

Reporte de Sostenibilidad

2023



Danper

[GRI 2-1] [GRI 2-3]

DANPER TRUJILLO S.A.C

Carretera Industrial s/n Sector Barrio Nuevo Moche, Trujillo, Perú

Lima, 1 de agosto del 2024

Te invitamos a visitar nuestra página web:

<https://danper.com/>

O a enviar tus comentarios, opiniones y consultas a:

contactanos@danper.com

Edición general y aplicación de estándares GRI y SASB:

Responde SAC

www.responde.pe

ÍNDICE

| | |
|---|------------|
| Sobre el reporte | 5 |
| Carta de nuestra fundadora y Gerenta General | 6 |
| Principales resultados 2023 | 9 |
| 1. Somos Danper | 10 |
| 1.1. Sobre Danper | 11 |
| 1.2. Nuestro modelo de valor compartido | 17 |
| 2. Negocio ético y desempeño económico | 23 |
| 2.1. Gobierno corporativo..... | 24 |
| 2.2. Ética y cumplimiento..... | 29 |
| 2.3. Diálogo con grupos de interés..... | 32 |
| 2.4. Gestión financiera y generación de valor | 34 |
| 3. Contribución a la sociedad y respeto a los derechos humanos | 37 |
| 3.1. Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales | 38 |
| 3.2. Impactos económicos indirectos y proyectos de infraestructura..... | 44 |
| 3.3. Desarrollo de cadenas productivas | 46 |
| 3.4. Seguridad alimentaria | 56 |
| 3.5. Compromiso con los derechos humanos | 58 |
| 4. Bienestar y desarrollo del talento humano | 63 |
| 4.1. Gestión del talento..... | 64 |
| 4.2. Igualdad, diversidad e inclusión | 70 |
| 4.3. Salud y seguridad ocupacional | 73 |
| 5. Cuidando del planeta y acción frente al cambio climático | 84 |
| 5.1. Estrategia climática | 85 |
| 5.2. Consumo y cuidado del agua | 90 |
| 5.3. Economía circular y residuos cero..... | 93 |
| 5.4. Agricultura sostenible | 97 |
| 6. Clientes en el centro de nuestra estrategia | 100 |
| 6.1. Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto..... | 101 |
| 6.2. Marketing y etiquetado responsable | 105 |
| 6.3. Satisfacción de nuestros clientes | 107 |
| 7. Innovación y tecnología | 110 |
| 7.1. Innovación y tecnología | 111 |

| | |
|--|------------|
| 8. Anexos | 116 |
| 8.1. Análisis de doble materialidad | 117 |
| 8.2. Temas y focos de ODS para Danper | 124 |
| 8.3. Certificaciones y códigos de sostenibilidad social, ambiental y económica | 136 |
| 9. Alineamiento a estándares | 138 |
| 9.1. Índice de contenidos GRI | 139 |
| 9.2. Índice de contenidos SASB | 157 |

Sobre el reporte

[GRI 2-2] [GRI 2-3]

El presente reporte detalla nuestro desempeño como Danper en las áreas económica, social y ambiental. Abarca el periodo desde el 1 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023 y tiene una periodicidad anual.

Este reporte ha sido elaborado en conformidad con los Estándares GRI y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Cabe destacar que no ha sido sometido a verificación por un auditor externo y no se ha requerido la actualización de información.

Carta de nuestra fundadora y Gerenta General

[GRI 2-22]



Este año tan especial en el que celebramos nuestro 30º aniversario, nos enorgullece presentar el Reporte de Sostenibilidad de la gestión en el 2023 de Danper.

Desde nuestra fundación en 1994, hemos basado nuestro modelo de gestión en la creación de valor compartido, conectando la eficiencia económica de nuestras inversiones con el progreso social de nuestros trabajadores, sus familias, las comunidades y pequeños proveedores en nuestra cadena de valor. Esta manera estratégica de hacer negocios ha guiado cada una de nuestras acciones y decisiones, consolidándonos como líderes en el ecosistema agroalimentario mundial.

Gestionamos de manera proactiva nuestros impactos ambientales, sociales y de gobernanza, asegurando que nuestros aspectos claves de sostenibilidad contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas, reducir las desigualdades económicas y sociales, y promover la justicia y paz social.

En 2023, el sector agroexportador peruano mostró un crecimiento del 2.9 %, alcanzando un valor de US\$ 10,545 millones, impulsado principalmente por la expansión hacia nuevos mercados y la adopción de tecnologías avanzadas. Las frutas y hortalizas incrementaron su valor exportado, consolidando a Perú como un jugador clave en la agroexportación mundial. Sin embargo, este crecimiento no estuvo exento de desafíos.

El cambio climático se ha intensificado en los últimos años, con efectos severos en la producción agrícola. El ciclón Yaku, que afectó la costa norte del Perú en el primer trimestre del año, impactó significativamente con altas temperaturas, lluvias intensas y desborde de ríos, agravando las condiciones de vida de muchas familias. La alteración climática, tuvo una presencia prolongada a lo largo del año, que afectó la productividad de los cultivos de manera significativa, principalmente de la agricultura familiar demostrando la necesidad de adoptar estrategias resilientes que aseguren tanto la sostenibilidad de la producción como el bienestar de las comunidades rurales. El fenómeno de El Niño, por ejemplo, afectó profundamente la productividad de cultivos clave como los espárragos y los arándanos, reduciendo sus exportaciones significativamente.

En Danper, desde el inicio de nuestras operaciones, conectamos la rentabilidad económica de la empresa con el progreso social de nuestros trabajadores, protegiendo al medio ambiente. Priorizamos iniciativas sociales en tres ejes: salud, educación y equidad de género, que contribuyen a mejorar la calidad de vida en comunidades rurales y urbanas en situación de vulnerabilidad al mismo que fortalecen la competitividad de nuestra empresa.

La agricultura es la principal fuente de empleo en el Perú, especialmente de las zonas rurales. El sector agroindustrial ha mejorado la vida de millones de personas en situación de pobreza, ofreciendo empleo digno e incorporándolas al mercado formal. Actualmente, en Danper brindamos empleo digno a más de 10,000 trabajadores, de los cuales el 47 % son mujeres. Hemos asumido una lucha frontal contra todo tipo de discriminación y violencia hacia la mujer, estableciendo una política de tolerancia cero ante conductas de acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral. La equidad es una práctica cotidiana para nosotros y es por ello que

fuimos la primera empresa agroindustrial en obtener la certificación EDGE en su nivel MOVE, que valida nuestras políticas inclusivas y nos impulsa a cerrar la brecha de género en el lugar de trabajo. A través de esta certificación, hemos logrado reducir nuestra brecha salarial a un 2.93%, muy por debajo del promedio nacional del 27.4 %. Este año 2023, hemos obtenido por cuarta vez esta exhaustiva certificación internacional, con la cual también impulsamos el desarrollo equitativo de nuestros trabajadores, incrementando su productividad y elevando la competitividad de nuestra empresa.

Desde 2016, en alianza con el Ministerio de Educación, implementamos el programa CEBA Danper dentro de nuestras instalaciones, brindando a nuestros trabajadores la oportunidad de **concluir sus estudios escolares** y prepararse para continuar con estudios superiores. En 2023, **extendimos el alcance del programa a los familiares de los colaboradores**, lo que permitió que un total de 579 trabajadores y sus familiares retomaran sus estudios. Hasta la fecha, hemos logrado que 340 de ellos se gradúen, contribuyendo así al desarrollo personal y profesional de nuestra comunidad.

Así también, a través de nuestra red de Centro de Salud Danper logramos más 121,000 atenciones de primer nivel a trabajadores y familiares en un año. Nuestro programa "Mamás que dejan huella", que tiene como objetivo velar por nuestras **trabajadoras gestantes brindando una atención prenatal de calidad y personalizada para reducir** posibles riesgos derivados durante su embarazo y el nacimiento. Al 2023, aseguramos que 350 trabajadores cumplan con al menos 8 controles prenatales y acompañamos el nacimiento de 320 bebés.

Los sistemas agroalimentarios de América Latina son cruciales a nivel mundial, proporcionando entre el 27 % y el 67 % de los alimentos de la región a través de la agricultura familiar¹. Sin embargo, existe una paradoja la gran mayoría de agricultores y sus familias carecen de seguridad alimentaria. Por ello, desde nuestra fundación, contribuimos al fortalecimiento técnico y financiero de los pequeños agricultores en nuestra cadena de valor brindándoles acceso a asesoría técnica, financiamiento, insumos, innovación tecnológica logrando que integren altos estándares de calidad en sus cultivos y asegurando su crecimiento sostenible.

Reafirmamos con convicción nuestro compromiso con la **sostenibilidad ambiental**, enfocándonos en la mitigación de nuestro impacto ambiental y la promoción del uso eficiente de los recursos en todas nuestras operaciones. En 2023, alcanzamos una valorización del 77 % de nuestros residuos sólidos, reutilizándolos en la alimentación de ganado, la fabricación de cunas, entre otros. Estas acciones no solo reducen el desperdicio, sino que también contribuyen a una economía circular que respeta nuestro entorno.

Hemos implementado programas de eficiencia energética que optimizan nuestra producción y mejoran la combustión del gas natural. Anualmente, nos comprometemos a disminuir nuestro consumo de agua a través de tecnologías limpias, como la planta de ósmosis inversa y el riego por goteo, asegurando un uso responsable de este recurso vital. Además, hemos recertificado nuestro Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001:2015, así como las certificaciones GLOBAL GAP - SPRING y RAINFOREST ALLIANCE, así como el cumplimiento total de nuestras obligaciones legales ambientales. Estas iniciativas no solo son un reflejo de nuestra responsabilidad, sino un paso decidido hacia la adaptación al cambio climático y la protección del planeta para las futuras generaciones.

Finalmente, la innovación es un pilar fundamental en nuestro desarrollo. En 2023, implementamos nuevas técnicas de agricultura de precisión que han permitido optimizar el uso de recursos y mejorar la productividad de los cultivos. Esta apuesta por la innovación se enmarca dentro de nuestra visión a largo plazo, que contempla el avance continuo de la tecnología aplicada a la agricultura, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.

Actualmente, gestionamos 22 certificaciones relacionadas con normas de sostenibilidad, las cuales avalan nuestro desempeño responsable en las dimensiones social, ambiental y económica. En este sentido, nuestras

¹ Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO). (n.d.). A multi-billion-dollar opportunity – Repurposing agricultural support to transform food systems.

Buenas Prácticas Agrícolas están alineadas con los estándares de GlobalGap, mientras que nuestras prácticas sociales cumplen con la norma GRASP y el estándar internacional SA 8000.

Nos sentimos orgullosos de haber recibido importantes reconocimientos que reflejan nuestro compromiso con la excelencia y la responsabilidad social. En 2023, ocupamos el primer lugar en el sector agroindustrial en el Ranking General de Merco Reputación Empresarial, así como en los rankings de Merco Talento Personas y Merco Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo.

Asimismo, nuestro programa de maternidad “Mamás que dejan huella” fue distinguido en el reconocimiento “Empresas que Transforman el Perú”, gracias a nuestra colaboración con IPAE, la Asociación Frieda y Manuel Delgado Parker, USAID, RPP, y la consultoría de FSG. Además, la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú (AGAP) nos reconoció en la categoría de inclusión social por nuestro compromiso con el desarrollo de pequeños agricultores y en la categoría de innovación y tecnología por nuestra promoción del consumo del tarwi, un alimento milenario.

Nuestra estrategia está firmemente alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Gracias a ello, **hemos impulsado 14 ODS a través de 75 iniciativas y programas.**

Hoy más que nunca, nuestro modelo de Creación de Valor Compartido se reafirma como la piedra angular de nuestra estrategia empresarial, consolidando nuestro compromiso con un país más justo, inclusivo y próspero. Nos complace presentarles nuestro reporte corporativo 2023, elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), con un enfoque alineado a los ODS mediante una lista detallada de iniciativas y programas.

Con gratitud,

Rosario Bazán

Cofundadora y CEO Danper

Principales resultados 2023

2.9 %

de reducción de la brecha salarial de género

4,000

familias recibieron donaciones en alimentos

579

trabajadores y familiares volvieron a estudiar gracias al programa CEBA

100 %

de líderes jefes, supervisores y gerentes agrícolas e industriales capacitados en prevención de hostigamiento sexual laboral

98 %

de resolutividad de atenciones ambulatorias (atenciones realizadas en tópico)

1,268

ecografías realizadas en el centro médico de Danper

31.59 %

disminuyó el consumo de agua en la planta de Conserva y Congelado respecto al 2022

1. Somos Danper

1.1. Sobre Danper

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

Somos Danper, una empresa líder con 30 años de experiencia en el sector agroindustrial y exportador peruano, Iniciamos operaciones en 1994 y, desde entonces, nuestra principal actividad económica ha sido la producción, comercialización y exportación de un portafolio diversificado de frutas y hortalizas finas en conserva, frescas y congeladas.

Nuestro modelo de gestión se basa en la creación de **Valor Compartido**: conectamos la rentabilidad y el crecimiento de nuestra empresa con el progreso social de nuestros trabajadores, sus familias, las comunidades y los pequeños agricultores en la cadena de valor para lograr el desarrollo sostenible que anhelamos para la región y el Perú.



Visión

Nutrir al mundo con soluciones alimenticias saludables y sostenibles.



Misión

Proveer a la humanidad alimentos nutritivos, saludables e innovadores, producidos con altos estándares de calidad, eficiencia y sostenibilidad, generando valor compartido.



Valores

Nuestros valores son el ADN de nuestra empresa. Viven en el corazón, la mente y la conducta de nuestros trabajadores.



Nuestro grupo corporativo

La corporación Danper está conformada por tres empresas peruanas² donde realizamos nuestra producción a través de cuatro tipos de procesos: conserva, fresco, congelado y granos secos. Cada uno de ellos se distribuye estratégicamente, tal como se detalla a continuación:

| EMPRESA | DESCRIPCIÓN | ACTIVIDADES | PRODUCTOS |
|------------------------|--|--|---|
| DANPER TRUJILLO S.A.C. | Ubicada en el distrito de Moche, provincia de Trujillo, La Libertad. Distrito y provincia de Virú, La Libertad. Cuenta con 9 plantas de procesamiento de conserva, fresco y congelado. El área de cultivos agrícolas suma aproximadamente 6,000 hectáreas (3,500 propias y 2,500 en campos de terceros). | Integramos actividades agrícolas y de procesamiento industrial en las categorías frescos, congelados, granos secos, conservas y listos para comer. | Fresco: Espárrago, verde, palta, arándanos, uvas y jengibre. Congelado: mango, palta, arándanos, alcachofa, pimiento piquillo y fresa. |
| | Distrito de Majes, provincia de Caylloma, departamento de Arequipa. Cuenta con una planta para procesamiento de hortalizas en conserva, una planta de procesamiento de granos andinos y | | |

² Estas empresas son sociedades mercantiles y de propiedad privada.

| | | | |
|--|--|--|--|
| | 3 zonas de cultivo con 1.000 hectáreas. | | |
| DANPER AGRÍCOLA LA VENTUROSA S.A.C. | Distrito de Chepén, Provincia de Chepén, departamento de La Libertad. Cuenta con un fundo agrícola de 180 hectáreas. | Integramos solo actividades agrícolas: Frutales (Uva y palta), con venta de productos a Danper Trujillo S.A.C. | |
| DANPER AGRÍCOLA OLMOS S.A.C. | Distrito de Olmos, provincia de Lambayeque, departamento de Lambayeque. Cuenta con un fundo agrícola de 1.000 hectáreas. | Integramos solo actividades agrícolas: Frutales (Uva y palta), con venta de productos a Danper Trujillo S.A.C. | |

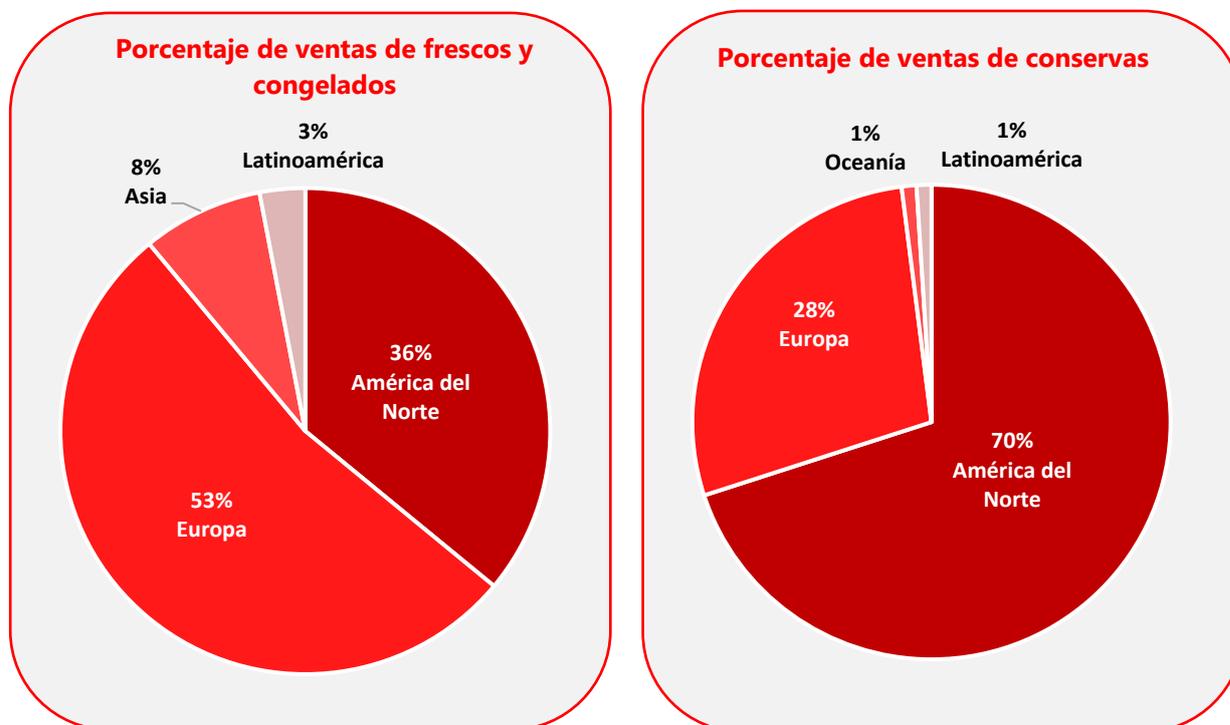
Danper Trujillo integra los procesos agrícolas e industriales para sus productos, además del proceso de exportación a clientes y venta en el mercado local. **Danper Agrícola La Venturosa** y **Danper Agrícola Olmos** abastecen a **Danper Trujillo** con productos agrícolas destinados a la exportación.

Nuestra presencia global en los cinco continentes

Somos proveedores de las marcas de alimentos más exigentes y de las principales cadenas de supermercados a nivel mundial. Atendemos las necesidades de nuestros clientes según la estacionalidad de cada cultivo y contamos con una política de venta directa para nuestros clientes en los cinco continentes, lo que nos permite establecer una relación sin intermediarios, más clara y personalizada. Abordamos diversos segmentos, incluyendo supermercados, centrales de compra, mayoristas, tiendas especializadas, *foodservice*, industria y comercio electrónico (*e-commerce*).

Distribución del mercado según líneas de producto

Nuestro mercado se extiende por América del Norte, Europa, Oceanía, Asia y Latinoamérica. En América del Norte, Estados Unidos es el principal comprador de nuestros productos frescos, congelados y en conserva. En Latinoamérica, los principales países que adquieren nuestros productos son Chile y Brasil.



Nuestra cadena de valor

Integramos la sostenibilidad en nuestra cadena de valor, desde el campo hasta la entrega al cliente, mediante prácticas agrícolas sostenibles, el uso de energías renovables, la economía circular, y la garantía de altos estándares en seguridad y calidad. Además, implementamos programas de responsabilidad social empresarial (RSE) que benefician a las comunidades locales.

También realizamos un seguimiento constante y aplicamos controles en todas las etapas de nuestra cadena de valor. Este proceso se complementa con el análisis de calidad y el uso de registros fotográficos, garantizando la trazabilidad de nuestras exportaciones.

A nivel de conservas, contamos con aliados comerciales que actúan como intermediarios con clientes específicos. La proximidad geográfica y la estrecha colaboración con estos aliados nos permiten consolidar la información de mercado, transmitirla a nuestro equipo e identificar oportunidades juntos. Nuestra estrategia se fundamenta en un análisis exhaustivo del mercado que orienta nuestras decisiones, permitiéndonos enfocarnos en cultivos altamente valorados.

A continuación, presentamos nuestra cadena de valor:



Producción agrícola

Se seleccionan las semillas de mejor calidad, que cumplan con las características y atributos del producto ofrecido al mercado.

Recolección y selección

Una vez que los productos alcanzan su punto óptimo de madurez, son cosechados o recolectados del campo. Después, se someten a un riguroso proceso de selección para garantizar su calidad antes de ser incorporados al proceso de producción.

Procesamiento y envasado

La materia prima ingresada a la planta es seleccionada de acuerdo con el tipo de producto final al que va dirigido. La producción final se envasa según los compromisos acordados con el cliente y luego se somete a un periodo de cuarentena, para verificar que todos los parámetros cumplan con los estándares de calidad.

Empaque y distribución

Contamos con almacenes en donde se etiquetan y empaican nuestros productos. Posteriormente son cargados en el transporte terrestre con destino al puerto de Callao o al aeropuerto para su exportación.

Exportación

Contamos con el equipo y maquinaria idónea para manipular el producto final empacado y poder hacer el llenado de los contenedores. Además, al contar con la opción de la exportación por vía aérea, brindamos una alternativa más rápida al cliente.

Ventas en los mercados locales e internacionales

Mercado internacional

En el mercado internacional, exportamos una variedad de productos, incluyendo espárragos blancos y verdes, alcachofas, pimientos, arándanos, paltas y mangos. Nos hemos posicionado como la principal exportadora mundial de alcachofas en conserva, ofreciendo frutas y hortalizas frescas y congeladas a los principales supermercados internacionales.

El desempeño de nuestras conservas en el mercado internacional ha experimentado un aumento constante, gracias a nuestra estrategia comercial y a la comunicación continua con nuestros clientes. Este intercambio de información nos permite adaptarnos rápidamente a las demandas cambiantes del mercado.

| Nombre o líneas de producto | Venta neta (soles) | | |
|-----------------------------|--------------------|-----------|-----------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Productos nacionales | 5,753,794 | 6,954,272 | 6,027,358 |

Ventas de productos a nivel internacional

| Líneas de producto | Descripción (mencionar los productos) | Venta neta (Soles) | | |
|--------------------|---|--------------------|-------------|-------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 |
| Fresco total | Arándano, espárrago verde, uvas, palta | 350,000,000 | 409,000,000 | 420,000,000 |
| Congelados totales | Mango, alcachofa, palta, arándano, fresas, pimientos, espárrago verde, | 45,000,000 | 45,000,000 | 38,000,000 |
| Conservas | Alcachofas, pimientos, espárragos verdes, ready meals, pouches, salsas, bruschettas | 447,000,000 | 479,000,000 | 408,000,000 |

A lo largo de los tres últimos años, hemos observado una evolución significativa en la distribución porcentual de nuestros clientes por tipo: fabricación, venta mayorista y venta minorista. Este análisis nos permite entender mejor las dinámicas del mercado y ajustar nuestras estrategias comerciales para satisfacer las necesidades específicas de cada segmento. A continuación, mostramos los cambios en la distribución de los clientes que compran conservas a través de los años.

Porcentaje de compras de conservas según tipo de cliente

| Clientes | Porcentaje de compras de conservas | | |
|-----------------|------------------------------------|------|------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Fabricación | 2 % | 4 % | 4 % |
| Venta mayorista | 18 % | 26 % | 31 % |
| Venta minorista | 80 % | 70 % | 65 % |

Estos cambios en la distribución de clientes muestran cómo hemos adaptado nuestras estrategias comerciales para ampliar nuestra presencia en diversos segmentos del mercado. La estabilidad en la fabricación y el crecimiento en la venta mayorista son indicadores positivos de nuestra capacidad para diversificar y fortalecer nuestra base de clientes, mientras que la ligera disminución en la venta minorista subraya la importancia de mantener un enfoque equilibrado y adaptable en nuestras operaciones.

Mercado local

En el mercado local, alrededor del 3 a 4 % de nuestras ventas se destinan a través de canales *retail* y distribuidores bajo nuestra marca Casa Verde. A pesar de que nuestro mercado principal está en el extranjero, hemos trabajado en los últimos años para aumentar nuestra presencia local.

Ventas de productos locales

| Nombre o líneas de producto | Venta neta (soles) | | |
|-----------------------------|--------------------|-----------|-----------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Productos nacionales | 5,753,794 | 6,954,272 | 6,027,358 |

Casa Verde maneja un portafolio significativo de *brand friends* que generan contenido constante para sus consumidores, principalmente a través del canal digital. Estas alianzas nos permiten construir relaciones sólidas y reales con nuestros embajadores. Actualmente, Casa Verde se enfoca en tres pilares para asegurar un crecimiento sostenible:

1. **Generar conocimiento de marca:** A través de activaciones y experiencias del producto en el punto de venta.
2. **Expandir nuestra presencia:** En diferentes canales de venta con una propuesta de valor potente.
3. **Innovar constantemente:** Ofreciendo novedades al consumidor con productos naturales, prácticos y de buen sabor.

1.2. Nuestro modelo de valor compartido

[GRI 2-23] [GRI 2-28]

Desde nuestra fundación hace 30 años, en Danper hemos basado nuestro modelo de gestión en la creación de valor compartido, conectando la eficiencia económica de nuestras inversiones con el desarrollo de los trabajadores y sus comunidades. Esto nos ha permitido ser un vehículo para el desarrollo de nuestros trabajadores, la región y un país inclusivo, justo y próspero. Nuestra firme convicción es generar un ambiente de trabajo seguro con igualdad de oportunidades, en el que se protejan los derechos humanos y laborales de los miles de trabajadores que forman parte de Danper.



Nuestros Pilares de Sostenibilidad



Cuidado y desarrollo de los trabajadores: Proporcionamos un entorno laboral seguro y digno, con formación y capacitación continua para el desarrollo profesional y



Agricultura sostenible y desarrollo de cadenas productivas: Aplicamos prácticas agrícolas sostenibles y promovemos el desarrollo de cadenas productivas eficientes y responsables.



Relacionamiento con las comunidades: Trabajamos estrechamente con las comunidades aledañas en proyectos de desarrollo social y económico, fomentando un impacto positivo y sostenible.



Cuidado de la salud del planeta y acción frente al cambio climático: Implementamos iniciativas para minimizar nuestros impactos ambientales, gestionando eficientemente recursos y reduciendo emisiones.



Economía circular y residuos cero: Promovemos la economía circular aprovechando desechos y mermas en la elaboración de productos, reduciendo así nuestra huella ambiental.

Políticas relacionadas a la gestión de la sostenibilidad en la organización

En Danper, aplicamos y promovemos estándares de protección de derechos humanos y laborales, gestión ambiental sostenible y prácticas anticorrupción, alineados con los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. Nuestras políticas incluyen:

| POLÍTICAS Y COMPROMISOS | ALCANCE | FINALIDAD | FECHA DE APROBACIÓN |
|--|--|--|---------------------|
| Política del Sistema Integrado de Gestión | Toda la organización, visitantes, proveedores y clientes | Integrar y armonizar los esfuerzos en calidad, seguridad, medioambiente y responsabilidad social para garantizar un crecimiento sostenible | Enero, 2024 |
| Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales (ABPS) | Trabajadores, gerencias | Velar por el buen trato a los trabajadores en todos los niveles | Septiembre, 2023 |

Además, nos alineamos a los requerimientos de certificaciones internacionales que implican evaluaciones de terceras partes en aspectos sociales, económicos, ambientales e inocuidad de productos, como SA8000, SMETA, Fairtrade USA, y Rainforest Alliance.

Todas nuestras operaciones de la cadena de suministro, incluyendo proveedores y contratistas, respetan los derechos humanos a través de monitoreo y capacitaciones dentro de la Norma SA8000, certificada desde 2012.

Alineamiento a los Objetivos del Desarrollo Sostenible

Reafirmamos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nivel corporativo, integrando estos objetivos en nuestros programas e iniciativas. Contribuimos de manera concreta a mejorar los indicadores de los ODS en Perú y en el mundo. A continuación, presentamos un cuadro resumen de los ODS, junto con las principales iniciativas asociadas a cada uno (para más detalles, consulte el Anexo 8.2):

| ODS | PRINCIPALES INICIATIVAS |
|---|---|
|  <p>1 FIN DE LA POBREZA</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo decente para más de 10,427 trabajadores (en 2023). • Beneficios de acceso al crédito para los trabajadores. • Iniciativas sociales en salud, equidad de género y educación para comunidades de influencia. |
|  <p>2 HAMBRE CERO</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nuestros trabajadores fueron beneficiados con subvenciones de alimentación. • Desarrollo de buenas prácticas de agricultura sostenible. • Inclusión de proveedores de materia prima en la cadena de suministro sostenible con estándares de calidad, sociales y ambientales. |
|  <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones de salud gratuita para los trabajadores y sus familias. • Siete campañas de salud en comunidades afectadas por el ciclón Yaku. • Programa de salud emocional. |
|  <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Programas formativos, técnicos y de capacitación y desarrollo para los trabajadores. |
|  <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Certificación EDGE en equidad de género. • Políticas y prácticas contra el hostigamiento sexual. • Equidad de género en la contratación, desarrollo y promoción laboral. • Programas de equidad de género en comunidades (programa “Victoria”). |
|  <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Medición de la huella hídrica. • Proyectos de innovación en gestión hídrica. • Gestión eficiente de efluentes. • Certificación AWS (Alliance for Water Stewardship) de gestión sostenible del agua. |
|  <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo decente para 10,427 personas (en 2023). • Condiciones de trabajo seguras respaldadas por la Certificación ISO 45001. • Protección de los derechos humanos y derechos laborales amparados por la norma SA8000. • Certificaciones de comercio justo. • Promoción del desarrollo de proveedores locales. |

| | |
|---|---|
| <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de innovación y desarrollo para nuevos productos. • Sistema Integrado de Gestión. • Iniciativas de infraestructura social para comunidades. • Aplicación de agricultura de precisión. • Programa de Innovación Abierta. |
| <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Generación de trabajo decente y salarios justos. • Programas sociales dirigidos a trabajadores y comunidades. |
| <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Ayuda a las comunidades durante la ocurrencia de desastres naturales. • Alianza con clientes para programas de infraestructura y educación con las comunidades. |
| <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Uso de empaques reciclables o reutilizables. • Aplicación de la economía circular y la gestión eficiente de residuos. • Rendición de cuentas y transparencia. |
| <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Certificación de la Huella de Carbono, otorgada por el Ministerio del Ambiente del Perú. • Certificación ISO 14064-1: Cuantificación y reporte de gases de efecto invernadero. • Eficiencia operacional para reducir el consumo de energía de combustibles fósiles. |
| <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Se mantiene la siembra y cultivo de corredores biológicos implementados en años anteriores. • Recuperación de suelos. • Buenas prácticas de agricultura sostenible |
| <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Sistema de protección de derechos humanos y laborales. • Generación de trabajo decente en el agro. • Aplicación de principios y procedimientos de equidad de género. • Programas sociales de salud, educación y equidad de género dirigidos a las comunidades. |
| <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Alianzas interinstitucionales con organizaciones nacionales y extranjeras para la ejecución de programas sociales bajo un enfoque de valor compartido. |

Afiliación a organismos que promueven la sostenibilidad y el desarrollo sostenible

Nuestra participación en diversas organizaciones e instituciones responde a la búsqueda de objetivos empresariales y gremiales comunes. Estas asociaciones nos permiten acceder a eventos, noticias y conferencias, así como participar en ferias y foros empresariales a nivel nacional e internacional. Las organizaciones a las que pertenecemos son:



| | |
|-----|--|
| 1. | Asociación de Productores de Arándanos del Perú – Proarándanos |
| 2. | Asociación de Productores de Palta – ProHass |
| 3. | Asociación de Productores de Uva – Provid |
| 4. | Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible (ADAS) |
| 5. | Asociación para el Progreso de la Dirección - Perú |
| 6. | Asociación de Exportadores |
| 7. | Cámara de Comercio de Lima |
| 8. | Cámara de Comercio y Producción de La Libertad |
| 9. | Cámara de Comercio Americana del Perú |
| 10. | Cámara de Comercio de España |
| 11. | Empresarios por la Integridad |
| 12. | Instituto Peruano de Acción Empresarial |
| 13. | Instituto Peruano del Espárrago y Hortalizas |
| 14. | Líderes Más Uno por el Perú |
| 15. | Smartinfo S.A.C. |
| 16. | Sociedad de Comercio Exterior del Perú |

Además, participamos activamente en espacios liderados por nuestra Gerencia General, como **EsHoy**, el **Comité de Desarrollo Global de la International Fresh Produce Association**, **Alliance for Integrity** e **IPAE**.

Premios y reconocimientos

En Danper, nos sentimos profundamente honrados por los reconocimientos que avalan nuestro compromiso con el desarrollo del talento, la reputación corporativa y la responsabilidad social. Estos galardones reflejan nuestra dedicación a la creación de valor compartido y al desarrollo sostenible, pilares fundamentales de nuestra estrategia empresarial. A continuación, destacamos algunos de los reconocimientos obtenidos en 2023:



- **Ranking MERCO Reputación Corporativa 2023:** Por noveno año consecutivo, nos consolidamos como la empresa número uno en reputación dentro del sector agroindustrial. Además, ocupamos el puesto 58 entre las 100 empresas con mejor reputación empresarial en el Perú.
- **Ranking MERCO Talento Personas 2023:** Fuimos reconocidos como la mejor empresa para trabajar y retener talento en el sector agroindustrial peruano, alcanzando el puesto 67 dentro de las 100 principales empresas del país.
- **Ranking MERCO Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo 2023:** Lideramos en el sector agroindustrial y nos ubicamos en el puesto 48 entre las

empresas con mejores prácticas de responsabilidad social y gobierno corporativo en el Perú, reafirmando nuestro liderazgo por varios años consecutivos.

Además, por tercer año consecutivo, fuimos reconocidos como una **Empresa que Transforma el Perú**, un galardón impulsado por IPAE Acción Empresarial, en colaboración con RPP, la Asociación Frieda y Manuel Delgado Parker y USAID. Este reconocimiento destaca la adopción de estrategias e iniciativas de valor compartido, donde convertimos necesidades sociales y ambientales en oportunidades de negocio, contribuyendo a la competitividad empresarial.

Entre nuestras iniciativas más transformadoras, destacan:

- **2021:** *Predica*, un programa que cierra brechas educativas a través del CEBA Danper y fortalece las habilidades técnicas de nuestros trabajadores.
- **2022:** *Desarrollo de pequeños agricultores*, mediante cadenas productivas inclusivas que fortalecen sus capacidades y aseguran su integración en mercados altamente competitivos con estándares de sostenibilidad.
- **2023:** *Mamás que dejan huella*, un programa dedicado a brindar atención prenatal personalizada y de calidad a nuestras trabajadoras gestantes, asegurando el bienestar durante el embarazo y el nacimiento de sus bebés.

También fuimos reconocidos en la segunda edición del *Premio Sostenibilidad AGAP 2023*, destacando en:

- **Categoría Inclusión Social:** Por nuestro proyecto de cadenas productivas que apoyan el desarrollo de pequeños agricultores.
- **Categoría Innovación y Tecnología:** Por el proyecto de comercialización y promoción del consumo del superalimento de los Andes, chocho, a través del snack "Mi Chochera".

Estos premios y reconocimientos refuerzan nuestro compromiso con el bienestar de nuestros trabajadores, el desarrollo de nuestras comunidades y la sostenibilidad ambiental.

2. Negocio ético y desempeño económico

2.1. Gobierno corporativo

[GRI 3-3] [GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-11] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-14] [GRI 2-15] [GRI 2-16] [GRI 2-17] [GRI 2-18] [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 405-1]

Enfoque de gestión

En Danper, el gobierno corporativo se fundamenta en nuestros valores de integridad, respeto, excelencia, liderazgo y agilidad. Estos valores, definidos en nuestro Código de Ética y Conducta, sustentan las normas y procedimientos que regulan la estructura y funcionamiento de los órganos de gobierno, así como las relaciones entre estos, los directivos y los accionistas. Así, generamos valor para nuestros grupos de interés.

La estructura de gobernanza de Danper está encabezada por la Junta General de Accionistas, el máximo órgano decisor de la empresa. Le sigue el Directorio, encargado de la supervisión y dirección estratégica de la compañía, y la Gerencia General, responsable de ejecutar las políticas y estrategias aprobadas por el Directorio, garantizando una gestión operativa eficiente.

A través de nuestro sistema de gobernanza, implementamos un modelo de negocio basado en el valor compartido, conectando la eficiencia de nuestras inversiones y la rentabilidad económica con el progreso de nuestras comunidades y la protección del medio ambiente.

Nuestras **buenas prácticas** están validadas mediante certificaciones internacionales como **SA8000 en Derechos Humanos y Laborales**, **EDGE en Equidad de Género**, ISO 45001 en Seguridad y Salud Ocupacional, ISO 14001 en Cuidado Ambiental y Fair Trade Certified en Comercio Justo.

Políticas y compromisos

Como parte de nuestra gestión de buen gobierno y el aseguramiento de una conducta empresarial responsable, Danper gestiona certificaciones internacionales sociales, ambientales y de inocuidad de producto a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, sometiéndonos a rigurosas auditorías anuales. Garantizamos una conducta empresarial ética y responsable mediante compromisos, políticas y buenas prácticas, incluyendo el Sistema de Gestión BASC y el Modelo de Prevención de Delitos, que incorporan la debida diligencia a socios de negocio, el principio precautorio y el respeto a los derechos humanos.

Disponemos de las siguientes políticas principales, además de la [Política del Sistema Integrado de Gestión](#), que sustentan nuestro compromiso con el buen gobierno corporativo:

| POLÍTICAS Y COMPROMISOS | ALCANCE | FINALIDAD | FECHA DE APROBACIÓN |
|--|----------------------------------|---|---------------------|
| Código de Conducta y Ética | Todos los grupos de interés | Proporcionar una guía de conducta para el acciona coherente a los valores de la empresa | Febrero, 2022 |
| Política de Gestión Integral de Riesgos | Todos los niveles de la compañía | Lineamientos para la gestión de riesgos de los procesos | Abril, 2020 |
| Política de cumplimiento y prevención de delitos | Todos los niveles de la compañía | Asegurar la prevención de delitos en todos los niveles de la compañía. | Abril, 2023 |

| | | | |
|---|----------------------------------|--|---------------|
| <u>Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento de Terrorismo</u> | Todos los grupos de interés | Prevenir el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo en todos los grupos de interés. | Agosto 2022 |
| Política de Prevención de Fraude y Corrupción | Todos los niveles de la compañía | Prevenir el fraude y la corrupción en todos los niveles de la compañía. | Octubre, 2022 |

Nuestras políticas las aprueban la Gerencia General o la alta dirección y se aplican al personal en todos los niveles operativos y administrativos y en todas las decisiones de negocio. Comunicamos estas políticas a través de inducciones, publicaciones en periódicos murales, correos corporativos, nuestra página web, notificaciones en el Sistema Integrado de Gestión (SIG) y correos electrónicos. Los dueños de proceso diseñan las políticas, que luego revisan la Gerencia Central y aprobadas por ésta, asegurando una integración completa en la organización.

Para garantizar su cumplimiento, implementamos programas de capacitación liderados por cada dueño de proceso. Además, los Gerentes Centrales y/o Corporativos gestionan sus procesos y acciones de mejora para asegurar la adherencia a los compromisos. La Oficina de Transformación alinea las iniciativas de mejora con las políticas y estrategia de la compañía, utilizando un marco de agilidad y designando dueños de iniciativas, patrocinadores y equipos de trabajo.

El monitoreo del cumplimiento de nuestras políticas se realiza mediante un enfoque de tres líneas de defensa: dueños de proceso, áreas de control y Auditoría Interna. Estas se aplican en todas nuestras subsidiarias, sedes y áreas, asegurando que incluyan lineamientos claros.

Además, incluimos el cumplimiento de requisitos y compromisos contractuales y normativas internas de las organizaciones de nuestros socios de negocio, implementando estándares de buenas prácticas en gobierno corporativo. Aplicamos y promovemos estándares de protección de derechos humanos y laborales, gestión ambiental sostenible y prácticas anticorrupción, alineados con los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. Todas las operaciones de nuestra cadena de suministros respetan los derechos humanos a través de monitoreo y capacitaciones, dentro de la norma SA 8000.

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas (JGA) es el órgano superior de la empresa, conformada por los titulares de acciones nominativas. Sesiona al menos una vez al año y elige a los miembros del Directorio.

| Funciones principales de la JGA | Atribuciones adicionales |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Pronunciarse sobre la gestión social y resultados económicos. • Resolver sobre la aplicación de utilidades. • Designar auditores externos, cuando corresponda. • Resolver asuntos conforme al estatuto y convocatoria. | <ul style="list-style-type: none"> • Remover y designar miembros del Directorio. • Modificar el estatuto. • Aumentar o reducir el capital social. • Emitir obligaciones. |

Estamos comprometidos con una gestión eficiente, garantizando buenos resultados que beneficien a nuestros accionistas.

El Directorio

El Directorio tiene la responsabilidad de dictar, controlar y evaluar las políticas de la empresa, además de decidir la dirección del negocio y supervisar la estrategia empresarial.

En el 2023 esta fue su distribución por género, entre los directores titulares, cabe destacar que todos cuentan con vasta experiencia en el sector:

| DANPER TRUJILLO SAC | | | |
|---------------------|-----------|----------------|-------------------|
| Cantidad | Género | Independientes | No independientes |
| 2 | Femenino | 0 | 2 |
| 3 | Masculino | 1 | 2 |

| DANPER AGRICOLA OLMOS - DANPER AGRICOLA LA VENTUROSA | | | |
|--|-----------|----------------|-------------------|
| Cantidad | Género | Independientes | No independientes |
| 1 | Femenino | 0 | 1 |
| 3 | Masculino | 0 | 3 |

El Directorio cumple las siguientes funciones:

- Elegir al presidente del Directorio.
- Reglamentar su propio funcionamiento.
- Aceptar la dimisión de miembros y gestionar las vacantes conforme a la ley.
- Encomendar asuntos específicos a uno o más directores, sin perjuicio de conferir poderes a terceros.
- Nombrar y remover al gerente general y demás funcionarios, determinando sus obligaciones y remuneraciones.
- Proponer políticas a la Junta General para su aplicación en la empresa.
- Controlar el funcionamiento de la empresa y verificar la gestión de la Gerencia General.
- Ejercer las atribuciones señaladas en la Ley General de Sociedades y las encomendadas por la Junta General.

Selección de los miembros del Directorio

Los miembros del Directorio son elegidos a través de la Junta General de Accionistas, considerando opiniones de los grupos de interés y aplicando criterios de diversidad. El Director Independiente es seleccionado por su experiencia, capacidad y prestigio profesional, sin vínculos con la administración ni principales accionistas.

Además, se consideran los siguientes requisitos mínimos:

- Conocimiento en finanzas, contabilidad, gestión, estrategia corporativa, comercial y/o control de riesgos.
- Excelente formación académica y sólido prestigio profesional.
- Disponibilidad de tiempo suficiente para cumplir con las obligaciones y responsabilidades del cargo.
- Características personales idóneas.
- Inexistencia de conflictos de interés con la Sociedad.

Comités del Directorio

Contamos con comités que ayudan a asegurar los mejores estándares de gobierno corporativo en la organización y aseguran la toma de decisiones informadas.

| Comité de Dirección General y Estrategia |
|--|
| <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Actuar como órgano de consulta de la Gerencia General sobre los hechos y actos que impliquen la administración normal de la Compañía. |

| Comité de Inversiones |
|--|
| <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Apoyar al Directorio en las funciones de evaluación de las inversiones de corto y largo plazo. ● Evaluar periódicamente las políticas de inversiones y proponer las modificaciones necesarias en beneficio de la Compañía. |

| Comité de Remuneraciones, Nominaciones y Gobierno Corporativo |
|---|
| <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Asistir al Directorio en funciones de nombramiento, cese y retribución de los Directores y de la Alta Gerencia de la compañía. ● Autorizar e informar de las operaciones con partes vinculadas y vigilar el cumplimiento de los lineamientos para el Buen Gobierno Corporativo. |

| Comité de Auditoría y Ética |
|---|
| <p>Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Supervisar de forma conjunta con los auditores externos y con el Gerente Corporativo de Auditoría Interna el diseño y efectividad del Sistema de Control Interno, Gestión de Riesgos de la compañía y la Gestión de Cumplimiento y Prevención de Delitos. ● Evaluar el proceso de elaboración de la información financiera. ● Revisar y realizar seguimiento a los resultados obtenidos como resultado de auditorías internas y externas ● Supervisar el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables a la compañía. ● Evaluar el desempeño del área de Auditoría Interna. |

Supervisión y delegación de la gestión de impactos ASG

Nuestro Directorio juega un papel crucial en la supervisión de la gestión de los impactos económicos, sociales y ambientales (ASG). Este órgano analiza y define las estrategias empresariales, verifica la gestión de la Gerencia General y aplica las políticas establecidas.

Las estrategias relacionadas con el desarrollo sostenible y los asuntos ASG, con foco en la gestión de impactos, son formuladas por la Gerencia General y las gerencias centrales, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El Directorio supervisa y evalúa la efectividad de las políticas y estrategias de sostenibilidad mediante revisiones periódicas de los procesos a través de reuniones entre la Gerencia General y el Comité Directivo. Estas reuniones se llevan a cabo al menos una vez al año, con adicionales cuando es necesario. La Gerencia General informa al Directorio sobre la gestión de estos impactos en las reuniones ordinarias y

extraordinarias. El Comité de Auditoría y Ética presenta y revisa con el Directorio los reportes de riesgos, incluyendo riesgos económicos, ambientales y sociales.

Funciones del Directorio en la presentación de informes de sostenibilidad y conocimientos en desarrollo sostenible

Nuestro Directorio, a través de la Gerencia General y las gerencias centrales, revisa los controles internos para fortalecer la integridad de los Reportes de Sostenibilidad. Utilizamos los estándares GRI y SASB para identificar y reportar los indicadores de sostenibilidad relevantes. La Gerencia General tiene la aprobación final de los reportes, con cada gerencia revisando y aprobando la información que aporta.

El Directorio se mantiene informado de los aspectos materiales de sostenibilidad a través del Reporte anual, y analiza y discute los asuntos a través de su Comité de Planeación Estratégica y Finanzas. A partir de 2024, implementaremos un comité específico para la revisión de estos reportes a nivel de Directorio.

Adicionalmente, la compañía mantiene certificaciones sociales y ambientales que mantienen una revisión anual por la Dirección según cada norma, donde se presentan los resultados y mejoras implementadas.

Comunicación de inquietudes críticas

En Danper, todas las gerencias reportan a la Gerencia General los temas críticos y relevantes, que luego se discuten en las reuniones del Directorio. Estas reuniones, que incluyen a la Gerencia General, la Gerencia Central de Finanzas, la Gerencia Central Agrícola y la Gerencia Central Industrial, tienen el propósito de comunicar y tratar estos temas con los directores.



Cero inquietudes críticas comunicadas al Directorio durante el 2023

Evaluación del Directorio

En Danper, el Directorio se autoevalúa anualmente tanto en su gestión colegiada como individual. Estas evaluaciones permiten a los directores identificar áreas de mejora en sus prácticas y procedimientos, asegurando un adecuado funcionamiento y desempeño del Directorio. Adicionalmente, cada dos años, realizamos una evaluación externa de la gestión del Directorio con asesores independientes para garantizar la objetividad y fomentar la mejora continua.

Procesos para declarar conflictos de interés

Desde 2018, contamos con una **Política de Declaración de Conflicto de Interés** que establece lineamientos claros para la declaración de conflictos por parte de clientes, proveedores y personal.

Nuestra política permite identificar conflictos de interés reales, potenciales y aparentes. Todos nuestros trabajadores, clientes y proveedores deben comunicar, al momento de su relación contractual y anualmente, cualquier relación de parentesco o afinidad que pudiera influir en la toma de decisiones.

Auditoría Interna mantiene actualizado el registro de estas declaraciones y evalúa los conflictos de interés, informando los lineamientos a seguir. Las gerencias gestionan los conflictos detectados y las transacciones con

subsidiarias se regulan bajo normas de precios de transferencias. Además, informamos a nuestros grupos de interés sobre pertenencias a consejos directivos, relaciones, transacciones y saldos pendientes según se requiera.

Algunos de los conflictos que se relevan a los grupos de interés incluyen:

- Pertenencia a distintos consejos directivos (membresía cruzada).
- Participación cruzada con proveedores y otros grupos de interés.
- Existencia de accionistas mayoritarios.
- Partes relacionadas, sus relaciones, transacciones y saldos pendientes.

Estos procesos aseguran la transparencia y objetividad en nuestras operaciones, fortaleciendo la confianza con nuestros grupos de interés.

Diversidad en el Directorio

| Porcentaje de personas en de los órganos de gobierno de la organización en cuanto a género y grupo etario | | | |
|---|--------------------|------------------------|--|
| Categorías de diversidad | | Danper Trujillo S.A.C. | Danper Agrícola la Venturosa S.A.C. - Danper agrícola Olmos S.A.C. |
| Género | Mujeres | 40 % | 25 % |
| | Hombres | 60 % | 75 % |
| Edad | Menores de 30 años | 0 % | 0 % |
| | Entre 30 y 50 años | 20 % | 0 % |
| | Mayores a 50 años | 80 % | 100 % |

2.2. Ética y cumplimiento

[GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 2-27] [GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 206-1] [GRI 415-1]

Enfoque de gestión

En Danper, nuestros valores corporativos guían la conducta de accionistas, directores, trabajadores, clientes, proveedores y demás grupos de interés, promoviendo una cultura de ética y transparencia. Implementamos un Código de Conducta y Ética que previene, atiende, denuncia y sanciona faltas al cumplimiento de normativas y leyes. Para garantizar la transparencia, contamos con una Política Anticorrupción y matrices de riesgos basadas en las mejores prácticas. Estas herramientas aseguran que nuestras operaciones se realicen bajo los más altos estándares éticos y de cumplimiento legal.

Fortalecemos nuestro compromiso mediante un Modelo de Prevención de Delitos, que incluye capacitación, entrenamiento y difusión de políticas y compromisos. La formación es determinada por cada sistema de gestión en coordinación con el área de Capacitación, y está dirigida a nuestros grupos de interés. Auditoría Interna mantiene actualizado el registro de conflictos de interés y evalúa cualquier situación que pueda surgir, informando los lineamientos a seguir. Además, implementamos acciones para obtener información verídica sobre nuestros socios de negocios, permitiendo decisiones informadas sobre relaciones comerciales y fortaleciendo así nuestra integridad y responsabilidad corporativa.

Políticas y compromisos

Además de nuestro Código de Conducta y Ética, basamos nuestra gestión ética en los siguientes documentos:

- **Política de Cumplimiento y Prevención de Delitos:** Prohíbe el soborno y actividades ilícitas como colusión, tráfico de influencias, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

- **Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo:** Colabora en la lucha contra estas actividades ilícitas, cumpliendo con normativas y estableciendo controles adecuados.
- **Relación con funcionarios Públicos:** Establece principios claros para interactuar con funcionarios públicos, previniendo prácticas ilícitas y promoviendo la transparencia.
- **Política del Sistema Integrado de Gestión:** Previene accidentes ocupacionales, actos de violencia, corrupción y soborno, proporcionando condiciones de trabajo justas y seguras.
- **Gestión de Otorgamiento de Donaciones:** Promueve el desarrollo de comunidades locales mientras establece restricciones para prevenir el mal uso y actos de corrupción.

Estas políticas y procedimientos aseguran que nuestras operaciones sean transparentes y éticamente responsables, protegiendo los intereses de nuestros grupos de interés y la integridad de la empresa. Además, a través del Comité de Auditoría y Ética, aseguramos el cumplimiento de estos compromisos y fomentamos una cultura de mejora continua.

Objetivos, metas y resultados

| OBJETIVOS | META | RESULTADOS |
|---|--|---|
| Evaluar los riesgos de relacionamiento con funcionarios públicos y PEP ³ con nuestro personal empleado. | Alcanzar un 85 % de cumplimiento en la presentación de la Declaración Jurada de Conflictos de Interés por parte de nuestro personal empleado, cubriendo conflictos internos, externos directos e indirectos, así como de funcionarios públicos y Personas Expuestas Políticamente (PEP). | Logramos un 88 % de cumplimiento de cumplimiento de la Declaración Jurada de Conflictos de Interés. |
| Decidir vincularse, desvincularse o no vincularse con proveedores que puedan estar comprometidos o investigados por temas de corrupción y LAFT ⁴ . | Asegurar que todos los proveedores, tanto personas naturales como jurídicas, presenten su declaración jurada de conocimiento del proveedor al cierre del año 2023. | 514 proveedores cumplieron con la presentación de su declaración jurada de conocimiento del proveedor en el año 2023. |
| Incorporar cláusulas contractuales anticorrupción para los socios de negocio en sus contratos. | Alcanzar el 100 % de cumplimiento en la inclusión de cláusulas de anticorrupción en todos los contratos con proveedores. | Se logró el 100 % de cumplimiento en la inclusión de cláusulas de anticorrupción en los contratos con proveedores. |

Comunicación y formación en ética y anticorrupción

Durante el 2023, tanto los trabajadores como los miembros del Directorio de Danper fueron informados sobre nuestras políticas y procedimientos anticorrupción. Además, participaron en programas formativos sobre ética y anticorrupción, como se detalla a continuación:

| INDICADORES DE COMUNICACIÓN | |
|--|---|
| Número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización | 5 |

³ Personas expuestas políticamente

⁴ Lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

| | |
|--|--------------|
| Porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización | 100 % |
| Número total de empleados informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización | 755 |
| Porcentaje de empleados informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización | 100 % |

| INDICADORES DE FORMACIÓN | |
|--|--------------|
| Número total de miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción | 5 |
| Porcentaje de miembros del órgano de gobierno que hayan recibido formación sobre anticorrupción | 100 % |
| El número total de empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción | 151 |
| Porcentaje de empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción | 20 % |

Riesgos anticorrupción

Para asegurar operaciones transparentes, contamos con una Política Anticorrupción que reúne mecanismos concretos para la detección y comunicación de posibles actos de corrupción. Además, seguimos la norma ISO 31,000 para la gestión de riesgos, incluyendo la mitigación de eventos relacionados con la corrupción, soborno y conflicto de interés. A través de Auditoría Interna, desarrollamos actividades antifraude para prevenir, detectar y responder ante fraudes o conductas irregulares.

Implementamos varios canales de comunicación para que cualquier persona pueda alertar sobre hechos que contravengan nuestras políticas y valores. Realizamos análisis de riesgos, los cuales están contemplados en la matriz AMFE (Análisis Modal de Fallos y Efectos), de acuerdo con el procedimiento de identificación de peligros y evaluación de riesgos. Además, aplicamos el marco COSO⁵ para identificar, valorar y tratar riesgos.



El **100 %** de nuestras operaciones han sido evaluadas respecto a los **riesgos relacionados con la corrupción**.

Hemos identificado un total de 216 riesgos. Algunos de los más significativos son los siguientes:

- Descuadre de inventarios
- Robo sistemático de materiales
- Uso indebido de los activos de la empresa
- Favorecimiento y/o direccionamiento a proveedores
- Manipulación de la información
- Venta indebida de sub-productos de materia prima
- Fuga de información

⁵ COSO, que se refiere al "Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission", es un marco para la gestión de riesgos empresariales, control interno y fraude, diseñado para mejorar el rendimiento organizacional y la gobernanza en un entorno empresarial.

Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

Hemos implementado diversos canales de comunicación para reportar irregularidades y asegurar operaciones transparentes. Estos mecanismos están diseñados para garantizar la confidencialidad, el anonimato y la imparcialidad del proceso de investigación, promoviendo un entorno seguro para que los trabajadores y otros grupos de interés puedan plantear sus inquietudes.

Disponemos de varios canales de comunicación para la atención de quejas, reclamos y denuncias, incluyendo:

- **Verbal:** Interacción directa con asistentes sociales, personal de seguridad patrimonial y auditoría interna.
- **Buzones Físicos:** Ubicados en las instalaciones de la empresa.
- **Línea Ética:** Un número de WhatsApp administrado por el área de control interno.
- **Línea de Comunicación Anónima:** Disponible a través de la página web de Danper o mediante el correo electrónico transparencia@danper.com.

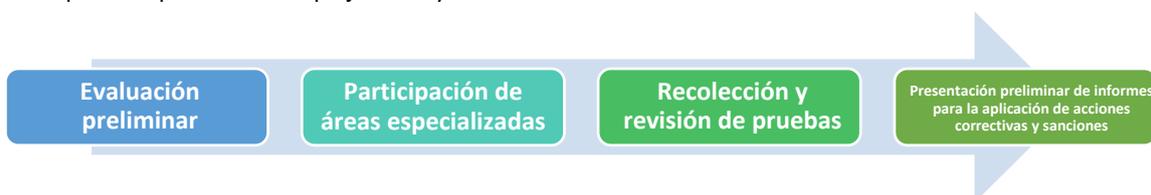
Nuestros trabajadores también pueden dirigir cualquier duda o consulta a su jefatura inmediata o a la Gerencia Corporativa de Auditoría Interna. Adicionalmente, tenemos buzones de sugerencias y una línea ética para recibir ideas, sugerencias, quejas y reclamos, que pueden presentarse de forma anónima y se revisan y atienden en un plazo predeterminado. Los trabajadores tienen comunicación directa con sus gerencias, la Gerencia Corporativa de Auditoría Interna y, si es necesario, con la Gerencia General.

Estos mecanismos, junto con nuestra política anticorrupción, reúnen procedimientos concretos para la detección y comunicación de posibles actos de corrupción. Así, aseguramos que todas las inquietudes y denuncias se tratarán adecuadamente, fortaleciendo nuestra cultura de ética y transparencia.

Procesos para remediar los impactos negativos

Cada Gerencia Central y/o Corporativa es responsable de implementar acciones correctivas inmediatas y a mediano y largo plazo para asegurar el adecuado funcionamiento de los procesos. Estas acciones son monitoreadas por las áreas de control para garantizar el cumplimiento de los plazos establecidos.

Nuestro proceso para atender quejas incluye:



Cumplimiento normativo

Realizamos una revisión constante de las regulaciones del sector a través de nuestro equipo legal. El cumplimiento de las normativas legales es política de la compañía, por lo que operamos con todas las licencias necesarias y las mantenemos vigentes. Además, contamos con alertas legales diarias proporcionadas por nuestros asesores externos, lo que nos permite mantener actualizadas nuestras matrices normativas y comunicar de manera oportuna cualquier cambio relevante. Por ende, durante el 2023, **no se presentaron casos de incumplimientos de la legislación o las normativas** que hayan derivado en multas o en sanciones monetarias significativas.

2.3. Diálogo con grupos de interés

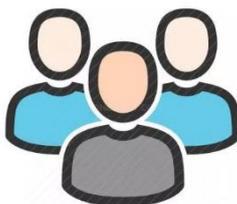
[GRI 2-29]

Nuestros grupos de interés están conformados por todas aquellas organizaciones, grupos o individuos que pueden afectar o ser afectados por las operaciones y actividades que ejecutamos para el logro de nuestros objetivos. A continuación, detallamos nuestros grupos de interés, así como los medios y espacios de comunicación con cada uno de ellos:



Accionistas

Comunicación directa por parte de Gerencia General y el Consejo Directivo en la Junta de Accionistas.



Clientes

Comunicación directa con la gerencia de ventas de Fresco y Congelado y con la gerencia de Conservas.



Trabajadores

Comunicaciones generales y específicas a través de la Gerencia de Gestión de Capital Humano.



Proveedores / Contratistas

Relación directa con la Gerencia Central de Logística (compra de materiales, equipos e insumos) y con la Gerencia de Desarrollo Agrícola (compra de materia prima - frutas y hortalizas).



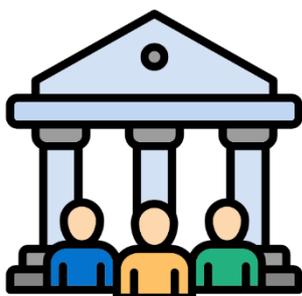
Comunidad

Relacionamiento a través de la Subgerencia de Sostenibilidad y Relacionamiento Comunitario con las comunidades claves del entorno inmediato de las operaciones agrícolas e industriales de la compañía.



Sociedad Civil

Relacionamiento con Gerencia General y Gerencia de administración para temas gremiales o de interés nacional o ciudadano.



Gobierno

Relacionamiento directo a partir de gerencias relacionadas con la gestión agrícola, industrial, ambiental, laboral y tributaria. Relacionamiento con Gerencia General y Gerencia de administración para asuntos varios.



Entidades financieras

Comunicación y gestión a cargo de la Gerencia Central de Finanzas.

Nos comprometemos a responder a las expectativas legítimas de estos grupos de interés mediante políticas y acciones claras, formales y debidamente comunicadas. Respetamos estrictamente el cumplimiento de compromisos, protocolos y procedimientos legales establecidos. Nuestros programas sociales, proyectos de inversión y servicios de apoyo a las comunidades se desarrollan incorporando los intereses reales de los grupos de interés involucrados.

Ejercitamos la transparencia, entendida como responsabilidad y rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés, adaptándonos a la naturaleza de cada uno. Este compromiso con la transparencia se manifiesta en la realización y difusión de nuestro Reporte de Sostenibilidad anual. Además, nuestros grupos de interés participan directamente en la identificación y evaluación de impactos ASG derivados de las operaciones de Danper, siendo parte activa de los procesos de análisis de materialidad.



En el proceso de doble materialidad conducido para actualizar este reporte, se consultó a **51 personas** de **7 grupos de interés**.

2.4. Gestión financiera y generación de valor

[GRI 3-3] [GRI 201-1]

Enfoque de gestión

En Danper, vinculamos nuestro crecimiento económico directamente con el progreso de nuestros trabajadores, sus familias, las comunidades y nuestra cadena de valor. Basamos nuestra gestión en la creación de valor compartido mediante tres pilares: salud, educación y equidad de género, que responden a la realidad de nuestros miles de trabajadores provenientes de zonas rurales y urbanas vulnerables.

Buscamos, en ese sentido, fomentar un modelo de negocio sostenible que se adapte al entorno dinámico, contexto geopolítico y los desafíos actuales, asegurando la rentabilidad y obteniendo los mejores resultados mediante decisiones estratégicas que consideren los intereses de todos los grupos involucrados.

Cabe señalar que, en el ámbito financiero, nuestro principal grupo de interés son las entidades financieras. Estas instituciones son fundamentales para el desempeño económico y la continuidad del negocio, ya que proporcionan el financiamiento necesario para nuestras necesidades de capital de trabajo. Su apoyo es crucial para el crecimiento de Danper, permitiendo financiar inversiones agrícolas, industriales y otros proyectos estratégicos.

Políticas y gobernanza

Nuestro desempeño económico está gestionado en equilibrio con la [Política del Sistema Integrado de Gestión \(SIG\)](#) y con el cumplimiento de nuestros valores a través del Código de Conducta.

Además, contamos con políticas estratégicas para establecer direcciones claras y objetivos específicos a corto, mediano y largo plazo, con el fin de garantizar que todas las decisiones corporativas estén alineadas con nuestro modelo de gestión, el cual se centra en la creación de valor compartido. Estas políticas abarcan aspectos financieros críticos, como la gestión de la exposición a fluctuaciones cambiarias (USD/PEN, EUR/USD) y la volatilidad de las tasas de interés, así como la evaluación crediticia rigurosa de proveedores y clientes para reducir el riesgo de incumplimiento. Específicamente, nuestras políticas se enfocan en:

- Gestión de Riesgo: Implementamos procedimientos robustos para mitigar riesgos asociados al crédito, liquidez y mercado.

- Optimización de la Necesidad Operativa de Fondos: Nos esforzamos por mantener un nivel de endeudamiento que minimice los costos financieros y garantice el cumplimiento de nuestros compromisos y covenants financieros.

Compromisos y objetivos de gestión

Contamos con los siguientes compromisos referidos al desempeño económico:

- Mantener una tasa de crecimiento compuesto anual de ventas no menor al 10 % hasta 2028.
- Incrementar la productividad del recurso humano.
- Incrementar la productividad con tecnología.
- Promover la investigación, desarrollo e innovación.
- Implementar herramientas de gestión y automatización de la información.
- Diversificar mercados, procesos y productos.
- Mitigar los riesgos a los que está expuesto el negocio.

Estos compromisos se aterrizaron en seis áreas de enfoque, para las cuales planteamos objetivos.

| ÁREA DE ENFOQUE | OBJETIVOS |
|---|--|
| Rentabilidad | <ul style="list-style-type: none"> • Incrementar el valor económico de la compañía. Los indicadores clave de medición son la utilidad neta y el Retorno sobre el Capital Empleado (ROCE). |
| Agilidad organizacional | <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar el despliegue de la estrategia de cada cultivo en la operación. • Desarrollar capacidades alineadas a la transformación de procesos. • Definir las bases para una gestión eficiente de la información. • Asegurar la medición continua del valor de todas las iniciativas para mejorar los resultados. |
| Experiencia y desempeño del capital humano | <ul style="list-style-type: none"> • Incrementar el desempeño de los trabajadores y mejorar su satisfacción. |
| Innovación | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar y/o generar nuevos productos sostenibles. • Resolver problemas de alto impacto en la organización. • Desarrollar y/o generar nuevas líneas o modelos de negocio. |
| Sostenibilidad y gobernanza | <ul style="list-style-type: none"> • Optimizar la gestión de los componentes ambientales. • Incrementar la contribución de Danper al progreso de los trabajadores y las comunidades. • Garantizar el cumplimiento de altos estándares de buenas prácticas de gobierno corporativo en nuestro modelo de negocio. |
| Satisfacción del cliente estratégico | <ul style="list-style-type: none"> • Incrementar el nivel de satisfacción de los clientes estratégicos. |

Avances y resultados en el 2023

El 2023 fue un año desafiante para la compañía. Las temperaturas más altas registradas (+4 - 5 °C) debido al evento extraordinario del Fenómeno de El Niño afectaron los rendimientos de nuestros cultivos de espárrago, alcachofa, pimiento y arándano, así como los de nuestros proveedores de materia prima (espárrago, alcachofa y mango). Los cultivos más perjudicados fueron el espárrago y el arándano, que experimentaron una disminución de kilos de productos exportados en comparación con el año anterior.

A pesar de estos desafíos, logramos importantes avances:

- **Crecimiento en ventas:** Las ventas de la compañía tuvieron un crecimiento compuesto anual del 6 % en los últimos cinco años.

- **Automatización y mecanización:** Continuamos automatizando y mecanizando nuestros procesos de producción, lo que resultó en un incremento de la productividad en nuestras diversas líneas de negocio.
- **Optimización de mano de obra:**
 - **Programa "Maestro":** Formamos grupos de trabajo liderados por un experto en una actividad específica, cuyo objetivo es entrenar a su grupo para mejorar su rendimiento. Tanto el líder como su equipo son recompensados con un bono de productividad.
 - **Programa "ABC":** Maximiza la cantidad de personal con alto nivel de productividad en función de las velocidades estándares de trabajo.
- **Gestión Financiera:** Ejecutamos contratos de instrumentos financieros derivados, como forwards, para asegurar nuestra rentabilidad y reducir la exposición a la volatilidad del tipo de cambio.
- **Relaciones con Agricultores:** Gracias a nuestro vínculo con los agricultores de nuestras zonas de influencia, seguimos construyendo y fortaleciendo relaciones que nos permiten avanzar en nuestro plan de crecimiento ampliando nuestra estrategia de integración vertical, lo que implica crecer con el acopio de materia prima.

Gracias a todos nuestros esfuerzos, el valor económico creado por Danper ascendió a USD 256 millones, mientras que el valor económico distribuido alcanzó los USD 255.2 millones.

| COMPONENTE | USD | S/ |
|---|--------------------|--------------------|
| Valor económico directo creado (VEC) | 256,057,000 | 948,691,185 |
| a) Ingresos netos | 255,959,000 | 948,328,095 |
| b) Ingresos financieros | 98,000 | 363,090 |
| c) Venta de activos | 0 | 0 |
| Valor económico distribuido (VED) | 255,176,186 | 945,427,768 |
| d) Costos operativos | 157,994,000 | 585,367,770 |
| e) Sueldos y beneficios sociales para los empleados | 72,653,000 | 269,179,365 |
| f) Pagos a proveedores de fondos | 20,703,000 | 76,704,615 |
| g) Pagos a gobierno (tributos) | 3,734,000 | 13,834,470 |
| h) Inversiones en la comunidad | 92,186 | 341,548 |
| Valor económico retenido (VER) | 880,814 | 3,263,417 |

Hito del área: Créditos sostenibles con Rabobank

En junio de 2023, suscribimos un crédito sostenible con Rabobank, un banco holandés líder en sostenibilidad. Este acuerdo refuerza nuestro compromiso con el modelo de gestión basado en la creación de Valor Compartido, donde los aspectos económicos, sociales y ambientales se integran de manera armónica.

Indicadores clave en materia de sostenibilidad:

- **Equidad de género:** Nos comprometemos a incrementar la participación de mujeres en cargos de liderazgo, con el objetivo de alcanzar la paridad de género.
- **Educación:** Continuamos cerrando brechas educativas, brindando a nuestros trabajadores y sus familias acceso a programas de formación que fortalezcan su desarrollo.
- **Salud materna:** Promovemos una maternidad saludable y segura para nuestras trabajadoras mediante controles prenatales en centros de salud dentro de nuestras instalaciones.
- **Reutilización de residuos sólidos:** Integramos principios de economía circular en nuestros principales procesos productivos, priorizando la reutilización de materiales y la reducción de desperdicios.

Este crédito no solo refuerza nuestra competitividad, sino que refleja nuestro compromiso firme con un crecimiento sostenible que pone en primer lugar el bienestar de nuestros trabajadores y comunidades, así como la protección del medio ambiente. Alineamos nuestras acciones con las demandas sociales y ambientales de los mercados globales, cumpliendo con las expectativas de nuestros grupos de interés.

3. Contribución a la sociedad y respeto a los derechos humanos

3.1. Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales

[GRI 3-3] [GRI 13.12.1] [GRI 413-1] [GRI 413-2] [GRI 13.13.1] [GRI 13.13.2] [GRI 13.13.3]

Enfoque de gestión

Nuestra relación con las comunidades de influencia se basa en la confianza y el respeto mutuo, lo que nos abre oportunidades significativas para el desarrollo comunitario. Como parte de nuestro modelo de Valor Compartido, comprender la realidad de miles de trabajadores, sus familias y las comunidades en nuestra zona de influencia y los pequeños agricultores en la cadena de valor ha sido clave para implementar programas que mejoren su calidad de vida, incrementen su productividad al mismo tiempo que la competitividad de la empresa.



Frente a la realidad de lo más de 10,000 trabajadores quienes provienen de zonas rurales y urbanas en situación de vulnerabilidad, sin acceso a servicios básicos de desarrollo humano, hemos decidido ejecutar programas sólidos y efectivos al interior de la empresa con alto impacto en el desarrollo de nuestra gente, trabajando en tres principales ejes: Salud, Educación y Equidad de género.

A través de la generación de empleo digno, el respeto a los derechos humanos y laborales, el cuidado de la salud y bienestar, la capacitación y educación integral, y la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades, buscamos empoderar a las personas para que enfrenten la vida con dignidad y se conviertan en agentes de cambio para nuestra organización y el país. De esta manera nos comprometemos a ser un vehículo de desarrollo para nuestro capital humano, sus familias y las comunidades.

Tras su medición, en 2022, integramos la medición del índice de pobreza multidimensional (IPM), indicador internacional que nos permite identificar las múltiples carencias que enfrentan nuestros trabajadores y sus familiares directos en salud, educación, condición de vivienda y calidad de empleo, utilizamos esta información para fortalecer nuestras iniciativas de Valor Compartido.



Consolidamos nuestro **Programa de Maternidad** con una alianza con el Hospital de EsSalud Moche, que avala los controles realizados a trabajadoras gestantes en nuestros centros médicos.



Ampliamos el **acceso a la educación** para los familiares de nuestros trabajadores.



Redujimos la **brecha salarial de género** a 2.9 % y desarrollamos el libro "**Mujeres que inspiran: florecen ante la adversidad**", destacando historias de vida de mujeres en nuestra organización.

Políticas y compromisos

Aseguramos nuestro compromiso con el desarrollo comunitario a través de políticas cuidadosamente diseñadas para promover el bienestar de nuestros grupos de interés. Además de nuestra Política de Sistema Integrado de Gestión, que establece un marco de referencia para todos nuestros compromisos, destacamos las siguientes políticas principales relacionadas con este tema:

- **Autodeclaración de Buenas Prácticas Sociales del Sistema de Gestión de RSE:** Preserva los derechos humanos y laborales de las personas.
- **Código de Conducta y Ética:** Proporciona una guía de conducta para asegurar que todos los grupos de interés conozcan las buenas prácticas y lo que no está permitido.
- **Política de Prevención de Fraude y Corrupción:** Establece lineamientos para evitar la corrupción en la gestión de Danper.

Las políticas se comunican a través de los canales de comunicación internos y están disponibles en nuestra página web, garantizando que todos los miembros de la organización y otros grupos de interés tengan acceso a ellas y comprendan su importancia y aplicación.

Objetivos e indicadores de medición

| OBJETIVO | INDICADORES DE MEDICIÓN |
|--|--|
| <p>1. Cuidamos de la salud de nuestros trabajadores y sus familias a través de la atención gratuita en nuestra red de centros médicos</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Atenciones ambulatorias en el Centro de Salud Danper derivadas a establecimientos de salud de mayor complejidad • Gestantes atendidas que cumplen con sus 8 controles prenatales captadas en el primer trimestre de embarazo • Ecografías realizadas • Consultas nutricionales • Atenciones osteomusculares • Controles pediátricos • Vacunaciones • Atenciones de salud en campañas en nuestras comunidades |
| <p>2. Impulsar el desarrollo de nuestros trabajadores, incrementando su productividad y al mismo tiempo elevando la competitividad de nuestra empresa.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de trabajadores que terminaron sus estudios escolares dentro de nuestras instalaciones • Cantidad de trabajadores que mejoraron su rendimiento y accediendo a oportunidades de desarrollo • Porcentaje de trabajadores promovidos como personal de alto rendimiento • Ingresos de trabajadores Danper con educación secundaria completa sobre ingresos de trabajadores sin una educación secundaria completa • Cantidad de niños y niñas de nuestras comunidades beneficiadas por nuestros programas educativos • Cantidad de docentes de las escuelas de nuestras comunidades de influencia capacitados |
| <p>3. Garantizar un ambiente de trabajo seguro y equitativo que impacta en el autoestima, valoración y productividad de nuestros trabajadores lo cual redundará en el desempeño de la empresa.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de mujeres trabajadores madres de familias sobre cantidad de mujeres trabajadoras como único sustento en su familia • Mujeres y varones trabajadores sensibilizados en equidad de género • Brecha salarial Danper vs Brecha salarial en Perú |

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Adolescentes de colegios de nuestra zona de influencia son voceros activos a favor de la equidad de género |
| <p>4. Contribuir con el desarrollo de capacidades de líderes de ollas comunes para que sean promotoras de educación alimentaria en las comunidades de influencia de Danper.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de familias capacitadas en alimentación saludable • Toneladas de productos donados |

Ejes de acción, programas y resultados

Nuestra gestión social se basa en tres ejes de impacto:



Contamos con programas corporativos implementados en nuestras distintas sedes. A continuación, presentamos las iniciativas desarrolladas en el 2023 y sus resultados de gestión:

1. Salud

| PROGRAMA | OPERACIÓN | OBJETIVO | LOGROS EN EL 2023 |
|-------------------------|---|--|--|
| Centro de Salud Danper* | Danper (Piura, Lambayeque, La Libertad, | Proveer servicios de salud gratuitos para trabajadores y sus | <ul style="list-style-type: none"> • 121,795 atenciones ambulatorias (solo 2 % derivadas a mayor complejidad) |

| | | | |
|-------------------------------|---|---|---|
| | Lima, Ica y Arequipa) | familias, incluyendo programas exclusivos para mujeres con especialistas en diversas áreas médicas. | <ul style="list-style-type: none"> • 136 gestantes atendidas • 1,268 ecografías realizadas • 1,576 atenciones nutricionales • 4,896 atenciones en terapia física • Alianza con el Hospital Essalud I de Moche para validar las citas prenatales que reciben las trabajadoras en Danper |
| Mamás que dejan huella | Danper (Piura, Lambayeque, La Libertad, Lima, Ica y Arequipa) | Velar por nuestras trabajadoras gestantes brindando una atención prenatal de calidad y personalizada para reducir posibles riesgos derivados durante su embarazo y el nacimiento de sus bebés | <ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento de “Empresas que Transforman” de RPP • Convenio con el hospital Essalud I de MOCHE que valida la atención prenatal en Danper • 136 gestantes atendidas • 109 cunas entregadas |

*Por el ciclón Yaku se desarrollaron siete campañas de salud para la atención de la emergencia en nuestras comunidades de intervención directa.



2. Educación

| PROGRAMA | OPERACIÓN | OBJETIVO | LOGROS EN EL 2023 |
|----------------|---|---|---|
| CEBA | Danper (Piura, Lambayeque, La Libertad, Lima, Ica y Arequipa) | Facilitar la culminación de estudios escolares en los trabajadores y sus familias, incrementando su productividad y autoestima, en alianza con el Ministerio de Educación | <ul style="list-style-type: none"> • 579 trabajadores y familiares volvieron a estudiar en 2023 • 340 graduados al 2023 • 1,000 trabajadores de empresas que forman parte del gremio AGAP y Es Hoy inscritos en la escuela • Se compartió metodología con “EsHoy” (Movimiento de líderes empresariales) |
| Predica | Danper (Piura, Lambayeque, La Libertad, Lima, Ica y Arequipa) | Desarrollar competencias, destrezas y habilidades técnicas en trabajadores de zonas rurales y urbanas | <ul style="list-style-type: none"> • 27 escuelas técnicas con diversas especialidades (Proyecciones MMPP, Riego y Fertilización, Fitosanitario, etc.) |

| | | | |
|------------------|--|---|--|
| | | en situación de vulnerabilidad. | |
| Educación | Distrito de Laredo (Centro Poblado Conache y Centro Poblado Santo Domingo) | Reducir las brechas de acceso a la educación de calidad en la zona de influencia de Danper. | <ul style="list-style-type: none"> • 647 estudiantes beneficiados con plataforma virtual Uayki • 38 docentes capacitados en educación positiva • 50 niños aprendieron sobre STEAM |



3. Equidad de género

| PROGRAMA | OPERACIÓN | OBJETIVO | LOGROS EN EL 2023 |
|-----------------|--|--|---|
| Victoria | Piura, Lambayeque, La Libertad, Lima, Ica y Arequipa | Garantizar un ambiente de trabajo seguro y equitativo, formando a trabajadores y escolares como agentes de cambio contra la discriminación y violencia hacia la mujer. | <ul style="list-style-type: none"> • 5,600 trabajadores sensibilizados en equidad de género • 100% de líderes capacitados en prevención de hostigamiento sexual • 2,200 jóvenes y adolescentes se convirtieron en agentes de cambio en escuelas en la zona de influencia COAR La Libertad, I.E José Olaya, I.E Francisco Bolognesi y el Instituto Superior Tecnológico El Carmen en Pedregal al 2023 • 4,000 horas de sensibilización a comunidad sobre equidad de género • Recertificación por tercera vez consecutiva en EDGE • Creación del Comité de diversidad, inclusión y equidad de género • Lanzamiento del libro "Mujeres que inspiran: florecen ante la adversidad" • Auspiciador del equipo de fútbol femenino Mannucci |



Los grupos de interés, como los clientes y las entidades bancarias, juegan un papel crucial en el cofinanciamiento de programas sociales enfocados en los ejes de salud, educación y equidad de género. Este cofinanciamiento se realiza a través de convenios específicos firmados con Danper Sembrando Futuro, una asociación sin fines de lucro dedicada a mejorar la calidad de vida de los trabajadores y las comunidades. Además, en colaboración con las entidades bancarias, se desarrollan asesorías técnicas que amplían el alcance y el impacto positivo de nuestras iniciativas.

Gestión de impactos significativos sobre las comunidades locales

Como parte de nuestras buenas prácticas, identificamos los impactos más significativos potenciales y reales relacionados a nuestras operaciones sobre las comunidades locales y aplicamos medidas de control.

| OPERACIÓN | LUGAR | COMUNIDAD | IMPACTOS | MEDIDAS DE CONTROL |
|---------------------------------------|--|------------------------------------|--|---|
| Agrícola - Fundo Compositan - VIRU | Centro Poblado de Huancaquito Alto - provincia de Viru - LA LIBERTAD | Centro poblado de Huancaquito Alto | Impactos reales y potenciales negativos relacionados con el transporte de trabajadores y carga de insumos hacia las comunidades cercanas a nuestras operaciones. | Implementamos medidas de control rigurosas para minimizar el ruido y la congestión del tráfico, así como para garantizar que el transporte de carga de insumos se realice de manera segura y eficiente. |
| Danper Agrícola La Venturosa - Chépén | Centro Poblado de Santa Victoria - Chépén | Centro Poblado de Santa Victoria | Impactos reales negativos generados por el Ciclón Yaku en | Implementamos la reparación del camino de acceso al centro poblado y |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | 2023, relacionados con daños en los caminos de acceso a la comunidad y el impedimento de los profesores de escuela para llegar a dictar clases en el centro poblado. | gestionamos la movilidad para que los profesores de la escuela llegaran a dictar clases a los estudiantes de la escuela primaria de manera segura. |
|--|--|--|--|

3.2. Impactos económicos indirectos y proyectos de infraestructura

[GRI 203-1] [GRI 203-2]

Enfoque de gestión

En 2023, realizamos diversas contribuciones a municipalidades y comunidades locales para apoyar el desarrollo y mejorar la infraestructura.

Entre las iniciativas destacadas se encuentran la entrega de **contenedores de basura a la Municipalidad Provincial de Trujillo** y una **hidrolavadora a la Municipalidad Distrital de Moche**.

Además, construimos el techado de un comedor popular en Alto Moche y entregamos alimentos en conserva directamente a las comunidades locales y a través del Banco de Alimentos (BAP). Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la gestión socioambiental en las comunidades cercanas a nuestras operaciones y en aquellas de donde provienen muchos de nuestros trabajadores.



Por otro lado, nuestro impacto positivo más significativo es la generación de empleo digno, lo cual no solo mejora la calidad de vida de los trabajadores, sino que también dinamiza la economía local. Cumplimos con los más altos estándares de calidad y seguridad en la producción y comercialización de nuestros productos, lo que nos permite acceder a mercados internacionales y aumentar nuestras exportaciones. Esto genera un impacto

económico indirecto al contribuir al crecimiento del sector agroexportador y al fortalecimiento de la economía nacional. Asimismo, estamos comprometidos con fomentar la agricultura sostenible y el desarrollo de cadenas productivas responsables, apoyando a los pequeños agricultores al integrarlos en nuestra cadena de valor de alcance mundial, alineada con los más altos estándares internacionales de sostenibilidad.

Para minimizar los impactos negativos, como el transporte de trabajadores y carga, realizamos un mapeo exhaustivo de rutas y aplicamos medidas rigurosas de control para reducir el ruido y la congestión, garantizando un transporte seguro y eficiente. Todas las inversiones y aportes se canalizaron directamente a las comunidades, municipios o entidades receptoras, sin acuerdos comerciales intermediarios. De esta manera, aseguramos que nuestros esfuerzos tengan un impacto directo y positivo en las comunidades donde operamos, promoviendo un desarrollo económico sostenible y responsable.

Proyectos de inversión en infraestructura

| NOMBRE DEL PROYECTO | INVERSIÓN (USD) | ESTADO DEL PROYECTO | COMENTARIOS ADICIONALES |
|---|-----------------|---------------------|---|
| Techado de Comedor Popular en Miramar - Alto Moche | 1,200 | Finalizado | Se reemplazó el techo del comedor popular por un techo completamente nuevo de calamina, mejorando la infraestructura que presta servicio a las personas que asisten a los comedores populares gestionados por la alcaldía de Miramar. |
| Reparación de camino de acceso a poblado de Santa Victoria -CHEPEN. | 2,000 | Finalizado | Reparación de vía de acceso a centro poblado de Miramar - Alto Moche - Trujillo. |

Impactos económicos indirectos

En un país como Perú, donde el 29 % de la población está afectada por la pobreza, en Danper hemos enfocado esfuerzos en proporcionar empleo digno a miles de trabajadores. Esto no solo incluye salario y prestaciones de salud obligatorias, sino también condiciones laborales que protegen los derechos humanos y laborales conforme a la certificación SA 8000, sujetas a auditorías externas internacionales.

Nuestros impactos económicos indirectos más significativos son los siguientes:

- **Generación de empleo digno**
Impactamos positivamente en las comunidades a través de la generación de empleo, tanto en áreas cercanas a las operaciones como en distritos alejados con altos índices de reclutamiento para actividades agrícolas e industriales.
- **Agricultura sostenible y desarrollo de cadenas productivas**
Fortalecemos a pequeños agricultores integrándolos a nuestra cadena de valor global, que cumple con estándares internacionales de sostenibilidad. A través de la formalización, capacitación, asistencia técnica y seguridad financiera, aseguramos la calidad de nuestra materia prima, mejorando la calidad de vida de estos agricultores.
- **Beneficios a pequeños agricultores**
A través de nuestros programas de desarrollo, brindamos:
 - Asistencia técnica en buenas prácticas agrícolas, costos, producción, manejo integrado de plagas y uso de productos permitidos.
 - Financiamiento y provisión de insumos bajo contratos de mediano y largo plazo.
 - Formación en derechos humanos y laborales según la norma SA 8000, con seguimiento a compromisos asumidos.
 - Abastecimiento de semillas de calidad garantizada, adecuadas para cada región.

Adicionalmente, generamos impactos económicos indirectos en el contexto de la agroindustria de exportación, cumpliendo estrictamente con parámetros de inocuidad y calidad de frutas y hortalizas, gestión eficiente de impactos ambientales y normas de protección de derechos humanos y laborales. Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) asegura la gestión eficiente de certificaciones y normas de sostenibilidad.

Derechos sobre la tierra

En Danper, tenemos un firme compromiso con el respeto de los derechos consuetudinarios y el acceso a los recursos naturales de las comunidades adyacentes a nuestras operaciones. Nos aseguramos de cumplir con todos los compromisos de inversión estipulados en los contratos de compra que hemos realizado, lo cual demuestra nuestra responsabilidad y seriedad en el cumplimiento de nuestros acuerdos. Esto refuerza la confianza que nuestros socios depositan en nosotros y asegura que nuestras operaciones se desarrollen de manera ética y responsable.

Para implementar el respeto a los derechos sobre la tierra y los recursos naturales con nuestros proveedores, nos aseguramos de que nuestras prácticas y políticas se extiendan a toda nuestra cadena de suministro. Seleccionamos cuidadosamente la ubicación de nuestras operaciones para evitar comprometer recursos naturales importantes y respetar los derechos informales de tenencia de las comunidades locales. Gracias a estas prácticas, no hemos tenido ninguna vulneración de derechos sobre la tierra ni los recursos naturales en nuestras operaciones.

La adquisición de nuestros fundos agrícolas se ha realizado a través de la compra directa de proyectos de irrigación como Chavimochic, Jequetepeque Zaña y Olmos, siempre respetando la normativa legal correspondiente y los procesos de compra y licitaciones establecidos. Todas las tierras se adquirieron directamente a estos proyectos, lo que evitó conflictos con comunidades rurales o pueblos originarios y aseguró que no se queden los defensores de derechos humanos.

- En ningún fundo en el cual DANPER es propietaria hay conflictos reales o potenciales que podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales.
- No se han afectado derechos sobre la tierra y recursos naturales de ninguna comunidad o derechos consuetudinarios, colectivos o informales de tenencia.

3.3. Desarrollo de cadenas productivas

[GRI 3-3] [GRI 2-6] [GRI 204-1] [GRI 414-1] [GRI 414-2] [GRI 308-1] [GRI 308-2] [SASB FB-AG-430] [SASB FB-FP-440]

Enfoque de gestión

Nuestra cadena de suministro la componen pequeños agricultores locales y proveedores de primer nivel que nos abastecen de materias primas agrícolas esenciales para nuestras operaciones, siendo en total 2,324. Valoramos la diversidad y la calidad de nuestros proveedores como pilares fundamentales para garantizar la sostenibilidad y la seguridad en el suministro.

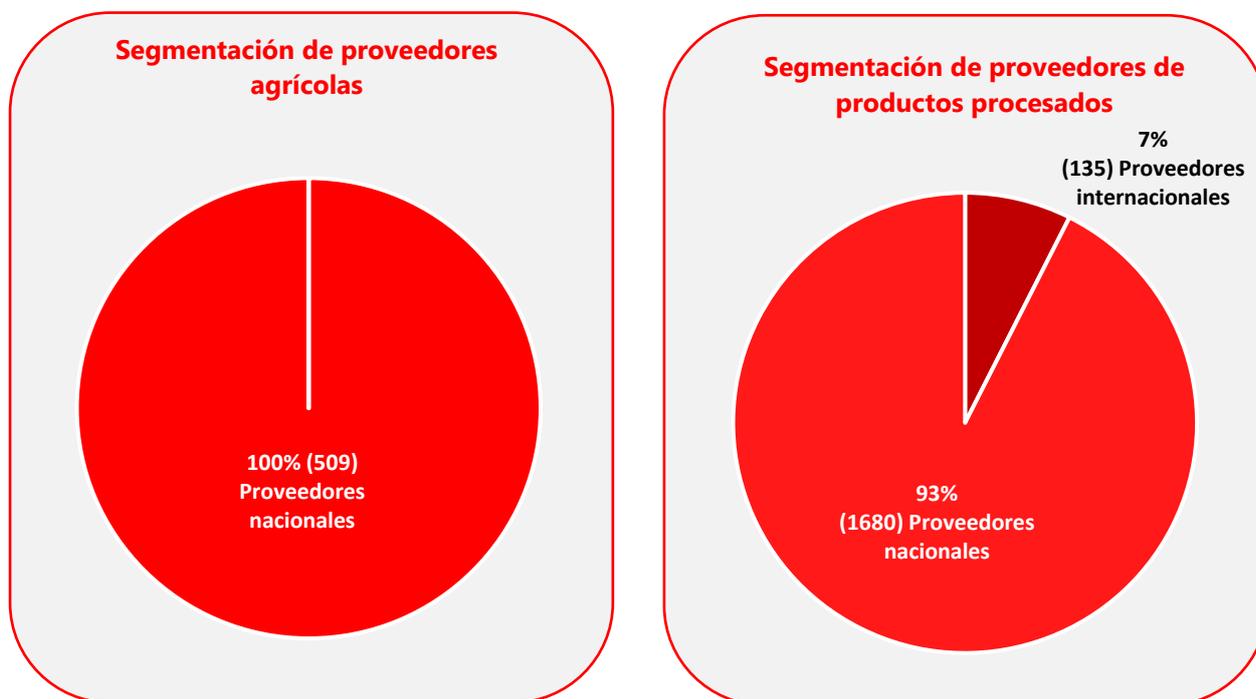
El enfoque de abastecimiento se basa en los siguientes pilares:

1. **Abastecimiento responsable:** Alianza estratégica con agricultores, inocuidad alimentaria, buenas prácticas agrícolas, cumplimiento de normas nacionales y certificaciones nacionales e internacionales.
2. **Eficiencia operativa:** Planificación estratégica y tecnología avanzada.
3. **Sostenibilidad ambiental:** Manejo responsable del agua y conservación de la biodiversidad.
4. **Compromiso social:** Condiciones laborales justas.

Generamos valor en nuestra cadena productiva gracias a los vínculos que tenemos con nuestros proveedores. La gestión en nuestra cadena de suministro involucra macro procesos de compras y abastecimiento para la producción agrícola e industrial, asegurando la competitividad en aspectos como: precio, calidad, experiencia

en el rubro, tiempo de atención, disponibilidad, condiciones comerciales, garantías, políticas de seguridad y medioambiente, entre otros.

La distribución por zona geográfica de nuestros proveedores es la siguiente:



Los proveedores de suministros generales representan el mayor porcentaje en la categoría de productos procesados. Estos proveedores abarcan una amplia gama de categorías esenciales para el funcionamiento eficiente de nuestras plantas de procesamiento. Entre los suministros generales se incluyen materiales como envases, embalajes, equipos de mantenimiento y otros insumos necesarios para la producción diaria.

Políticas y compromisos

Nuestro enfoque está fundamentado en políticas claras y directrices que guían la selección y evaluación de proveedores. Estos lineamientos incluyen criterios estrictos en términos ambientales y sociales, los cuales son aplicados de manera consistente y transparente en todas nuestras operaciones.

| POLÍTICAS Y COMPROMISOS | ALCANCE | FINALIDAD | FECHA DE APROBACIÓN |
|--|--|--|---------------------|
| Procedimiento de selección de proveedores de materia prima | Área de Calidad Agrícola, Área de Extensión Agrícola | Asegurar una adecuada selección de proveedores de materia prima que permita adquirir una materia prima inocua y de buena calidad. | Diciembre, 2021 |
| Procedimiento de contratación | Área Legal, Área de Extensión Agrícola | Lograr acuerdos contractuales que permitan la adquisición oportuna de materia prima con las especificaciones requeridas por Danper Trujillo y que además la protejan en caso de alguna eventualidad. | Diciembre, 2021 |
| Procedimiento de compra de materia prima | Área de Extensión Agrícola, Área de | Asegurar volumen requerido, precio, calidad e inocuidad de la materia prima, cumpliendo las normas y | Diciembre, 2021 |

| | | | |
|---|---|---|-------------|
| | rentabilidad, Área de administración. | especificaciones técnicas establecidas en el contrato de compra - venta. | |
| Procedimiento de conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos vivos en relación con nuestros proveedores de materia prima | Área Calidad Agrícola, Área de Extensión Agrícola | Asegurar el cumplimiento por parte de los proveedores de materia prima de los controles establecidos, para que su servicio no genere afectaciones a la conservación de la Biodiversidad y gestión sostenible de los recursos vivos. | Abril, 2024 |

Objetivos, indicadores y principales iniciativas

Contamos con los siguientes objetivos e indicadores financieros y de desempeño que nos permiten dar seguimiento a los avances:

| Objetivo e indicadores | Meta | Avances y/o resultados |
|---|------------|------------------------|
| Volumen total del requerimiento del plan de ventas anual (Tn) | 42,906 | 33,140 |
| Volumen de Palta (Tn) | 2,680 | 2,566 |
| Volumen de Alcachofa (Tn) | 25,623 | 21,315 |
| Volumen Espárrago (Tn) | 6,117 | 5,965 |
| Volumen Mango (Tn) | 8,486 | 3,294 |
| Ahorro en gestión de compra (USD) | 7,000,000 | 8,500,000 |
| Nivel de inventario (USD) | 14,560,000 | 14,860,000 |
| Nivel de atención (%) | 85 % | 92 % |
| Inclusión de proveedores WE-Fi (a largo plazo -2027) (%) | 19 % | 11 % |

Para la operación de extensión agrícola, seguimos los siguientes indicadores de control con el objetivo de cumplir con las metas del plan de ventas establecidas por Danper:

- **Alcachofa:** Volumen, calidad, margen de contribución, rendimiento, cumplimiento de presupuesto.
- **Espárrago:** Volumen, calidad, margen de contribución, rendimiento, cumplimiento de presupuesto.
- **Palta:** Volumen, aprovechamiento, margen de contribución, cumplimiento de presupuesto y modelo de compra.
- **Mango:** Volumen, aprovechamiento, margen de contribución, precio y cumplimiento de presupuesto.

Para asegurar que nuestras políticas y procedimientos sean claramente entendidos y seguidos, utilizamos una plataforma virtual de Sistema de Gestión Integrado (SIG). A través de esta plataforma, todos los documentos relevantes, incluyendo políticas, procedimientos y lineamientos, están disponibles para los proveedores. Esto garantiza que todos los socios comerciales tengan acceso constante a la información actualizada y puedan consultarla en cualquier momento.

Además, en el portal de Proveedores, hemos publicado un comunicado oficial que expresa la política de la empresa y los lineamientos en diversos aspectos, incluyendo la sostenibilidad. Este portal actúa como un punto central de información y comunicación, asegurando que los proveedores comprendan nuestras expectativas y estándares desde el inicio de la relación comercial.

Asignación de responsabilidades y compromisos

En los contratos con los proveedores, se establecen claramente los compromisos que ellos asumen al ser parte de nuestra cadena de abastecimiento. Estas responsabilidades están integradas en nuestras estrategias organizacionales y se detallan en procedimientos específicos para asegurar su aplicación efectiva. A continuación, se presentan algunos ejemplos de compromisos tanto de los proveedores como de Danper:

Compromisos del Proveedor:

- **Entrega de materia prima:** El proveedor se compromete a entregar el volumen de materia prima establecido en el contrato, siguiendo las especificaciones técnicas de calidad para su liquidación semanal.
- **Cumplimiento de normativas:** Los proveedores deben cumplir con el Manual de Instrucciones y Buenas Prácticas de Manufactura, especialmente en cultivos como la palta fresca, donde se requiere la implementación de certificaciones sociales y de calidad.
- **Control de plagas:** Los métodos utilizados para el control de plagas deben estar dentro de los umbrales permitidos para la exportación, utilizando únicamente plaguicidas autorizados por entidades como la EPA y USDA APHIS, así como la legislación de la Unión Europea.

Compromisos de Danper:

- **Suministro de materiales:** Danper proporcionará al proveedor las jabas supercosecheras necesarias con el logo de la empresa, y el proveedor se responsabiliza de devolverlas con la entrega de la materia prima.
- **Liquidación y pago:** Danper emitirá la correspondiente liquidación de compra y realizará los pagos semanalmente, dependiendo de la entrega de la documentación requerida.
- **Garantía de compra:** Danper se compromete a comprar el 100 % de la proyección del volumen pactado para productos como la palta y alcachofa.

Desempeño y resultados

En el transcurso de los últimos tres años, hemos mantenido un compromiso sólido con nuestros proveedores agrícolas, asegurando una inversión significativa y constante en este sector. La siguiente tabla presenta un resumen de los valores monetarios y volúmenes de compras realizadas a proveedores locales de materia prima:

| Proveedores de Productos Procesados | | | |
|---|------------|------------|------------|
| Indicador | 2021 | 2022 | 2023 |
| Valor monetario estimado de los pagos realizados a proveedores (en dólares) | 25,495,497 | 24,868,899 | 22,631,722 |
| Volumen de compras realizadas a proveedores (TM) | 34,820,495 | 45,078,298 | 33,084,292 |

Este compromiso con los proveedores agrícolas refleja nuestra dedicación a mantener relaciones comerciales sólidas y sostenibles, asegurando que nuestros procesos productivos se realicen con la mejor materia prima disponible, apoyando al mismo tiempo a los agricultores locales. Continuaremos trabajando estrechamente con nuestros proveedores para fomentar prácticas responsables y promover el bienestar de las comunidades agrícolas con las que colaboramos.

Mientras que, en el sector de productos procesados, hemos trabajado con una amplia gama de proveedores nacionales que nos han proporcionado los insumos necesarios para mantener nuestras operaciones. La siguiente tabla presenta un resumen de los valores monetarios y volúmenes de compras realizadas a estos proveedores en los últimos tres años:

| Indicador | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|------------|
| Valor monetario estimado de los pagos realizados a proveedores (en dólares) | 100,105,980 | 118,751,218 | 87,712,520 |
| Volumen de compras realizadas a proveedores (de los principales rubros) | | | |

| | | | |
|-----------------------|--------|-------|-------|
| - Vidrio (TM) | 16,165 | 8,500 | 7,370 |
| - Hojalata (millones) | 40 | 43 | 18 |
| - Cartón (TM) | 3,552 | 3,371 | 3,267 |
| - Fertilizantes (TM) | 11,488 | 9,552 | 9,079 |

El trabajo con proveedores de "Suministros Generales" ha sido particularmente notable, dado que representan la mayor cantidad de proveedores en productos procesados en el 2023. Estos proveedores han sido esenciales para garantizar el suministro constante de materiales como vidrio, hojalata, cartón y fertilizantes, que son fundamentales para nuestras operaciones. Su colaboración ha permitido una mayor flexibilidad y capacidad de respuesta a las demandas del mercado, asegurando que nuestros productos procesados cumplan con los más altos estándares de calidad y sostenibilidad. Además, esta diversificación ha facilitado la implementación de innovaciones tecnológicas y prácticas sostenibles que mejoran nuestra eficiencia operativa y reducen el impacto ambiental.

Evaluación de la cadena de suministro

Como parte de nuestra gestión responsable y compromiso con la extensión de estándares ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza), llevamos a cabo evaluaciones rigurosas tanto sociales como ambientales a nuestros proveedores. Estas evaluaciones son fundamentales para garantizar que todos nuestros socios comerciales cumplan con nuestros altos estándares de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. A través de estas evaluaciones, aseguramos que nuestros proveedores operen de manera ética y sostenible, alineándose con nuestros valores y objetivos de impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Evaluación social de proveedores

Nuestros criterios de evaluación social de proveedores son:

- **Cumplimiento legal:** Monitorear el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones laborales, medioambientales y de seguridad aplicables.
- **Derechos laborales:** Evaluar si los proveedores respetan los derechos humanos, como la no discriminación, libertad de asociación y trabajo infantil, así como también la igualdad de oportunidades y el cumplimiento de estándares de trabajo digno.
- **Salud y seguridad:** Mantener entornos de trabajo seguros y saludables para los empleados.

Realizamos evaluaciones sociales anuales de materias primas, ingredientes, materiales de embalaje, servicios de transporte, concesionarios y empresas de seguridad a nuestros proveedores, tanto por personal interno como por empresas externas, como Kiwa. Estas evaluaciones están descritas en nuestro Procedimiento de Evaluación de Riesgos Sociales y de Comercio Justo.

| Indicadores | 2022 | 2023 |
|--|------|------|
| Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales | 532 | 520 |
| Número total de proveedores con impactos sociales negativos en la cadena de suministro | 220 | 189 |

Los impactos sociales negativos pueden incluir jornadas laborales excesivas y condiciones de trabajo inseguras. Para mitigar estos riesgos, capacitamos y concientizamos a nuestros proveedores sobre la importancia de promover una cultura laboral que valore el bienestar de los trabajadores.

Evaluación ambiental de proveedores

Aplicamos rigurosos criterios ambientales en la selección y evaluación de nuestros proveedores, asegurando que sus prácticas estén alineadas con nuestros compromisos ambientales. Los principales criterios que consideramos son:

- **Gestión de residuos:** Nos aseguramos de que nuestros proveedores implementen sistemas eficientes y responsables para la disposición adecuada de residuos sólidos generados durante sus actividades. Esto incluye la correcta clasificación, almacenamiento y eliminación de residuos según la normativa

vigente, minimizando su impacto ambiental. En actividades que duren más de tres días, los proveedores deben implementar contenedores de residuos sólidos de acuerdo a la Norma Técnica Peruana 900.058:2019.

- **Prevención de derrames:** Es fundamental que nuestros proveedores adopten medidas preventivas robustas para evitar derrames de combustible y otros hidrocarburos. Estas medidas incluyen la impermeabilización del suelo en áreas de almacenamiento y la implementación de bandejas antiderrames para contener posibles fugas, protegiendo así el entorno natural y las fuentes de agua cercanas.
- **Condiciones de trabajo:** Promovemos que nuestros proveedores mantengan sus áreas de trabajo en condiciones óptimas de limpieza y orden. Un entorno de trabajo bien organizado no solo previene accidentes y mejora la eficiencia operativa, sino que también refleja el compromiso de nuestros proveedores con la sostenibilidad y la seguridad laboral. Al finalizar sus labores, deben dejar sus zonas de trabajo ordenadas y limpias.

Respecto a los proveedores que se encargan del aprovechamiento de material de descarte, les solicitamos que comuniquen su razón social, RUC y la actividad que realizan con el material. Además, las empresas operadoras de residuos sólidos deben presentar la siguiente documentación al área de Logística, Administración y SEMA:

- Autorización Municipal de funcionamiento (EO-RS).
- Registro autoritativo de la EO-RS vigente y sus actualizaciones, especificando todos los alcances de sus operaciones.
- Autorización de transporte de residuos peligrosos otorgada por el Ministerio de Transporte (EO-RS), en caso de manejar residuos sólidos peligrosos.
- Certificado de Habilitación Vehicular para Transporte Terrestre de Mercancías en General, incluyendo detalles del vehículo.
- Plan de contingencia (EO-RS).
- Plan de Manejo de residuos sólidos (EO-RS).
- Póliza de seguro frente a riesgos de transporte (EO-RS).
- Certificado de seguro complementario de sus trabajadores (EO-RS).
- Inspección técnica vehicular vigente.
- Evidencia del kit antiderrame de los vehículos.
- Resolución de aprobación del Instrumento de Gestión Ambiental para servicios de disposición final o valorización de residuos sólidos.

Estos criterios aseguran que nuestras operaciones y las de nuestros socios comerciales contribuyan positivamente al medio ambiente, reduciendo riesgos y promoviendo prácticas sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.

Certificaciones

El 60 % de los productos agrícolas que adquirimos están certificados según una norma ambiental o social de un tercero.

| Indicadores | 2023 |
|---|------|
| Porcentaje (%) de productos agrícolas obtenidos que están certificados con arreglo a un estándar ambiental o social de un tercero | 60 |

Para obtener estas certificaciones, los proveedores deben cumplir con una serie de requisitos establecidos por los organismos certificadores, los cuales incluyen auditorías y evaluaciones rigurosas de sus prácticas agrícolas y sociales. Proporcionamos soporte y asesoría a nuestros proveedores para facilitar el cumplimiento de estos requisitos.

Nuestros productos con certificaciones son los siguientes:

| Producto agrícola | Certificaciones | Porcentaje |
|---------------------------------|---|------------|
| Espárrago Danper Trujillo | SA8000, Fair Trade USA, GRASP, SMETA y EDGE | 100 % |
| Espárrago Danper Agrícola Olmos | SMETA, Fair Trade USA y GRASP | 100 % |
| Arándano Danper Trujillo | SA8000, GRASP y EDGE | 100 % |
| Pimiento Danper Trujillo | SA8000 y EDGE | 100 % |
| Palta Danper Trujillo | SA8000, Rainforest Alliance, GRASP y EDGE | 100 % |
| Jengibre Danper Trujillo | SMETA, Rainforest Alliance y GRASP | 100 % |
| Palta Danper Agrícola Venturosa | SMETA y GRASP | 100 % |
| Palta Danper Agrícola Olmos | SMETA y GRASP | 100 % |
| Uva Danper Agrícola Venturosa | SMETA y GRASP | 100 % |
| Uva Danper Agrícola Olmos | SA8000, Fair Trade USA, GRASP, SMETA y EDGE | 100 % |

Además, aplicamos revisiones de manera periódica para asegurar prácticas responsables y sostenibles entre nuestros proveedores. Estas evaluaciones incluyen visitas a las instalaciones, revisión de documentos y entrevistas con los trabajadores.

- **Evaluación GAP en Buenas Prácticas Agrícolas:** Buscamos asegurar que se sigan prácticas agrícolas adecuadas que influyen positivamente en la calidad y seguridad del producto desde su origen.
- **SA 8000 para Proveedores de Materia Prima:** Esta evaluación se basa un *checklist* y se centra en asegurar el cumplimiento de estándares relacionados con los derechos humanos y laborales, promoviendo condiciones de trabajo justas y seguras.

Es importante mencionar que, aunque la norma Global GAP incluye criterios de calidad y ambientales, no se lleva a cabo como una auditoría formal, sino que establece una serie de estándares que los agricultores deben cumplir para mantener la calidad y cumplir con requisitos de sostenibilidad. Los proveedores que no cumplen con los estándares establecidos deben implementar acciones correctivas para mantener la relación comercial con nosotros.

Suministro de ingredientes

Monitoreamos el porcentaje de nuestros ingredientes procedentes de regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto. A la vez, buscamos identificar los riesgos relacionados a la escasez hídrica en todas nuestras zonas de operación.

Porcentaje de ingredientes procedentes de regiones con estrés hídrico

| Ingrediente | 2021 | 2022 | 2023 | Zonas con estrés hídrico |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| Aceite de girasol | 13 % | 17 % | 27 % | La materia prima proviene de Argentina |
| Coliflor congelada | 39 % | 22 % | 3 % | Proveniente de Egipto |
| Azúcar rubia | 4 % | 3 % | 10 % | Principal proveedor es Coazúcar (Piura, Chiclayo y Trujillo) |
| Azúcar blanca | 0 % | 0 % | 1 % | Principal proveedor es Coazúcar (Piura, Chiclayo y Trujillo) |
| Ácido cítrico | 5 % | 10 % | 5 % | Proviene de China |
| Aceites de oliva | 3 % | 3 % | 9 % | Proveniente de Tacna; escasez en España debido a sequía |
| Brócoli congelado | 0 % | 4 % | 8 % | Proviene de China |
| Vinagre de caña | 1 % | 2 % | 3 % | La materia prima es la caña de azúcar |
| Total | 65 % | 62 % | 66 % | Calculado sobre la compra total de insumos de producción |

Para ello, hemos identificado nuestros ingredientes alimentarios de mayor prioridad:

Top 10 de ingredientes alimentarios con mayor prioridad para Danper:

- Aceite vegetal girasol
- Azúcar rubia
- Brócoli ramilletes congelado
- Ácido cítrico
- Aceite de oliva super suave
- Sal sin yodo de grado alimentario
- Vinagre de caña 10 %
- Coliflor congelada
- Tomate deshidratado
- Ácido ascórbico

Es crucial identificar los riesgos y desarrollar estrategias efectivas para mitigarlos con el fin de garantizar la estabilidad y sostenibilidad de nuestra cadena de suministro. Al anticipar y gestionar estos riesgos, podemos prevenir interrupciones y asegurar que nuestras operaciones continúen funcionando sin contratiempos, protegiendo al mismo tiempo a nuestros proveedores y las comunidades con las que trabajamos.

- **Aceite de girasol:** Riesgo de sequía en Argentina.
 - Mitigación: Desarrollo de proveedores en otras regiones como Ucrania y España.
- **Azúcar rubia:** Riesgo de escasez de agua en las regiones de Piura, Chiclayo y Trujillo.
 - Mitigación: Implementación de prácticas de riego eficientes.
- **Ácido cítrico:** Dependencia de proveedores en China.
 - Mitigación: Diversificación de proveedores en otras regiones.
- **Aceites de oliva:** Escasez debido a la sequía en España.
 - Mitigación: Fomento de la producción local en Tacna y búsqueda de proveedores adicionales en Grecia e Italia.

Desarrollo de capacidades

Entendemos que el desarrollo de nuestros proveedores es crucial para el éxito y la sostenibilidad de nuestra cadena de suministro. Por ello, hemos implementado diversos programas y políticas para fortalecer sus capacidades técnicas, productivas y de gestión, así como para promover la adopción de prácticas sostenibles y justas.

1 Programas de capacitación y desarrollo

En 2023, desarrollamos junto al Banco Interamericano de Desarrollo (BID) el programa de inclusión de proveedores WE-FI. Este programa se centró en apoyar negocios liderados por mujeres en las etapas iniciales de crecimiento, facilitando su acceso a capital y servicios de seguros. Además, realizamos capacitaciones específicas en manejo del cultivo, manejo integrado de plagas, y manejo y control de cosecha. Estos esfuerzos están diseñados para fortalecer las habilidades técnicas y productivas de nuestros proveedores de materia prima, mejorando así su eficiencia y sostenibilidad.

2 Buenas prácticas y estándares de sostenibilidad (Seguridad y ambiente)

Contamos con procedimientos de exigencias mínimas de seguridad para empresas terceras y exigencias mínimas ambientales para proveedores y contratistas. Estas exigencias son comunicadas a los proveedores desde el inicio de la licitación y validadas al momento de la ejecución del servicio. En nuestro portal de Proveedores, hemos incluido un comunicado que expresa la política de la empresa y los lineamientos en diversos aspectos, incluyendo la sostenibilidad. Estos programas están basados en un enfoque integral que busca promover la adopción de prácticas agrícolas sostenibles, condiciones laborales justas y un impacto ambiental positivo a lo largo de toda la cadena de suministro.

3 Inclusión económica

Además de nuestro programa WE-FI, desarrollado en colaboración con el BID, que busca apoyar negocios liderados por mujeres en etapas tempranas de crecimiento, facilitando el acceso a capital y servicios de seguros, mantenemos un catálogo de proveedores que incluye una proporción significativa de Micro y Pequeñas Empresas (MYPE). Para estas MYPE, hemos flexibilizado las condiciones comerciales, como los plazos de pago, con el objetivo de apoyar su desarrollo y crecimiento sostenible.

Nuestra cadena de abastecimiento también incluye a pequeños productores con un promedio de uno a cuatro hectáreas sembradas, con una participación del 35 % de proveedoras mujeres. Esta **inclusión económica** no solo fortalece nuestra cadena de suministro, sino que también promueve la equidad y el desarrollo económico en las comunidades donde operamos.

En resumen, nos comprometemos a desarrollar las capacidades de nuestros proveedores, promoviendo prácticas sostenibles y justas, y fomentando la inclusión económica. Estos esfuerzos aseguran que nuestra cadena de suministro sea robusta y sostenible, alineada con nuestros valores y objetivos de impacto positivo.



Participación de los grupos de interés

La participación de los grupos de interés es esencial para asegurar la calidad, sostenibilidad y trazabilidad de nuestros productos. En Danper, valoramos profundamente la colaboración y el diálogo con nuestros proveedores y otros actores clave, lo cual nos permite mejorar continuamente nuestras prácticas y garantizar el éxito a largo plazo de nuestra cadena de suministro. La realizamos a través de:

- **Reuniones periódicas:** Organizamos reuniones periódicas con nuestros proveedores para discutir diversos aspectos cruciales, tales como la calidad de la materia prima, la implementación de prácticas agrícolas sostenibles, las condiciones laborales y el establecimiento de políticas de pago justo. Estas reuniones facilitan un intercambio de información constante y promueven una relación de transparencia y confianza mutua.
- **Canales de comunicación abiertos:** Mantenemos canales de comunicación abiertos con nuestros proveedores para asegurar que cualquier inquietud o sugerencia sea atendida de manera oportuna. Esta comunicación bidireccional es vital para adaptar nuestras estrategias y políticas según las necesidades y expectativas de nuestros socios comerciales.
- **Auditorías sociales y ambientales:** Realizamos auditorías sociales y ambientales regularmente para evaluar el cumplimiento de nuestros proveedores con los estándares establecidos. Estas auditorías nos permiten identificar áreas de mejora y trabajar conjuntamente para implementar soluciones que benefician a todas las partes involucradas.

Estas medidas no solo benefician a nuestros proveedores y sus comunidades, sino que también fortalecen nuestra posición en el mercado como una empresa comprometida con la responsabilidad social y ambiental. A través de un diálogo continuo y colaborativo, podemos asegurar que nuestras operaciones no solo cumplen con altos estándares de calidad y sostenibilidad, sino que también contribuyen positivamente al bienestar de todas las partes involucradas.

Iniciativas para una cadena de suministro sostenible

A continuación, detallamos las iniciativas clave que hemos implementado para alcanzar este objetivo.



Iniciativas de financiamiento y acceso a tecnología: Proporcionamos financiamiento y acceso a tecnologías agrícolas sostenibles, ayudando a los pequeños agricultores a mejorar sus prácticas y aumentar su rendimiento. Estas iniciativas no solo fortalecen la capacidad productiva de los agricultores, sino que también promueven la adopción de tecnologías innovadoras que minimizan el impacto ambiental.



Homologación de proveedores: Validamos la idoneidad de cada proveedor y los bienes o servicios que ofrecen, considerando criterios rigurosos como el giro del negocio, referencias comerciales, representantes legales, evaluación financiera y listas restrictivas PEP y OFAC⁶. Este proceso asegura que trabajamos con proveedores que cumplen con nuestros estándares de calidad y sostenibilidad.



Optimización del catálogo de proveedores: Mantenemos y desarrollamos una base de proveedores adecuada para cada rubro, garantizando una cantidad óptima de proveedores en todas las categorías necesarias. Esta optimización facilita la gestión eficiente de la cadena de suministro y asegura la continuidad del suministro de materiales esenciales.



Alianzas estratégicas con agricultores: Fomentamos relaciones a largo plazo con nuestros proveedores de materia prima, brindándoles asistencia técnica, capacitación y acceso a financiamiento. Estas alianzas fortalecen la colaboración y aseguran que los agricultores puedan invertir en mejoras continuas para sus prácticas agrícolas.



Implementación de buenas prácticas agrícolas: Promovemos la adopción de prácticas agrícolas sostenibles entre nuestros proveedores, incluyendo el manejo integrado de plagas y enfermedades, la conservación del agua y la protección del suelo. Estas prácticas ayudan a minimizar el impacto ambiental y a asegurar la sostenibilidad a largo plazo de nuestras operaciones agrícolas.



Abastecimiento ético: Nos comprometemos a un abastecimiento ético y responsable, asegurando el cumplimiento de estándares laborales justos y condiciones de trabajo dignas en toda nuestra cadena de suministro. Esto incluye garantizar que todos los trabajadores de nuestros proveedores tengan condiciones laborales seguras y justas.



Soporte en certificaciones: Apoyamos a nuestros proveedores en la obtención de certificaciones de calidad, sociales y ambientales. Estas certificaciones no solo mejoran la competitividad de nuestros proveedores en el mercado, sino que también aseguran que cumplan con los más altos estándares de sostenibilidad y responsabilidad social.

⁶ OFAC (Office of Foreign Assets Control) es una agencia del Departamento del Tesoro de los Estados Unidos responsable de administrar y hacer cumplir sanciones económicas y comerciales basadas en la política exterior y la seguridad nacional de EE. UU.

Reconocimientos

Nos enorgullece ser reconocidos por nuestros esfuerzos y logros en sostenibilidad y responsabilidad social. Estos reconocimientos validan nuestro compromiso y nos motivan a continuar mejorando nuestras prácticas.



Reconocimiento Sostenibilidad AGAP 2023: Nuestro compromiso con la inclusión social y la sostenibilidad fue reconocido por la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú (AGAP), que nos otorgó el prestigioso premio en la categoría de Inclusión Social. Este galardón destaca nuestro Proyecto de Cadenas Productivas, el cual ha sido esencial para impulsar la inclusión económica, mejorar las condiciones laborales y promover prácticas agrícolas sostenibles entre nuestros proveedores.

Este reconocimiento destaca nuestro compromiso continuo con la creación de valor compartido a través de la sostenibilidad y la responsabilidad social. Seguiremos dedicándonos a iniciativas que fortalezcan nuestras cadenas productivas y beneficien a las comunidades con las que trabajamos, reafirmando nuestro liderazgo en el sector agroindustrial.

3.4. Seguridad alimentaria

[GRI 3-3] [GRI 13.9.1] [GRI 13.9.2]

Enfoque de gestión

Para nosotros, la seguridad alimentaria implica garantizar la disponibilidad, acceso y utilización de alimentos seguros y nutritivos para todos implementando estrictos estándares de control de calidad y prácticas de producción seguras desde el campo hasta el consumidor. Abogar por políticas que promuevan soluciones sostenibles a largo plazo para combatir el hambre y reducir el desperdicio de alimentos, contribuyendo así a un sistema alimentario más seguro, equitativo y resiliente.

En alineamiento con nuestra visión y misión, nos comprometemos con el bienestar de las comunidades locales, integrando la seguridad alimentaria en nuestro modelo de valor compartido. Nuestros programas apoyan ollas comunes, mejoran la nutrición en la región La Libertad y fomentan el aprendizaje mediante productos nutritivos para estudiantes.

Políticas y compromisos

Nuestro compromiso con la seguridad alimentaria viene desde la más alta dirección de Danper, que luego se transmite a los diferentes niveles jerárquicos (gerentes, jefes, supervisores, auxiliares) en toda nuestra empresa. Contamos con un comité de seguridad alimentaria que se reúne mensualmente, y es el órgano responsable de transmitir estas políticas y directrices institucionales a todos. Asimismo, este compromiso se hace extensivo a los proveedores de insumos, envases y embalajes; quienes afortunadamente, cuentan con una alta participación y se encuentran comprometidos con la seguridad alimentaria. Anualmente, nos auditan organismos externos en relación con los sistemas de calidad y/o inocuidad, obteniendo buenos resultados.

Entre las principales políticas, procedimientos y regulaciones que rigen nuestra gestión se encuentran:

- a) Procedimientos de productos observados (para el manejo de productos que incumplen especificaciones)
- b) Inspección y aprobación de materiales controladores críticos (estandarización de criterios de inspección)
- c) Norma International Featured Standards Food IFS (asegura que el proceso sea seguro, legal y cumpla con especificaciones del cliente),
- d) Norma British Retail Consortium Global Standards BRCGS (producción y gestión de la calidad).

Asimismo, en el documento “Visión estratégica al 2026” vemos cómo conectamos con nuestros Grupos de Interés, en especial con nuestras áreas de influencia, a través de la promoción de la alimentación saludable en comedores populares y ollas comunes.

Objetivos, metas y resultados

Desarrollamos las siguientes iniciativas que buscaron un mayor seguimiento de la eficacia de los procesos, así como el involucramiento de Grupos de Interés en la seguridad alimentaria.

| INICIATIVA | DESCRIPCIÓN |
|-------------------------------------|---|
| Impulso de la seguridad alimentaria | Involucramiento de las autoridades sanitarias en el impulso del “Día mundial de la inocuidad” |
| Sistematización de la información | Implementación de aplicativos para el llenado de la información en línea |

Avances y desempeño 2023

Para mejorar la eficacia, implementamos aplicativos en línea para agilizar procesos, monitorear y tomar decisiones informadas. En 2023, no recibimos reclamos de clientes ni hubo afectaciones a la salud por nuestros productos. Además, involucramos al 100 % a las autoridades sanitarias en programas de seguridad alimentaria. Además, con mucho orgullo debemos mencionar que somos parte de ADEX (Asociación de Exportadores), quiénes también abordan la seguridad alimentaria, y venimos trabajando con gobiernos locales y regional.

Pérdida de alimentos



Nuestras acciones para abordar la pérdida de alimentos en la cadena de suministro son:

- Uso de subproductos para proveer de valor agregado (elaboración de mermeladas, salsas, trozos, tiras de vegetales).
- Adecuada manipulación de producto para evitar su deterioro (almacenamiento, traslado).

En el caso de la **producción de frescos de exportación**, no tenemos pérdidas de alimentos; ya que todo el producto que ingresa se clasifica, se deriva a exportación como fresco, el restante se direcciona a congelados, conservas o venta nacional. El descarte, que son tocones o productos que no califican para alimentos de humanos, se derivan al establo.



Cero registros en pérdidas de alimentos en frescos de exportación

En toda la cadena logística desde que se produce la conserva hasta el despacho de la mercadería tenemos una pérdida promedio de 0.3 % en los cultivos que manejamos: alcachofa, pimiento, espárrago, especialidades. El cálculo que se hace es: $\text{Kg Drenados mermados} / \text{Kg Drenados producidos} \times 100 \%$. Esta pérdida se debió principalmente a envases dañados durante la cadena logística.

Para seguir reduciendo nuestra pérdida de alimentos, implementamos medidas para mejorar nuestra eficiencia, como automatizaciones, cambios de método, enseñanza activa en operaciones manuales, monitoreo en tiempo real, entre otros.

Programa: Nutrimos el futuro

La anemia es uno de los principales desafíos de salud pública en el Perú, donde el 40 % de los niños entre 6 y 36 meses padecen esta condición, según la Encuesta Nacional Demográfica y de Salud Familiar (ENDES).

Nutrimos el futuro no solo a través de nuestras operaciones, y también al utilizar nuestras capacidades internas para desarrollar productos alimenticios fortificados con hierro para incrementar los niveles de ferritina y mejorar el nivel nutricional de quienes los consumen. En este esfuerzo, priorizamos a los hijos de los trabajadores, contribuyendo con la calidad de vida de los trabajadores y sus familiares.

Como parte de este compromiso, desde marzo del 2023 hasta abril del 2024 hemos intervenido en la salud de **42 niños** de 1 a 6 años, hijos de nuestros trabajadores quienes a través del consumo de productos Danper fortalecidos en hierro mejoraron sus indicadores de ferritina.

Así también, hemos desarrollado un programa educativo de alimentación saludable. Nuestro objetivo para 2026 es educar en alimentación saludable al 100 % de los líderes de organizaciones sociales de base responsables de comedores populares y ollas comunes en nuestra zona de influencia estratégica. Estos líderes son nuestros principales aliados y promotores de la seguridad alimentaria a nivel comunitario.

Con el fin de reducir el hambre y promover una alimentación saludable gestionamos el siguiente proyecto:

| PROGRAMA | OPERACIÓN | OBJETIVO | LOGROS EN EL 2023 |
|---|--|--|---|
| <p>Mis manos alimentan</p> <p>Programa en comunidad</p> | <p>Distrito de Alto Trujillo en Trujillo, La Libertad.</p> | <p>Contribuir a la seguridad alimentaria de comunidades en la zona de influencia de Danper mediante el empoderamiento de líderes de ollas comunes y comedores populares.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 350 familias capacitadas en alimentación saludable • 4,000 familias recibieron donaciones en La Esperanza y Laredo (a través del Banco de Alimentos Perú) • 24.4 ton de productos donados • Alianza con el programa "Yo me cuido" de Rímac Seguros |

En el marco de estos proyectos de valor compartido, se han donado en el 2023:



25 toneladas de alimentos a comunidades de Alto Trujillo, El Porvenir, La Esperanza, Santo Domingo, entre las principales.

3.5. Compromiso con los derechos humanos

[GRI 3-3] [GRI 2-30] [GRI 408-1] [GRI 409-1] [GRI 410-1] [GRI 407-1]

Enfoque de gestión

Aplicamos los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos y los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en toda nuestra operación y a lo largo de nuestra cadena de suministro. Mantenemos una postura de tolerancia cero hacia el trabajo forzoso, la explotación infantil y otras prácticas laborales indebidas. Implementamos acciones de monitoreo y capacitaciones según la Norma SA8000 para asegurar el cumplimiento de estándares internacionales de derechos humanos. Contamos con representantes SA8000 y miembros del Club Danper, elegidos democráticamente, que garantizan acuerdos sociales justos.

Actualmente, tenemos seis clubes de trabajadores que fomentan un ambiente laboral gratificante y promueven el compromiso a largo plazo con la empresa. Esta gestión no solo mejora la retención de empleados, sino que también fortalece la percepción positiva de nuestros grupos de interés.

Además, nuestro compromiso con los derechos humanos nos ha permitido acceder a mercados que valoran la calidad, sostenibilidad y responsabilidad social, consolidándonos como líderes en el respeto y cuidado de los mismos y contribuyendo al bienestar de las comunidades en nuestra cadena de valor.

Políticas y compromisos

En Danper aseguramos una conducta empresarial responsable mediante políticas, procedimientos, estándares y compromisos alineados con normativas internacionales y nuestras propias directrices. Implementamos un Sistema Integrado de Gestión (SIG) con certificaciones internacionales en aspectos económicos, sociales y ambientales, demostrando nuestro compromiso con el crecimiento sostenible. También nos adherimos a la política de Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales y los documentos clave:

- A) Matriz de Identificación de Grupos de Interés
- B) Matriz de Evaluación de Impactos de Derechos Humanos de Grupos de Interés.

En 2023, validamos el **cumplimiento al 100 %** en este campo.

De acuerdo con la **Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales (ABPS)** de la empresa, todas las trabajadoras y trabajadores deben ser tratados bajo principios de igualdad y no discriminación, en alineamiento al Reglamento Interno de Trabajo (RIT). Bajo ninguna circunstancia empleamos a menores de edad, no hay trabajo forzoso, se respeta la jornada laboral, otorgamos un día de descanso semanal obligatorio, admitimos la negociación colectiva, proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable, los grupos de riesgo (embarazadas, mujeres lactantes, en condiciones de incapacidad mental o personas enfermas) no realizan trabajos que representan un peligro para su salud y seguridad, actuamos conforme a las normas; asimismo, pueden presentar sus denuncias en los canales establecidos por la empresa, promovemos un entorno laboral inclusivo, brindando a las trabajadoras y trabajadores por igual todas las oportunidades para el aprendizaje y el desarrollo de sus capacidades.

Objetivos, metas y resultados

A continuación, se presentan los objetivos, metas y resultados de la gestión de indicadores clave que nos han permitido realizar un seguimiento efectivo de nuestros objetivos.

| OBJETIVO | METAS | RESULTADOS |
|--|---|---|
| No emplear menores de edad bajo ninguna circunstancia. | Todas las trabajadoras y trabajadores son mayores de 18 años. | <ul style="list-style-type: none"> El 100 % de los trabajadores(as) propios son mayores de 18 años. Las 39 auditorías internas sociales, realizadas en las instalaciones de Danper Trujillo S.A.C., reflejan la ausencia de trabajo infantil. Los 34 monitoreos de verificación de requisitos de la Norma SA 8000, que realizan los representantes de trabajadores(as) del Equipo de Desempeño Social, reflejan la ausencia de trabajo infantil. Las 4 auditorías internas sociales, realizadas en las instalaciones de Danper Agrícola Olmos S.A.C., reflejan la ausencia de trabajo infantil. |

| | | |
|--|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> Las 4 auditorías internas sociales, realizadas en las instalaciones de Danper Agrícola La Venturosa S.A.C., reflejan la ausencia de trabajo infantil. |
| No permitir el trabajo infantil en proveedores. | Todas las trabajadoras y los trabajadores contratados por proveedores son mayores de 18 años. | <ul style="list-style-type: none"> El 100 % de los proveedores auditados cumplieron con no contratar mano de obra infantil. Las 69 auditorías sociales realizadas a proveedores reflejan la ausencia de trabajo infantil. |
| Mantener el Sistema de Gestión de Responsabilidad Social de protección a los derechos humanos y laborales del personal. | Mantener las certificaciones sociales que validan el cumplimiento de derechos humanos | <ul style="list-style-type: none"> Se han mantenido todas las certificaciones sociales: SA8000, Fair Trade Fair Trade USA, SMETA y GRASP. Se recertificó en Equity, Diversity and Gender Equalit (EDGE). Se obtuvo la certificación Rainforest Alliance en Planta Chepén y Danper Agrícola La Venturosa. |

Para el logro de estos objetivos, una de las acciones clave ha sido la comunicación con los trabajadores. En Danper, comunicamos nuestros compromisos y políticas a las trabajadoras(es) de manera permanente, durante el proceso de contratación, en la etapa de inducción, a través de publicaciones en periódicos murales, comunicaciones por correos corporativos y a través de nuestra página web.

Libertad de asociación y convenios de negociación colectiva

Si bien en Danper no contamos con trabajadores suscritos a acuerdos de negociación colectiva, los trabajadores ejercen su derecho a la libre asociación –cuarto requisito de la norma social SA 8000– desde los Clubes o el Comité de Trabajadores. Los representantes de los trabajadores son propuestos y elegidos por sus compañeros. Actualmente, contamos con seis Clubes de trabajadores con un promedio de 12 miembros. Cada planta industrial, fundo y campo agrícola tiene un representante por un periodo de dos años. Además, todas las áreas de la compañía se encuentran representadas.

En lo que respecta a nuestros proveedores, ninguno tiene trabajadores cuyo derecho a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva haya sido infringido o haya corrido algún riesgo.

En 2023, hemos implementado diversas medidas para fortalecer el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva, destacándose las siguientes iniciativas:

- Informar al personal nuevo, en su proceso de inducción, sobre su derecho a organizarse y afiliarse libremente a cualquier forma asociativa que elijan.
- En el reglamento interno de trabajo, se menciona que los trabajadores tienen derecho a **organizarse y/o afiliarse libremente** a cualquiera de las formas asociativas que elijan y a **negociar con la empresa**.
- Además, en la Auto Declaración de Buenas Prácticas Sociales (ABPS), se publicó que **“Admitimos la negociación colectiva, las trabajadoras y trabajadores tienen derecho de establecer o de afiliarse a cualquier organización que ellas y ellos elijan”**. Cabe destacar que este documento es público y se encuentra alojado en nuestra página web para nuestros grupos de interés.



6,576 trabajadores operarios capacitados en la Norma SA 8000 sobre su derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva.

Prevención del trabajo infantil

Evaluamos a nuestros proveedores para identificar riesgos de trabajo infantil. Tras esta evaluación, centrada en aquellos con un riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil o trabajadores jóvenes expuestos a labores peligrosas, implementamos medidas específicas para mitigar estos riesgos.

| Tipo de operación con riesgo de trabajo infantil | Área geográfica donde se localiza la operación | Medidas adoptadas |
|--|--|---|
| Proveedores de materia prima: Espárrago | Chimbote | Medidas Preventivas/ Planes de acción: <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en requisitos de Norma SA 8000. • Firma de carta de compromiso- auditor en Responsabilidad Social • Aplicación de <i>Check list</i> de Buenas prácticas Agrícolas que contempla criterios sociales. |
| | Paján | |
| Proveedores de materia prima: Espárrago, alcachofa y palta | Virú | |
| | Chepén | |
| Proveedores de materia prima: Palta | Motupe | |
| | Olmos | |
| | Ferreñafe | |
| Proveedores de materia prima: Mango | Piura | |

Prevención del trabajo forzoso

En Danper ratificamos nuestro compromiso contra el trabajo forzoso. En 2023, no se registró ningún incumplimiento de este compromiso. Identificamos que nuestras operaciones no presentan un riesgo significativo de trabajo forzoso. Además, revisamos y actualizamos la evaluación de proveedores con criterios de responsabilidad social, sin identificar riesgos de trabajo forzoso en ningún tipo de proveedor. De igual manera, estamos implementando las siguientes medidas para asegurar que este compromiso se mantenga:



Difusión a todos los grupos de interés sobre nuestro compromiso al **“No trabajo forzoso”**



Difusión sobre nuestro **compromiso contra el trabajo forzoso** en procesos de inducción, capacitación sobre criterios sociales basados en la Norma SA8000, y la publicación de nuestra ABPS.



Revisión y actualización de la matriz de riesgos de criterios sociales y de comercio justo, en la cual se validó el cumplimiento de estos.



Disposición de los diferentes canales de comunicación interna para presentar denuncias por trabajo forzoso. En 2023 **no recibimos ninguna denuncia, queja o reclamo por este concepto.**

Resultados:



En auditorías internas que se realizaron en diferentes instalaciones Danper, así como a proveedores, **no se ha registrado ningún incumplimiento** al compromiso de “No al trabajo forzoso”.



En las auditorías externas a Danper en 2023, **no se identificó ninguna no conformidad en relación al trabajo forzoso** (SA 8000, Sedex Members Ethical e Audit SMETA, GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice GRASP, FAIR TRADE USA y Rainforest Alliance).

Capacitación a personal de seguridad

Capacitamos a nuestros proveedores de servicios de vigilancia en los requisitos de la Norma SA 8000, abarcando políticas y procedimientos en Derechos Humanos y Derechos Laborales. Este proceso incluyó la formación del 100 % de sus directivos, acompañada de la firma de una carta de compromiso en responsabilidad social y una auditoría de acuerdo con la norma.

4. Bienestar y desarrollo del talento humano

4.1. Gestión del talento

[GRI 3-3] [GRI 13.20.1] [GRI 2-7] [GRI 401-1] [GRI 401-2] [GRI 401-3] [GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 404-3] [GRI 405-1] [GRI 405-2] [GRI 13.21.1] [GRI 13.21.3]

Enfoque de gestión

La gestión del capital humano es un elemento clave y estratégico en nuestra organización, en línea con la filosofía de nuestra Gerencia General: **“El desarrollo permanente y efectivo del capital humano es la única fuente sostenible de la competitividad”**.

Las empresas del sector replican nuestras buenas prácticas y el modelo que lideramos; ya que nuestra gestión del talento genera acceso a mejores oportunidades laborales e ingresos económicos, beneficiando a toda la cadena de producción, a través de la capacitación interna e incentivos de crecimiento laboral y personal.

Contamos con un excelente equipo de trabajadores distribuidos en ocho ciudades del país, bajo estándares de contratación regulados por la legislación laboral vigente, considerando la distribución paritaria de profesionales y especialistas por género.



| Indicador | Hombres | Mujeres | Total |
|-----------------------------------|---------|---------|--------|
| Número total de trabajadores 2023 | 5,521 | 4,906 | 10,427 |

No contamos con trabajadores a tiempo parcial, sino más bien trabajadores fijos y temporales. Se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

| Provincias | Total de trabajadores | | Trabajadores fijos | | Trabajadores temporales | |
|--------------|-----------------------|--------------|--------------------|----------|-------------------------|--------------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Lima | 11 | 10 | 1 | 0 | 10 | 10 |
| Amazonas | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Ancash | 232 | 134 | 1 | 0 | 231 | 134 |
| Arequipa | 476 | 449 | 1 | 0 | 475 | 449 |
| Ica | 189 | 131 | 0 | 0 | 189 | 131 |
| La Libertad | 3,830 | 3,844 | 21 | 6 | 3,809 | 3,838 |
| Lambayeque | 778 | 338 | 0 | 0 | 778 | 338 |
| Piura | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Total | 5,521 | 4,906 | 24 | 6 | 5,497 | 4,900 |

Para este cálculo solo se consideró a los operarios que trabajaron al menos 60 días en 2023. En Danper, no contamos con trabajadores con jornada parcial.

Políticas y compromisos para el reclutamiento de trabajadores

Mantenemos nuestras políticas y condiciones de contratación transparentes y accesibles al público. No aplicamos cargos por reclutamiento ni retenemos la documentación personal de los candidatos. Gestionamos

de manera directa todo el proceso de convocatoria y selección, sin recurrir a agencias de empleo. Una vez seleccionado el personal más idóneo, se firma un contrato conforme a la ley.

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

En 2023, se diseñaron estrategias para contratación de nuevos talentos para diferentes áreas de la organización, distribuyéndose de la siguiente manera

| DANPER TRUJILLO S.A.C. | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------------------|
| Empresa/ Género | Cantidad de nuevas contrataciones | | | | Nuevas contrataciones |
| | < 30 años | 30 a 50 años | > 50 años | Sub total | |
| Hombres | 1,049 | 829 | 204 | 2082 | 42 % |
| Mujeres | 853 | 1,133 | 172 | 2158 | 47 % |
| DANPER AGRÍCOLA LA VENTUROSA S.A.C. | | | | | |
| Empresa/ Género | Cantidad de nuevas contrataciones | | | | Nuevas contrataciones |
| | < 30 años | 30 a 50 años | > 50 años | Sub total | |
| Hombres | 22 | 17 | 5 | 44 | 30 % |
| Mujeres | 15 | 10 | 2 | 27 | 28 % |
| DANPER AGRÍCOLA OLMOS S.AC. | | | | | |
| Empresa/ Género | Cantidad de nuevas contrataciones | | | | Nuevas contrataciones |
| | < 30 años | 30 a 50 años | > 50 años | Sub total | |
| Hombres | 153 | 104 | 13 | 270 | 57 % |
| Mujeres | 64 | 48 | 6 | 118 | 58 % |

Resultando el total en el siguiente cuadro resumen:

| DANPER | | | | |
|--|---|--------------|-----------|-----------|
| Empresa/ Género | Cantidad total de nuevas contrataciones | | | Sub total |
| | < 30 años | 30 a 50 años | > 50 años | |
| Total, por grupo de edad | 2,156 | 2,141 | 402 | 4,699 |
| Tasa de nuevas contrataciones por grupo de edad | 46 % | 46 % | 9 % | - |

Por otro lado, el **índice de rotación de personal** se encuentra en mayor porcentaje en la ciudad de Trujillo, donde, además, hay un mayor número de trabajadores contratados.

Rotación del personal

| DANPER TRUJILLO S.A.C. | | | | | |
|------------------------|-----------|--------------|-----------|----------------------------------|---------------------|
| Empresa/ Género | < 30 años | 39 a 50 años | > 50 años | Total por empresa y género | Tasa de rotación |
| Hombres | 14 | 53 | 7 | 74 | 2 % |
| Mujeres | 20 | 21 | 1 | 42 | 2 % |

| DANPER AGRÍCOLA LA VENTUROSA S.A.C. | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|--------------|-----------|----------------------------------|---------------------|
| Empresa/ Género | < 30 años | 39 a 50 años | > 50 años | Total por empresa y género | Tasa de rotación |
| Hombres | 2 | 1 | - | 3 | 3 % |
| Mujeres | 4 | 1 | - | 5 | 6 % |

| DANPER AGRÍCOLA OLMOS S.AC. | | | | | |
|-----------------------------|-----------|--------------|-----------|----------------------------------|---------------------|
| Empresa/ Género | < 30 años | 39 a 50 años | > 50 años | Total por empresa y género | Tasa de rotación |
| Hombres | 4 | 1 | - | 5 | 2 % |
| Mujeres | 2 | - | - | 2 | 2 % |

| Empresa/ Género | < 30 años | 39 a 50 años | > 50 años | Total por empresa y género |
|----------------------------|-----------|--------------|-----------|----------------------------------|
| Total por grupo de edad | 46 | 77 | 8 | 131 |

Políticas y compromisos

Desde Danper, contamos con una serie de políticas y procedimientos que regularizan nuestra gestión; entre los principales procedimientos tenemos:

- Capacitación (lineamientos sobre procesos de formación y capacitación)
- Selección de personal (se establecen procedimientos claros para la selección de personal idóneo para la operación)
- Evaluación de desempeño (anualmente evaluamos el desempeño de nuestros trabajadores)
- Gestión del talento: buscamos el crecimiento y desarrollo del talento Danper
- Autodeclaración de buenas prácticas sociales (compilatorio de iniciativas, programas sociales para toda la empresa).

Estas políticas son transmitidas mediante el portal de gestión de documentos, capacitaciones, reuniones de área, entre otras estrategias para poder divulgar información crucial para los trabajadores.

Prestaciones para los empleados a tiempo completo

Además del cumplimiento de todos los requerimientos que demanda la ley para las contrataciones de personal a tiempo completo, en Danper incluimos al 100 % los siguientes beneficios en materia de salud y protección social:

- Garantía de un Seguro de vida
- Asistencia médico-sanitaria
- Cobertura económica por incapacidad temporal o invalidez
- Prevención para la jubilación
- *Parental leave*

100% de beneficios en salud y protección social para trabajadores a tiempo completo.

Como beneficios adicionales los empleados pueden acceder al crédito para los trabajadores a través de COOPACT, así como recibir subvenciones de alimentación.

Objetivos, metas y resultados

La gestión del talento humano va más allá de lo administrativo, trasciende a la contratación y se centra en buscar los mejores perfiles profesionales y pulir los que ya hacen parte de la empresa para tener a un personal cualificado que contribuya al desarrollo de la compañía. En ese sentido, el aumento de la productividad es una de las ventajas de la gestión y desarrollo de talento en Danper, ya que los trabajadores que se sienten satisfechos en el lugar donde se desempeña laboralmente, estarán más motivados y buscarán hacer su trabajo de la mejor manera.

| Objetivo | Meta (KPI de medición) | Avances y/o resultados 2023 |
|---|---|---|
| Elevar la productividad con el programa "Trabajador altamente productivo" | Lograr un 80 % de personal en puestos medibles industrial con categoría ABC para 2023 | 89.6 % en naves de producción y puestos medibles. |
| Elevar el nivel de desempeño del personal empleado | Lograr que el nivel de desempeño del personal empleado alcance categoría A | El personal es evaluado periódicamente para asegurar su alto rendimiento; asimismo, se les brindan las herramientas para el cierre de brechas a nivel técnico y de habilidades blandas. |
| Elevar el desempeño del personal calificado | Personal calificado con desempeño "Destacado" y "Bueno" (85 %) | |

Evaluar el desempeño que tienen los trabajadores y conocer cómo se sienten con su puesto de trabajo es la mejor estrategia para detectar a los mejores trabajadores y potenciar el rendimiento de los demás con las estrategias que sean necesarias. Por ello, desde Danper, promovemos una buena gestión y desarrollo del talento humano que tiene por meta aumentar la productividad a través de nuestro programa "Trabajador altamente productivo" dirigido al personal con categoría ABC donde se obtuvo más del 80 % del logro.

Programas de capacitación y formación a empleados

Apostamos por el desarrollo profesional de nuestros trabajadores, por eso, desarrollamos un programa de capacitaciones en busca de la mejora continua de sus habilidades en relación con las funciones que cada uno desempeña en la compañía. Las capacitaciones y formaciones son diferenciadas por perfiles de puesto. A continuación, se detalla el promedio de horas de formación por puesto y por género:

| Categoría Laboral/Género | Hombre | Mujer |
|--------------------------|-------------|--------------|
| Gerente | 14.8 | 10.8 |
| Sub-Gerente | 13.9 | 58.0 |
| Jefe | 25.7 | 19.1 |
| Coordinador | 8.4 | 8.1 |
| Analista | 5.9 | 6.7 |
| Asistente | 5.9 | 4.7 |
| Supervisor | 10.7 | 32.7 |
| Operarios | 8.1 | 8.40 |
| Total | 11.7 | 18.57 |

En Danper nos interesamos por el crecimiento transversal de nuestros trabajadores desde el primer día de inicio de labores en la compañía, por eso tenemos una ruta de formación, entrenamiento y atención que involucra la participación de las áreas de soporte de la organización, como las áreas de Entrenamiento, Desarrollo Organizacional y Bienestar Social. Es así, que hemos elaborado seis programas para **el desarrollo de competencias** y mejorar la experiencia de nuestros trabajadores en Danper.

- Programa de formación de personal calificado: este programa refuerza las competencias técnicas y habilidades blandas de nuestro personal técnico calificado agrícola e industrial, a través de escuelas especializadas.
- Programa CEBA – Centro de Educación Básica Alternativa: con este programa se busca cerrar brechas educativas en los trabajadores y sus familiares, impulsando y motivando la culminación de la educación básica en los niveles de primaria y secundaria para quienes no pudieron culminar los estudios básicos, generando así una nueva oportunidad.



- Programa de entrenamiento: este programa busca elevar la productividad de los trabajadores nuevos o con poca experiencia en agroindustria, principalmente para el personal industrial y agrícola.
- Pregúntame: a través de nuestro equipo de Bienestar Social, establecemos un canal presencial de atención de consultas y preguntas frecuentes de los trabajadores, o de manera virtual a través de la web responsiva Mi Danper.
- Programa de Desarrollo Organizacional: parte del trabajo del equipo de Desarrollo del Talento es diseñar planes de sucesión identificando personas claves en la compañía, con las competencias requeridas para

ocupar los puestos con más desafíos y acompañando su crecimiento profesional con un plan de formación y desarrollo profesional.

- Proceso de *onboarding*: estrategia de inducción y formación que permite elevar la experiencia de empleados y operarios que se incorporan a la empresa.

Avances y desempeño 2023

Nuestra gestión del talento nos permite la eficiencia y eficacia en la compañía, lo que no solo se refleja en los índices de productividad, sino también, genera un impacto positivo acerca de la imagen que proyecta la empresa hacia el entorno social, en este sentido es meritorio reconocer que las buenas prácticas en la gestión del talento posicionan a Danper como **marca empleadora**, es decir, con la **suficiente reputación como empleadores**. Esto significa que Danper es atractiva para los trabajadores actuales y futuros, también ante otros grupos de interés de la organización: clientes, inversores, socios, proveedores y el entorno comunitario donde tenemos presencia.

Evaluación de desempeño y desarrollo profesional

La evaluación de desempeño se realiza anualmente y busca mejorar la gestión del rendimiento de los trabajadores al detectar y seguir sus progresos. Estas evaluaciones identifican fortalezas y debilidades, proporcionando feedback sobre funciones diarias y aporte general. Los trabajadores pueden expresar sus opiniones durante el proceso, que abarca tanto características laborales como personales, permiten valorar el trabajo e incrementar el potencial de los empleados, detectar necesidades, anticipar problemas de integración, y entender relaciones dentro del equipo. Además, influyen en políticas salariales, capacitación, desarrollo y sucesión. A continuación, se detalla el porcentaje de hombres y mujeres, por categoría laboral, que realizan esta evaluación anual:

| Categoría Laboral/Género | Hombre | Mujer |
|--------------------------|--------------|--------------|
| Gerente | 8 % | 2 % |
| Sub-Gerente | 5 % | 4 % |
| Jefe | 30 % | 16 % |
| Coordinador | 11 % | 19 % |
| Analista | 6 % | 12 % |
| Asistente | 13 % | 35 % |
| Supervisor | 26 % | 13 % |
| Total | 100 % | 100 % |

Una muestra de los avances y preocupación e interés por nuestros trabajadores es la serie de iniciativas creadas para la gestión del talento Danper.

| Iniciativa | Descripción |
|--------------------|---|
| Mis boletas | Módulo en la web responsiva "Mi Danper" para visualización de boletas de pago en línea. |
| Mis bonos | Módulo en la web responsiva "Mi Danper" para visualización de bonos del personal de cosecha arándano. |
| Mi salud | Módulo en la web responsiva "Mi Danper" de autogestión para reserva de citas con el personal médico de Danper (nutrición, psicología, medica general, medicina física, obstetricia) |
| Pregúntame | Módulo en la web responsiva "Mi Danper" dinámico para auto resolución de consultas de preguntas frecuentes sobre servicios y beneficios de la empresa. |

| | |
|--|--|
| Asistencia digital agrícola | Digitalización del registro de asistencia de personal en operaciones agrícolas con la incorporación de servicio de validación biométrica respaldado por IA para prevenir la suplantación de identidad y facilitar la eliminación de las planillas físicas, garantizando también la precisión y la seguridad de los datos recopilados, optimizando así la gestión agrícola. |
| Programa de habilidades blandas | Iniciativa enfocada en potenciar las competencias de liderazgo y comunicación del personal. |
| Academia Mochelab | Programa de capacitación en herramientas lean y agile. |
| NPS - Net Promoter Score | Iniciativa, para medir el nivel de satisfacción de los clientes internos de la compañía que permite la identificación de brechas para el desarrollo de competencias |
| Evaluación de desempeño | Medición periódica del desempeño de los trabajadores para identificación y cierre de brechas |
| Programa de Desarrollo organizacional | Identificación de puestos críticos, sucesores y personas claves en la compañía e implementación de planes para su desarrollo profesional. |
| CEBA | Programa de educación básica alternativa, ofrece educación gratuita para los trabajadores y sus familiares que no culminaron estudios básicos regulares (primaria y secundaria) |
| Entrenamiento | Programa enfocado en elevar la productividad de los trabajadores nuevos o con poca experiencia en agroindustria (personal del área industrial y agrícola) |

4.2. Igualdad, diversidad e inclusión

[GRI 406-1] [GRI 405-1] [GRI 405-2] [GRI 13.15.3] [GRI 13.15.5] [GRI 401-3]

Enfoque de gestión

En Danper reconocemos y promovemos la equidad de género y la igualdad de oportunidades para nuestras trabajadoras y trabajadores; no toleramos ninguna forma de discriminación basada en género, raza, ascendencia, religión, nacionalidad, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra situación que mal gestionado pudiera impedir el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad de oportunidades.

En esa línea, hemos desarrollado el programa Victoria que busca reducir la desigualdad de género obteniendo buenos resultados a nivel de impacto comunitario y reputacional con nuestros principales grupos de interés, como clientes, inversores, comunidad y la sociedad en general.

Políticas y compromisos

Desde Danper contamos con instrumentos de promoción y gestión de la igualdad, diversidad e inclusión como el “Compromiso por la equidad de género”; así como en nuestra política de valores institucionales que regula nuestras interacciones desde el respeto y cuidado genuino, a todo nivel entre compañeros, así como con las comunidades con las que interactuamos.

Objetivos, metas y resultados

Programa Victoria

Garantizamos un ambiente de trabajo seguro y equitativo que impacta en la autoestima, valoración y productividad de nuestros trabajadores lo cual redundará en el desempeño de la empresa. Trascendemos a nuestra empresa formando a nuestros trabajadores y escolares en nuestra zona de influencia como agentes de cambio contra la discriminación y violencia hacia la mujer.



Logros:



100 % de líderes jefes, supervisores y gerentes agrícolas e industriales capacitados en prevención de hostigamiento sexual laboral.



353 adolescentes de las escuelas y jóvenes se convirtieron en agentes de cambio a favor de la equidad de género en el COAR La Libertad, I.E José Olaya e I.E Francisco Bolognesi.



88 trabajadoras administrativas capacitadas en liderazgo inclusivo y empoderamiento femenino.



4,000 horas de voluntariado en el 2023.



Recertificación por cuarta vez consecutiva en Equity, Diversity and Gender Equality” (EDGE), la certificación más exhaustiva de equidad de género en el mundo empresarial.

Hitos:



Conformación del comité de diversidad, inclusión y equidad de género en Danper liderado por nuestra gerente general, Rosario Bazán.



Lanzamiento de nuestro primer libro **“Mujeres que inspiran: florecen ante la adversidad”** que reconoce y celebra la historia de 8 mujeres referentes en nuestra organización.

En 2023, no hemos tenido casos de discriminación.

Ratio salarial

Calculamos nuestra ratio salarial en cuanto a hombres y mujeres a partir de la remuneración promedio pagada a cada categoría por género, a fin de garantizar que hombres y mujeres reciban una compensación equitativa por trabajos de igual valor o similar categoría laboral. Esto ayuda a identificar brechas salariales de género y a promover una política de compensación justa.

| Promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) hombres divididos entre el promedio del salario base (incluidos otros incentivos monetarios) mujeres en cada categoría descrita. | |
|--|------|
| Gerente | - |
| Subgerente | 1.08 |
| Jefe | 1.06 |
| Coordinador | 1.06 |
| Supervisor | 1.05 |
| Analista | 1.12 |

Permiso parental

Las políticas de permisos parentales tienen como objetivo extender el derecho al cuidado de manera equitativa entre hombres y mujeres en sus respectivos entornos familiares. En ese sentido, desde Danper fomentamos el goce de este derecho porque resulta beneficioso para el equilibrio entre el trabajo y la familia, además ayudan a establecer roles parentales equitativos y sólidos. Esto último trae consigo, además, un impacto positivo en la dinámica familiar a largo plazo, y, desde el lado corporativo, mejora el bienestar laboral de los empleados y la retención del talento. Así, se genera mayor compromiso y lealtad hacia la organización.

Acerca del permiso parental, se detallan las cifras de permisos otorgados durante el 2023:

| Indicador de permiso parental | Mujer | Hombre |
|--|-------|--------|
| Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental | 237 | 287 |
| Número de empleados que se ha acogido al permiso parental | 237 | 287 |
| Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental | 139 | 274 |

| | | |
|---|------|------|
| Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleadas 12 meses después de regresar al trabajo | 84 | 174 |
| Porcentaje de regreso al trabajo | 59 % | 95 % |
| Porcentaje de retención | 60 % | 64 % |

4.3. Salud y seguridad ocupacional

[GRI 3-3] [GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10] [SASB FB-AG-320]

Enfoque del tema

En Danper, la salud y seguridad ocupacional son pilares fundamentales que guían nuestras operaciones diarias. Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) cubre al 100 % de nuestros trabajadores, contratistas y visitantes. Este sistema está certificado por la ISO 45001:2018, garantizando altos estándares en gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

No solo cumplimos con las normativas legales y estándares industriales, sino que también implementamos medidas proactivas para identificar, evaluar y mitigar riesgos laborales en todas nuestras operaciones. Nos hemos fijado el objetivo de reducir continuamente la tasa de accidentes y enfermedades laborales, promoviendo una cultura de prevención y cuidado entre nuestros trabajadores.

Políticas y compromisos

En Danper, intervenimos de manera preventiva y oportuna para controlar actos y condiciones inseguras que puedan derivar en enfermedades ocupacionales o accidentes. Como parte de nuestro servicio de salud, promovemos el autocuidado bajo el lema "Te ayudamos en el autocuidado de tu salud". Nuestro sistema de gestión de SST está alineado con los siguientes cuerpos normativos:

- Norma ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley N°29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- DS N°005-2012 TR - Reglamento de la Ley N°29783.
- DS N°006-2014 TR - Modificación del Reglamento de la Ley N°29783.

Nos apoyamos en la Política del Sistema Integrado de Gestión para establecer los criterios de salud y seguridad en el trabajo. Además, implementamos una Política de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente que define las directrices para prevenir lesiones, dolencias y enfermedades ocupacionales. Esta política es revisada y actualizada regularmente, y su contenido se comunica a todos los empleados a través de charlas informativas y mediante afiches en los periódicos murales.

| POLÍTICAS Y COMPROMISOS | ALCANCE | FINALIDAD | FECHA DE APROBACIÓN |
|--|------------------------|---|---------------------|
| Plan para la vigilancia, prevención y control del COVID-19 (Rev. 07) | Todos los trabajadores | Establecer disposiciones para la vigilancia, prevención y control del COVID-19 | Febrero, 2023 |
| Plan anual de seguridad y salud en el trabajo | Todos los trabajadores | Desarrollar actividades de vigilancia ocupacional para preservar ambientes saludables y seguros | Abril, 2023 |
| Exigencias Mínimas de Seguridad para Empresas Terceras de Transporte | Todos los trabajadores | Requisitos para empresas de Transporte | Mayo, 2024 |

| | | | |
|---|------------------------|--|-----------------|
| Exigencias Mínimas de Seguridad para Empresas Terceras | Todos los trabajadores | Requisitos para empresas terceras y/o prestadoras de servicios | Noviembre, 2023 |
| Reglamento Interno de SST | Todos los trabajadores | Obligaciones de parte del empleador y del trabajador | Junio, 2024 |
| Sistema de respuesta ante emergencias | Todos los trabajadores | Respuesta ante emergencias que puedan suscitar en la empresa | Abril, 2024 |
| Investigación de Accidentes de Trabajo | Todos los trabajadores | investigar las causas de los accidentes y establecer medidas preventivas | Julio, 2021 |
| Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Determinación de Controles | Todos los trabajadores | Gestión de los riesgos en las actividades | Abril, 2024 |

Estas políticas y procedimientos se comunican a los trabajadores a través de charlas y la difusión de afiches en periódicos murales. Esta redacción más detallada y organizada facilita la comprensión de las acciones y compromisos de Danper en materia de seguridad y salud ocupacional.

La gestión de la seguridad y salud ocupacional en nuestra empresa es dirigida por el área de Seguridad Industrial y el Centro de Salud, encargados de implementar los estándares y políticas corporativas y manejar temas relacionados con el sistema integrado. Esta gestión se coordina a través del Comité de Seguridad y Salud, que celebra reuniones mensuales con la participación activa de los trabajadores. Además, se evalúan sistemáticamente los informes de condiciones subestándares para fortalecer continuamente la seguridad de nuestras operaciones e instalaciones.

Anualmente, la alta dirección revisa los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para evaluar su estado y efectividad. También, los terceros (contratistas y proveedores) participan en actividades organizadas por la empresa, todas enfocadas en la gestión del riesgo.

Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo

Nuestro sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (SST) tiene una cobertura completa, garantizando la protección y bienestar de todos nuestros empleados.

| Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 2023 |
|--|-------------|
| Porcentaje de trabajadores cubiertos | 100 % |
| Empleados cubiertos por el sistema de SST con auditoría interna | 100 % |
| Empleados cubiertos por el sistema de SST con auditoría externa o certificación | 100 % |

Este enfoque integral no solo nos permite prevenir posibles accidentes entre nuestro personal, sino que también incrementa nuestra eficiencia operativa al asegurar un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Objetivos, indicadores y resultados 2023

Para seguir cumpliendo con nuestros objetivos y gestionando nuestros riesgos, contamos con programas integrales que nos permiten asegurar el bienestar de nuestros trabajadores. El cumplimiento de estos programas nos permite evaluar el progreso en la reducción y prevención de problemas y riesgos de seguridad y salud frente a los objetivos planteados.

| OBJETIVOS | META | RESULTADOS O AVANCES 2023 |
|--|--------|---|
| Lograr una alta resolutivez de atenciones ambulatorias (atenciones realizadas en t3pico) | 94 % | 98 % |
| Mantener los descansos m3dicos por debajo de la meta para todos los trabajadores en planilla | 0.50 % | 0.62 % (Sujeto a variables extralaborales) |
| Mantener la frecuencia de accidentes incapacitantes por debajo de la meta | 5.38 | 4.57 |
| Mantener la gravedad de accidentes incapacitantes por debajo de la meta | 41.47 | 44.86 |
| Desarrollar capacitaciones programadas seg3n el plan anual de capacitaci3n | 100 % | 100 % |
| Asegurar el cumplimiento de las medidas de control de la matriz IPERC | 100% | 100% |

Durante el a3o, logramos un promedio anual de 98 % en resolutivez, evidenciando un avance significativo en la calidad y eficiencia de nuestra atenci3n m3dica. Sin embargo, experimentamos un ligero aumento en la gravedad de los accidentes incapacitantes, se3alando la necesidad de implementar medidas correctivas. Este aumento en la gravedad se atribuye principalmente a la reducci3n de las horas hombre trabajadas y a accidentes que resultaron en un mayor n3mero de d3as de descanso m3dico prescrito.

Adem3s, contamos con los siguientes compromisos:

- 1

Prevenir lesiones, dolencias, enfermedades ocupacionales, incidentes y accidentes laborales, a trav3s de la aplicaci3n del principio de protecci3n de la seguridad y salud en el trabajo, la ejecuci3n del sistema de respuesta ante la emergencia, el control efectivo de los equipos cr3ticos y el desarrollo de programas de vigilancia ocupacional.
- 2

Cumplir estrictamente con las normas, leyes y regulaciones vigentes a las que voluntariamente nos adherimos.
- 3

Promover la participaci3n continua de nuestros trabajadores a trav3s de la consulta, entrega de informaci3n y capacitaci3n.

Peligros, riesgos e investigación de eventos

En Danper, consideramos varios elementos críticos en nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para identificar, evaluar y mitigar riesgos. A continuación, se describen los componentes clave y cómo se implementan:

Evaluación de peligros y riesgos

Evaluaciones de riesgos y peligros

Realizamos evaluaciones de riesgos y peligros ocupacionales para identificar posibles daños en el lugar de trabajo. Utilizamos matrices IPERC (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles), que consideran antecedentes de accidentes laborales, monitoreos ocupacionales y resultados de exámenes médicos. La elaboración de estas matrices incluye la participación activa de los trabajadores.

Vigilancia ocupacional

Mantenemos una vigilancia ocupacional continua de los riesgos que puedan afectar la salud de los trabajadores. El área de salud cuenta con personal de atención disponible las **24 horas**, alineado con las actividades de producción.

Respuesta y manejo de emergencias

Preparación y respuesta a emergencias

Integramos acciones de preparación y respuesta a situaciones de emergencia en todas nuestras sedes, según lo estipulado en nuestros Planes de Contingencia. Estas acciones aseguran que estemos preparados para responder de manera efectiva a cualquier eventualidad.

Investigación de incidentes

Tenemos un Procedimiento de Investigación de Accidentes de Trabajo (DC-SST-PR-P01-01-01). Este procedimiento incluye la participación de líderes y personal implicado, utilizando la metodología de SCAT para determinar las causas inmediatas y básicas, y establecer planes de acción preventivos.

Capacitación en seguridad y salud ocupacional

Ofrecemos capacitaciones continuas para crear conciencia y reducir incidentes operativos de salud y seguridad. Esto incluye charlas de inducción para nuevo personal, cuatro capacitaciones anuales exigidas por ley y formaciones específicas impartidas por empresas externas especializadas, como en protección contra caídas.

Inspecciones internas

Realizamos inspecciones internas mensuales por parte de jefes, supervisores y el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional. Estas inspecciones in situ permiten revisar la actividad laboral y dar charlas preventivas sobre el control de riesgos laborales.

Monitoreo y verificación

Evaluación del progreso

Evaluamos continuamente el progreso en la reducción y prevención de riesgos de salud. Utilizamos actividades preventivas y promocionales del servicio de salud, tales como campañas médicas, pausas activas, campañas de inmunización y capacitaciones. Estas actividades se monitorean para asegurar su efectividad.

Verificación externa

Contamos con auditorías externas de salud, seguridad y bienestar. En 2023, nuestra auditoría de seguimiento ante la certificación ISO 45001:2018 fue realizada por NSF. También participamos en auditorías de normas como SMETA y SA 8000 por parte de clientes.

Mejora continua del sistema de SST

Para asegurar la calidad y competencia de nuestros procesos, realizamos reuniones diarias en las áreas de operaciones para discutir incidentes y establecer acciones correctivas. Las evaluaciones de riesgos se realizan anualmente o cuando se producen cambios en el proceso, con la participación activa de los trabajadores. Aplicamos la jerarquía de controles en nuestras matrices IPERC, que incluye eliminación, sustitución, controles de ingeniería, reorganización del trabajo, controles administrativos y EPP.

Procesos de notificación y protección de trabajadores

Notificación de peligros

Los trabajadores pueden notificar peligros o situaciones de riesgo mediante un aplicativo de reportes de incidentes. Estos reportes se dirigen al Comité de SST, al personal de seguridad y a los dueños del proceso. El Reglamento Interno de SST establece que los trabajadores deben comunicar al jefe inmediato cualquier evento que ponga en riesgo su seguridad y salud.

Integración de SST en adquisiciones y requisitos contractuales

El área de Logística comparte con empresas terceras y prestadoras de servicios el documento de "Exigencias Mínimas de Seguridad para Empresas Terceras" (DC-SST-PR-N03-01-01). Este procedimiento se envía con anticipación y se participa en el proceso de licitación para evaluar la idoneidad de los servicios de los proveedores.

Retiro de situaciones peligrosas

El Reglamento Interno de SST también estipula que los trabajadores tienen derecho a retirarse de situaciones laborales peligrosas sin represalias. Según la Norma SA8000, los trabajadores no están obligados a realizar tareas riesgosas para las que no fueron entrenados o sin el equipo de seguridad necesario.

También realizamos monitoreos ocupacionales, inspecciones de equipos críticos y auditorías internas y externas de SST para garantizar la mejora continua del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.

Servicios de salud

Complementando las actividades preventivas relacionadas con los riesgos laborales, Danper cuenta con un servicio de salud multiprofesional. Nuestro equipo de salud incluye médicos, enfermeras, técnicos en enfermería, licenciados en medicina física, obstetricia, nutrición y odontología, quienes brindan atención preventiva y recuperativa para enfermedades no relacionadas al trabajo, tanto para trabajadores como para sus familiares directos. Además, contamos con equipos biomédicos de vanguardia, tales como ecógrafo, terapia láser, magnetoterapia, TENS, compresas y ultrasonido.

Servicios médicos gratuitos y de cuidado de la salud

Facilitamos el acceso de los trabajadores y sus familiares a los siguientes servicios médicos gratuitos y de cuidado de la salud:

- Vigilancia ocupacional de riesgos laborales
- Campañas de salud dirigidas a trabajadores(as) y familiares
- Exámenes médicos ocupacionales
- Programa de inmunizaciones y desparasitación
- Charlas de prevención y promoción de la salud
- Servicios de consejería y planificación familiar
- Programa de control y seguimiento a la gestante
- Disponibilidad de servicio de lactario
- Atenciones de salud presenciales brindadas por nuestro Centro de Salud Danper
- Consultas pediátricas
- Atenciones de ecografías



Programas de promoción de la salud

Adicionalmente, ofrecemos varios programas de promoción de la salud para mejorar el bienestar general de nuestros empleados:

- **Mamás que dejan huella:** Se brinda atención prenatal de calidad y personalizada dirigido a trabajadoras para reducir posibles riesgos. Después de completar 8 controles prenatales, las gestantes reciben una cuna y un colchón en una ceremonia junto a líderes de la organización y compañeros.
- **Programa de pausas activas:** Se realizan pausas activas cada dos horas de trabajo con una duración de cinco minutos.
- **Programa de calistenia:** Ejercicios de elongación de grupos musculares.
- **Promoción de alimentación saludable:** Fomento de hábitos alimenticios saludables entre los trabajadores, proporcionando educación nutricional, acceso a comidas equilibradas y actividades interactivas que destacan la importancia de una dieta balanceada para mejorar la salud y el bienestar general.
- **Programa de gimnasia cerebral:** Ejercicios coordinados y combinados que permiten la conexión del cuerpo con el cerebro, propiciando y acelerando el aprendizaje, la memoria y la concentración.
- **Programa de vacaciones útiles:** está diseñado para los hijos de nuestros trabajadores, especialmente aquellos entre 5 y 12 años, residentes en las zonas de Trujillo, Alto Moche y Virú, donde reside la mayor parte de nuestro personal. Este programa ofrece una variedad de actividades educativas y recreativas

durante las vacaciones escolares, incluyendo talleres de danza moderna, canto, reforzamiento escolar, manualidades, danza folklórica y deportes.

- **Programa de gestores de la felicidad:** Líderes que realizan actividades para fomentar el buen clima laboral en el área de salud.

En 2023, logramos una participación del 100 % en el Programa de Pausas Activas y Calistenia, mientras que el 11.17 % de nuestros trabajadores se incorporaron al Programa de Alimentación Saludable. Estas cifras reflejan nuestro sólido compromiso con la salud y el bienestar de nuestra comunidad laboral.

Capacitación en seguridad y salud

Continuamente fortalecemos nuestra cultura de seguridad y salud, extendiendo nuestros esfuerzos a todos los trabajadores. Es importante destacar que, para las empresas que prestan servicios a Danper, implementamos un programa de inducción antes del inicio de actividades. Además, dentro de nuestras Exigencias de Seguridad para empresas terceras, incluimos capacitaciones específicas adaptadas a las tareas que se ejecutan en nuestras instalaciones. A continuación, presentamos un desglose de nuestras iniciativas de capacitación dirigidas a nuestros trabajadores directos:

Capacitación obligatoria

En 2023, llevamos a cabo **37,537.2 horas de capacitación** obligatoria en temas de seguridad y salud en el trabajo. Nuestro objetivo es concientizar y sensibilizar al personal sobre los peligros y riesgos, además de fomentar su participación activa dentro del sistema de seguridad en el trabajo.

Cursos de formación

Formación general:

- Seminario con 4 temas claves de seguridad.
- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles.
- Riesgo de atrapamiento.
- Prevención de lesiones en las manos.
- Manipulación de productos químicos / Uso e importancia de las hojas de seguridad MSDS (Material Safety Data Sheets).
- Operación segura de montacargas / Manejo a la defensiva.
- Efectos de radiación solar en el cuerpo.
- Equipos de protección individual y colectiva.
- Lucha contra incendios.
- Evacuación en casos de emergencia.
- Apilamiento y traslado correcto de cargas.
- Manipulación de herramientas manuales.

Capacitaciones de formación específica

- Seminario de entrenamiento para brigadistas.
- Operación segura de hornos.
- Operación segura de autoclaves.
- Operación segura en el área cerrado.
- Operación segura de marmitas.
- Procedimientos de trabajo de las diferentes áreas

Frecuencia y adaptación de capacitaciones

Las capacitaciones se realizan con frecuencia trimestral de acuerdo con nuestro plan anual, adaptando cada tema a la realidad y casuísticas específicas de cada sede de trabajo. Las necesidades de capacitación se determinan en base a los peligros inherentes a las operaciones. De esta manera, proporcionamos a nuestros trabajadores las herramientas y conocimientos necesarios para abordar situaciones potencialmente riesgosas, fortaleciendo la cultura de prevención en nuestro entorno laboral y asegurando un ambiente más seguro y protegido para todos.

En 2023, el 100 % de nuestros trabajadores recibió inducción en Seguridad en el Trabajo, demostrando nuestro sólido compromiso con la protección y el bienestar de nuestro equipo.

Desempeño y resultados en el 2023

Durante el 2023, implementamos diversas medidas y programas para asegurar la salud y seguridad de nuestros trabajadores. A continuación, se detallan los indicadores clave de desempeño y las acciones tomadas:

| INDICADORES DE TRABAJADORES | |
|--|------------|
| Indicador | 2023 |
| Número de accidentes leves | 24 |
| Tasa de accidentes leves | 2.10 |
| Número de lesiones por accidente laboral incapacitantes o con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) | 53 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral incapacitantes o con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) | 4.64 |
| Número total de fatalidades resultantes de una lesión por accidente laboral | 0 |
| Tasa de fatalidades resultantes de una lesión por accidente laboral (SASB) | 0 |
| Número de lesiones por accidente laboral registrables | 53 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (SASB) | 4.64 |
| Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (SASB) | 114.99 |
| Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para los empleados (expresado en n/millones de horas trabajadas) | 4.64 |
| Número de horas trabajadas de los empleados | 11,427,576 |
| Número total de fatalidades | 0 |
| Tasa de mortalidad (SASB) | 0 |

Para los proveedores se tiene los siguientes los indicadores:

| INDICADORES DE TRABAJADORES | |
|------------------------------------|----------|
| Indicador | 2023 |
| Número total de fatalidades | 0 |
| Tasa de mortalidad (SASB) | 0 |

Las principales dolencias atendidas en nuestro servicio de salud durante el 2023 fueron:

- **Trastornos respiratorios**
- **Problemas digestivos**
- **Trastornos osteomusculares**, generados por múltiples causas. El grupo etario de mayor prevalencia estuvo comprendido entre los 25 y 35 años.

Por otro lado, las categorías más comunes de lesiones incluyen contusiones, heridas, quemaduras e irritaciones. Estos incidentes son indicativos de los riesgos inherentes en nuestras operaciones y nos impulsan a fortalecer nuestras medidas de seguridad y protocolos de prevención para asegurar un ambiente de trabajo más seguro para todos nuestros trabajadores.

Mientras que los peligros son:

Peligros Físicos (e. g. exposición a ruido):

- **Determinación:** Según la matriz IPERC y la cuantificación de medición de ruido.
- **Medidas:** Aplicación de controles, uso de EPP, vigilancia ocupacional y exámenes médicos periódicos.

Peligros Disergonómicos:

- **Determinación:** Estudios ergonómicos de los diferentes puestos de trabajo.
- **Medidas:** Implementación progresiva de recomendaciones ergonómicas.

Participación y consulta en SST

En Danper, mantenemos un robusto procedimiento de participación, consulta y comunicación para gestionar efectivamente los procesos internos y externos relacionados con la SST. Este procedimiento se articula a través de varios componentes clave:

1. **Elecciones de Representantes:** Organizamos las elecciones de los representantes del comité y subcomités de SST conforme a la normativa RM 245-2021 TR.
2. **Gestión de Comités:** Nos aseguramos de que el reglamento y la constitución de estos comités sean claros y efectivos, permitiendo una participación activa en la actualización de las matrices IPERC y los mapas de riesgos.
3. **Investigación y Supervisión:** Los representantes del comité de SST participan activamente en la investigación de accidentes de trabajo y realizan inspecciones de seguridad y reuniones regulares para evaluar y mejorar las prácticas de seguridad.

Para asegurar una comunicación efectiva y fluida con todos los empleados y partes interesadas, utilizamos una variedad de canales gestionados por nuestra área de Comunicaciones, incluyendo redes sociales, correo electrónico, nuestra página web, periódicos murales y difusión en televisores en áreas comunes.

Estructura y funciones del Comité de SST

- **Composición:** El comité central y los cinco subcomités están formados por representantes de la alta dirección y de los trabajadores, estableciendo una proporción equilibrada que garantiza una representación justa.
- **Duración:** La duración del mandato del comité es de dos años, durante los cuales se somete a evaluaciones periódicas a través de auditorías internas y externas.
- **Funciones Principales:**
 1. Aprobar el Reglamento Interno de SST.
 2. Aprobar el Programa Anual y Plan Anual de SST, incluyendo las capacitaciones.
 3. Participar en la investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales.
 4. Realizar inspecciones periódicas en todas las áreas de trabajo.
 5. Elaborar informes de análisis de estadísticas de accidentes y otros informes periódicos.
 6. Fomentar la participación y el compromiso activo de los trabajadores en la mejora continua de la seguridad y salud.

Esta estructura y estos procesos no solo facilitan el cumplimiento normativo, sino que también refuerzan nuestra cultura de seguridad, asegurando que todos los niveles de la organización estén involucrados y comprometidos con nuestro sistema de SST.

Iniciativas y programas de SST

Creemos que la prevención y la gestión proactiva de la salud y la seguridad en el trabajo son esenciales para nuestro éxito y sostenibilidad. A través de iniciativas innovadoras y programas efectivos, nos esforzamos por garantizar que todos los empleados trabajen en un entorno que promueva su bienestar físico y mental.

Este enfoque nos permite no solo cumplir con los requisitos reglamentarios, sino también fomentar una cultura de seguridad y salud que beneficia a todos los niveles de nuestra organización.



Participación de los Trabajadores:
Promovemos una participación activa en la gestión de SST. Los empleados contribuyen en la identificación de peligros y en la mejora de procedimientos a través de comités de seguridad y otros canales de comunicación.

Ecografías:
En 2023 se realizaron 1,268 ecografías a trabajadores de las áreas industrial y agrícola como parte de la vigilancia de salud.



Inmunizaciones:
Protegimos a 2,197 trabajadores mediante campañas de vacunación.

Programa 'Mamás que dejan huella':
Brindamos apoyo a la maternidad a través de atención especializada y seguimiento de embarazos, incluyendo la entrega de recursos como cunas y colchones elaborados con materiales sostenibles.



BeSafe:
Esta aplicación móvil permite a los trabajadores reportar incidentes y condiciones inseguras, asegurando un seguimiento eficaz hasta la resolución, y facilita la supervisión de cumplimientos por parte de los responsables de cada área.

Estos programas y prácticas no solo cumplen con los requisitos regulatorios, sino que también refuerzan nuestro compromiso con un ambiente de trabajo seguro y saludable, contribuyendo significativamente a la reducción de incidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Reconocimientos y logros

Durante el año 2023, nuestras iniciativas y programas en salud y seguridad ocupacional han demostrado resultados positivos. Hemos logrado una reducción del 15 % en la tasa de accidentes y enfermedades laborales

en comparación con el año anterior, reflejando nuestro compromiso continuo con la mejora y la excelencia en la gestión de riesgos laborales.



- En mayo de 2023, con la conclusión de la emergencia sanitaria por COVID-19, hemos mantenido rigurosamente nuestras prácticas de higiene y salud de acuerdo con los lineamientos del Ministerio de Salud. Esto nos ha permitido gestionar con éxito el impacto de otras epidemias, como el Dengue y diversas enfermedades infecciosas.
- Destacamos especialmente nuestro programa para trabajadoras gestantes, que ha sido reforzado hasta incluir un mínimo de ocho controles prenatales, superando los seis controles estándar recomendados por instituciones públicas. Este esfuerzo busca minimizar cualquier complicación de salud para la madre y el niño.
- Además, hemos renovado nuestra certificación ISO 45001:2018 y los certificados de Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones (ITSE) emitidos por INDECI, reforzando nuestro compromiso con la seguridad en todas nuestras instalaciones.
- Logramos cumplir con nuestra meta corporativa en cuanto a la reducción de la frecuencia de accidentes incapacitantes, calculada como el número de estos incidentes por millón de horas hombre trabajadas, evidenciando una gestión efectiva del riesgo en nuestras operaciones.
- Finalmente, hemos alcanzado un 100 % de cumplimiento en la ejecución de actividades proactivas dentro de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, demostrando un compromiso continuo y efectivo hacia la mejora continua y la prevención de riesgos laborales.

5. Cuidando del planeta y acción frente al cambio climático

Somos conscientes del impacto significativo que nuestras actividades tienen en el entorno natural y estamos decididos a gestionar estos impactos de manera eficiente. Nuestra gestión ambiental no solo refleja un compromiso, sino que también es una parte esencial de nuestra identidad corporativa y un pilar fundamental de nuestra visión de sostenibilidad a largo plazo.

Compromisos Ambientales

En Danper, hemos establecido varios compromisos dentro de nuestra **Política del Sistema Integrado de Gestión**:

- **Prevenir la contaminación ambiental:** Promovemos el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones mediante la incorporación de tecnologías avanzadas para la mejora continua de nuestros procesos.
- **Gestión responsable del agua:** Nos dedicamos a implementar prácticas que aseguren la sostenibilidad del agua, garantizando su disponibilidad para las generaciones futuras.

5.1. Estrategia climática

[GRI 3-3] [GRI 13.1.1] [GRI 13.2.1] [GRI 201-2] [GRI 13.2.2] [SASB FB-AG-440]

Enfoque de gestión

La adaptación y mitigación de los impactos del cambio climático es vital para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones y la seguridad alimentaria. Nuestro enfoque se centra en examinar las posibles consecuencias transitorias en nuestro negocio a largo plazo e integrar las iniciativas de reducción de emisiones, contribuyendo a la acción climática para lograr la adaptación a una economía con bajas emisiones de carbono.

Actualmente, estamos iniciando la planificación frente al cambio climático y desarrollando diversas actividades de mitigación de emisiones. Estamos comprometidos a disminuir los riesgos climáticos a través de la implementación de suministros de energía renovables, tecnologías ecoeficientes, uso racional de los recursos naturales y optimización del uso de la tierra.

Riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático

Nuestra industria es altamente susceptible a los efectos del cambio climático. Los cambios en los patrones climáticos, como sequías, inundaciones y olas de calor, afectan la productividad agrícola, reducen los rendimientos de los cultivos y aumentan la escasez de agua para riego. Además, los fenómenos climáticos extremos pueden aumentar la frecuencia de las pérdidas de cultivos y afectar la seguridad alimentaria.

Hemos identificado acciones para mitigar los riesgos y minimizar los impactos a los cuales estamos expuestos, asegurando así la continuidad y eficiencia de nuestras operaciones.

| Riesgos | Consecuencias | Medidas de Mitigación | Oportunidades |
|---|---|--|---|
| Incremento en la frecuencia de fenómenos climáticos extremos (El Niño) | Estrés por calor en cultivos que genera fotorrespiración y reducción de la fotosíntesis | Uso de bioestimuladores (algas, aminoácidos y enraizantes) para mejorar el rendimiento de los cultivos | Uso eficiente en el consumo del agua de riego |
| Incremento de lluvias | Reducción en la floración, producción de frutos y rendimiento de los cultivos | Instalación de barreras físicas en la etapa de pre-floración | Menor consumo de fertilizantes inorgánicos |
| Incremento de la temperatura | Mayor consumo de agua para riego, agotamiento del recurso hídrico y estrés en cultivos | Implementación de sistemas de riego más eficientes y prácticas de conservación del suelo | Desarrollo de tecnologías de riego más eficientes |

| | | | |
|--|---|--|--|
| Acortamiento de los ciclos reproductivos de plagas | Aumento de la población de plagas y mayor uso de pesticidas | Uso de controles biológicos y manejo integrado de plagas | Innovación en métodos de control de plagas sostenibles |
|--|---|--|--|

Políticas y compromisos

La gobernanza del cambio climático en Danper se rige por la [Política del Sistema Integrado de Gestión](#), que establece directrices generales para guiar nuestras decisiones y acciones. Asimismo, seguimos procedimientos detallados, como el Procedimiento de Gestión de Gases de Efecto Invernadero, y estándares de calidad que aseguran la correcta implementación de nuestras iniciativas.

| Políticas, Procedimientos, Estándares y Compromisos | Alcance | Finalidad | Fecha de Aprobación |
|---|-----------------------------|---|---------------------|
| Procedimiento de Gestión de Gases de Efecto Invernadero | Partes interesadas internas | Establecer los lineamientos a seguir para la elaboración del inventario de GEI's de la empresa DanPer Trujillo S.A.C cumpliendo con los requisitos planteados en la norma ISO 14064 | Noviembre, 2022 |
| Plan Anual de Medio Ambiente | Partes interesadas internas | Brindar las directrices para la optimización del sistema de gestión ambiental orientado a la minimización del impacto ambiental negativo | Abril, 2023 |

Iniciativas y desempeño 2023

Contamos con las siguientes iniciativas:

| Iniciativa | Descripción |
|---|--|
| Captura de carbono en fundos agrícolas Danper | Esta iniciativa busca inventariar la captura de carbono realizada a través de nuestros propios cultivos, así mismo, ampliar la cantidad de árboles en los fundos para incrementar las remociones de carbono y así lograr un equilibrio sostenible. Resultado 2023: La captura calculada en los cultivos de palto y espárrago en el fundo Compositan fue de 7,694.7 tnCO ₂ eq. |
| Danper Zero Waste al 2030 | Esta iniciativa busca que el 10 % o menos de los residuos generados sean destinados a un vertedero, logrando ser la primera empresa agroindustrial en el rubro en ser certificada como Zero Waste. Resultado 2023: La valorización de residuos sólidos en el año 2023 ascendió a 77%, es decir 26,626.25 toneladas. |
| Eficiencia energética | Esta iniciativa busca la reducción del consumo energético, con el establecimiento de horarios de encendido y apagado de maquinarias dentro de las naves de producción y optimizar la eficiencia de la combustión de gas natural, con la mantención del calibrado de equipos. Además, se realizó: <ul style="list-style-type: none"> ● Implementación de equipos de alta tecnología para la reducción energética. ● Instalación de paneles solares para la iluminación de los comedores de los fundos. ● Cambio a luminarias LED eficientes. |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Programas de apagado de equipos en horarios específicos para reducir el consumo innecesario. • Control de la combustión en nuestro sistema de generación de vapor. |
|--|---|

Gestión de GEI y cambio climático

[SASB FB-AG-110]

En Danper, nos comprometemos activamente a gestionar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con responsabilidad y transparencia. A lo largo de este capítulo, les compartiremos nuestros esfuerzos, logros y planes futuros para reducir nuestras emisiones de GEI. Nuestros principales objetivos en 2023 fueron:

| OBJETIVOS | METAS | RESULTADOS 2023 |
|--|---|--|
| Gestionar el impacto negativo de las actividades en el componente ambiental aire | Mantener nuestras emisiones de Alcance 1 + Alcance 2 por debajo de 25,000 tn CO ₂ eq. | Nuestra huella de carbono 2022: Emisiones directas (Alcance 1) + indirectas por consumo de energía eléctrica (Alcance 2) = 17,610.36 tn CO ₂ eq |
| | Monitorear y cumplir al 100 % con los límites establecidos de parámetros de calidad de aire. | 100 % |
| | Cumplir al 100 % con las medidas de control y mitigación de los impactos ambientales negativos establecidas en los instrumentos de gestión ambiental. | 100 % |

Durante el año 2023, nuestra compañía ha dado pasos significativos en la gestión y medición de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), enfocándonos en una cobertura más amplia y una acción decidida hacia la reducción de nuestro impacto ambiental. A partir del inventario del año 2022, realizado y verificado en 2023, hemos incorporado con éxito la medición del Alcance 3 de emisiones de GEI, que abarca aspectos críticos de nuestra cadena de suministro como los transportes de personal, el transporte de insumos y productos, y la generación de residuos.

En cuanto a las emisiones de Alcance 1, relacionadas directamente con nuestras operaciones, hemos realizado una identificación y verificación meticulosa de las fuentes principales de GEI, especialmente en el uso de fertilizantes y combustibles. Este análisis, comenzado en el inventario de 2022 y continuado en 2023, nos permite no solo entender mejor nuestras emisiones directas, sino también implementar estrategias más efectivas para su manejo y reducción.

Emisiones Directas de GEI

El año base que hemos seleccionado para nuestras mediciones es 2022. Esta decisión se fundamenta en la incorporación de una sede adicional y la medición de las emisiones indirectas de nuestra cadena de valor, tales como el transporte de personal y productos, alojamiento, y disposición de residuos. Este cambio nos permite tener una visión más completa y precisa de nuestro impacto ambiental. Los gases incluidos en la medición son:

- CO₂: Dióxido de Carbono
- CH₄: Metano
- N₂O: Óxido Nitroso
- HFCs: Hidrofluorocarbonos

Utilizamos factores de emisión del Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero – INFOCARBONO, las directrices del IPCC y DEFRA del Reino Unido. Nuestro enfoque de consolidación es el control operacional y empleamos la herramienta Huella de Carbono Perú conforme a la NTP ISO 14064-1:2020.

| Emisiones (tn CO ₂ eq) | | | |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------------------|
| Tipo | 2021 | 2022 | 2023 |
| Alcance 1 | 16,210.00 | 12,040.40 | En proceso de cálculo |
| Alcance 2 | 3,888.84 | 5,569.96 | En proceso de cálculo |
| Alcance 3 | N/A | 15,108.40 | En proceso de cálculo |

Además, somos conscientes de que la energía que utilizamos tiene un impacto significativo en nuestra huella de carbono. Por esta razón, hemos dedicado grandes esfuerzos a reducir las emisiones indirectas asociadas a nuestro consumo de energía.

Por otro lado, el alcance 3 abarca todas las emisiones indirectas generadas a lo largo de nuestra cadena de valor. Es así que, en 2022, comenzamos a medir estas emisiones para obtener una visión más integral de nuestro impacto ambiental. Estamos comprometidos a avanzar en esta área y actualmente trabajamos en la definición de metas específicas para reducir las emisiones de Alcance 3, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del planeta.

Reducción de emisiones de GEI

Estamos orgullosos de las iniciativas que hemos implementado para reducir nuestras emisiones de GEI. Una de nuestras estrategias más efectivas ha sido la captura de carbono en nuestros fundos agrícolas.

| Año | Reducción (tn CO ₂ eq) |
|------|-----------------------------------|
| 2021 | 16,210.00 |
| 2022 | 12,040.40 |
| 2023 | En proceso de cálculo |

Una de nuestras iniciativas más destacadas es la remoción de carbono en el fundo Compositán, donde trabajamos en colaboración con FINDEV Canadá. A través de este proyecto, hemos identificado que el cultivo de espárrago, palto y los árboles de los cercos vivos remueven anualmente 7,694.7 tn CO₂ eq.

Certificados y logros obtenido por nuestra gestión de GEI

| PROGRAMA HUELLA DE CARBONO PERÚ | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|--|
| ENTIDAD DEL ESTADO: | MINISTERIO DEL AMBIENTE | |
| AÑO | RECONOCIMIENTO | |
| AÑO BASE: 2018 | 2 ESTRELLAS | 1° Estrella: Medición de Huella de Carbono 2018 2° Estrella: Verificación con casa certificadora (SGS) |
| AÑO 2019 | 3 ESTRELLAS | 1° Estrella: Medición de Huella de Carbono 2019 2° Estrella: Verificación con casa certificadora (SGS) 3° Estrella: Reducción de Huella de Carbono respecto al año anterior |
| AÑO 2020 | 3 ESTRELLAS | 1° Estrella: Medición de Huella de Carbono 2020 2° Estrella: Verificación con casa certificadora (SGS) 3° Estrella: Reducción de Huella de Carbono respecto al año anterior |
| AÑO 2021 | 4 ESTRELLAS | 1° Estrella: Medición de Huella de Carbono 2020 2° Estrella: Verificación con casa certificadora (SGS) 3° Estrella: Reducción de Huella de Carbono respecto al año anterior 4° Estrella: Reducción de Huella de Carbono por dos años consecutivos |
| NUEVO AÑO BASE: 2022 | A LA ESPERA DEL CERTIFICADO OFICIAL | |

Eficiencia energética

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [SASB FB-AG-130] [SASB FB-PF-130] [SASB FB-AG-110]

La eficiencia energética es un pilar fundamental en nuestra estrategia de sostenibilidad. Tenemos el compromiso de controlar nuestro consumo energético a través de la implementación de medidas de eficiencia, como la calibración de calderas a gas natural. Además, en el caso de los grupos electrógenos, llevamos a cabo un riguroso mantenimiento del sistema de combustión para mejorar su eficiencia y reducir las emisiones.

Para calcular nuestro consumo energético, utilizamos una combinación de Excel y Power BI. Excel nos permite realizar cálculos detallados y específicos, mientras que Power BI nos ayuda a visualizar y controlar la información de manera más didáctica. Las conversiones de energía se basan en datos proporcionados por nuestros suministradores de energía y en la plataforma SAP que maneja la corporación.

Nuestros principales objetivos en 2023 fueron:

| OBJETIVOS | METAS | RESULTADOS 2023 |
|--|---|---|
| Conseguir una óptima eficiencia energética | Reducir el costo del uso de energía | 80 USD/MWh |
| | Mejorar la eficiencia tanto en nuestras operaciones industriales como en nuestros fondos. | Operaciones industriales: 0.28 Kwh/Kg.dw Fondos: 0.59 kwh/m ³ |
| | Mantener la potencia coincidente (KW) bajo control. | 100 % |
| | Minimizar el consumo de energía reactiva a menos del 30 %. | 22 % |

Nuestro consumo energético

El consumo de energía dentro de nuestra organización incluye la energía utilizada por todas las entidades bajo nuestro control.

| Indicadores de Consumo Energético (en GJ) | | | | |
|---|--------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | | 2021 | 2022 | 2023 |
| Consumo total de energía dentro de la organización | | 162,857 | 138,273 | 141,252 |
| Consumo de energía renovable | | 0 | 0 | 479 |
| Consumo de energía no renovable | Total | 162,857 | 138,273 | 140,773 |
| | Consumo de electricidad | 131,922 | 100,804 | 110,450 |
| | Consumo de refrigeración | 25,547 | 33,265 | 26,413 |
| | Consumo de vapor | 5,388 | 4,204 | 3,909 |

| Indicadores de Consumo Energético (en %) | | | |
|--|-------|-------|---------|
| Indicador | 2021 | 2022 | 2023 |
| Porcentaje de energía procedente de la red eléctrica | 100 % | 100 % | 99.66 % |
| Porcentaje de energía renovable | 0 % | 0 % | 0.34 % |

Por otro lado, nuestra flota opera exclusivamente con energía no renovable, ya que aún no hemos incorporado fuentes de energía renovable en su consumo. Sin embargo, seguimos comprometidos con la exploración y adopción de alternativas más sostenibles para el futuro.

| Indicadores de Consumo de Combustible en la Flota (en GJ) | | | |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Indicador | 2021 | 2022 | 2023 |
| Combustible total consumido por la flota | 207,072 | 229,117 | 175,624 |
| Consumo de energía renovable | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de energía no renovable | 207,072 | 229,117 | 175,624 |

Intensidad energética

La intensidad energética es un indicador clave de nuestra eficiencia. Medimos la energía consumida por unidad de producto, utilizando "toneladas drenadas" (Tn.dw) como denominador, lo que excluye la variabilidad del contenido de agua. Al centrarnos en la materia seca, obtenemos una visión más precisa y consistente del consumo energético real, esencial para identificar oportunidades de mejora. Esta medida es especialmente relevante en nuestra industria, donde la humedad puede influir significativamente en el peso total del producto.

| Indicador | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Consumo total de energía / Tn.dw | 6.66 | 5.41 | 6.32 |
| Combustibles / Tn.dw | 3.73 | 3.37 | 3.50 |
| Electricidad / Tn.dw | 2.93 | 2.04 | 2.82 |

Participación de los grupos de interés

Involucramos a todas las partes interesadas en la gestión del cambio climático, desde la alta gerencia hasta el personal operativo, así como a entidades externas como el Ministerio del Ambiente y el OEFA.

En 2024, hemos continuado con nuestro análisis de riesgos y oportunidades climáticas, evaluando los costos asociados y desarrollando un plan de acción para afrontarlos. Implementaremos más proyectos de ecoeficiencia energética para fortalecer nuestra resiliencia frente al cambio climático.

Planes para 2024

Para los años 2023 y 2024, tenemos planeado implementar proyectos de ecoeficiencia energética, incluyendo:

- Implementación de equipos variadores de frecuencia de alta tecnología para la reducción energética.
- Instalación de paneles solares para la iluminación de los comedores de los fondos.
- Cambio de luminarias convencionales de 2x35 Watt por luminarias con tecnología LED de 2x16 Watt, que son equipos de mayor eficiencia y bajo consumo de energía eléctrica.
- Cambio a equipos electrónicos de alta eficiencia y mejor tecnología orientados al ahorro energético.
- Implementación de almacenes de residuos sólidos no peligrosos y peligrosos para la conservación y correcto almacenamiento de los residuos, priorizando su valorización.

5.2. Consumo y cuidado del agua

[GRI 3-3] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5] [SASB FB-AG-140] [SASB FB-PF-140]

Enfoque de gestión

En Danper, el consumo y cuidado del agua es esencial para nuestras operaciones y para la sostenibilidad de los ecosistemas que nos rodean. El consumo de agua representa uno de los principales impactos que generamos como negocio. Además, el cambio climático trae consigo consecuencias que ponen en riesgo nuestra capacidad de acceder al recurso hídrico que necesitamos para operar y que es sumamente valioso para nuestras comunidades.

Riesgos y oportunidades relacionados al consumo de agua

| Riesgos | Descripción | Consecuencias | Medidas de Mitigación |
|------------------------------------|---|--|--|
| Dependencia de fuentes vulnerables | Riesgo de depender de fuentes hídricas amenazadas por escasez, contaminación o cambios climáticos, comprometiendo la disponibilidad y calidad del agua. | Escasez de agua para operaciones, impacto en la continuidad operativa. | Control mensual del consumo de agua autorizado |
| Alteración de ecosistemas | Riesgo de afectar negativamente ecosistemas acuáticos y terrestres por extracción y consumo de agua, causando cambios en hábitats | Pérdida de biodiversidad, degradación de ecosistemas, impacto en reputación. | Control mensual de gestión documentaria |

| | | | |
|---------------------------------------|---|---|--|
| | naturales, pérdida de biodiversidad y deterioro de la calidad del agua. | | |
| Ineficiencia en el uso de agua | Posibilidad de utilizar agua de manera ineficiente en procesos industriales o agrícolas, resultando en desperdicio de recursos, aumento de costos operativos y contribución a la escasez local de agua. | Aumento de costos, riesgo de escasez de agua, impacto ambiental negativo. | Implementación de tecnologías de uso eficiente del agua, revisión periódica de prácticas operativas. |

Por ello, nuestro enfoque de gestión del agua se centra en el uso racional y sostenible del recurso hídrico, cumpliendo con la normativa ambiental vigente. Implementamos planes de manejo efectivos que contribuyen a la conservación de los ecosistemas circundantes y promovemos una acción coordinada entre todas las partes interesadas.

Colaboramos con entidades externas como la **Junta de Usuarios** y la **Autoridad Nacional del Agua (ANA)**, que regulan el abastecimiento de agua para nuestras unidades operativas.

Políticas y compromisos

Nuestro compromiso con la gestión hídrica responsable está plasmado en la Política del Sistema Integrado de Gestión y establece lo siguiente:

- Gestionar responsablemente el agua, promoviendo alcanzar los resultados de la gestión sostenible del agua. Es decir, la buena gobernanza del agua, el balance hídrico, la calidad del agua, el estado de las áreas importantes relativas al agua y los servicios de agua y saneamiento; involucrando a los interesados a través de sus esfuerzos de una manera abierta y transparente.

Además, contamos con los siguientes planes específicos relacionadas con el tema:

| Política/Programa | Alcance | Finalidad | Fecha de Aprobación |
|-------------------------------------|-----------------------------|--|---------------------|
| Plan de Gestión del Agua | Partes interesadas internas | Usar el recurso agua de manera racional en los cultivos | Septiembre, 2023 |
| Plan Anual de Medio Ambiente | Partes interesadas internas | Brindar directrices para optimizar el sistema de gestión ambiental y minimizar el impacto negativo | Mayo, 2023 |

Objetivos, metas y resultados

| Objetivo | Meta | Avances y Resultados 2023 |
|---|---|--|
| Disminuir el consumo de agua | Reducir el uso de agua respecto al año 2022 | <ul style="list-style-type: none"> • En el año 2023, en la planta de Conserva y Congelado, se ha disminuido el consumo de agua en un 31.59 % respecto al 2022. • En el Fundo Comositán, el consumo de agua aumentó un 10.97 % debido a las altas temperaturas que generaron una mayor evaporación. |
| Cumplir los parámetros de calidad de agua | 100 % cumplimiento | <ul style="list-style-type: none"> • Logramos un 100 % de cumplimiento con los estándares de calidad de agua exigidos en el IGA bajo las normas ambientales aplicables. |
| Capacitación en ecoeficiencia de agua | 100 % cumplimiento | <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimos con todas las capacitaciones programadas dentro de nuestro Plan de Medio Ambiente. |

Avances y desempeño en el 2023

En nuestras operaciones en Perú, especialmente en las regiones de La Libertad y Lambayeque, enfrentamos una situación de estrés hídrico extremadamente alto, con niveles que superan el 80 %. Este desafío es significativo, dado que utilizamos tanto agua superficial del río Santa, a través del proyecto Chavimochic, como agua subterránea extraída de pozos tubulares para el riego de nuestros cultivos mediante sistemas de riego por goteo.

A pesar de las adversidades, hemos logrado no solo adaptarnos, sino también mejorar nuestra gestión del recurso hídrico. Monitoreamos constantemente el impacto de nuestras actividades sobre el agua, como en el Fundo Comositán, donde la extracción ha contribuido a controlar el nivel de la napa freática, evitando impactos negativos en áreas como Huancaquito. Adicionalmente, nuestras operaciones agrícolas no generan vertidos de efluentes, protegiendo así los cuerpos de agua circundantes.

En el año 2023, no se registraron casos de no conformidad con las normativas de agua ni infracciones a las normas de calidad o cantidad del recurso. A continuación, se muestra un cuadro detallado de las zonas afectadas por estrés hídrico y los volúmenes de agua extraídos y consumidos en nuestras operaciones.

| Extracción de agua total (en millones de metros cúbicos) | | | |
|---|---|---|-----------------------------|
| Año | Agua superficial | Agua subterránea | Total neto de agua extraída |
| 2021 | 8.49 | 17.50 | 25.98 |
| 2022 | 8.61 | 16.82 | 25.44 |
| 2023 | 10.43 | 18.41 | 28.84 |
| Consumo de agua en zonas con estrés hídrico (en millones de metros cúbicos) | | | |
| Año | Consumo de agua en zonas con estrés hídrico | Porcentaje (%) de agua proveniente de lugares con estrés hídrico inicial alto | |
| 2021 | 25.98 | 100 % | |
| 2022 | 25.44 | 100 % | |
| 2023 | 28.84 | 100 % | |

Iniciativas Realizadas en Torno a la Gestión del Consumo y Cuidado del Agua

| Iniciativa | Descripción |
|---|---|
| Uso de agua tratada de la PTEF ⁷ | El agua tratada en esta planta se utiliza para el regado de cercos vivos. |
| Monitoreos de calidad de agua | Se monitorea periódicamente el agua utilizada en nuestros procesos para cumplir con la normativa. |
| Monitoreos de agua de consumo humano | Se realiza el monitoreo de agua de consumo humano para cumplir con los parámetros normativos. |
| Monitoreo de agua de retrolavado | Se monitorean las aguas de retrolavado reutilizadas para el riego de cercos vivos. |
| Capacitaciones sobre ecoeficiencia | Capacitación al personal sobre medidas de control para el uso racional del agua. |



Hemos recibido la certificación **SPRING** de **GLOBAL GAP**, que está orientada al uso sostenible del agua.

⁷ Planta de Tratamiento de Efluentes

5.3. Economía circular y residuos cero

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5] [SASB FB-PF-410]

Enfoque de gestión

La gestión de residuos en DANPER se enfoca en minimizar impactos ambientales negativos y promover prácticas de economía circular. Nuestro compromiso incluye la prevención de la generación de residuos, su gestión responsable y la maximización del reciclaje y la reutilización dentro de nuestra cadena de valor. Adoptamos políticas y procedimientos alineados con normativas locales e internacionales. Nuestro marco de gobernanza asegura el cumplimiento de regulaciones y promueve la mejora continua en la gestión de residuos. La responsabilidad es compartida entre diversas áreas, con roles definidos para garantizar la eficacia en la implementación y monitoreo de nuestras iniciativas de gestión de residuos.

Objetivos, indicadores e iniciativas

| Objetivos | Indicadores | Principales Programas/Iniciativas |
|--|--|--|
| Reducir la generación de residuos y promover la circularidad | <ul style="list-style-type: none"> - Reducción absoluta de residuos generados - Proporción de residuos valorizados sobre el total generado | <ul style="list-style-type: none"> - Devolución de envases de materiales peligrosos a proveedores. - Reutilización interna de residuos no peligrosos como madera, plástico y metales. - Alianzas con empresas para la valorización de residuos orgánicos y peligrosos. - Capacitación continua del personal en prácticas sostenibles de gestión de residuos. |

Desempeño y resultados en el 2023

En el corazón de nuestras operaciones, el manejo de residuos y la mitigación de sus impactos son una prioridad constante. Cada actividad en Danper, desde el almacenamiento hasta el consumo de productos, tiene un potencial impacto sobre nuestro entorno. Para abordar estos desafíos, hemos identificado las principales actividades generadoras de residuos y sus respectivos impactos.

| Actividad | Tipo de residuos generados | Tipo de impacto | Potencia I o Real |
|--|--|---|-------------------|
| Almacenamiento y manipulación de combustibles, productos químicos para desinfección y control de plagas | Residuos sólidos peligrosos: envases de agroquímicos, plaguicidas, desinfectantes, materiales impregnados con hidrocarburos, envases de pinturas, solventes, lubricantes, entre otros. | Impacto directo: Alteración de la calidad del agua, alteración de la calidad del suelo. | Potencial |
| Respuesta ante derrame o fuga de materiales peligrosos | Residuos sólidos peligrosos: arena impregnada con materiales peligrosos. | Impacto directo: Alteración de la calidad del suelo. | Potencial |
| Operaciones agrícolas de preparación de terreno, cultivo, cosecha y operaciones industriales de producción | Residuos sólidos no peligrosos: cartón, madera, papel, metales, plástico, vidrio, residuos orgánicos. | Impacto directo: Alteración de la calidad del agua, alteración de la calidad del suelo. | Potencial |
| Atenciones del personal trabajador en temas de salud | Residuos biocontaminados, Residuos especiales. | Impacto directo: Alteración de la calidad del agua, alteración de la calidad del suelo. | Potencial |
| Mejora de infraestructuras y equipos | Generación de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), Generación de residuos de | Impacto directo: Alteración de la calidad del suelo. | Potencial |

| | | | |
|--|--|---|------|
| | construcción y demolición (RCD). | | |
| Consumo de productos en conservas, frescos y congelados | Residuos sólidos no peligrosos: cartón, metales, plástico, vidrio. | Impacto indirecto: Alteración de la calidad del agua, alteración de la calidad del suelo. | Real |

Eventos de Generación de Residuos en 2023

Durante el año 2023, no se presentaron eventos significativos que incrementaran la generación de residuos en nuestras operaciones. Este resultado refleja la efectividad de nuestras políticas y procedimientos de gestión de residuos, así como el compromiso de todo nuestro equipo con prácticas sostenibles y responsables.

Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Para abordar los impactos significativos de los residuos generados, hemos implementado diversas acciones y medidas de circularidad que aseguran una gestión más eficiente y responsable.

| Acciones y medidas de circularidad | |
|---|---|
| 1. | Devolución de envases de materiales peligrosos a proveedores: Esta acción permite la correcta disposición de envases que contienen residuos peligrosos, evitando su acumulación y potencial impacto ambiental. |
| 2. | Reutilización interna de residuos: Implementamos la reutilización interna de materiales como madera, envases de plástico no peligrosos y residuos metálicos, contribuyendo a la reducción de desechos y la optimización de recursos. |
| 3. | Alianza con empresas para valorización de residuos orgánicos: Colaboramos con empresas especializadas para convertir los residuos orgánicos en recursos útiles, promoviendo la economía circular. |
| 4. | Alianza con empresas operadoras para valorización de residuos peligrosos y no peligrosos: Estas alianzas nos permiten asegurar que los residuos generados sean tratados de manera adecuada, reduciendo su impacto ambiental. |
| 5. | Capacitación del personal: Capacitar a nuestro personal en el consumo responsable de materiales y el manejo adecuado de residuos sólidos es fundamental para fomentar prácticas sostenibles en toda la organización. |
| 6. | Alianza con sistemas de manejo de RAEE autorizados: Garantizamos la correcta gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos a través de sistemas autorizados, promoviendo su reciclaje y reutilización. |
| 7. | Alianza con empresas autorizadas para valorización de residuos de construcción y demolición: Estas alianzas nos permiten gestionar adecuadamente los residuos generados por nuestras actividades de construcción y demolición, asegurando su valorización y minimizando su impacto |

Indicadores de gestión de residuos

En Danper, la gestión de residuos se lleva a cabo siguiendo estrictos estándares de contabilización y medición. Estos procesos son fundamentales para garantizar una correcta valorización o disposición final de los residuos generados en nuestras operaciones.

- La contabilización de residuos se realiza al momento de su evacuación, ya sea para valorización o disposición final. Este proceso utiliza balanzas y registros de control para asegurar una medición precisa y detallada de los residuos.
- La medición de los residuos generados se expresa en toneladas métricas, proporcionando una unidad de medida estandarizada que facilita el seguimiento y análisis de nuestros esfuerzos en la gestión de residuos. Implementamos procedimientos detallados para el registro y control de ingreso y evacuación

de residuos sólidos. Estos procesos incluyen la utilización de balanzas y registros de control, garantizando la minimización y valorización eficiente de los residuos generados.

En el periodo comprendido entre 2022 y 2023, Danper experimentó una reducción en la cantidad total de residuos generados, disminuyendo de 42,638.85 TM a 34,593.68 TM. Esta disminución se refleja tanto en los residuos peligrosos, que bajaron ligeramente de 64.34 TM a 64.19 TM, como en los residuos no peligrosos, que mostraron una reducción más significativa de 42,574.51 TM a 34,529.49 TM.

| Total de residuos generados en toneladas métricas (TM) | | |
|--|------------------|------------------|
| Indicador | 2022 | 2023 |
| Total de residuos generados | 42,638.85 | 34,593.68 |
| Total de residuos peligrosos | 64.34 | 64.19 |
| Total de residuos no peligrosos | 42,574.51 | 34,529.49 |

Mientras que, para residuos no destinados a eliminación, entre 2022 y 2023, Danper logró una reducción en la cantidad total de residuos no destinados a eliminación, pasando de 38,939.33 TM a 32,109.29 TM. Esta disminución se observa tanto en los residuos peligrosos, que bajaron de 23.69 TM a 18.3 TM, como en los no peligrosos, que redujeron de 38,915.64 TM a 32,090.99 TM. En detalle:

- La alimentación de ganado vacuno disminuyó significativamente de 29,925.84 TM a 25,771.27 TM.
- Se observó una reducción en el reciclaje, de 1,307.42 TM a 813.14 TM.
- La recuperación de aceite ya no se realizó en 2023, pero se introdujo la valorización de combustibles con 0.57 TM.

Estas cifras reflejan un enfoque continuo en mejorar la gestión de residuos y promover prácticas sostenibles, a pesar de algunas disminuciones en ciertos procesos específicos.

| Residuos no destinados a eliminación en toneladas métricas (TM) | | |
|--|------------------|------------------|
| Expresado en toneladas métricas | 2022 | 2023 |
| Total de residuos no destinados a eliminación | 38,939.33 | 32,109.29 |
| i. Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación | 23.69 | 18.3 |
| Reciclaje de envases plásticos | 17.65 | 17.73 |
| Recuperación de aceite | 6.04 | - |
| Valorización de combustibles | - | 0.57 |
| ii. Total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación | 38,915.64 | 32,090.99 |
| Alimentación de ganado vacuno | 29,925.84 | 25,771.27 |
| Reutilización en fabricación de cunas | 111.88 | 22.08 |
| Reutilización por pobladores del área de influencia | 694.47 | 423.91 |
| Venta al por menor en mercados locales | 5,458.30 | 5,060.59 |
| Elaboración de tecnosoles | 1,397.52 | - |
| Compost | 20.21 | - |
| Reciclaje | 1,307.42 | 813.14 |

Gestión del ciclo de vida de los envases

En nuestra empresa, la sostenibilidad y responsabilidad ambiental son pilares fundamentales en la gestión de nuestros productos, especialmente cuando se trata del ciclo de vida de los envases. Conscientes de nuestro impacto en el medio ambiente, nos esforzamos por innovar y mejorar continuamente en el área de empaques, asegurándonos de que sean reciclables o reutilizables.

| Envases adquiridos por Danper | 2023 |
|--|-------|
| Peso total (TM) de los envases adquiridos por la entidad | 9,436 |

| | |
|--|--------|
| Porcentaje de los envases, por peso, que es reciclable o reutilizables | 99.3 % |
|--|--------|

Actualmente, nuestra gama de envases incluye:

- Vidrio
- Hojalata (para envases y tapas)
- Tapas cápsula
- Envases de plástico (bolsas y clamshells)

Estrategias de innovación y sostenibilidad:



Economía Circular:

Nos encontramos en una fase activa de desarrollo y homologación de materiales que favorecen la economía circular. Un ejemplo significativo es la transformación en el uso de nuestras jabs cosecheras para arándanos, que anteriormente se fabricaban exclusivamente con material virgen.



Hoy en día, hemos logrado migrar a un modelo que incorpora **30 % de material reciclado** y **70 % virgen**, reduciendo notablemente nuestra dependencia de recursos no renovables.



Optimización de materiales:

En un esfuerzo por reducir nuestro consumo de materiales vírgenes, hemos cambiado la metodología de impresión de nuestras cajas de embalaje. Al pasar de la impresión offset a la flexografía, hemos podido disminuir el uso de papel blanco virgen en favor del papel kraft reciclado. Este cambio no solo mejora nuestra huella ambiental, sino que también mantiene la calidad y la presentación de nuestros productos.

Planes Futuros:

Aunque en 2023 no se realizó una evaluación completa de nuestros embalajes, tenemos programada una evaluación exhaustiva para el futuro próximo. Este análisis nos permitirá identificar más oportunidades de mejora en la sostenibilidad de nuestros envases y reforzar nuestro compromiso con prácticas ambientales responsables.

Nuestra meta es continuar liderando con el ejemplo, demostrando que es posible combinar la eficiencia industrial con la protección ambiental, garantizando que cada paso que damos hacia la innovación también sea un paso hacia un planeta más sano y sostenible.

Medidas aguas arriba y aguas abajo

- **Aguas arriba:** Establecemos alianzas con proveedores para facilitar la recuperación de materiales, promoviendo una cadena de suministro más sostenible.
- **Aguas abajo:** Seleccionamos materiales reciclables para el empaquetado o envasado de productos finales, contribuyendo a la reducción de residuos desde el origen. Los residuos sólidos generados por Danper son gestionados mediante empresas operadoras autorizadas por el Ministerio del Ambiente (MINAM). Estas empresas aseguran la correcta disposición y valorización de los residuos, cumpliendo con las normativas ambientales vigentes.

5.4. Agricultura sostenible

[GRI 3-3] [GRI 13.5.1] [GRI 13.6.1] [GRI 13.6.2] [GRI 13.4.2] [GRI 13.4.3] [GRI 13.22.1] [GRI 304-4]

Enfoque de gestión

En Danper, nuestro enfoque es incrementar la producción de alimentos de manera sostenible y mejorar la seguridad alimentaria. Para satisfacer nuestras necesidades actuales sin comprometer las de las futuras generaciones, implementando buenas prácticas de agricultura sostenible como el uso responsable y eficiente de recursos como agua, suelo y agroquímicos. Operamos en zonas antropizadas, es decir, áreas que han estado bajo influencia humana durante años, principalmente con fines agrícolas. Esto nos permite evitar la pérdida de biodiversidad y la conversión de ecosistemas naturales.

Nuestras operaciones no afectan a las especies que figuran en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza ni en los listados nacionales de conservación. Además, aseguramos que todos nuestros productos provengan de terrenos libres de deforestación o conversión de ecosistemas naturales, manteniendo la integridad de los hábitats naturales y contribuyendo a la conservación del medio ambiente.

A partir de 2024, implementaremos indicadores específicos para medir la reducción del consumo de fertilizantes inorgánicos y pesticidas. Esta medida nos permitirá minimizar nuestras emisiones de nitrógeno y proteger los ecosistemas del suelo, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y la agricultura regenerativa.

Políticas y compromisos

Las políticas en la que nos basamos para la gestión de la agricultura son:

1. **Políticas:**
 - Política de Sostenibilidad
 - Política de Uso Eficiente de Recursos
2. **Programas:**
 - Programa de Capacitación en Uso Eficiente de Recursos
3. **Procedimientos:**
 - Procedimiento de Gestión de Riesgos Agrícolas
4. **Estándares:**
 - Estándar de Innovación y Tecnología
5. **Compromisos:**
 - Compromiso de Reducir Emisiones de Carbono

Estas son comunicadas a través de capacitaciones periódicas, manuales de procedimientos y reuniones informativas. Las responsabilidades se asignan integrando los compromisos a las estrategias organizacionales y estableciendo procedimientos específicos. Estos compromisos también se aplican a través de socios comerciales, incluyendo proveedores y contratistas. Mientras que la participación de grupos de interés incluye consultas periódicas y diagnósticos para influir en las medidas adoptadas.

Objetivos, metas y resultados

| Objetivo | Meta | Resultados o avances 2023 |
|---|-------|---------------------------|
| Venta de desechos de broza de espárrago | 98 % | 98 % |
| Uso de tecnología en riego | 100 % | 100 % |
| Reducción de uso de insecticidas orgánicos (medida anual) | 10 % | 11 % |

Hitos más resaltantes del 2023

- Venta de desechos de broza de espárrago como alimento para ganado vacuno en un 98 %.
- Tecnificación del riego al 100 % en fundos propios, lo cual permite dosificar el agua a la planta y reducir pérdidas por infiltración o escorrentía.
- Reducción del uso de pesticidas orgánicos sintéticos en un 11 % comparado con 2022, y del total de pesticidas (orgánicos sintéticos + biológicos) usados en 2023, el 15.51 % son biológicos

Iniciativas y avances 2023

| Iniciativa | Descripción |
|-----------------------------|--|
| Uso de enmiendas orgánicas | Aplicación en la instalación y mantenimiento de cultivos |
| Rotación de cultivos | Alternar cultivos anuales para conservar la salud del suelo |
| Diversificación de cultivos | Mantener la dinámica poblacional de plagas en equilibrio |
| Gestión del agua | Uso eficiente del agua a través del sistema de riego tecnificado |
| Reducción de pesticidas | Reducir gradualmente el uso de pesticidas químicos y aumentar el uso de biológicos |

Sostenibilidad en la agricultura

En Danper, cada amanecer nos recuerda nuestro compromiso de cultivar un futuro sostenible. A lo largo de 2023, hemos consolidado nuestras prácticas agrícolas para preservar la salud del suelo, promover la inclusión económica de los productores y manejar de manera responsable el uso de pesticidas.

Salud del suelo

La salud del suelo es la base de nuestra producción agrícola. Este año, hemos desarrollado un plan de gestión del suelo con el objetivo de reducir gradualmente el uso de fertilizantes sintéticos nitrogenados. En lugar de estos fertilizantes, incorporamos anualmente materia orgánica sólida y líquida. Esta práctica no solo mejora la estructura y la fertilidad del suelo, sino que también contribuye a un manejo de cultivos más sostenible. Al aplicar estas estrategias, garantizamos que nuestros suelos se mantengan fértiles y productivos, beneficiando tanto a la cosecha actual como a las generaciones futuras.

Inclusión económica

Entendemos que el éxito de Danper está estrechamente ligado al bienestar de las comunidades agrícolas. Por ello, hemos implementado medidas para apoyar la inclusión económica de los productores y sus comunidades. A lo largo de 2023, hemos formado cadenas productivas con agricultores locales, proporcionándoles asesoría técnica calificada. Este apoyo técnico ha mejorado significativamente los rendimientos y la calidad de la materia prima, fortaleciendo la economía local y empoderando a los agricultores. Cada alianza creada es un paso hacia un futuro donde todos prosperen juntos.

Manejo de plagas

El manejo responsable de plagas es esencial para nuestra producción agrícola. Este año, hemos reforzado nuestro Plan de Gestión de Plagas basado en el Manejo Integrado de Plagas (MIP). Utilizamos una combinación de controles físicos, químicos, etológicos y culturales, seleccionando productos registrados ante SENASA y evaluando cuidadosamente las dosis, el modo de acción y la frecuencia de aplicación. Nos comprometemos a evitar el uso de pesticidas altamente peligrosos, migrando hacia alternativas menos dañinas según las exigencias de nuestros clientes. Realizamos pruebas de nuevas moléculas que sean más amigables con el ambiente y la salud humana.

Capacitación y formación

La formación continua es clave para mantener nuestras prácticas agrícolas seguras y eficientes. Hemos proporcionado a nuestros trabajadores capacitaciones en Manejo Integrado de Plagas, Uso Seguro de Pesticidas, Buenas Prácticas Agrícolas y calibración de equipos de fumigación. Además, fomentamos su participación en

congresos, charlas y cursos técnicos, asegurando que estén siempre al tanto de las mejores prácticas y avances en el sector.

Cada día en Danper es una oportunidad para reafirmar nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social. Seguimos trabajando con dedicación para asegurar que nuestras prácticas agrícolas no solo sean productivas, sino también respetuosas con el medio ambiente y beneficiosas para las comunidades locales.

Volumen de pesticidas usado según niveles de toxicidad

Hemos realizado un análisis detallado del volumen de pesticidas utilizados, clasificándolos según su nivel de toxicidad. A continuación, se presentan los datos específicos:

- **Extremadamente peligrosos:** Se utilizaron 12,778 litros de pesticidas clasificados en este nivel, representando el 1.51 % del volumen total empleado.
- **Altamente peligrosos:** Se registraron 13,964 litros de pesticidas en esta categoría, lo cual equivale al 1.65 % del volumen total.
- **Moderadamente peligrosos:** El volumen de pesticidas moderadamente peligrosos ascendió a 74,293.4 litros, constituyendo el 8.8 % del volumen total.
- **Ligeramente peligrosos:** La mayoría de los pesticidas utilizados fueron ligeramente peligrosos, con un volumen total de 612,264 litros, que representa el 72.5 % del total.

Estos datos reflejan nuestro enfoque en minimizar el uso de pesticidas de alta toxicidad, priorizando aquellos que son menos perjudiciales para el medio ambiente y la salud humana.

6. Clientes en el centro de nuestra estrategia

6.1. Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto

[GRI 3-3] [GRI 13.23.1] [GRI 13.23.2] [GRI 13.23.3] [GRI 13.23.4] [GRI 416-1] [GRI 13.10.4] [GRI 13.10.5] [SASB FB-AG-430] [SASB FB-AG-250] [SASB FB-PF-250]

Enfoque de gestión

En Danper buscamos garantizar la calidad y seguridad de nuestros productos para satisfacer a nuestros clientes cumpliendo las normativas legales vigentes, los estándares internos de la empresa, y la implementación de medidas preventivas para garantizar la inocuidad en todas las etapas de producción, para ello nuestro sistema de trazabilidad puede localizar y rastrear materias primas, componentes (insumos, materiales de empaque) y productos (terminados) en todas las etapas del proceso de fabricación, conociendo su origen nacional, regional o local. A cada ingreso de materia prima, ingredientes y materiales se les asigna un código de identificación para

Políticas y compromisos

Para asegurar la trazabilidad de nuestra producción, hemos desarrollado instructivos específicos por producto, dirigidos a equipos correspondientes, y que se encuentran disponibles en el Portal de Documentos de Danper.

Asimismo, utilizamos herramientas de gestión como la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC), la cual nos permite identificar peligros, evaluar riesgos asociados a los procesos, y establecer medidas de control en nuestra organización.

Aseguramos la implementación de nuestros instructivos y procedimientos a través de las siguientes medidas:

- **Capacitación continua:** formación continua para trabajadores en procedimientos y especificaciones, con énfasis en la inocuidad alimentaria a través del Plan de Inocuidad.
- **Medidas preventivas y controles de calidad:** implementación de controles y medidas preventivas desde la adquisición de materias primas hasta la entrega del producto final, incluyendo inspecciones y análisis para corregir no conformidades.
- **Cultura de mejora continua:** promoción de una cultura donde los trabajadores identifican y proponen soluciones para prevenir no conformidades.
- **Sistema Integrado de Gestión:** basado en normas de seguridad alimentaria BRCGS y IFS Food, reconocidas por la Global Food Safety Initiative (GFSI).
- **Selección y evaluación de proveedores:** evaluación cuidadosa de proveedores para asegurar el cumplimiento de estándares de calidad.
- **Auditorías Internas:** auditorías periódicas para evaluar el cumplimiento de estándares y detectar posibles no conformidades.

Objetivos, metas y resultados

| Objetivo | Meta | Resultados o avances 2023 |
|---|---|---------------------------|
| Cumplir el ejercicio de trazabilidad en un tiempo máximo de 4 horas | Realizar continuamente los ejercicios de trazabilidad (mínimo uno mensual). | 100 % |
| No tener reclamaciones por temas de legalidad. | Cero reclamaciones por temas de legalidad. | 0 % |

En 2023, logramos cumplir al 100 % con el ejercicio de trazabilidad de nuestros productos, para ello empleamos aplicativos en el registro de trazabilidad que agilizaron todo el proceso; asimismo, buscamos minimizar la cantidad de reclamos de nuestros clientes y en 2023 tuvimos “0” reclamos.

Metodología y nivel de trazabilidad

Contamos con un Plan de Monitoreo que asegura el cumplimiento de las buenas prácticas agrícolas y garantiza que se cumplan los requisitos regulatorios y las especificaciones de los clientes en cuanto a inocuidad. Realizamos controles mediante la verificación de puntos críticos en todas las etapas de producción, revisamos los paquetes fitosanitarios para asegurar el uso de productos registrados según SENASA, y validamos las cosechas de espárragos antes de su aprobación y liberación. En el caso de la palta, implementamos al 100 % las normativas de la ley FSMA y Global GAP entre nuestros proveedores. La liberación de cosechas se basa en análisis exhaustivos de pesticidas, contaminantes y metales pesados.

Cada ingreso de materia prima, ingredientes y materiales de empaque se le asigna un código de identificación (lote Danper), el cual consiste en lo siguiente:

Para materias primas: Calendario Juliano y año de cosecha. Asimismo, procedencia (zona), proceso (fresco, conserva y congelado).

Ingredientes, aditivos y material de empaque: Siglas iniciales del proveedor y fecha de ingreso: XX/DDMMYY. Asimismo, se mantiene la identificación del fabricante.

Producto terminado: Código de identificación de Danper (F = T o A), código interno de calidad de producto (X), dígito de año de producción (LY) y calendario juliano (ZZZ) => FX LY ZZZ.

Finalmente, para corroborar lo indicado realizamos ejercicios de trazabilidad con una frecuencia mensual en un plazo máximo de cuatro horas establecido por la Norma de seguridad Alimentaria BRC.

Calidad acorde a estándares internacionales

Trabajamos constantemente con proveedores certificados tanto para materias primas (campos de cultivo) como para insumos y materiales (utilizados en planta):

| Proveedores en campo | Nivel de certificación |
|-----------------------|------------------------|
| Alcachofa | 14 % en Fairtrade |
| Espárrago | 48 % en GlobalGAP |
| Mango | 80 % en GlobalGAP |
| Palto | 100 % en GlobalGAP |
| Uva | 100 % en GlobalGAP |
| Arándano | 100 % en GlobalGAP |
| Proveedores en planta | Nivel de certificación |
| Insumos | 56.8 % en GFSI |
| Materiales | 41.8 % en GFSI |

En los campos de nuevos de proveedores del cultivo de palto se tiene contemplado certificar en la norma Global gap y ley Food Safety Modernization Act (FSMA), debido a que no se acepta comprar materia prima sin que se tenga estas dos certificaciones. A todos nuestros proveedores de materias primas les exigimos una certificación Global Food Safety Initiative (GFSI) o en su defecto una homologación por una entidad certificadora (por ej. Kiwa, SGS). Así, el 89 % de nuestras materias primas tienen una certificación GFSI (Global GAP).

En 2023 no hemos tenido retiros de mercados por algún incumplimiento de inocuidad de los alimentos, por ende, no tenemos volumen de productos retirados.

Tasa de no conformidad y acciones correctivas

Respecto a las tasas de no conformidad en nuestras instalaciones en relación con los programas de certificación de seguridad alimentaria reconocidos por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI) en el 2023 tuvimos **0.77 % de mayores y 5.41 % de menores. Como acciones correctivas tenemos:**

1.No conformidad mayor: Se ha actualizado el formato de registro de gasificado indicando el nombre comercial del producto; se ha actualizado el formato control de calidad de agua y desinfección de materia prima indicando el nombre comercial del producto, el total de la solución y justificación de la aplicación en el cultivo de palto.

2.No conformidades menores: Capacitar y concientizar al personal de almacén sobre el adecuado almacenamiento de fertilizantes; capacitar al responsable en la importancia que tiene las señaléticas para el personal dentro de la empresa; hacer seguimiento constante para verificar que los materiales solicitados se hayan retirado a tiempo de almacén, así como su posterior colocación en el almacén de fertilizantes.

Calidad e inocuidad de los productos

Nos aseguramos de que nuestros productos cumplan con altos estándares de calidad e inocuidad alimentaria.

Nivel de cumplimiento con criterios de seguridad alimentaria de los productos

| Documentos de evaluación | Productos frescos | Productos congelados | Productos en conserva |
|--|-------------------|----------------------|-----------------------|
| Programas prerequisites | 100 % | 100 % | 100 % |
| Programa de manejo de alérgenos | 100 % | No aplica | 100 % |
| Plan HACCP | 100 % | 100% | 100 % |
| Especificación técnica del producto | 100 % | 100 % | 100 % |
| Validación del proceso térmico | No aplica | No aplica | 10 % |
| Validación del proceso de congelamiento IQF y estático | No aplica | 100 % | No aplica |

Los estándares de calidad y seguridad aplican tanto para los campos de cultivo como para la planta de procesamiento y es evaluada a través de los estándares Global GAP y BRCGS, respectivamente; los cuales abarcan aspectos de gestión de aplicación de fitosanitarios, inocuidad, higiene, buenas prácticas, puntos críticos de control, entre otros. Estos estándares son parte de la Global Food Safety Initiative (GFSI), cuya finalidad es fortalecer y armonizar los sistemas de seguridad alimentaria y desarrollar mercados que puedan entregar alimentos de manera segura.



Programas de certificación

Trabajamos con reconocidas certificaciones internacionales como BRCGS (British Retail Consortium Global Standard), IFS (International Featured Standards), Global G.A.P. (Good Agricultural Practices), la certificación de la Unión Europea y otros estándares de control de calidad y seguridad alimentaria. Estas certificaciones reflejan nuestro firme compromiso con la calidad. Abarcan áreas clave como el control de alérgenos, la trazabilidad de ingredientes, prácticas agrícolas responsables y el cumplimiento de normativas europeas.

Además, nos permiten asegurar que nuestros productos cumplen con los más altos estándares de la industria alimentaria. Son otorgadas tras auditorías independientes que verifican nuestro cumplimiento con los requisitos establecidos, garantizando la calidad y seguridad de nuestros productos. También fortalecen nuestras relaciones comerciales, ya que muchos clientes y socios valoran y exigen proveedores que cumplan con estos estándares internacionales.

Estrategias para gestionar el uso de organismos genéticamente modificados

Según la ley N°29811 del Ministerio del Ambiente (MINAM), se prohíbe por 10 años el ingreso y producción de alimentos transgénicos en Perú, con multas y sanciones para quienes incumplan. En línea con esta normativa, nuestro Manual del Sistema de Inocuidad Alimentaria prohíbe el uso de productos e insumos GMO, no ionizados y de identidad preservada. Cumplimos estrictamente con las regulaciones nacionales para evitar cualquier alteración genética en nuestros alimentos y cultivos.

Si un cliente requiere la certificación No GMO, proporcionamos toda la trazabilidad e información necesaria, colaborando estrechamente para asegurar que puedan cumplir con sus requisitos y comunicar de manera precisa la ausencia de GMO en nuestros productos.

Sobre retiradas de productos alimentarios y notificaciones

La retirada de productos por seguridad y calidad se realiza cuando se cree que un alimento podría causar daño a los consumidores. En Danper, no hemos registrado casos de retiradas, por lo que la cantidad total de productos procesados retirados es cero. Además, no hemos recibido notificaciones de infracciones por seguridad alimentaria.

6.2. Marketing y etiquetado responsable

[GRI 417-1] [GRI 417-2] [GRI 417-3] [SASB FB-PF-270] [SASB FB-PF-260]

Enfoque de gestión

En Danper buscamos asegurar una comunicación honesta, transparente y responsable en la promoción de nuestros productos y en el diseño de etiquetas mediante el cumplimiento de regulaciones, códigos y políticas; proporcionamos contenido que contribuye a que nuestros clientes tomen decisiones informadas sobre los productos que consumen, con propuestas saludables, sin conservantes, sin saborizantes, sin octógonos, bajo en calorías y en muchos casos, sin gluten, apto para veganos, sin colorantes; esto se refleja en nuestras etiquetas.

Nuestras etiquetas muestran de manera clara todos los ingredientes, características y beneficios que trae cada uno de nuestros productos

Políticas y compromisos

Con el marketing y etiquetado responsable, buscamos:

| | | |
|--|---|--|
| <p>Ser honestos y claros con la información</p> | <p>Salvaguardar la salud de los consumidores</p> | <p>Fomentar a la industria a la tener prácticas de marketing y etiquetado responsable</p> |
|--|---|--|

Para ello, hemos desarrollado iniciativas en relación con los requerimientos de información y etiquetado para nuestros productos:



Para el mercado internacional, los productos son etiquetados con marcas privadas (de acuerdo con solicitud de cliente). Sin embargo, tenemos un equipo que revisa el 100 % de las artes para cumplir con el etiquetado requerido por país destino (FDA-USA, EFSA-Europa, FSANZ-Australia, etc.).

Nunca hemos tenido casos por incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a la información y etiquetado de productos y servicios; por ello, no hemos tenido multas ni sanciones.

Objetivos, metas y resultados

| Objetivos | Meta 2023 | Resultados 2023 |
|--|--|--|
| Cumplir los procedimientos de información y etiquetado, así como de regulación del país de destino | 100 % de los productos de Danper cumplen con los procedimientos de información y etiquetado, así como de regulación del país destino | 100 % de los productos de Danper cumplen con los procedimientos de información y etiquetado, así como de regulación del país destino |

En cuestión de resultados financieros, hemos registrado en los últimos años los siguientes ingresos procedentes de las ventas de aquellos productos cuyo etiquetado o marketing está enfocado en promover los atributos de salud y nutrición:

| Ingresos de productos etiquetados y/o comercializados para promover atributos de salud y nutrición | | | |
|--|---------------------|-------------------|----------------------|
| Tipo de venta | Importe total (USD) | | |
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| Exportación | 18,421,415 | 20,153,052 | 27,794,657.11 |
| Mercado nacional | 478,888 | 784,228 | 827,998.04 |
| Total | 18,900,203 | 20,937,280 | 28,622,655.15 |

Avances y desempeño 2023

Hemos logrado cuidar a nuestros consumidores empleando medidas como el análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados a sus preocupaciones nutricionales y de salud. A continuación, el proceso para cuidar mejor de nuestros consumidores:

- 1** Investigamos sobre las regulaciones que gobiernan el mercado.
- 2** Analizamos los ingredientes disponibles en el mercado.
- 3** Identificamos la necesidad de reducir o ajustar la composición de nuestros productos.
- 4** Analizamos en laboratorios certificados nuestros productos.
- 5** Declaramos los Ingredientes seleccionados para que nuestros consumidores decidan.

Trabajamos constantemente para encontrar alternativas naturales a ingredientes y aditivos nutricionales. Hemos desarrollado las siguientes acciones:

| Búsqueda de nuevos proveedores | Pruebas de diferentes alternativas | Evaluación de calidad y seguridad |
|---|---|--|
| Investigamos proveedores que ofrezcan ingredientes y aditivos naturales, saludables, que cumplan con nuestros estándares de calidad y estén alineados con nuestra misión. | Realizamos pruebas para encontrar las combinaciones óptimas que cumplan con nuestras exigencias nutricionales y promuevan la salud. | Nos aseguramos que todas las alternativas de ingredientes y aditivos que consideramos sean de la más alta calidad. |

Trabajo articulado para las infancias

Dentro de nuestros logros, también consideramos el trabajo de concientización para familias en relación con la promoción de productos que cumplen con las recomendaciones alimentarias. Al mes realizamos 10 posteos de nuestros productos de portafolio de los cuáles por lo menos 1, es decir el 10%, está dirigido a productos saludables para niñas y niños. Aquí, dos anuncios publicitarios para niños: a) Compotas y b) “Mi Chochera”, ambos enfocados en las familias que desean comer saludablemente. En el caso de “Mi Chochera”, enfatizamos en que nuestro producto cuenta con tres veces más proteína que la quinua; y en el caso de compotas, resaltamos su rico sabor a frutas y características saludables:



6.3. Satisfacción de nuestros clientes

Enfoque de gestión

En Danper, nos enorgullecemos de nuestros resultados en la satisfacción del cliente, un pilar fundamental en nuestra estrategia de sostenibilidad y calidad. Medimos la satisfacción de nuestros clientes a través de una encuesta anual, que abarca aspectos críticos como la calidad del producto, la calidad de embalaje, el cumplimiento del plan de carga, la atención de reclamos y requerimientos, y la satisfacción general.

Políticas y compromisos

Dentro de la **Política del Sistema Integrado de Gestión** de Danper, el primer compromiso de la empresa es orientar su gestión hacia la satisfacción de las necesidades y expectativas de sus clientes y consumidores finales.

Garantizamos productos auténticos, libres de gluten e inocuos, así como servicios seguros, económicamente competitivos y de calidad.

En el 2023, encuestamos a 70 clientes principales y alcanzamos un 95 % de satisfacción global. Los resultados de las encuestas son tabulados y presentados ante el Comité de Calidad y el área Comercial para su análisis. Basándonos en esta retroalimentación, tomamos acciones de mejora conjunta, asegurando que se implementen cambios necesarios para mantener y mejorar la satisfacción del cliente.

| Porcentaje (%) de satisfacción de los clientes | | | |
|--|------|-------|------|
| Aspecto evaluado | 2021 | 2022 | 2023 |
| Calidad de nuestros productos | 95 % | 98 % | 96 % |
| Calidad de los embalajes | 95 % | 100 % | 97 % |
| Cumplimiento del Plan de Carga | 83 % | 85 % | 89 % |
| Atención de los reclamos y requerimientos | 98 % | 96 % | 96 % |
| Nivel de satisfacción de trabajar con Danper | 96 % | 99 % | 96 % |

Estos resultados muestran una tendencia general de altos niveles de satisfacción en todos los aspectos evaluados. Las áreas que han mostrado incrementos, como el cumplimiento del plan de carga, reflejan nuestras mejoras operativas y logísticas. Las áreas con ligera disminución, aunque siguen siendo muy positivas, indican oportunidades para mantener y mejorar nuestros altos estándares de calidad y servicio. Estos resultados validan nuestros esfuerzos y estrategias en la satisfacción del cliente, consolidando nuestro compromiso con la excelencia y la mejora continua.

Fidelización de clientes

Contamos con clientes fieles que son parte fundamental de Danper desde los inicios. El mantenimiento de cuentas y la relación comercial se dan en el día a día, buscando ser lo más próximos a nuestros clientes. La sinergia cliente-proveedor se fortalece mediante soluciones efectivas, especialmente en tiempos desafiantes.

Para asegurar la satisfacción del cliente, proporcionamos capacitación y recursos a nuestro equipo de ventas y atención al cliente:

- **Capacitaciones:** Comunicación asertiva y liderazgo.
- **Recursos:** Participación activa del Departamento Comercial en Ferias Internacionales.

De esta manera buscamos mantener una comunicación proactiva con nuestros clientes empresariales, para lo cual utilizamos diversos métodos:



Reuniones semanales virtuales: Actualizaciones de programas y otros temas comerciales.



Visitas presenciales: Visitas tanto de nuestro equipo a las instalaciones de los clientes como de los clientes a nuestras instalaciones.



Participación en ferias internacionales: Espacios cruciales para convivencia y diálogo.

Participación en Ferias y Alianzas Estratégicas

Para llegar a nuevos clientes, participamos en ferias internacionales, utilizamos plataformas digitales y establecemos alianzas estratégicas. Fidelizamos a nuestros clientes mediante atención personalizada, calidad

consistente, innovación continua y programas de lealtad. Además, nuestros programas de responsabilidad social empresarial fortalecen nuestra reputación y relaciones con los clientes.

| Participación en ferias internacionales (2023) | | | |
|---|-------------------|-----------------|---|
| Feria Internacional | Ubicación | Fecha | Objetivo |
| Fruit Logistica | Berlín, Alemania | Febrero 2023 | Promoción de productos frescos |
| Anuga FoodTec | Colonia, Alemania | Marzo 2023 | Innovaciones en alimentos |
| Expoalimentaria | Lima, Perú | Septiembre 2023 | Conectar con mercados locales e internacionales |

7. Innovación y tecnología

7.1. Innovación y tecnología

[GRI 3-3]

Enfoque de gestión

Nuestro entorno es altamente competitivo, impredecible, ambiguo y frágil. Para adaptarnos a estas condiciones, adoptamos la agilidad de negocio como nuestra forma de trabajo, desarrollando capacidades para responder y adaptarnos con flexibilidad al mercado, alineándonos con nuestros objetivos estratégicos. Ponemos al cliente en el centro de nuestra estrategia y al capital humano en el centro de nuestra organización, priorizando su cuidado y desarrollo permanente.

Nuestro enfoque hacia la gestión de la innovación es una constante búsqueda de la excelencia y es parte de nuestro compromiso con el crecimiento sostenible. Esto implica mirar a través de toda la organización para afrontar las situaciones de cambio y gestionar la incertidumbre, incluso en situaciones críticas.

Políticas y compromisos

Nos basamos en las siguientes políticas y procedimientos:

POLÍTICAS

Política DC-SIG-DG-A01-01-01 Código de Ética y Conducta: En el capítulo II Valores Corporativos, destacamos nuestros valores y comportamientos esperados:

- Actuamos con integridad siempre.
- Nos cuidamos y respetamos genuinamente.
- **Estamos comprometidos con la excelencia para ser preferidos por los clientes.**
- **Somos ágiles para responder a los desafíos del entorno.**
- Lideramos con el buen ejemplo, inspiramos a los demás y dejamos huellas.

PROCEDIMIENTOS

- Gestión de Denuncias, Sugerencias e Ideas de Mejora (DC-GRS-PR-K06-03-01): Fomentamos la participación y el compromiso de la empresa para buscar soluciones a las necesidades de las personas y el proceso.
- Gestión de la Mejora Continua (DC-SIG-PR-P05-01-01): Promovemos la excelencia a través de las personas y los procesos.
- Procedimiento de: Desarrollo y validación de nuevos productos y un Marco de gobernanza sobre los portafolios de transformación.

Asimismo, contamos con áreas de enfoque estratégico que guían programas de innovación e iniciativas impulsoras, centradas en rentabilidad, agilidad organizacional, experiencia y desempeño, innovación, gobernanza y sostenibilidad.

Reconocemos que la industrialización puede generar inquietudes respecto a la pérdida de empleo en Danper, por lo que estamos comprometidos con el desarrollo de capacidades y la reubicación de nuestro personal en roles emergentes, mediante programas de formación continua. También somos conscientes de la ampliación de brechas entre grandes empresas y pequeñas-medianas empresas debido a nuevas tecnologías. Para mitigar esto, promovemos colaboraciones estratégicas, compartiendo conocimientos y recursos tecnológicos para fortalecer su competitividad, beneficiando así a todo el ecosistema industrial.

En este contexto, **reformulamos, redefinimos y rediseñamos** continuamente nuestros dominios de actuación, enfocándonos en la **cultura**, los **procesos** y la **tecnología** para acelerar la innovación y transformación dentro de nuestra empresa, fomentar la colaboración y la innovación, y asegurar una ejecución coherente con nuestros objetivos estratégicos.

Buscamos generar ventajas competitivas sostenibles, desarrollando el talento y capacidades organizacionales para ser líder mundial. En este sentido, tenemos las siguientes aspiraciones:



Además, asumimos los siguientes compromisos en innovación:

- Habilitar la transformación e innovación a través del cambio cultural, mejora de los procesos y la transformación digital⁸.
- Asegurar la entrega de valor continua y sostenible de lo priorizado en el Planeamiento Estratégico.
- Alinear y enfocar a los equipos al logro de los objetivos corporativos.
- Habilitar la salud cultural⁹ en la organización.

Objetivos, metas y resultados

Para poder medir nuestros avances, en el 2023, definimos las siguientes métricas obteniendo exitosos resultados:

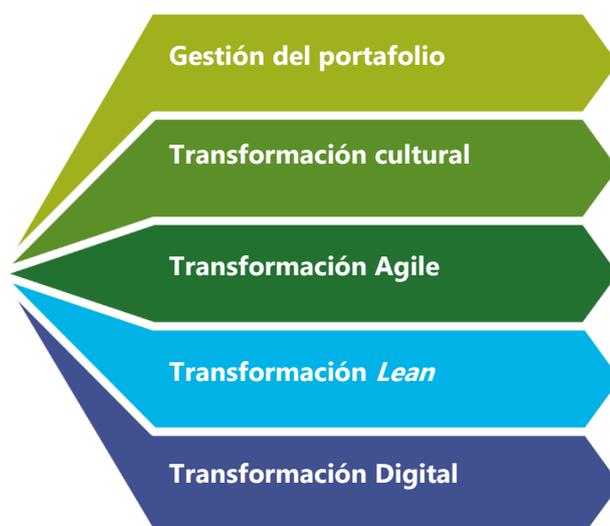
| OBJETIVOS | METAS | RESULTADOS |
|---|---|--|
| Asegurar la alineación de la estrategia con la operación y la medición continua de valor. | Asegurar el cumplimiento del Modelo Operativo al 100 % de eventos y artefactos. | Logramos implementar un modelo de Gobernanza y operación al 100 % de los eventos y artefactos. |
| Desarrollar capacidades alineadas a la transformación. | Alinear las capacidades de las 7 dimensiones de cultura, elevando en 5 puntos porcentuales del estado actual. | Hemos superado las brechas detectadas en las dimensiones de cultura superando los puntos porcentuales previstos. |

⁸ La transformación digital es un proceso que involucra la adopción de tecnologías digitales, el cambio de mentalidad y la mejora de la experiencia del cliente. Es un enfoque que busca aprovechar las oportunidades que brinda la tecnología digital, impulsar la innovación y lograr una ventaja competitiva en la era digital.

⁹ Es el estado de bienestar y equilibrio de una nuestra cultura.

| | | |
|--|---|---|
| | Desarrollar el talento de manera que el 70 % de las necesidades establecidas en el Plan Estratégico Institucional puedan ser cubiertas con roles de transformación. | Hemos logrado entrenar al 70 % de roles de la transformación. |
| | Incrementar el alcance del servicio de Transformación Lean ¹⁰ en un 33 % mejorando la eficiencia operativa en más áreas y procesos. | Hemos alcanzado una cobertura de 59 % de Equipos Lean en los procesos |

Buscamos medir y mejorar el nivel de madurez de la agilidad organizacional impulsando el entendimiento del *mindset*, metodología y prácticas. En 2022, construimos nuestro Modelo de Gobierno de la Oficina de Transformación, el cual es un modelo de gobernanza para facilitar y coordinar la implementación de iniciativas de transformación en la organización. Adicional a ello, creamos cinco frentes para impulsar la agilidad:



Iniciativas y avances

Destinamos entre el 1 % y el 2 % del presupuesto anual a la investigación y desarrollo de nuevas tecnologías¹¹, asegurando nuestro compromiso con la innovación y el crecimiento continuo. Además, colaboramos estratégicamente con universidades y centros de investigación, siendo socios en la postulación a financiamiento no reembolsable para proyectos de I+D+i que abordan desafíos específicos de la empresa.

Recientemente, junto con la Universidad Privada Antenor Orrego UPAO, hemos obtenido financiamiento de PROCENCIA para mejorar un brazo robótico. Además, hemos implementado cuatro pilotos de innovación abierta desde 2022 hasta la fecha actual, en colaboración con start-ups priorizadas por un comité ad hoc y cofinanciados por fondos no reembolsables de PROINNÓVATE. Esta colaboración no solo mejora significativamente nuestros procesos y productos, sino que también nos permite explorar nuevos modelos de negocio con empresas tecnológicas según sus niveles de madurez y crecimiento.

¹⁰ Es una metodología que busca optimizar los procesos eliminando todo lo que no añade valor, mejorando así la eficiencia y efectividad operativa.

¹¹ Es importante mencionar que este presupuesto no contempla las inversiones destinadas al escalado de soluciones ni la adquisición de maquinaria como activos fijos.



En los últimos cinco años, hemos implementado diversas tecnologías, incluyendo:

- **Tecnología en alimentos para la producción de nuevos envases flexibles:** Desarrollamos y utilizamos envases innovadores que mejoran la conservación y transporte de alimentos, ofreciendo mayor flexibilidad y durabilidad.
- **Teledetección por imágenes:** Usamos imágenes capturadas por satélites o drones para monitorear y analizar cultivos y recursos naturales, optimizando nuestra gestión agrícola y ambiental.
- **Cloud Computing:** Implementamos servicios en la nube que nos permiten almacenar, procesar y acceder a datos de manera eficiente y segura desde cualquier lugar.
- **Software como servicio:** Utilizamos un modelo de distribución de software donde las aplicaciones se alojan en la nube y se acceden a través de internet, ofreciendo mayor flexibilidad y reducción de costos en infraestructura.
- **Robotic Process Automation (RPA):** Automatizamos tareas repetitivas y rutinarias mediante software robótico, mejorando la eficiencia y reduciendo errores humanos en nuestros procesos administrativos y operativos.
- **Visión Artificial:** Implementamos sistemas que utilizan cámaras y algoritmos para interpretar y procesar imágenes, mejorando la calidad y control en la producción y detección de defectos.
- **Sensoramiento remoto con imágenes multispectrales:** Usamos sensores que capturan imágenes en diferentes espectros de luz para analizar características específicas de los cultivos y el medio ambiente, optimizando nuestras decisiones.
- **Internet de las Cosas:** Conectamos dispositivos y maquinaria a internet para recolectar y analizar datos en tiempo real, mejorando la eficiencia y el control en nuestros procesos productivos.
- **Automatización:** Implementamos sistemas automáticos para realizar tareas específicas, reduciendo la intervención manual y aumentando la precisión y velocidad en la producción.
- **Robotización:** Usamos robots para realizar tareas complejas y repetitivas en la línea de producción, mejorando la productividad y seguridad laboral.
- **Mecanización:** Integramos maquinaria avanzada para reemplazar o complementar el trabajo manual en nuestros procesos agrícolas e industriales, aumentando la eficiencia y reduciendo los costos operativos.



Asimismo, hemos diseñado el **Playbook de Agilidad**, un conjunto exhaustivo de prácticas que utilizamos para implementar y adoptar metodologías ágiles en nuestros equipos de trabajo. Este *playbook* nos proporciona una base sólida para el entrenamiento y el desarrollo de capacidades del talento, fomentando una cultura de agilidad en toda la organización.

En 2023, nos dedicamos a ejecutar y desplegar esfuerzos enfocados en mantener y revitalizar nuestros marcos de gobernanza, asegurando una implementación coherente y efectiva de nuestras iniciativas de transformación.

Impacto en la eficiencia de procesos productivos

La implementación de nuevas tecnologías ha mejorado significativamente la eficiencia de nuestros procesos productivos. Hemos observado avances que han incrementado la transparencia y la capacidad de respuesta rápida ante contingencias.

| Digitalización para mejora de procesos | Innovación en monitoreo y control de operaciones | Optimización de la cadena de suministro |
|---|---|---|
| <p>La digitalización reduce la cantidad de documentos, agiliza los procesos, mejora la precisión de la información, optimiza el uso de recursos, acorta los tiempos de ejecución de los procesos y promueve la transparencia de la información.</p> | <p>La integración de tecnología avanzada no solo mejora las operaciones y aumenta la productividad, sino que también fortalece el control de calidad de nuestros productos. Un ejemplo es Visiomática, un proyecto en desarrollo que emplea visión artificial con <i>Deep Learning</i> para el control de corte y detección de plagas.</p> | <p>Utilizamos tecnología para garantizar la trazabilidad completa de nuestros productos desde los campos de cultivo hasta el cliente final. Esta iniciativa no solo aumenta la transparencia, sino que también permite una respuesta rápida ante cualquier contingencia que pueda surgir.</p> |

Participación de grupos de interés

Los grupos de interés internos requieren soluciones tecnológicas que resuelvan problemas específicos en áreas productivas y procesos, facilitando así la gestión de la innovación y eliminando obstáculos operativos. Por otro lado, los grupos de interés externos forman parte del ecosistema de innovación, incluyendo entidades como el gobierno, inversores, universidades, start-ups, empresas de diversas industrias, la sociedad civil, y centros de investigación.

La compañía colabora activamente con estos actores, especialmente a través de iniciativas de financiamiento no reembolsable de Proinnóvate Perú, mediante las cuales hemos seleccionado cuatro start-ups en un proceso de Open Call. Estas colaboraciones se han centrado principalmente en proyectos de campo conectado, circularidad y automatización de procesos.

8. Anexos

8.1. Análisis de doble materialidad

[GRI 3-1] [GRI 3-2]

En Danper, nos mantenemos atentos a las preocupaciones y expectativas de nuestros grupos de interés, así como a los temas emergentes que pueden representar una preocupación potencial para nuestro negocio. En 2023, realizamos un proceso de doble materialidad, de acuerdo al estándar GRI 3_ Temas materiales 2021, para abordar estos aspectos de manera integral.

El proceso de doble materialidad incluye dos enfoques:

1. **Materialidad de Impacto:** Identificamos los impactos, tanto positivos como negativos, que afectan, o podrían afectar, a nuestros grupos de interés. Esto nos permite comprender mejor cómo nuestras actividades influyen en la sociedad y el medio ambiente.
2. **Materialidad Financiera:** Evaluamos los riesgos y oportunidades que pueden influir en nuestra sostenibilidad empresarial. Este enfoque nos ayuda a anticipar y gestionar los factores que podrían afectar tanto a la empresa como a las partes interesadas, asegurando que nuestras decisiones sigan generando valor compartido.

Este enfoque dual complementa y enriquece el trabajo que ya hemos estado realizando, permitiéndonos entender mejor los impactos reales y potenciales en nuestra gestión. La doble materialidad, como herramienta, proporciona el marco necesario para identificar y reportar los impactos relevantes de manera clara y estructurada.

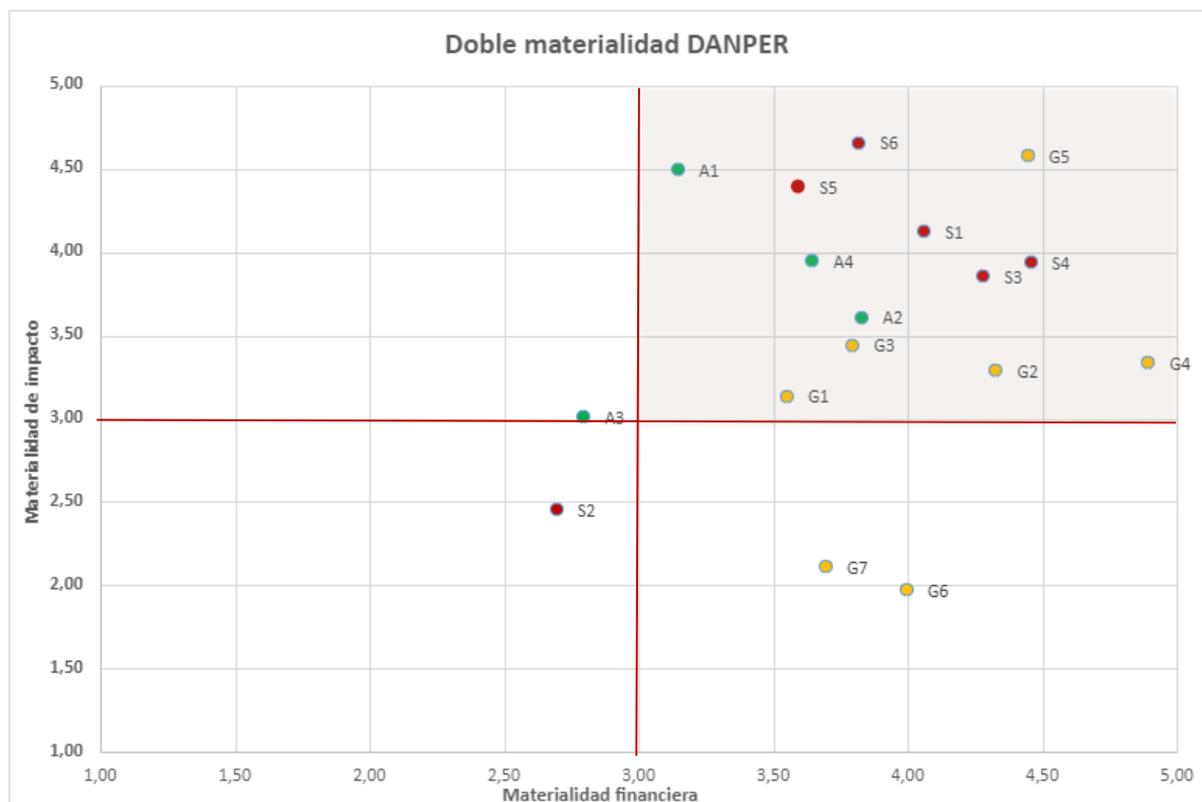
Para ello, seguimos el siguiente proceso:



Para evaluar los impactos de forma pertinente, aseguramos la participación de nuestros principales grupos de interés:

- Clientes- 5 entrevistas virtuales
- Entidades bancarias – 4 entrevistas virtuales
- Proveedores- 3 entrevistas presenciales y un panel virtual (3 participantes)
- Gobierno local- 14 entrevistas virtuales y presenciales
- Sociedad civil- 2 entrevistas presenciales
- Comunidad- 7 entrevistas presenciales
- Trabajadores- 13 mediante un *focus group*

Así, obtuvimos la siguiente matriz donde se definieron **13 temas materiales**:



| TIPO | DIMENSIÓN | CÓDIGO | TEMA ASG | PUNTAJE TOTAL AJUSTADO |
|------------------|------------|--------|--|------------------------|
| TEMAS MATERIALES | Gobernanza | G5 | Trazabilidad, calidad y seguridad de los productos | 20.32 |
| | Social | S6 | Seguridad alimentaria | 17.78 |
| | Social | S4 | Derechos humanos | 17.55 |
| | Social | S5 | Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales | 17.13 |
| | Social | S1 | Gestión del talento | 16.73 |
| | Social | S3 | Salud y seguridad en el trabajo | 16.50 |
| | Gobernanza | G4 | Gestión de la cadena de suministro | 16.29 |
| | Ambiental | A4 | Gestión del recurso hídrico | 14.38 |
| | Gobernanza | G2 | Desempeño económico y continuidad del negocio | 14.22 |
| | Ambiental | A1 | Agricultura sostenible | 14.13 |
| | Gobernanza | G3 | Innovación y tecnología | 13.81 |
| | Ambiental | A2 | Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático | 13.80 |
| | Gobernanza | G1 | Gobernanza y ética | 11.12 |
| TEMAS RELEVANTES | Ambiental | A3 | Gestión de residuos y economía circular | 8.40 |
| | Gobernanza | G6 | Marketing y etiquetado responsable | 7.87 |
| | Gobernanza | G7 | Diálogo con grupos de interés | 7.77 |
| | Social | S2 | Diversidad, equidad e inclusión | 6.62 |

PRINCIPALES IMPACTOS POR CADA TEMA MATERIAL

Con ello, identificamos impactos reales y potenciales en los temas materiales. A continuación, presentamos algunos de los más relevantes:

| Temas Ambientales | | |
|---|-------------------------|--------------------|
| Gestión del recurso hídrico | | |
| Gestionar de manera responsable el agua utilizada en todas las etapas de la cadena de valor, desde la producción agrícola hasta el procesamiento de productos. Esto implica medidas para optimizar el uso del agua, conservación de los recursos hídricos, así como fortalecer la resiliencia ante desafíos como la escasez y la contaminación del agua. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Conservación del agua debido a la implementación de riego tecnificado y procesos de recirculación en las actividades Danper. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Afectación a la napa freática y a la disponibilidad hídrica de nuestros propios campos de cultivo por no usar el agua de manera eficiente. | Materialidad de impacto | Negativo/Potencial |
| Mejora en la reputación de la empresa debido a obtención de reconocimientos por la correcta gestión del agua. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Afectación a sus relaciones comerciales de Danper por paro de la producción agrícola debido a estrés hídrico, impactando negativamente sus operaciones. | Materialidad financiera | Negativo/Potencial |
| Agricultura sostenible | | |
| Desarrollar prácticas agrícolas responsables que buscan mantener la productividad a largo plazo minimizando el impacto sobre los recursos naturales y el medio ambiente. Esto implica la implementación de estrategias que incluyen el uso eficiente del agua, la conservación del suelo y la promoción de la biodiversidad, así como la adopción de enfoques como la agricultura regenerativa. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Estimular la innovación de los trabajadores y agricultores a través de apoyo y/o capacitaciones que genere nuevas ideas (productos o nuevas prácticas sostenibles) y tecnologías que impulsen cambios positivos en la producción agrícola. | Materialidad de impacto | Positivo/real |
| Afectación a la salud y seguridad de los trabajadores expuestos al incremento en el uso de agroquímicos. | Materialidad de impacto | Negativo/Potencial |
| Acceso a créditos sostenibles para el desarrollo de la agricultura sostenible ya que se cumple con los estándares del mercado internacional. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Afectación a Danper ya que hay un gran riesgo de terminar el contrato con sus clientes debido a que estos se basan en la calidad y procedencia de los productos. | Materialidad financiera | Negativo/Potencial |
| Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático | | |
| Implementar medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y abordar los riesgos y desafíos asociados al cambio climático. Esto incluye estrategias para mejorar la eficiencia energética en las operaciones agrícolas e industriales mediante el uso de energías alternativas, tecnologías limpias y prácticas ecoeficientes. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Conservación de recursos naturales no renovables, como los combustibles fósiles, debido al uso de nuevas tecnologías para la generación y uso de la energía en la empresa. | Materialidad de impacto | Positivo/Potencial |
| Generar malestar en las comunidades aledañas debido a la contaminación provocada por las operaciones de la empresa causando protestas, conflictos sociales y reclamos legales, impactando negativamente la imagen de la empresa | Materialidad de impacto | Negativo/Potencial |
| Mejora en la reputación de la empresa por cumplir con normativas y superar expectativas en temas regulatorios (Huella de carbono Perú: 4 estrellas). | Materialidad financiera | Positivo/Real |

| | | |
|--|-------------------------|--------------------|
| Acceso a mercados internacionales debido a certificación en buena gestión de GEI desde DANPER. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Temas Sociales | | |
| Seguridad alimentaria | | |
| Garantizar la disponibilidad, acceso y utilización adecuada de alimentos seguros y nutritivos para todos implementando estrictos estándares de control de calidad y prácticas de producción seguras desde el campo hasta el consumidor. Abogar por políticas que promuevan soluciones sostenibles a largo plazo para combatir el hambre y reducir el desperdicio de alimentos, contribuyendo así a un sistema alimentario más seguro, equitativo y resiliente. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| La distribución desigual de tierras agrícolas, agua y tecnologías agrícolas limitaría el acceso de comunidades marginadas a alimentos nutritivos y a medios para producirlos de manera sostenible. | Materialidad de impacto | Negativo/Potencial |
| Mejor nutrición de la población vulnerable de las comunidades aledañas a las operaciones gracias a programas y el acceso a sus productos en el mercado local. | Materialidad de impacto | Positivo/Potencial |
| La adopción de tecnologías que aumente la productividad agrícola y mejorar la seguridad alimentaria al garantizar cosechas más grandes y resistentes a enfermedades. | Materialidad financiera | Positivo/Potencial |
| Visibilidad en el mercado internacional debido a que es una empresa ejemplar en sus esfuerzos por contribuir a la seguridad alimentaria. | Materialidad financiera | Positivo/Potencial |
| Derechos humanos | | |
| Incorporar los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas en la gestión de la organización, evaluar los riesgos en materia de derechos humanos y ejercer la debida diligencia en las relaciones comerciales. Postura de tolerancia cero ante problemas como el trabajo forzoso, la explotación infantil, prácticas laborales indebidas, entre otros. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Mayor nivel de bienestar y seguridad que contribuye al desempeño de las funciones de los trabajadores sin preocupaciones constantes por su seguridad física o su salud. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Pérdida de confianza de los clientes debido a malas prácticas en materia de derechos humanos lo cual impactaría en las relaciones comerciales nacionales e internacionales. | Materialidad de impacto | Negativo/Potencial |
| Reconocimiento como una empresa líder en el respeto y cuidado de los derechos humanos y laborales contribuyendo al bienestar de las comunidades involucradas en la cadena de valor | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Acceso a mercados que valoran y requieren estos estándares de calidad y sostenibilidad y responsabilidad social contribuyendo positivamente a la economía de la empresa. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales | | |
| Desarrollar proyectos sociales generando un impacto positivo en los ejes de salud, educación, condiciones de vivienda y calidad de empleo. Además, gestionar de manera proactiva los impactos socioeconómicos y ambientales de la empresa en las comunidades locales, implementando mecanismos de participación y consulta para abordar problemas específicos y cultivar relaciones de confianza. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Promover del desarrollo integral de los estudiantes por la creación de proyectos educativos sociales y ambientales | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Afectación la calidad del aire y la salud de las personas principalmente niños y personas mayores debido al polvo generado por el tránsito de los camiones | Materialidad de impacto | Negativo/Real |
| Mayor compromiso de los trabajadores debido a que se sienten identificados con una empresa que contribuye al desarrollo de su región. | Materialidad financiera | Positivo/Real |

| | | |
|---|-------------------------|--------------------|
| Percepción positiva hacia la empresa y de los empresarios a nivel nacional al otorgar apoyo a las comunidades a través de programas o proyectos sociales. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Gestión del talento | | |
| Promover el desarrollo integral del capital humano, lo que resulta en un mayor compromiso y productividad de los trabajadores. Consolidar una cultura laboral que garantice ambientes seguros y saludables (bienestar), atrayendo y reteniendo talento diverso. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Acceso a mejores oportunidades laborales e ingresos económicos beneficiando a toda la cadena de producción | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Las empresas del sector replican las buenas prácticas y el modelo que lidera Danper. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Posicionarse como una marca empleadora atractiva en la región. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Afectación a la calidad, eficiencia y cumplimiento de los plazos de entrega, en caso no se cuente con el personal adecuado y capacitado. | Materialidad financiera | Negativo/Potencial |
| Salud y seguridad en el trabajo | | |
| Garantizar la seguridad y fomentar una cultura de prevención de riesgos laborales para un desempeño laboral seguro. Compromiso de mantener a socios, clientes y miembros de la comunidad saludables y seguros, cumpliendo con regulaciones y políticas de la empresa. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Tranquilidad de sus clientes debido a que trabajan con una empresa que mantiene seguros a sus trabajadores y proveedores. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Bienestar socioeconómico de sus trabajadores y proveedores al asegurar altos estándares en materia de salud y seguridad en el trabajo | Materialidad de impacto | Positivo/Potencial |
| Cultura organizacional fortalecida en el cuidado en la salud y seguridad debido a las herramientas y conocimiento en SST | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Pérdida financiera y sanciones desde los mercados internacionales debido a la falta de cumplimiento en materia de salud y seguridad en el trabajo | Materialidad financiera | Negativo/Potencial |
| Temas Económicos / de Gobernanza | | |
| Trazabilidad, calidad y seguridad de los productos | | |
| Garantizar la calidad y seguridad de nuestros productos para la satisfacción de nuestros clientes mediante el cumplimiento de las normativas legales vigentes y los estándares internos de la empresa, junto con la implementación de medidas preventivas para garantizar la inocuidad en todas las etapas de producción. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Garantiza calidad, lo que genera confianza en los clientes y consumidores al momento de realizar sus compras. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Beneficio en la nutrición de los consumidores locales al ampliar el acceso a sus productos Danper. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Mantener las relaciones comerciales debido al cumplimiento de los altos estándares de los mercados internacionales y de los clientes. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Afectación a los ingresos de Danper afectando gravemente en debido a la pérdida de clientes clave internacionales al no cumplir con los estándares de calidad exigidos. | Materialidad financiera | Negativo/Potencial |
| Gestión de la cadena de suministro | | |
| Implementar prácticas comerciales responsables y desarrollo con proveedores, junto con la aplicación de estándares ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en todas las fases de la cadena de suministro. Esto implica la selección cuidadosa y la supervisión activa de proveedores clave para mitigar riesgos y mejorar la resiliencia de la cadena mediante medidas preventivas. | | |

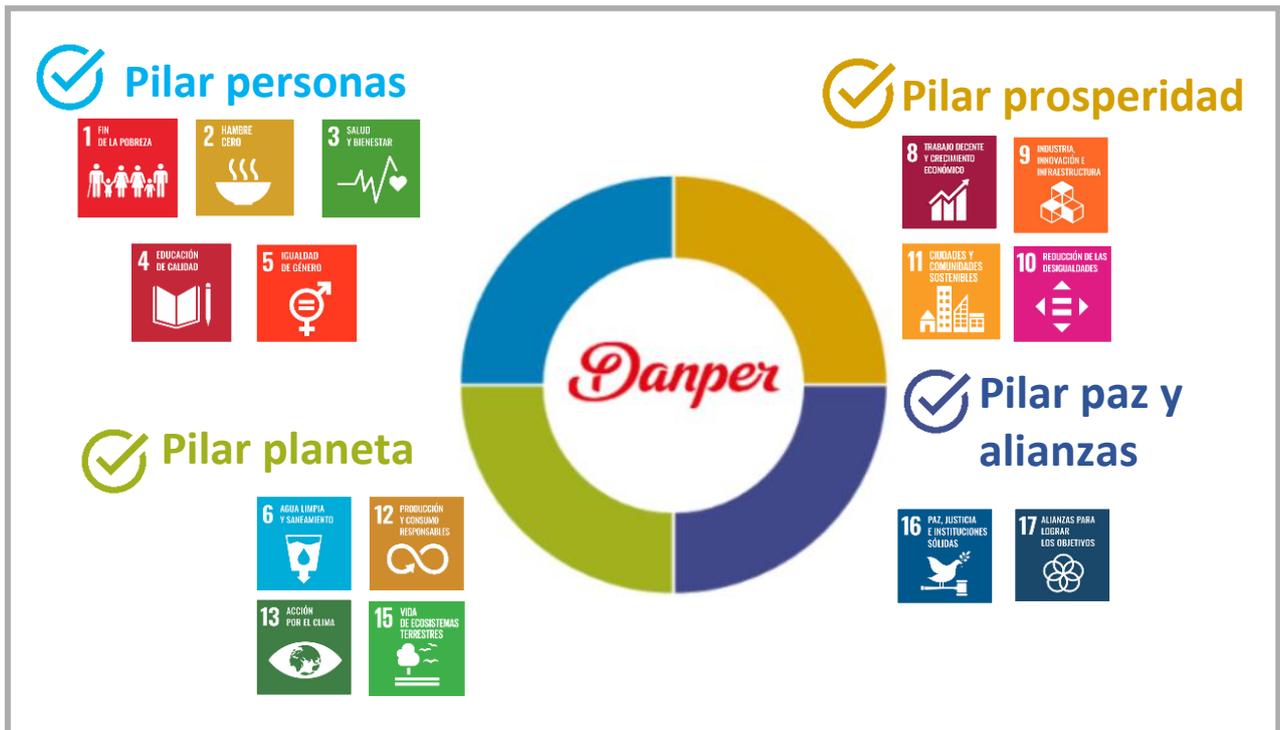
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
|--|-------------------------|--------------------|
| Traslado de estándares ASG a lo largo de la cadena de valor de DANPER a través de la implementación de formas de trabajo que aseguren la rentabilidad de la producción agrícola. | Materialidad de impacto | Positivo/Potencial |
| Consolidar relaciones más sólidas con los agricultores, logrando una mayor fidelización, garantizando una estabilidad en el suministro, incluso en momentos de crisis. | Materialidad de impacto | Positivo/Potencial |
| Afectación económica por alza de precios y demora en la entrega de los productos suministrados debido al contexto geopolítico, eventos climáticos, etc. | Materialidad financiera | Negativo/Real |
| Elevación del nivel de desempeño y la eficiencia de Danper debido a la identificación de fuentes alternativas de abastecimiento locales y globales (<i>sourcing</i>). | Materialidad financiera | Positivo/Potencial |
| Desempeño económico y continuidad del negocio | | |
| Adoptar un modelo de negocio sostenible que se adapte al entorno dinámico, contexto geopolítico y los desafíos actuales, asegurando la rentabilidad y obteniendo los mejores resultados mediante decisiones estratégicas que consideren los intereses de todos los grupos involucrados. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Rentabilidad sostenida a largo plazo para sus accionistas en el mercado mediante prácticas más eficientes y respetuosas con el medio ambiente reduciendo costos a largo plazo. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Brindar estabilidad laboral a sus trabajadores al posicionarse como la empresa líder del sector debido al desempeño económico del que goza a nivel nacional. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Afectación a la rentabilidad de la empresa debido a efectos del cambio climático que llega para las operaciones. | Materialidad financiera | Negativo/Potencial |
| Relaciones comerciales sólidas, confianza mutua y satisfacción en los servicios y productos ofrecidos, fortaleciendo la posición competitiva de la empresa en el mercado. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Innovación y tecnología | | |
| Promover la innovación en procesos y la eficiencia de recursos mediante la investigación y desarrollo tecnológico, utilizando técnicas de precisión, productos orgánicos y trazabilidad para fortalecer la seguridad alimentaria y optimizar la eficiencia productiva en beneficio de la empresa, los clientes y la sociedad en su conjunto. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Mayor producción eficiente dando facilidades a los trabajadores debido a la industrialización y tecnología en sus actividades agrícolas y de producción. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Afectación a trabajadores de Danper en perder su trabajo debido a la industrialización de las actividades. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Aumento de los ingresos económicos para Danper ya que el costo por producción disminuirá, pero la cantidad producida será mayor. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Atraso en medidas de innovación y tecnología en el negocio, frente al sector, debido a que representa un precio elevado aplicar esta tecnología. | Materialidad financiera | Negativo/Potencial |
| Gobernanza y ética | | |
| Actuar íntegro y transparente, gestionando adecuadamente los riesgos y cumpliendo con nuestras políticas internas y las leyes pertinentes del sector agroindustrial. Este enfoque busca fortalecer las relaciones de confianza con todos nuestros grupos de interés, garantizando su beneficio mutuo. | | |
| Lista de impactos reales o potenciales | Tipo de Materialidad | Tipo de Impacto |
| Facilidad de acceso para los grupos de interés a reportes de sostenibilidad e información de valor sobre la gestión de Danper. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |

| | | |
|--|-------------------------|---------------|
| Brinda tranquilidad a las entidades financieras al trabajar con una empresa ética y responsable. | Materialidad de impacto | Positivo/Real |
| Buena relación y reputación con grupos de interés que apoyan decisiones de alta dirección. | Materialidad financiera | Positivo/Real |
| Alto índice de corrupción por Gobierno local de gobiernos subnacionales que afecta el desarrollo de las actividades en Danper. | Materialidad financiera | Negativo/Real |

8.2. Temas y focos de ODS para Danper

Para definir los temas y objetivos de los ODS de Danper para 2023, partimos de nuestro inventario de ODS, basado en nuestro modelo de valor compartido. Los pilares de trabajo que hemos establecido, alineados con los ODS prioritarios y enfocados en iniciativas y temas de sostenibilidad, son los siguientes:

Nuestro alineamiento a ODS por pilares



1. PILAR PERSONAS



ODS 1 Fin de la pobreza

- 3 temas
- 6 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|------------------------------|--|---|
| Generación de empleo decente | Política salarial y generación de oportunidades laborales. | 10,427 trabajadores tienen un empleo digno y beneficios de ley. |
| Beneficios trabajadores | Centro de salud gratuito. | 121,795 atenciones ambulatorias. |
| | Créditos directos COOPACT. | <ul style="list-style-type: none"> • 943 socios. • Más de 300 créditos desembolsados. |
| Comunidad | Infraestructura social. | <ul style="list-style-type: none"> • Techado de comedor popular en Miramar, Alto Moche. • Reparación de camino de acceso a poblado de Santa Victoria en Chepén. |
| | Ayuda en emergencias sanitarias y desastres naturales. | <ul style="list-style-type: none"> • Entregamos productos como alimentos, artículos de aseo, agua y desinfección en febrero 2023, Ciclón Yaku. |



ODS 2 Hambre cero

- 2 temas
- 6 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|------------------------|--|--|
| Nutrición y salud | Alimentación balanceada para trabajadores. | 10,427 trabajadores fueron beneficiados con las subvenciones de alimentación. |
| Agricultura sostenible | Cumplimos estrictamente la política de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA). | Alcanzamos 82.80 ha de cultivos diversos con agricultura sostenible, cumpliendo las BPA. |
| | Agrotech 4.0. Agricultura de precisión. | Gestión de cultivos con tecnología punta en la cadena de valor. Gestión eficiente en la rotación de cultivos para no degradar los suelos. |
| | Fortalecimiento de la cadena de suministro externo. | Más de 660 agricultores capacitados. |

| | | |
|--|--------------------------------------|--|
| | Inversión en agricultura sostenible. | Incrementamos la inversión en innovación tecnológica para la mejora de los procesos. |
| | Apoyo alimentario a comunidades. | Con el EDS (Equipo de desempeño social) entregamos 25 toneladas de alimentos a organizaciones civiles, damnificados por emergencia, entre otros. |



ODS 3 Salud

- 1 tema
- 8 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|-----------------------|---|---|
| Prestaciones de salud | Servicios de prestaciones de salud para trabajadores y sus familias. | 121,795 atenciones ambulatorias (solo 2 % derivadas a mayor complejidad) |
| | Servicios ecográficos de forma gratuita. | 1,268 ecografías realizadas |
| | Servicios gratuitos de psicoprofilaxis y control de gestación. | 136 mujeres gestantes atendidas |
| | Servicios gratuitos de consultas de pediatría y (Control del niño sano). | 3,275 atenciones en control del niño sano y consultas de pediatría desde 1994 |
| | Servicios gratuitos de consulta psicológica. | Más de 1,300 atenciones psicológicas realizadas a trabajadores y 260 a sus familiares durante el 2023. |
| | Evaluaciones preventivas, campañas de vacunación y desparasitación. | 2,775 atenciones en vacunación de trabajadores. |
| | Programas de salud para trabajadoras gestantes y niños. | <ul style="list-style-type: none"> • 3,275 atenciones en consultas de pediatría desde 1994, 175 en el 2023. • 3,237 gestantes mujeres atendidas desde 1994, 136 gestantes en el 2023. |
| | Servicios Gratuitos de Fisioterapia preventiva y rehabilitación con equipos de laser - terapia y magno - terapia. | 4,896 atenciones en terapia física |

ODS 4 Educación



- 2 temas
- 4 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|--|---|--|
| Formación | Centro de Educación Básica Alternativa - Programa CEBA. | 340 trabajadores graduados al 2023. |
| | PREDICA (Programa de entrenamiento y desarrollo integral de capacidades) | 27 escuelas técnicas agrícolas e industriales a través de las cuales invertimos en las capacidades y habilidades blandas de nuestros trabajadores. |
| | Vacaciones útiles para trabajadores y habitantes de las comunidades. | 350 niñas y niños (hijos de trabajadores) beneficiados en las vacaciones útiles. |
| Programas de educación en la comunidad | EducAcción | Programa que busca reducir las brechas de acceso a la educación de calidad en nuestra zona de influencia: <ul style="list-style-type: none"> • 647 estudiantes beneficiados con una plataforma virtual en la I.E. Víctor Ganoza Plaza e I.E. Miguel Grau Seminario. • 38 docentes capacitados en uso de plataforma virtual con acceso a contenido educativo. • 50 niños de 6 a 12 años aprendieron sobre STEAM. |
| | Danper Sembrando Futuro | 3 instituciones educativas beneficiadas con recuperación de infraestructura educativa y generación de programas educativos virtuales para estudiantes y profesores. |

ODS 5 Equidad de género



- 4 temas
- 8 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|--|--|---|
| Certificación | Certificación EDGE: aseguramos la igualdad de oportunidades para todas y todos. | 50 % de mujeres capacitadas en consejería sobre planificación familiar y lactancia materna. |
| | Estudio anual de evaluación de brecha salarial entre mujeres y varones - Certificación EDGE. | 2.9 % de brecha salarial en Danper frente a la brecha nacional de 27.4%. |
| | Políticas y manuales del gobierno corporativo sobre igualdad de oportunidades para mujeres y hombres. | 8 documentos elaborados y difundidos. |
| | Programa de equidad VICTORIA para los trabajadores. | Más de 5,600 trabajadores sensibilizados en equidad de género, 400 trabajadores en el 2023. |
| Prevención de Hostigamiento sexual laboral | Política de hostigamiento sexual, Comité, campañas comunicacionales (No lo permitimos), activaciones y capacitaciones. | <ul style="list-style-type: none"> ● 100 % líderes agrícolas e industriales capacitados. |
| Apoyo de Equidad a la Comunidad local | Programa de equidad de género Victoria. | <ul style="list-style-type: none"> ● 380 agentes de cambio entre trabajadores y escolares ● 4,000 horas de sensibilización sobre equidad de género en comunidad |
| | Módulos de equidad de género para adolescentes. | <ul style="list-style-type: none"> ● 98 % de los estudiantes considera que el programa Victoria ha generado un impacto MUY POSITIVO en su vida. |
| | Trabajo cooperativo con escuelas en la zona de influencia por la equidad de género | influencia COAR La Libertad, I.E José Olaya, I.E Francisco Bolognesi y el Instituto Superior Tecnológico El Carmen en Pedregal |

2. PILAR PROSPERIDAD

ODS 8 Crecimiento inclusivo y trabajo decente



- 5 temas
- 9 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|--------------------------------|--|--|
| Trabajo decente | Generación de empleo a trabajadores agroindustriales dentro de la Ley de Promoción Agraria. | 10,427 trabajadores con trabajo digno y beneficios laborales. |
| Gestión de Capital Humano. | <ul style="list-style-type: none"> Igualdad de oportunidades para mujeres y varones en la convocatoria, selección, promoción y desarrollo de carrera a todos los niveles. Igual pago por trabajo de igual valor (reducción de brecha de género). Bonificaciones basadas en eficiencia de acuerdo con el tipo de labor y cultivo. Servicio de transporte para los trabajadores. Centro de salud con prestaciones y programas gratuitos para todos los trabajadores. | <ul style="list-style-type: none"> 10,427 trabajadores cubiertos por la Ley de Promoción Agraria y con todos los beneficios sociales. 10,427 trabajadores con servicio de transporte hacia y desde su trabajo. 10,427 trabajadores con acceso al centro de salud. |
| Salud y seguridad ocupacional | Certificación ISO45001 de Seguridad y Salud Ocupacional. | 10,427 trabajadores cubiertos por ISO 45001 en 6 unidades de negocio. |
| Derechos humanos y RS | Certificación SA8000 de Responsabilidad Social. | 10,427 trabajadores cubiertos por SA 8000. |
| Trabajadores en Comercio Justo | Certificaciones Comercio Justo. | 30 % de trabajadores cubiertos por certificaciones de Comercio Justo. |

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura



- 3 temas
- 7 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|------------------------------|---|--|
| Innovación y Desarrollo | Desarrollo de diagnóstico de retos de Innovación en Danper. | 13 desafíos de innovación identificados a partir del diagnóstico y propuestas de mejora alineadas a las dimensiones del modelo Doblin. |
| Sistema de gestión integrado | Sistema Integrado de Gestión (SIG). | Certificaciones HACCP, BRC, ISO 45001, ISO 14001, Global GAP, BASC, SA 8000, EDGE, SMETA, Fair Trade USA, GRASP. |
| | Equipos de alto desempeño. | Meta del margen alcanzado. |

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|--------------------------|---|--|
| Agricultura de Precisión | <ul style="list-style-type: none"> • Uso de imágenes Multiespectrales para la gestión de cultivos. • Aplicaciones web y móviles para digitalizar procesos de en campo y planta. • Aplicaciones de trazabilidad en diferentes cultivos. | Aplicaciones con imágenes multiespectrales a través de drones o satélites para medir vigor de cultivo en campo y mejorar inspecciones, proyecciones de producción y uniformizar cultivo. |
| | Construcción de la planta de efluentes fitosanitarios con energía solar (Fundo Compositán). | Cumplimiento de los Límites Máximos Permitidos (LMP). |

ODS 10 Desigualdad

- 2 temas
- 7 iniciativas



| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|------------------------------------|--|---|
| Trabajo decente y salarios justos. | Cumplimiento de Buenas Prácticas Laborales para todos los trabajadores de la Corporación y cumplimiento de todos los requisitos legales. | <i>Check list</i> de indicadores de beneficios y servicios para un trabajo decente: <ul style="list-style-type: none"> • Pago de horas extras • Cantidad de empleos generados • Remuneración promedio pagada en Danper / Costo de la canasta básica (>1). |
| | Cumplimiento estricto del pago de salarios enmarcados dentro de una canasta básica dentro del sistema SA 8000. | |
| Programas sociales | Programas de salud para trabajadoras gestantes y niños. | <ul style="list-style-type: none"> • 3,275 atenciones en control del niño sano y consultas de pediatría desde 1994. • 3,237 gestantes mujeres atendidas desde 1994. 136 gestantes mujeres en el 2023. |
| | Equipo de Desempeño Social (EDS). | <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de los requisitos de la Norma SA 8000 de protección de derechos humanos y laborales de los trabajadores y mantenimiento de la certificación. |
| | Certificación EDGE. | <ul style="list-style-type: none"> • Mayor nivel de equidad en nivel MOVE de la certificación EDGE. • Mejora en los parámetros de equidad logrados en los procesos de selección, |

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|-------|---|--|
| | | capacitación y desarrollo, promoción y brecha salarial. |
| | Programa CEBA - Centro de Educación Básica Alternativa. | <ul style="list-style-type: none"> En el 2023 se alcanzó una cantidad de 112 trabajadores graduados, logrando un acumulado de 340 en todos estos años de realizado el programa. |
| | Cumplimiento de auditorías sociales. | Auditorias ejecutadas dentro de las certificaciones SA 8000, Smeta, Fair Trade, Fair Trade USA y GRASP |

ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles.



- 1 tema
- 2 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|------------------|---|---|
| Inversión social | Obras de mejora de infraestructura realizadas en comunidades cercanas a las operaciones de Danper | Mejoramiento de infraestructura en: <ul style="list-style-type: none"> Techado de comedor popular en Miramar, Alto Moche. Reparación de camino de acceso a poblado de Santa Victoria en Chepén. |
| | Apoyo de actividades culturales. | 1 biblioteca construida e implementada en la Institución Educativa Víctor Ganoza del Centro Poblado Santo Domingo. |

3. PILAR PLANETA

ODS 6 Agua



- 3 temas
- 7 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|----------------|---|--|
| Huella de agua | Certificación de Estándar internacional Alliance for Water Stewardship (AWS). | Certificación AWS aplicable al fundo Comositán, cuenca del río Virú. |

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|-------------------|--|---|
| | Proyecto de Club de Vigilantes del Agua del COAR, visitas técnicas y capacitaciones en buenas prácticas de gestión del agua. | 4 proyectos de gestión del agua presentados virtualmente. |
| | Programas de riego para una planificación sostenible de este recurso. | Nivel de agua potable disponible a partir de plantas de agua potable. |
| | Plantas de Generación de Agua Potable en Fundos. | Nivel de eficiencia de uso de agua con respecto a campaña anterior de cada cultivo. |
| Innovación | Planta de ósmosis Inversa en el Fundo Compositán. | Volumen anual de agua disponible para Riego de Planta Osmosis Inversa. |
| Efluentes | Planta de tratamiento de efluentes en las Plantas Industriales. | Cumplimiento de los estándares de calidad ambiental para agua. |
| | Plantas de Tratamiento de Efluentes Fitosanitarios. | Nivel de agua disponible para Riego de Accesos y Cercos Vivos a partir de efluentes fitosanitarios en fundos. |

ODS 12 Producción y consumo responsable



- 3 temas
- 5 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|----------------------------|--|--|
| Gestión de residuos | Plan de Manejo de Residuos Sólidos. | <ul style="list-style-type: none"> • Certificados de evacuación para el 100 % de residuos sólidos no peligrosos. • Certificados de evacuación para el 100 % de manifiestos de evacuación de residuos sólidos peligrosos. |
| Proveedores | Inclusión de aspectos medioambientales en la homologación de proveedores. | 15 proveedores homologados con estándares sobre ambiente. |
| | Programa de Auditorías a Proveedores incluyendo aspectos de impacto social y medio ambiental en sus operaciones. | Capacitaciones, auditorías y compromisos de cumplimiento con 150 proveedores de materia prima, 9 concesionarios de alimentos y 1 compañía de seguridad. |
| | Certificaciones Rain Forest / BPA / HACCP / BPM / Global GAP. | Cumplimiento de certificaciones ambientales ISO 14001 y Rainforest, GlobalGap, Smeta. |
| Reportabilidad | Elaboración y difusión de reportes de Sostenibilidad bajo Estándares GRI desde el 2011. | Transparencia y rendición de cuentas anual en aspectos de sostenibilidad (ambientales, sociales y de gobernanza) a los grupos de interés de la empresa, bajo Estándares GRI y SASB. |

ODS 13 Acción por el clima



- 2 temas
- 2 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|------------------------|--|---|
| Inventario de GEI | Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Basado en ISO 14064 – 1 | Informe anual del inventario de GEI. |
| Eficiencia operacional | Cambio de matriz energética en plantas de Diésel a Gas Natural. | Nivel de reducción de gases efecto invernadero a partir del uso de energía renovable y/o combustible biocontaminantes. Cálculo en proceso. |

ODS 15 Vida ecosistemas terrestres



- 3 temas
- 4 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|--|--|--|
| Gestión de siembra y cultivo de Corredores biológicos. | Inducir el desarrollo y proliferación de fauna benéfica para sostener el equilibrio del agro – ecosistema. | 122.77 Km lineales en corredores biológicos, con 100, 868 árboles de eucaliptos, ficus, tamariz, molle, <i>king grass</i> , casuarinas, algarrobos y álamos. Presencia de fauna benéfica en los corredores biológicos. |
| Recuperación de suelos | Programa de rotación de cultivos para recuperación de suelos | <ul style="list-style-type: none"> • Buen mantenimiento del agro - ecosistema. • Cantidad de áreas en las cuales se ha realizado rotación de cultivo. |
| | Recuperación de suelos salinos y con napa freática alta | Incremento de la recuperación de área NO cultivable, a través de la construcción de sistemas de drenaje y bombeo hacia el mar. |

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|----------------------|---|---|
| Fertilidad de suelos | Transformación de un ecosistema árido a un agro - ecosistema. | Cantidad de área agrícola incorporada: <ul style="list-style-type: none"> • 2,125 ha en CP, Muchik y fundos arándano. • 860 ha con cultivos en Danper Agrícola Olmos. • 149 ha con cultivos en Danper Agrícola La Venturosa. TOTAL: 3,134ha |

4. PILAR PAZ Y ALIANZAS

ODS 16 Paz



- 4 temas
- 10 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|----------------------|--|---|
| Integridad y Valores | Gestión ética y anticorrupción. | Códigos de Conducta y ética impartidos a Directorio y trabajadores. |
| | Canal de Denuncias. Sugerencias e ideas de Mejora. | Reforzamiento de la línea de Ética (llamada telefónica y/o whatsapp) para que cualquier persona interna o externa pueda presentar denuncias /sugerencias o ideas de mejora. |
| | Cultura y valores. | <ul style="list-style-type: none"> • Reforzamos nuestros valores a través de nuestra área de Comunicaciones Internas, mediante nuestro Decálogo de Conducta, en campañas de sensibilización a todo el personal. • En la inducción para el nuevo personal, proveedor y/o clientes, se incluyen nuestros valores. • Adicionalmente, en nuestro portal web tenemos publicado nuestro Código de Conducta y Ética a disposición y consulta de cualquier parte interesada. |

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|---------------------------------------|--|--|
| Sistema de gestión de riesgos. | Política de Prevención de Fraude y Corrupción, Política de Declaración de Conflictos de Interés y Política de Gestión Integral de Riesgos que nos permiten prevenir, identificar y responder oportuna y adecuadamente ante cualquier actuación en contra de la compañía. | Despliegue de la gestión de ética y anticorrupción con nuestros proveedores, clientes y cualquier otro socio de negocio. Todo nuestro personal ha efectuado su declaración de conflictos de intereses (esta información es actualizada anualmente). |
| | Auditorías internas. | Ejecución de evaluaciones en todas las empresas de la Corporación, teniendo en consideración los procesos y unidades de negocio más significativas de Danper Trujillo, Danper Agrícola La Venturosa y Danper Agrícola Olmos; tratando de cubrir la totalidad de los riesgos críticos relacionados con la corrupción. En el 2023 no tuvimos denuncias ni hechos relacionados a fraude y corrupción. |
| | Sistema de reportes corporativos (con Estándares GRI). | Transparencia y rendición de cuentas anualmente en aspectos de sostenibilidad (ambientales, sociales y de gobernanza) a los grupos de interés de la empresa, bajo los Estándares GRI. |
| Derechos Humanos | Representantes SA8000 / Equipo de desempeño social | Cumplimiento de los requisitos de la Norma SA 8000 de protección de derechos humanos y laborales de los trabajadores y mantenimiento de la certificación. |
| | Comité contra el hostigamiento sexual. A. Elección y conformación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual. | Todas las denuncias interpuestas en nuestras diversas sedes han sido atendidas y resueltas por el Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual, y por el órgano decisor según lo establecido el DS. 014-2019-MIMP - Reglamento de la Ley N° 27942 "Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual. |
| | Club Danper. | 6 clubes de trabajadores con representantes libremente elegidos en elecciones abiertas |
| Género | Certificación EDGE de equidad de género desde el año 2015. | Reducción de la brecha salarial, mayor cantidad de mujeres en puestos directivos, equidad en los procesos de contratación, capacitación y promoción. |

ODS 17 Alianzas



- 1 tema
- 3 iniciativas

| TEMAS | INICIATIVA | RESULTADOS 2023 |
|-------------------------------|--|---|
| Alianzas interinstitucionales | Programa de Equidad de género Victoria en alianza con, BID - UGEL, Gerencia Regional de Desarrollo de Inclusión Social y la ONU Mujeres. | 353 adolescentes de las escuelas y jóvenes se convirtieron en agentes de cambio a favor de la equidad de género en el COAR La Libertad, I.E José Olaya e I.E Francisco Bolognesi y el Instituto Superior Tecnológico El Carmen en Pedregal al 2023 |
| | Alianzas con instituciones para proyectos humanitarios con la comunidad y municipalidades. | <ul style="list-style-type: none"> ● 3 instituciones educativas beneficiadas con recuperación de infraestructura educativa y generación de programas educativos virtuales para estudiantes y profesores. ● Alianza con cliente de Países Bajos con aporte financiero para la planificación y ejecución de programas sociales. |
| | Alianzas con bancos y clientes en programas sociales y equipos. | <ul style="list-style-type: none"> ● Techado de comedor popular en Miramar, Alto Moche. ● Reparación de camino de acceso a poblado de Santa Victoria en Chepén. |

8.3. Certificaciones y códigos de sostenibilidad social, ambiental y económica

| Dimensión | Iniciativa |
|-----------|---|
| Social | Certificación ISO 45001 – Seguridad y salud en el trabajo |
| | Certificación SA 8000 – Gestión de Responsabilidad Social |
| | Certificación Fair Trade International |
| | Certificación Fair Trade USA |
| | Código de conducta SMETA |
| | Certificación EDGE – Equidad de Género |
| | GRASP: Evaluación de Riesgos GLOBAL G.A.P. para las Prácticas Sociales |
| | ICS Social – Iniciativa de Conformidad y Sostenibilidad – Código Social |
| Ambiental | Certificación ISO 14001 |
| | GEI-Huella de Carbono – Ministerio del Ambiente del Perú |
| | SPRING |
| | Certificación Rainforest Alliance |

| Dimensión | Iniciativa |
|-----------|--|
| Económica | Certificación GLOBAL G.A.P. |
| | AH-DLL GROW |
| | Certificación Tesco Nurture |
| | Certificación HACCP (Análisis de Riesgos y Puntos Críticos de Control) |
| | Certificación BRCGS - Sistema de Gestión de Inocuidad Alimentaria |
| | Certificación IFS Food – Norma Internacional de Alimentos |
| | FSMA – Ley de Modernización de la Inocuidad de los Alimentos |
| | Certificación BASC |
| | Operador Económico Autorizado – OEA |
| | Certificación Kosher |

9. Alineamiento a estándares

9.1. Índice de contenidos GRI



CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE
WITH REFERENCE OPTION

2024

| | |
|---|--|
| Declaración de uso | Danper ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre utilizando como referencia los Estándares GRI. |
| GRI 1 utilizado | GRI 1: Fundamentos 2021 |
| Estándar sectorial GRI aplicable | GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 |
| Content Index – Essentials With Reference option Service | Para el Servicio de Índice de Contenidos – Esenciales con opción de Referencia, GRI Services revisó que el índice de contenidos GRI se haya presentado de manera consistente con los requisitos para la presentación de informes con referencia a los Estándares GRI, y que la información en el índice se presente claramente y accesible a las partes interesadas. |

| Estándar GRI | Contenido | Sección y número de página | Omisión | | | Número de referencia a Estándar Sectorial |
|---|--|---|--------------------|--------|-------------|---|
| | | | Requisitos omisión | Motivo | Explicación | |
| Contenidos generales | | | | | | |
| GRI 2: Contenidos Generales 2021 | 2-1 Detalles organizacionales | 1.1 Sobre Danper (p.10) | | | | |
| | 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | Sobre el Reporte (p.5) | | | | |
| | 2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | Sobre el Reporte (p.5) | | | | |
| | 2-4 Actualización de la información | No se han presentado actualizaciones de información en el 2023. | | | | |
| | 2-5 Verificación externa | El Reporte de Sostenibilidad no cuenta con verificación externa | | | | |
| | 2-6 Actividades, cadena de valor y | 1.1 Sobre Danper (p.10) | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|
| otras relaciones comerciales | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p.46-56) | | | | |
| 2-7 Empleados | 4.1 Gestión del talento (p.64-69) | | | | |
| 2-8 Trabajadores que no son empleados | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p.46-56) | | | | |
| 2-9 Estructura de gobernanza y composición | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-15 Conflictos de interés | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-16 Comunicación o inquietudes críticas | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |
| 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | 2.1 Gobierno corporativo (p.24-27) | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|------|--------------------------|---|--|
| | 2-19 Políticas de remuneración | - | 2-19 | Información confidencial | Este indicador se omite debido a la naturaleza confidencial de la información involucrada para nuestra organización . | |
| | 2-20 Proceso para determinar la remuneración | - | 2-20 | Información confidencial | Este indicador se omite debido a la naturaleza confidencial de la información involucrada para nuestra organización . | |
| | 2-21 Ratio de compensación total anual | - | 2-21 | Información confidencial | Este indicador se omite debido a la naturaleza confidencial y por seguridad de la información involucrada. | |
| | 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | Carta de la Gerente General (p.6-8) | | | | |
| | 2-23 Compromisos y políticas | 1.2 Nuestro modelo de valor compartido (p.17-22) | | | | |
| | | 2.1 Gobierno corporativo (p.24) | | | | |
| | 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas | 2.1 Gobierno corporativo (p.24) | | | | |
| | 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos | 2.2 Ética y cumplimiento (p.29-31) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|---------|
| | 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 2.2 Ética y cumplimiento (p.29-31) | | | | |
| | 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas | 2.2 Ética y cumplimiento (p.29-31) | | | | |
| | 2-28 Afiliación y asociaciones | 1.2 Nuestro modelo de valor compartido (p.17-22) | | | | |
| | 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | 2.3 Diálogo con grupos de interés (p.32-33) | | | | |
| | 2-30 Convenios de negociación colectiva | 3.5 Compromiso con los derechos humanos (p. 58-62) | | | | |
| Temas materiales | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales | 8.1. Análisis de doble materialidad (p. 117-123) | | | | |
| | 3-2 Lista de temas materiales | 8.1. Análisis de doble materialidad (p. 117-123) | | | | |
| Trazabilidad, calidad y seguridad de los productos | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | 13.10.1 |
| GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016 | 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | 13.10.2 |
| | 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | 13.10.3 |

| | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|--|
| | salud y la seguridad | | | | | |
| GRI 13: Sector Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.10.4 Porcentaje del volumen de producción que cuenta con estándares de inocuidad internacionalmente reconocidos y lista de dichos estándares | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | |
| | 13.10.5 Informar sobre la cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | |
| | 13.23.1 Metodología para la trazabilidad de la fuente, origen o condiciones de producción de los productos adquiridos por la empresa (como materia prima) | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | |
| | 13.23.2 Nivel de trazabilidad existente para cada producto | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | |
| | 13.23.3 Porcentaje del volumen de productos que cuentan con estándares de trazabilidad internacionalmente reconocidos, y lista de dichos estándares. | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto (p.101-104) | | | | |
| | 13.23.4 Proyectos de mejora para que los proveedores se certifiquen con | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | estándares de trazabilidad internacionalmente reconocidos para asegurar que todo el volumen de producción sea certificado | producto (p.101-104) | | | | |
| Indicador propio | Satisfacción del cliente | 6.3 Satisfacción de nuestros clientes (p. 107 – 109) | | | | |
| Seguridad alimentaria | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.4 Seguridad alimentaria (p.56-57) | | | | |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.9.1 Efectividad de las acciones y programas de seguridad alimentaria, alianzas y políticas para abordar la pérdida de alimentos | 3.4 Seguridad alimentaria (p.56-57) | | | | |
| | 13.9.2 Peso total y porcentaje del desperdicio de alimentos | 3.4 Seguridad alimentaria (p.56-57) | | | | |
| Derechos humanos | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.5 Compromiso con los derechos humanos (p.58-62) | | | | |
| GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 | 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo | 3.5 Compromiso con los derechos humanos (p.58-62) | | | | |
| GRI 408: Trabajo infantil 2016 | 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de | 3.5 Compromiso con los derechos humanos (p.58-62) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|---------|
| | casos de trabajo infantil | | | | | |
| GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 | 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 3.5 Compromiso con los derechos humanos (p.58-62) | | | | |
| GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016 | 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | 3.5 Compromiso con los derechos humanos (p.58-62) | | | | |
| Desarrollo y fortalecimiento de comunidades locales | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.1 Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales (p.38-43) | | | | 13.12.1 |
| GRI 413: Comunidades locales 2016 | 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | 3.1 Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales (p.38-43) | | | | |
| | 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales– en las comunidades locales | 3.1 Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales (p.38-43) | | | | |
| GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.13.1 Compromisos relativos respeto de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales | 3.1 Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales (p.38-43) | | | | |
| | 13.13.2 Ubicaciones donde las | 3.1 Desarrollo y fortalecimiento de las | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|--|
| | operaciones de Danper podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales | comunidades locales (p.38-43) | | | | |
| | 13.13.3 Cantidad y tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones de Danper en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales | 3.1 Desarrollo y fortalecimiento de las comunidades locales (p.38-43) | | | | |
| Gestión del talento | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| GRI 401: Empleo 2016 | 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| | 401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados tiempo parcial o temporales | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| | 401-3 Permiso parental | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| GRI 404: Formación y educación 2016 | 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| | 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| | 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|------------------------------------|---------|---------------|----------------------------------|--|
| | periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera | | | | | |
| GRI 13: Sector Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.20.1 Políticas y compromisos para el reclutamiento de trabajadores y enfoque para determinar la compensación de trabajadores | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| | 13.21.1 Compromisos para proveer un salario digno, metodología usada para determinar el salario digno, y enfoque para determinar las políticas de remuneración, herramientas y sistemas para monitorear sueldos pagados por los proveedores | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |
| | 13.21.2 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es cubierto por acuerdos de negociación colectiva que tienen términos relacionados con los niveles salariales y frecuencia de pago de salarios | - | 13.21.2 | No aplicable. | Danper no cuenta con sindicatos. | |
| | 13.21.3 Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es remunerado por | 4.1 Gestión del talento (p. 64-69) | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|
| | encima del salario digno, desglosado por género | | | | | |
| Salud y seguridad en el trabajo | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 | 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-3 Servicios de salud en el trabajo | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la | 4.3 Salud y seguridad | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | salud y la seguridad en el trabajo | ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-9 Lesiones por accidente laboral | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| | 403-10 Dolencias y enfermedades laborales | 4.3 Salud y seguridad ocupacional (p. 73-83) | | | | |
| Gestión de la cadena de suministro | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p. 46-55) | | | | |
| GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016 | 204-1 Proporción de gastos en proveedores locales | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p. 46-55) | | | | |
| GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016 | 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p. 46-55) | | | | |
| | 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p. 46-55) | | | | |
| GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016 | 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p. 46-55) | | | | |
| | 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas (p. 46-55) | | | | |
| Gestión del recurso hídrico | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 5.2 Consumo y cuidado del agua (p. 90-92) | | | | |
| GRI 303: Agua y efluentes 2018 | 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido | 5.2 Consumo y cuidado del agua (p. 90-92) | | | | |
| | 303-2 Gestión de los impactos relacionados con | 5.2 Consumo y cuidado del agua (p. 90-92) | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|---|-------|---------------|---|--|
| | el vertido del agua | | | | | |
| | 303-3 Extracción de agua | 5.2 Consumo y cuidado del agua (p. 90-92) | | | | |
| | 303-4 Vertido de agua | 5.2 Consumo y cuidado del agua (p. 90-92) | | | | |
| | 303-5 Consumo de agua | 5.2 Consumo y cuidado del agua (p. 90-92) | | | | |
| Desempeño económico y continuidad del negocio | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 2.4 Gestión financiera y generación de valor (p. 34-36) | | | | |
| GRI 201: Desempeño económico 2016 | 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | 2.4 Gestión financiera y generación de valor (p. 34-36) | | | | |
| Agricultura sostenible | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 5.4 Agricultura sostenible (p. 97-99) | | | | |
| GRI 304: Biodiversidad 2016 | 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | - | 304-1 | No aplicable. | Las unidades de la compañía no se encuentran dentro de o junto a áreas protegidas, zonas de amortiguamiento o ecosistemas frágiles. | |
| | 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad | - | 304-2 | No aplicable. | Nuestras operaciones no generan impactos significativos en la biodiversidad. | |
| | 304-3 Hábitats protegidos o restaurados | - | 304-3 | No aplicable. | Por el momento, no hemos tomado medidas para proteger o | |

| | | | | | | |
|---|---|---------------------------------------|--------|---------------|--|--|
| | | | | | restaurar hábitats. | |
| | 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | | | | | |
| GRI 13: Sector Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 | 13.4.1 Políticas o los compromisos para reducir o eliminar la conversión de ecosistemas naturales | - | 13.4.1 | No aplicable. | Nuestras operaciones no causan la conversión de ecosistemas naturales. | |
| | 13.5.1 Plan de manejo del suelo, amenazas y prácticas usadas y uso de fertilizantes | 5.4 Agricultura sostenible (p. 97-99) | | | | |
| | 13.6.1 Plan de manejo de plagas, acciones para prevenir, mitigar y remediar impactos negativos del uso de pesticidas peligrosos, planes y acciones para cambiar a pesticidas menos peligrosos y entrenamiento a trabajadores para el manejo de pesticidas | 5.4 Agricultura sostenible (p. 97-99) | | | | |
| | 13.6.2 Volumen e intensidad de los pesticidas usados según clasificación de | 5.4 Agricultura sostenible (p. 97-99) | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|--------|---------------|--|--|
| | toxicidad y peligro | | | | | |
| | 13.4.2 Porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos pertenecientes a Danper, alquilados o gestionados por esta, que se consideran libres de deforestación o conversión, por producto, y describir los métodos de evaluación utilizados. | 5.4 Agricultura sostenible (p. 97-99) | | | | |
| | 13.4.3 Porcentaje del volumen abastecido que se considera libre de deforestación o conversión, y describir los métodos de evaluación usados; y porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen, de manera que pueda determinarse si es libre de deforestación o conversión, y describir las medidas adoptadas para mejorar la trazabilidad. | 5.4 Agricultura sostenible (p. 97-99) | | | | |
| | 13.4.4 Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte en terrenos pertenecientes a | - | 13.4.4 | No aplicable. | Nuestras operaciones no causan la conversión de ecosistemas naturales. | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--------|--|--|------------------|
| | Danper, o alquilados o gestionados por esta. | | | | | |
| | 13.4.5 Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitios de abastecimiento | - | 13.4.5 | No aplicable. | Los productos abastecidos por la compañía provienen de terrenos libres de conversión de ecosistemas naturales. | |
| | 13.22.1 Acciones para promover la inclusión económica de pequeños agricultores y efectividad de las acciones, acciones para identificar y ajustar las prácticas de abastecimiento que podrían afectar a los pequeños agricultores | 5.4 Agricultura sostenible (p. 97-99) | | | | |
| Innovación y tecnología | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 7.1 Innovación y tecnología (p. 111-115) | | | | |
| Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 5.1 Estrategia climática (p. 85-89) | | | | 13.1.1 13.2.1 |
| GRI 201: Desempeño económico 2016 | 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | 5.1 Estrategia climática (p. 85-89) | | | | 13.2.2 |
| GRI 305: Emisiones 2016 | 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) | - | 305-1 | Información no disponible o incompleta | Aún no tenemos los resultados del cálculo | 13.1.2 |

| | | | | | | |
|--|--|---|-------|--|---|--------|
| | | | | | de las emisiones de GEI del 2023, ya que recién estarán disponibles en octubre de 2024. | |
| | 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) | - | 305-2 | Información no disponible o incompleta | Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI del 2023, ya que recién estarán disponibles en octubre de 2024. | 13.1.3 |
| | 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | - | 305-3 | Información no disponible o incompleta | Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI del 2023, ya que recién estarán disponibles en octubre de 2024. | 13.1.4 |
| | 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI | - | 305-4 | Información no disponible o incompleta | Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI del 2023, ya que recién estarán disponibles en octubre de 2024. | 13.1.5 |
| | 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | - | 305-5 | Información no disponible o incompleta | Aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI del 2023, ya que | 13.1.6 |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|--|-------------------------------------|-------|--|--|--------|
| | | | | | recién estarán disponibles en octubre de 2024. | |
| | 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) | - | 305-6 | Información no disponible o incompleta | No calculamos las emisiones de ODS. | 13.1.7 |
| | 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones al aire significativas | - | 305-7 | Información no disponible o incompleta | No calculamos este tipo de emisiones. | 13.1.8 |
| GRI 302: Energía 2016 | 302-1 Consumo energético dentro de la empresa | 5.1 Estrategia climática (p. 85-89) | | | | |
| | 302-2 Consumo de energía fuera de la organización | - | 302-2 | Información no disponible o incompleta | No calculamos el consumo externo. | |
| | 302-2 Intensidad energética | 5.1 Estrategia climática (p. 85-89) | | | | |
| | 302-4 Reducción del consumo energético | - | 302-4 | Información no disponible o incompleta | No calculamos la reducción del consumo energético. | |
| | 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios | - | 302-5 | Información no disponible o incompleta | No calculamos esta reducción. | |
| Gobernanza y ética | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiales 2021 | 3-3 Gestión de los temas materiales | 2.1 Gobierno corporativo (p. 24-28) | | | | |
| | | 2.2 Ética y cumplimiento (p. 29-31) | | | | |
| GRI 205: Anticorrupción 2016 | 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción | 2.2 Ética y cumplimiento (p. 29-31) | | | | |
| | 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y | 2.2 Ética y cumplimiento (p. 29-31) | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|--|--|--|--|
| | procedimientos anticorrupción | | | | | |
| | 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | 2.2 Ética y cumplimiento (p. 29-31) | | | | |
| GRI 206: Competencia desleal 2016 | 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | 2.2 Ética y cumplimiento (p. 29-31) | | | | |
| GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 | 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados | 2.1 Gobierno corporativo (p. 24-28) | | | | |
| GRI 415: Política pública 2016 | 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos | 2.2 Ética y cumplimiento (p. 29-31) | | | | |

9.2. Índice de contenidos SASB

El Sustainability Accounting Standards Board (SASB) es una organización independiente sin fines de lucro, que establece estándares para guiar la divulgación de información de sostenibilidad de importancia financiera por parte de las empresas a sus inversores. Los estándares SASB identifican el subconjunto de impactos ambientales, sociales y de gobierno (ESG) más relevantes para el desempeño financiero en cada una de las 77 industrias.

Danper reporta bajo los estándares SASB de productos agrícolas (AG) y alimentos procesados (AP).

| Tema | Código | Parámetro de contabilidad | Información |
|------------------------------------|--------------|--|---------------------------------------|
| Gestión de la cadena de suministro | FB-AG-430a.1 | Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas |
| | FB-AG-430a.2 | Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores de productos agrícolas: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas |
| | FB-PF-430a.1 | Porcentaje de alimentos comprados que están certificados según los estándares medioambientales o sociales de terceros | Se omite este indicador. |
| | FB-PF-430a.2 | Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores de productos procesados: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas |
| | FB-AG-430a.3 | Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales resultantes de los cultivos por contrato y del aprovisionamiento de productos básicos | Se omite este indicador. |
| | FB-AG-440a.1 | Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto | Se omite este indicador. |
| | FB-AG-440a.2 | Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto | Se omite este indicador. |
| | FB-PF-440a.1 | Porcentaje de ingredientes alimentarios (para productos procesados) procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas |
| | FB-PF-440a.2 | Lista de ingredientes alimentarios prioritarios y análisis de los riesgos de abastecimiento debido a consideraciones ambientales y sociales | 3.3 Desarrollo de cadenas productivas |

| Tema | Código | Parámetro de contabilidad | Información |
|---|---------------------|---|---|
| Salud y seguridad en el trabajo | FB-AG-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes | 4.3 Salud y seguridad ocupacional |
| Eficiencia energética, gestión de GEI y cambio climático | FB-AG-110a.1 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1 | Se omite este indicador dado que aún no tenemos los resultados del cálculo de las emisiones de GEI de la compañía del año 2023. Estos resultados estarán disponibles recién en octubre de 2024. |
| | FB-AG-110a.2 | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos | 5.1 Estrategia climática |
| | FB-AG-440a.1 | Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático | 5.1 Estrategia climática |
| | FB-AG-130a.1 | (1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables | 5.1 Estrategia climática |
| | FB-PF-130a.1 | (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables | 5.1 Estrategia climática |
| | FB-AG-110a.3 | Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable | 5.1 Estrategia climática |
| Gestión del recurso hídrico | FB-AG-140a.1 | (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto (en relación a los productos agrícolas) | 5.2. Consumo y cuidado del agua |
| | FB-AG-140a.2 | Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos (en relación a los productos agrícolas) | 5.2. Consumo y cuidado del agua |
| | FB-AG-140a.3 | Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua (en relación a los productos agrícolas) | 5.2. Consumo y cuidado del agua |
| | FB-PF-140a.1 | (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto (en relación a los alimentos procesados) | 5.2. Consumo y cuidado del agua |
| | FB-PF-140a.2 | Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua (en relación a los alimentos procesados) | 5.2. Consumo y cuidado del agua |

| Tema | Código | Parámetro de contabilidad | Información |
|---|---------------------|--|--|
| | FB-PF-140a.3 | Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos (en relación a los alimentos procesados) | 5.2. Consumo y cuidado del agua |
| Gestión de residuos y economía circular | FB-PF-410a.1 | (1) Peso total de los envases, (2) porcentaje fabricado con materiales reciclados o renovables y (3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable | 5.3 Economía circular y residuos cero |
| | FB-PF-410a.2 | Análisis de las estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes a lo largo de su ciclo de vida | 5.3 Economía circular y residuos cero |
| Trazabilidad, calidad y seguridad de los productos | FB-AG-430b.1 | Análisis de las estrategias para gestionar el uso de organismos genéticamente modificados (OGM) | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| | FB-AG-250a.1 | Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a importantes y b) leves (productos agrícolas) | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| | FB-AG-250a.2 | Porcentaje de productos agrícolas procedentes de proveedores certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI) | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| | FB-AG-250a.3 | (1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados (productos agrícolas) | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| | FB-PF-250a.1 | Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves (alimentos procesados) | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| | FB-PF-250a.2 | Porcentaje de ingredientes procedentes de instalaciones de proveedores de nivel 1 certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| | FB-PF-250a.3 | (1) Número total de notificaciones recibidas de infracción de la seguridad alimentaria, (2) porcentaje corregido | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| | FB-PF-250a.4 | (1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados (alimentos procesados) | 6.1 Trazabilidad, inocuidad y calidad del producto |
| Marketing y etiquetado responsable | FB-PF-270a.1 | Porcentaje de anuncios publicitarios (1) realizados para niños y (2) realizados para niños que promueven productos que cumplen con las recomendaciones alimentarias | 6.2 Marketing y etiquetado responsable |



| Tema | Código | Parámetro de contabilidad | Información |
|------|---------------------|---|--|
| | FB-PF-260a.1 | Ingresos de los productos con un etiquetado o marketing que promueva los atributos de salud y nutrición | 6.2 Marketing y etiquetado responsable |
| | FB-PF-260a.2 | Análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores | 6.2 Marketing y etiquetado responsable |