style-type: none"> - 122.77 Km lineales en corredores biológicos, con 100 868 árboles de eucaliptos, ficus, tamariz, molle, <i>king grass</i>, casuarinas, algarrobos y álamos. - Presencia de fauna benéfica en los corredores biológicos.
Recuperación de suelos	Programa de rotación de cultivos para recuperación de suelos	Buen mantenimiento del agro - ecosistema

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
	Recuperación de suelos salinos y con napa freática alta	Incremento de la recuperación del área no cultivable, a través de la construcción de sistemas de drenaje y bombeo hacia el mar
Fertilidad de suelos	Transformación de un ecosistema árido a un agro - ecosistema.	Cantidad de área agrícola incorporada: - 2 125 hectáreas en CP, <i>Muchik</i> y fundos arándano - 860 hectáreas con cultivos en Danper Agrícola Olmos - 149 hectáreas con cultivos en Danper Agrícola La Venturosa

4. PILAR PAZ Y ALIANZAS

ODS 16 Paz

- 4 temas
- 10 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Integridad y valores	Gestión ética y anticorrupción	Códigos de Conducta y Ética impartidos al Directorio y los trabajadores
	Canal de Denuncias: Sugerencias e ideas de mejora	Reforzamos nuestra línea de Ética (llamada telefónica y/o WhatsApp) para que cualquier persona interna o externa pueda presentar denuncias, sugerencias o ideas de mejora.
	Cultura y valores	Reforzamos nuestros valores a través de nuestra área de Comunicaciones Internas, mediante el Decálogo de Conducta y en campañas de sensibilización a todo el personal de la empresa. Incluimos nuestros valores en la inducción para el nuevo personal, proveedor o cliente. Adicionalmente, nuestro Código de Conducta y Ética está publicado en nuestra página web, a disposición de cualquier parte interesada.
Sistema de gestión de riesgos	Política de Prevención de Fraude y Corrupción, Política de Declaración de Conflictos de Interés y Política de Gestión Integral de Riesgos, que nos permiten prevenir, identificar y responder oportuna y adecuadamente ante cualquier actuación en contra de la compañía	Desplegamos la gestión de ética y anticorrupción hacia nuestros proveedores, clientes y cualquier otro socio de negocio. Todo nuestro personal efectuó su declaración de conflictos de interés (la información es actualizada anualmente).

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS 2022
Derechos Humanos	Auditorías internas	Ejecución de evaluaciones en todas las empresas de la compañía, teniendo en consideración los procesos y unidades de negocio más significativos de Danper Trujillo, Danper Agrícola La Venturosa y Danper Agrícola Olmos. Tratamos de cubrir la totalidad de los riesgos críticos relacionados con la corrupción. En el 2022 no tuvimos denuncias ni hechos relacionados a fraudes ni corrupción.
	Sistema de reportes corporativos	Transparencia y rendición de cuentas anuales en aspectos de sostenibilidad (ambientales, sociales y de gobernanza) para los grupos de interés de la empresa bajo los Estándares GRI
	Representantes SA8000/Equipo de desempeño social	Cumplimiento de los requisitos de la Norma SA8000 de protección de derechos humanos y laborales y mantenimiento de la certificación
	Comité contra el hostigamiento sexual. Elección y conformación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual	Todas las denuncias interpuestas en nuestras diversas sedes fueron atendidas y resueltas por el Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual, y por el órgano decisor según lo establecido en el DS. 014-2019-MIMP -Reglamento de la Ley N° 27942 "Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
	Club Danper	6 clubes de trabajadores con representantes libremente elegidos en elecciones abiertas
Género	Certificación EDGE de equidad de género desde el año 2015	Reducción de la brecha salarial, mayor cantidad de mujeres en puestos directivos, equidad en los procesos de contratación, capacitaciones y promoción

ODS 17 Alianzas

- 1 tema
- 3 iniciativas



TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS
Alianzas interinstitucionales	Programa de Equidad de Género Victoria en alianza con el BID - UGEL, Gerencia Regional de Desarrollo de Inclusión Social y la ONU Mujeres	Jóvenes beneficiados y más de 700 trabajadores sensibilizados
	Alianzas con instituciones para proyectos humanitarios con las comunidades y municipalidades	USD 143 244 invertidos en el 2022 para el afirmado de caminos en comunidades USD 68 084 invertidos en entregas de 86 toneladas de víveres a comunidades

TEMAS	INICIATIVA	RESULTADOS
	Alianzas con bancos y clientes en programas sociales y equipos	Obras de infraestructura realizadas en escuelas de la comunidad de Huancaquito Bajo en Virú (La Libertad). Plataforma de programas virtuales de EducACCIÓN y Victoria realizados en alianza con <i>Albert Heijn Foundation</i>

Toda comunicación referente al Reporte de Sostenibilidad 2022 debe ser dirigida a:

Danper Trujillo S.A.C.

Carretera Industrial S/N, Sector Barrio Nuevo, distrito de Moche, provincia de Trujillo, departamento de La Libertad, Perú. (GRI 2-1)

Teléfono: (+51) (44) 252574 / (+51) (44) 259474 / (+51) (44) 259754

Fax: (+51) (44) 256307

E-mail: agroindustriasostenible@danper.com

Elaborado por:

Avanza Sostenible

www.avanzasostenible.com



AVANZA SOSTENIBLE

Gestión de riesgos
económicos, sociales y ambientales

Danper