

RESUMEN EJECUTIVO
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD
2020

Creamos
Valor Compartido

CONTENIDO

1. Carta de nuestra Gerente General

- Carta de nuestra cofundadora y gerente general 03
- Datos relevantes de Danper 06
- Hitos del año 2020 07

2. Sobre Danper

- Nuestro perfil 08
- Valor compartido 09
- Acciones en la pandemia 10
- Certificaciones del sistema integrado de gestión (SIG) 12
- Danper y los ODS 13

3. Desempeño Económico

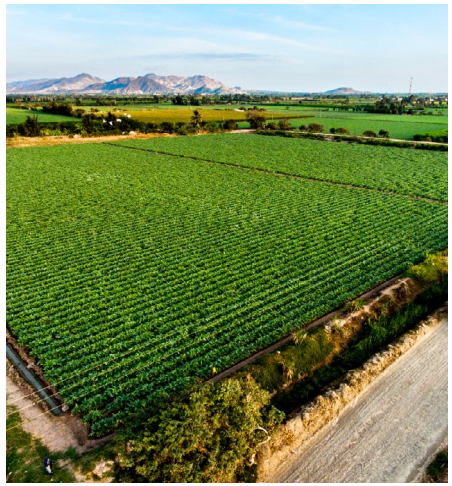
- Generamos valor 16
- Clientes satisfechos 17
- Calidad de clase mundial 17

4. Desempeño Social

- Protegiendo a los nuestros 19
- Cuidamos la salud de nuestra gente durante la pandemia 20
- Empleo y diversidad laboral 22
- Gestión sostenible de proveedores 24
- Cadenas productivas 26
- Contribuir a una mejor sociedad 27
- Programas formativos y de infraestructura 27
- Infraestructura social 32

5. Desempeño Ambiental

- Consumo de energía y emisiones 34
- Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) 36
- Consumo de agua y gestión de efluentes 37



Carta de nuestra cofundadora y gerente general

Garantizar el cuidado de la salud y la integridad de nuestros trabajadores, incidiendo positivamente en sus familias y comunidades y preservar la continuidad de nuestras operaciones.

El 2020 orientamos nuestras decisiones de acuerdo a nuestra misión: *"Proveer a la humanidad alimentos nutritivos, saludables e innovadores, producidos con altos estándares de calidad, eficiencia y sostenibilidad, generando valor compartido"*.

¿Cómo cumplir esta misión en un entorno de crisis nacional y mundial? Actuando en coherencia con nuestros valores, para lograr dos objetivos principales: **Garantizar** el cuidado de la **salud** y la **integridad** de nuestros trabajadores, incidiendo positivamente en sus familias y comunidades y **preservar la continuidad** de nuestras operaciones.

Para lograr el primer objetivo conformamos un **comité de emergencia** y uno de **vigilancia de salud** frente a la COVID-19. Implementamos nuevos protocolos de salud y seguridad, liderados por nuestro equipo del Centro Médico Integral.

- Realizamos vigilancia sindrómica para tratar a la enfermedad en su fase temprana y vigilancia epidemiológica para evitar que la pandemia se propague en el entorno laboral.
- Fortalecimos la capacidad de atención de nuestro personal médico y de enfermería, con atención de salud 24/7, a través de líneas de tele consulta para los trabajadores y sus familias.
- Vigilamos el cumplimiento de las 4 reglas de oro: **Lavado de manos frecuente, uso constante de mascarillas, distanciamiento físico e higiene respiratoria.**

Y logramos el segundo objetivo continuando nuestras operaciones como parte de la cadena mundial de abastecimiento de alimentos, generando confianza en nuestros mercados destino y manteniendo nuestro posicionamiento y reputación:

- Cuidamos la cadena de abastecimiento, asegurando el pago oportuno a todos los proveedores y cumpliendo con los programas de venta a nuestros clientes.
- Aseguramos también el empleo digno para miles de mujeres y varones, trabajadores de la compañía y a través de ellos el sustento para sus familias.

En el entorno desafiante de la pandemia, **atendimos más de 2,600 trabajadores y más de 1,450 familiares**.

ASPECTOS SOCIALES

La pandemia afectó duramente la salud y actividades económicas de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, por lo que pusimos en acción un **plan de emergencia y acción social**, enfocado en las poblaciones más afectadas.

Como parte de este plan entregamos donaciones de alimentos y equipos de protección a instituciones como municipalidades y comisarías, así como víveres a centros poblados, ollas comunes y comunidades en las zonas aledañas a nuestras operaciones. Cooperamos con varias comunidades realizando campañas de fumigación

y proporcionando kits de limpieza y desinfección, así como equipos de protección, mascarillas y equipos hospitalarios a diversas entidades de salud pública.

Junto con la APTCH construimos un hospital COVID-19 para ESSALUD en la localidad de Virú, equipado con 40 camas de hospitalización, triaje diferenciado, farmacia y una central de oxígeno. Lo levantamos en un tiempo récord de 40 días, gracias a un modelo de gestión en el que la APTCH aportó recursos económicos y capacidad de organización con resultados rápidos y en un marco de transparencia, respeto y confianza.

Complementando este aspecto social, el 2020 mantuvimos todas nuestras certificaciones y compromisos relacionados con los derechos humanos y derechos laborales de nuestros trabajadores, equidad de género, comercio justo y buenas prácticas sociales. Certificamos en la Norma ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo, en reemplazo de la previa: OHSAS18001.

DANPER participó del **ranking MERCO** (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa), evaluación empresarial independiente de referencia en Iberoamérica, que mide la reputación corporativa desde el año 2000.

- Ranking **MERCO Talento Personas 2020. Mejor empresa** para trabajar y retener el talento en el sector agroindustrial peruano (puesto 60 de las 100 empresas líderes).
- Ranking de **Reputación Corporativa 2020**, puesto 58 entre las 100 empresas peruanas con mejor reputación empresarial y la primera en el sector agroindustrial.
- Ranking de **Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo 2020** puesto 45 dentro de las 100 empresas peruanas con mejores prácticas en Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo.

Los programas sociales en nuestras zonas de influencia, enfocados en la formación de estudiantes en escuelas de nivel primario y secundario, tuvieron que trasladarse a una modalidad virtual. Los programas **VICTORIA**, de equidad de género y **EducaACCION**, de razonamiento matemático y comprensión lectora, se transmitieron a través de la plataforma virtual **Juntos Crecemos** y mediante programas radiales. Así mantuvimos nuestro trabajo formativo con los estudiantes, aportando a su educación cuando no podían asistir a clases presenciales.

ASPECTOS AMBIENTALES

- Recertificamos el ISO 14064 “Gases de efecto invernadero”, manteniendo registro de la huella de carbono.
- Mantuvimos el estándar AWS en el fundo Compositán, acreditando la disponibilidad y la calidad del agua.
- Recertificación de la norma ISO 14001 en gestión ambiental para todas las operaciones de DANPER.
- Finalización de la construcción de la planta de efluentes en establecimiento industrial en Trujillo e implementación del uso de paneles solares en la planta de procesos industriales en Arequipa.

> **Ninguno de nuestros procesos de producción agrícola o industrial se vio interrumpido.**

ASPECTOS ECONÓMICOS

- Incrementamos nuestro **valor económico generado** de US$ 205 millones el 2019 a US$ 219.8 millones el 2020, mientras combatíamos la pandemia.
- **Ninguno de nuestros procesos de producción agrícola o industrial se vio interrumpido.** Preservamos la continuidad de todas las operaciones a través de nuestra cadena de valor, cumpliendo con el segundo objetivo, indicado en esta carta, honrando los compromisos y contratos contraídos con nuestros clientes.

- Logramos **ampliar nuestra capacidad productiva** con la expansión de las plantas de arándanos, alcachofas y la implementación de la nueva planta de salsas.

- **Desarrollamos nuevos productos saludables**, como snacks, comidas listas y salsas; atendiendo a las crecientes exigencias y tendencias del mercado.

- Fuimos la primera empresa peruana que exportó arándanos a Taiwán, país que nos reconoció como empresa líder en ese producto.

En DANPER seguimos un modelo propio de creación de **VALOR COMPARTIDO**, que conecta la eficiencia económica de nuestras inversiones con el progreso de nuestra gente y nuestras comunidades, generando desarrollo económico a la vez que se logra progreso social.

En este reporte presentamos con mayor detalle nuestras principales iniciativas y programas alineados a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, incorporando además al enfoque de gestión los **indicadores de materialidad financiera SASB**, correspondientes a los suplementos sectoriales **Productos Agrícolas y Alimentos Procesados**.

> **En DANPER seguimos un modelo propio de creación de VALOR COMPARTIDO, que conecta la eficiencia económica de nuestras inversiones.**



Rosario Bazán de Aranguri, **Gerente General y Cofundadora de DANPER**

Datos relevantes de Danper



Recertificación EDGE en equidad de género alcanzando el nivel MOVE

Obtuvimos la certificación Rainforest Alliance en el cultivo de palto -Fundo y planta La Venturosa

13,451
Colaboradores
51% varones y 49% mujeres

Juntos crecemos

Nuestros programas sociales de educación se realizan bajo la modalidad virtual

USD 219.8
Millones en ventas

6,000
kilos de alimentos distribuidos para las comunidades

Construimos un hospital para atenciones COVID-19 junto a la APTCH en un tiempo récord de 40 días

Se mantiene la certificación Alliance for Water Stewardship (AWS) del Fondo Compositán

Iniciamos exportaciones de arándanos hacia el mercado Taiwanés

Hitos del año 2020



Pioneros en exportación de arándanos a Taiwán 2020

Somos la **primera empresa peruana exportadora de arándanos** gigantes a Taiwán. Este reconocimiento nos **incentiva a seguir expandiendo** nuestras fronteras comerciales con el continente asiático.

Casa Verde

Nuestra marca de **productos gourmet**, dirigidos a adultos jóvenes que buscan una **mejor alimentación**, en presentaciones prácticas y naturales. En 2020 introdujo importantes innovaciones, como la **Salsa Verde Peruana** y **Cremas de Verdura.**

Ranking Merco 2020

- **TALENTO PERSONAS:**
  Mejor empresa **para trabajar** y **retener el talento** en el sector agroindustrial peruano. **Puesto 60** dentro de las 100 empresas líderes.
- **REPUTACIÓN CORPORATIVA:**
  Puesto 58 entre las 100 empresas peruanas con **mejor reputación empresarial** y la primera en el sector agroindustrial.
- **RESPONSABILIDAD SOCIAL Y GOBIERNO CORPORATIVO:**
  Calificados entre las 100 empresas peruanas con **mejores prácticas,** en el **puesto 45,** primeros en el Sector Agroindustrial.

Mi Chochera

Una marca nueva, creada en el 2019, para poner en **valor** y **difundir el consumo** de un alimento milenario: El **Chocho o Tarwi**, lanzada al mercado en mayo 2020.

Nuestro perfil

DESDE 1994 HEMOS CONSTRUIDO UN GRUPO EMPRESARIAL LÍDER EN LA AGROINDUSTRIA Y EXPORTACIONES PERUANAS, QUE NACIÓ DE UN *JOINT VENTURE* DE INVERSIONISTAS PERUANOS Y DANESES. DANPER PROVIENE DE LA COMBINACIÓN DE "DAN" POR DANMARK Y "PER" POR PERÚ.



Nos dedicamos a la producción, comercialización y exportación de un portafolio diversificado de frutas y hortalizas en conserva, frescas y congeladas; especialidades, *ready to eat* y granos secos, cumpliendo los más altos estándares de calidad que el mercado internacional exige.

Los espárragos blancos y verdes, alcachofas, pimientos, uvas, paltas, mangos, arándanos y quinua son hortalizas y frutas que cosechamos todo el año.

Asimismo, nos posicionamos como una de las principales productoras de alcachofas a nivel internacional y la principal exportadora de alcachofa en conserva del mundo. Por otro lado, en el 2020 incrementamos en 40% nuestras exportaciones de arándanos.

Perfil empresarial de Danper

Empresa	Tipo de Producto	Ubicación
Danper Trujillo S.A.C. cuenta con 9 plantas de procesamiento de conserva, fresco y congelado. El área de cultivos agrícolas suma aproximadamente 12,500 hectáreas (3,500 propias y 9,000 en campos de terceros).	Producción de conservas y especialidades de hortalizas y frutas (arándano, espárrago, pimiento, uva, alcachofa, mango); empaque de hortalizas y frutas frescas y congeladas.	Distrito de Moche, provincia de Trujillo, La Libertad. Distrito y provincia de Virú, La Libertad.
Danper Trujillo, sede Arequipa, cuenta con una planta para procesamiento de hortalizas en conserva, una de procesamiento de granos andinos y 3 zonas de cultivo con 1,000 hectáreas.	Producción de hortalizas en conserva y granos andinos.	Distrito de Majes, provincia de Caylloma, Arequipa.
Danper Agrícola La Venturosa S.A.C. cuenta con un fundo agrícola de 180 hectáreas.	Cultivo de frutales: uva y palta.	Distrito de Chepén, Provincia de Chepén, La Libertad.
Danper Agrícola Olmos S.A.C. cuenta con un fundo agrícola de 1,000 hectáreas.	Cultivo de frutales (uva, palta) y hortalizas (espárrago).	Distrito de Olmos, provincia de Lambayeque, Lambayeque.



Valor compartido

En Danper, creemos en el concepto de Valor Compartido, donde la eficiencia de nuestras inversiones y rentabilidad económica se conecta con el progreso de nuestra gente y nuestras comunidades.
Esto implica generar desarrollo económico a la vez que se logra progreso social.

NUESTRO MODELO DE CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO



Adaptado de ilustración "Creación de valor compartido" por Luis Ernesto Salinas

Acciones en la pandemia

EL 2020 REPRESENTÓ UN AÑO LLENO DE DESAFÍOS, DEBIDO AL CONTEXTO GLOBAL DE LA PANDEMIA DE COVID-19.

Por ello, para garantizar nuestras operaciones nos planteamos dos objetivos principales. En primer lugar, garantizar el cuidado de la salud y la integridad de nuestros trabajadores incidiendo positivamente en sus comunidades; y a la vez preservar la continuidad de nuestras operaciones.



JUNTOS CONTRA EL CORONAVIRUS

Implementamos una línea de teleconsulta para ofrecer soporte psicológico para nuestros trabajadores y sus familias. Establecimos también teleconsulta las 24 horas, los 7 dias a la semana para teleconsulta de salud física.

+11 mil

colaboradores capacitados en protocolo de seguridad contra el Covid19

SALUD

Implementamos diversas medidas para salvaguardar la salud y seguridad de nuestros trabajadores y grupos de interés. Por ello, conformamos un Comité de Vigilancia de Salud frente a la COVID-19 para la sensibilización, monitoreo y control del COVID-19, estableciendo un sistema de vigilancia ocupacional enfocado en el cuidado de la salud de los trabajadores.

VIGILANCIA SINDRÓMICA

VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

COMUNICACIÓN PARA LA PREVENCIÓN

+2,600

Pacientes atendidos entre trabajadores y familiares

+175

Personas ejercieron el liderazgo en la vigilancia

EDUCACIÓN

Programa para mejorar el nivel de comprensión lectora y el razonamiento matemático en escuelas de comunidades de influencia.

48
Maestros y 18 voluntarios

PROGRAMA EducaAcción

+220
Niños beneficiados con el programa

PROGRAMA CEBA

40
Hombres y mujeres en periodo ecolar

PROGRAMA VICTORIA

Programa para difundir la importancia de la equidad de género y concientizar sobre la violencia contra la mujer.

+150
Adolescentes inscritos en aula virtual del proyecto Victoria

EQUIDAD DE GÉNERO

Por los retos de la pandemia, transformamos nuestras experiencias presenciales en digitales.

CICLO DE PODCAST "JUNTOS CRECEMOS"

+20
Podcasts producidos con contenido original acerca del empoderamiento femenino y la violencia contra la mujer.

BECAS EMPODERADAS

+4
Beneficiarias con el programa Becas Empoderadas

Certificaciones del sistema integrado de gestión (SIG)

SOCIAL

- Certificación ISO 45001.
- Certificación SA 8000-Gestión de Responsabilidad Social.
- WCA: Workplace Conditions Assessment
- Certificación Fair Trade USA.
- Código de conducta SMETA.
- Certificación EDGE – Equidad de Género.
- GRASP: Evaluación de Riesgos GLOBALG.A.P. para las Prácticas Sociales.
- Certificación Fairtrade International.
- Certificación Rainforest Alliance.

AMBIENTAL

- Certificación GLOBALGAP.
- Certificación ORGÁNICA.
- Protocolo ALBERT HEIJN.
- Certificación ISO 14001.
- GEI-Huella de Carbono.
- AWS-Gestión Sostenible del Agua.

ECONÓMICA

- Certificación HACCP (Análisis de Riesgos y Puntos Críticos de Control).
- Certificación BRC - Sistema de Gestión de Inocuidad Alimentaria.
- Certificación BASC.
- FSMA – Ley de Modernización de la Inocuidad de los Alimentos.
- OEA (Operador Económico Autorizado) Certificación GSV (Global Security Verification).
- Certificación GLUTEN FREE.
- Certificación KOSHER.
- Certificación IFS – Norma Internacional de Alimentos.
- Certificación HALAL.

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA NACIONES UNIDAS (GLOBAL COMPACT)

Danper y los ODS

DURANTE EL 2020, EN DANPER HEMOS DESARROLLADO UN PROCESO DE COCREACIÓN CON LOS LÍDERES DE NUESTRA EMPRESA PARA ALINEAR, PRIORIZAR Y VALIDAR LOS 17 ODS A NIVEL CORPORATIVO, CONSIDERANDO TEMAS, INICIATIVAS, RESULTADOS Y ACCIONES PROPUESTAS.

Esto ha permitido alinear la vinculación de los ODS, con los programas e iniciativas que desarrollamos.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y NUESTROS FOCOS DE SOSTENIBILIDAD ASOCIADOS

1 FIN DE LA POBREZA
- Generación de empleo decente
- Beneficios de salud y bienestar para los trabajadores adicionales a la Ley
- Cadenas de suministro sostenibles
- Asistencia a comunidades locales

2 HAMBRE CERO
- Nutrición y salud
- Elaboración de productos saludables
- Aplicación de principios de agricultura sostenible
- Aporte de alimentos para comunidades locales

3 SALUD Y BIENESTAR
- Prestaciones de salud para trabajadores
- Alimentación saludable para trabajadores
- Aporte a la salud de las comunidades

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
- Capacitación y formación de trabajadores
- Formación para la comunidad

5 IGUALDAD DE GÉNERO
- Certificación en equidad de género
- Gobierno corporativo y equidad
- Lucha contra el hostigamiento sexual
- Equidad en la contratación y promoción laboral
- Comunidad y equidad de género

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- Medición de Huella Hídrica
- Proyectos de innovación en gestión hídrica
- Gestión de efluentes
- Certificación AWS de gestión sostenible del agua

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

- Eficiencia energética
- Energias renovables

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Gestion de capital humano
- Seguridad y salud ocupacional
- Proteccion de derechos humanos
- Comercio justo
- Capacitaciones de comunidades locales
- Proveedores locales

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Innovacion y desarrollo
- Sistema integrado de gestión
- Iniciativa de infraestructura social
- Agricultura de precisión

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

- Trabajo decente y salarios justos
- Programas sociales

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

- Ayuda durante desastres naturales
- Inversión social
- Alianzas con clientes para ejecución de proyectos sociales

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- Gestion de residuos
- Empaques biodegradables
- Aplicación de economía circular
- Gestión de proveedores que cumplen requisitos sociales y ambientales
- Rendición de cuentas y transparencia

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- Medición de huella de carbono

14 VIDA SUBMARINA

- Programa de voluntariado interno y externo

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

- Siembra y cultivo de corredores biologicos
- Recuperacion de suelos
- Polinizacion de cultivos
- Fertilidad de suelos

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

- Integridad en nuestras acciones de acuerdo a código de ética
- Sistema de gestión de riesgos
- Equidad de género
- Programas sociales

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

- Relacionamiento con gremios
- Alianzas interinstitucionales

Desempeño económico



Generamos valor

Gestionamos nuestro desempeño financiero en equilibrio con las políticas del SIG y el cumplimiento de nuestro Código de Conducta:

1. Tasa de crecimiento compuesto anual de ventas no menor al 10% al 2027.
2. Incrementar la productividad del recurso humano.
3. Incrementar la productividad con tecnología.
4. Promover la investigación, desarrollo e innovación.
5. Implementar herramientas de gestión y automatización de la Información.
6. Diversificar mercados, procesos y productos.
7. Mitigar los riesgos a los que está expuesto el negocio.

El mayor impacto económico de la pandemia fue en la implementación de medidas para preservar la integridad y la vida de nuestros trabajadores, tales como el distanciamiento físico en buses, licencias con goce de haber a personal vulnerable, descansos médicos en aplicación del protocolo de prevención, personal adicional para labores de desinfección, así como la contratación de nuevo personal de salud.

Nuestro valor económico generado superó al del 2019; con ingresos de USD 219´809,000. El valor económico distribuido ascendió a USD 213'366,220 y el VE retenido fue de USD 6'591,860, como se detalla a continuación.

VALOR ECONÓMICO GENERADO:
USD 219.8 Millones

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO:
USD 213.37 Millones

VALOR ECONÓMICO RETENIDO:
USD 6.59 Millones

Costos Operativos	USD 132.83 Millones
Trabajadores	USD 66.39 Millones
Proveedores de Capital	USD 12.15 Millones
Comunidad	USD 672 Mil
Gobierno	USD 1.18 Millones

Clientes satisfechos

96%	de los clientes satisfechos con las características del producto (Apariencia, color, sabor y textura).
96%	de clientes satisfechos con la calidad de los materiales de embalaje (apariencia, precisión y resistencia).
94.5%	de clientes satisfechos con la rápidez en la atención de reclamaciones y requisitos documentarios.
87%	de los clientes encuestados indican que están satisfechos con la relación calidad-precio de los productos.
98%	de los clientes encuestados indican que están satisfechos con la buena actitud en atención de reclamos y requisitos documentarios.
96%	de los clientes encuestados indican que están satisfechos con el cumplimiento del plan de entrega de sus productos.
98%	de los clientes encuestados indican que están satisfechos de trabajar con Danper.

Calidad de clase mundial

Nuestro principal desafío es innovar permanentemente, para crear productos que generan valor y bienestar, mejorando la calidad de vida de los consumidores. Evaluamos y gestionamos cada fase del ciclo de vida de nuestros productos como lo detallamos a continuación:

Fases del ciclo de vida del producto
Desarrollo de concepto del producto
Investigación y Desarrollo (I+D)
Homologación a proveedores
Certificación (logos)
Fabricación y producción
Auditorías a los procesos
Marketing y promoción
Atención al cliente
Almacenaje, distribución y suministro
Utilización y servicio
Eliminación, reutilización o reciclaje

La seguridad alimentaria es prioritaria para nuestra cultura como empresa. Aseguramos que nuestros productos cumplan con altos estándares de calidad y de inocuidad alimentaria.

Evaluamos los sistemas de seguridad alimentaria de fundos y plantas con los requisitos de trazabilidad del estándar **GLOBAL GAP,** que abarca el análisis de peligros, el control de puntos críticos y buenas prácticas de manufactura. Este estándar es parte de la **Global Food Safety Initiative** / GFSI.

Realizamos constante seguimiento de alertas de seguridad alimentaria en los principales mercados, mediante la consulta periódica de los sistemas **OASIS** Y **RASFF**.

Desde que se puso en vigencia en Perú, en junio de 2019, cumplimos con la *ley de alimentación saludable*, marco normativo nacional por el que nos regimos.

Para cumplir con el mercado norteamericano hemos implementado los requisitos de la Ley de Modernización alimentaria **FSMA**, con los **Programas de Controles Preventivos** para los diferentes procesos. Las áreas de **Atención al Cliente** y **Comercial** gestionan el cumplimiento de todos los requerimientos relacionados al etiquetado.

Desempeño social



Protegiendo a los nuestros



Nuestros objetivos con relación a la gestión de trabajadores son los siguientes:

- Generar empleo digno, contribuyendo con su desarrollo.
- Incrementar su competitividad, mediante la tecnificación.
- Promover el equilibrio entre la dedicación al trabajo y su vida personal.
- Crear puestos de trabajo con mejores remuneraciones y prestaciones.
- Proporcionar una red de salud, con fin de que reciban atención médica oportuna y de calidad así como educación preventiva en salud.
- Prevenir posibles impactos negativos en la comunidad.

La protección y desarrollo integral del capital humano es esencial. Por eso respondimos de manera rápida frente a la coyuntura sanitaria e implementamos estrictos reglas y protocolos para cuidar su salud y asegurar la continuidad de nuestro negocio.

Hemos consolidado una cultura organizacional basada en valores y principios que preservan la integridad y dignidad de las personas, procurando su desarrollo personal continuo y asegurando la creación de valor permanente.

Desarrollamos capacidades de gestión y habilidades de liderazgo con nuestros trabajadores, para elevar nuestra productividad, dentro de la normativa legal vigente y el respeto a los derechos humanos y laborales, que son compromisos de nuestra Política SIG.

Cuidamos la salud de nuestra gente durante la pandemia

TRAS LA DECLARATORIA DE EMERGENCIA QUE DECRETÓ EL GOBIERNO PERUANO Y FRENTE AL AVANCE DE LA PANDEMIA, FUIMOS LOS PIONEROS EN ESTABLECER PROTOCOLOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL SECTOR AGROINDUSTRIAL, ESTO NOS PERMITIÓ IMPLEMENTAR ACCIONES Y MEDIDAS PREVENTIVAS PARA FRENAR EL AVANCE DE LA COVID-19. ASUMIMOS ESTE COMPROMISO, CON LA FINALIDAD DE DARLE CONTINUIDAD AL NEGOCIO Y, ADEMÁS, DE CUIDAR LA SALUD E INTEGRIDAD DE NUESTROS TRABAJADORES.

A continuación, presentamos las acciones y medidas implementadas en el Protocolo de Acción contra la COVID-19:

DISTANCIA FÍSICA

1 metro de separación entre cada persona en los espacios de trabajo, los comedores, las zonas de descanso, buses y otras zonas comunes.

REFORZAMIENTO DE EQUIPAMENTO EN SALUD Y DE PROFESIONALES MÉDICOS

Contratamos a 5 técnicos de enfermería y un médico, para asegurar el monitoreo permanente de posibles casos de COVID-19. Adquirimos termómetros digitales, que cuales fueron distribuidos a todas las unidades de la organización.

ENTREGA DE INDUMENTARIA DE PROTECCIÓN (EPPS)

Asignamos dos mascarillas a cada colaborador en trabajo presencial y a cada visitante, reponiéndolas de ser necesario.

IDENTIFICACIÓN RÁPIDA DEL PERSONAL DE MONITOREO

Establecimos una brigada de monitoreo de salud y seguridad, conformada por el personal de salud y GCH, identificados con chalecos especiales, encargados del monitoreo de temperatura y sintomatología de los trabajadores.

DESINFECCIÓN DE ESPACIOS COMUNES

Desinfectamos todas las áreas y espacios comunes para evitar cualquier propagación del virus de la COVID-19.

SOPORTE PSICOLÓGICO Y MOTIVACIONAL

Brindamos soporte psicológico y motivacional para todos los trabajadores a fin de prevenir riesgos asociados a la salud mental y psíquica.

Nuestro centro de salud para el cuidado de nuestros trabajadores

ATENCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DENTRO DE NUESTRAS INSTALACIONES.

RED DE CENTROS DE SALUD DANPER

Nuestros Objetivos

- Cuidar la salud física y mental de nuestros trabajadores, sus familias y sus comunidades.
- Establecer un entorno de trabajo saludable y promover el desarrollo de relaciones laborales productivas.



Desde 2019

1095
Acciones Nutricionales

Servicios Médicos

- Medicina General
- Terapia Física
- Ecografías
- Obstetricia
- Planificación Familiar
- Lactario
- Psicología
- Nutrición
- Pediatría
- Teleconsulta Médica

Desde 2020

3788
Atenciones Médicas Presenciales

3510
Atenciones Respiratorias por Teleconsulta

4245
Atenciones en Terapia Física

23400
Exámenes Ecográficos

Empleo y diversidad laboral

PESE A LA DIFÍCIL SITUACIÓN DEL 2020 NO HUBO REDUCCIÓN DE EMPLEOS, POR EL CONTRARIO GENERAMOS MÁS PUESTOS DE TRABAJO QUE EL AÑO ANTERIOR.

Cerramos el año con

13.451

Trabajadores laborando en **nuestras operaciones.**



Clasificación de trabajadores por sexo y edad

Empresa	Sexo	Total Personal	<30	Edad 30-50	>50
Danper Trujillo	Mujeres	6.327	2.654	3.100	513
	Varones	6.335	3.089	2.591	655
	Total	**12.662**	**5.743**	**5.691**	**1.228**
Danper Agrícola La Venturosa	Mujeres	76	22	41	13
	Varones	132	42	60	30
	Total	**208**	**64**	**101**	**43**
Danper Agrícola Olmos	Mujeres	144	73	67	4
	Varones	437	255	148	34
	Total	**581**	**328**	**215**	**38**

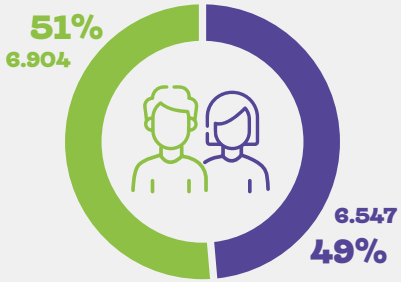
Diversidad laboral y equidad de género

Somos la primera empresa peruana en obtener la **certificación EDGE** en equidad de género (2015). El sistema EDGE es la certificación líder a nivel mundial en los aspectos de equidad de género en el trabajo.

Los elementos que establecen la equidad de género son medidos en términos de igualdad de remuneración por trabajo de igual valor; políticas y prácticas para otorgar iguales oportunidades en el trabajo para mujeres y varones en la selección, contratación, capacitación, desarrollo y promoción.

En el 2019 renovamos la certificación EDGE, alcanzando el nivel MOVE en este sistema por la obtención de mejoras en las métricas de Equidad de Género.

Clasificación de trabajadores por sexo



La distribución de nuestra fuerza laboral **(49% MUJERES** y **51% HOMBRES)** demuestra que otorgamos igualdad de oportunidades tanto como a mujeres como a varones para el acceso al empleo.

Entre las iniciativas de equidad de género dentro de la empresa tenemos:

Programa Victoria

Para difundir la importancia de la **equidad de género** y contribuir en la **transformación de conductas** y **mentalidades**.

Victoria en Casa

Dirigido a **trabajadores de planta**, que benefició a **3,378 personas**, capacitados en talleres de **sesgo de género** y **ferias de equidad.**

Victoria en Comunidades

Adaptado al **entorno virtual** por la pandemia, mediante la multiplataforma **JUNTOS CRECEMOS** y programas radiales, aportando **contenido formativo** sobre **equidad de género**.

Iniciativa No es No

Campaña para **orientar**, **prevenir**, **investigar** y **sancionar** los actos de **hostigamiento sexual** en las relaciones laborales, asegurando un ambiente de trabajo adecuado y **libre de violencia de género.**

Becas Empoderadas

Nuestro programa para **incrementar el talento femenino** en alianza con una universidad privada, dando la oportunidad a ejecutivas seleccionadas para **continuar su desarrollo profesional**, con **becas de maestría**.

Programa CEBA

Iniciativa gratuita de **educación no escolarizada**, en alianza con el Ministerio de Educación, dirigido al personal operario que no pudo finalizar sus estudios básicos regulares. Hasta el 2020 fueron **81 trabajadores** en el programa, con **51 ya graduados**, **48 de ellos mujeres** (69%).

En cuanto a los permisos por **maternidad/ paternidad** de **nuestros trabajadores,**

179 **Trabajadoras** y **299** **Trabajadores**

en el 2020.

Nivel de reincorporación al trabajo posterior a la licencia por maternidad y paternidad

	Danper Trujillo		Danper Agrícola La Venturosa		Danper Agrícola La Venturosa	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Casos presentados	173	262	1	7	5	30
Retorno luego de licencia de maternidad/paternidad	59	224	0	7	1	27
Porcentaje de retorno luego de licencia de maternidad/paternidad	34%	85%	0%	100%	20%	90%
Se mantuvieron luego de 12 meses	32	158	0	5	1	21

Logros 2020

- Implementamos el plan **sin tregua contra la COVID-19** y su protocolo de acción.
- Mantuvimos los **servicios gratuitos de nuestro Centro de Salud** para nuestros trabajadores y sus familias e implementamos tele-consultas en el contexto de la pandemia.
- Mantuvimos la **certificación ISO45001** de nuestro sistema de salud y seguridad en el trabajo.
- **No hubo reducción de empleo**, mas bien generamos más puestos de trabajo. **Generamos más empleo** que el 2019.
- Mantuvimos la certificación **EDGE** de equidad de género, en el nivel MOVE.
- Mantuvimos la **certificación de la norma SA8000** de Responsabilidad Social.
- Obtuvimos la certificación **Rainforest Alliance**.
- Mantuvimos las certificaciones:

  Fair Trade-USA Responsabilidad social+ comercio justo.

  GRASP Evaluación de riesgos sociales según norma de buenas prácticas agrícolas GLOBALGAP.

  SMETA Responsabilidad social en operaciones agrícolas y procesos industriales.
- Reforzamos nuestros programas de **equidad de género** utilizando plataformas virtuales, frente a la pandemia.

Gestión sostenible de proveedores

Los proveedores son uno de nuestros principales grupos de interés, por lo que el desarrollo de las relaciones comerciales con ellos implica hacerlos partícipes de nuestros planes estratégicos y compartir información necesaria para asegurar el desarrollo de sus operaciones, como el entorno de los mercados, así como los requerimientos de la empresa en cantidades, precios, calidad, oportunidad de entrega, nivel de servicio y temas regulatorios.

Identificamos a nuestros proveedores como críticos si nos abastecen con materiales requeridos para los procesos de producción industrial y agrícola o nos brindan servicios de transporte nacional e internacional. En 2020 hemos firmado 155 contratos macro con proveedores de materiales y servicios críticos para nuestras operaciones.

Cadena de Suministro Danper

Del campo a la mesa del consumidor en los 5 continentes



Factores para la selección de proveedores:

- Calidad del producto y calidad de atención.
- Confiabilidad en entregas.
- Precios competitivos.
- Servicio de postventa.
- Cumplimiento de exigencias de seguridad ocupacional.
- Cumplimiento de requerimientos de protección de derechos humanos y derechos laborales para su personal.
- Evaluación financiera.
- Certificaciones, según sea el caso.
- Hemos implementado procesos de homologación de proveedores en aspectos de responsabilidad social, salud y seguridad en el trabajo, cuidado del medio ambiente y prácticas laborales.

Proveedores evaluados en materia social y ambiental

Somos una empresa líder en el sector agroindustrial en el Perú. Por ello, desde Danper promovemos un abastecimiento sostenible que nos permita minimizar impactos ambientales y sociales, y ampliar oportunidades, que surgen de las relaciones comerciales con más de 2,500 proveedores tanto nacionales como internacionales. Por este motivo, requerimos criterios de sostenibilidad que aseguren un abastecimiento responsable, sostenible y que busquen la creación de valor mutuo.

Aplicamos lineamientos de Economía Circular (cero desechos no aprovechables).

Norma SA 8000 de Responsabilidad Social

Dentro del marco de los requisitos de la Norma SA 8000 de Responsabilidad Social llevamos a cabo capacitaciones y verificaciones de cumplimiento de derechos humanos y laborales en proveedores críticos de materia prima, concesionarios de alimentos y compañía de seguridad. Para el presente período hemos evaluado a 38 proveedores de materia prima (espárrago, alcachofa y frutales), 9 concesionarios de alimentos y una compañía de seguridad.

En el período 2020, ninguno de nuestros proveedores de materia prima, concesionarios o compañía de vigilancia (proveedores críticos) han presentado irregularidades en cuanto a los 8 requisitos de la Norma SA 8000 de protección de DD.HH. y laborales de los trabajadores.



Logros 2020

- Implementamos 155 contratos marco con proveedores de materiales y servicios de mayor impacto para nuestras operaciones.
- Reemplazamos las cotizaciones impresas por presentaciones digitales como medida preventiva frente a la COVID-19.
- Implementamos procesos de homologación de proveedores en aspectos de responsabilidad social, salud y seguridad en el trabajo, cuidado del medio ambiente y prácticas laborales.
- Ninguno de nuestros proveedores de materia prima, concesionarios o compañía de vigilancia (proveedores críticos) han presentado irregularidades en cuanto a los 8 requisitos de la Norma SA 8000 de protección de DD.HH. y laborales de los trabajadores.
- 97% de nuestras compras son nacionales.

Cadenas productivas

INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DE PEQUEÑOS AGRICULTORES EN NUESTRA CADENA DE VALOR

Nuestros Objetivos

- Fortalecer a pequeños proveedores agrícolas, integrándolos a nuestra cadena de valor de alcance mundial, la cual incorpora estándares internacionales de sostenibilidad.
- Asegurar la calidad de la materia prima de nuestra cadena de abastecimiento agrícola, a través de la formalización, capacitación, asistencia técnica y la seguridad financiera de los pequeños agricultores, impactando en su calidad de vida.

660
Pequeños agricultores forman parte de **nuestra cadena al 2021.**

100%
Beneficiados

Asistencia técnica en costos, producción, mejora del rendimiento, manejo integrado de plagas y uso de productos permitidos.

Financiamiento de los pequeños agricultores y provisión insumos de acuerdo a contratos de mediano y a largo plazo.

Formación en DD.HH. y **laborales** en base a la norma de Responsabilidad Social SA 800 y seguimiento a los compromisos asumidos.

Importación y abastecimiento de semilla de calidad garantizada, adecuada para cada región.



Contribuir a una mejor sociedad

Porque creemos que el desarrollo debe alinearse al bienestar de las personas, asumimos el compromiso generar valor compartido, conjugando el respeto hacia nuestros trabajadores, a la comunidad y al medio ambiente, en una relación estrecha y productiva con nuestras comunidades cercanas.

Estos son nuestros objetivos, buscando proporcionar a las comunidades un impacto beneficioso:

APORTAR A SU SALUD

Campañas de salud gratuitas, a través del **centro de Salud de Danper**, en cooperación con instituciones del Estado y municipalidades locales.

NEGOCIOS INCLUSIVOS Y SOSTENIBLES

La Asociación **Danper Sembrando Futuro (DSF)** desarrolla el proyecto de **negocios inclusivos** en alianza con instituciones internacionales.

PROGRAMAS FORMATIVOS

Oportunidades de acceder a **programas educativos** para alumnos y padres de familia. Además de **obras de infraestructura**, espacios recreativos, mobiliario a jardines de infancia y escuelas.

Programas formativos y de infraestructura

Desarrollamos nuestros programas de responsabilidad social bajo tres ejes principales:

- Salud
- Educación
- Equidad de género

En 2020, nuestros programas se vieron afectados por la pandemia. Algunos de ellos quedaron suspendidos y otros se implementaron bajo la modalidad virtual.

Nuestros Objetivos

- Modificar conductas y transformar mentalidades de mujeres y hombres frente a la discriminación y violencia contra la mujer, así como a los comportamientos que incitan las diferencias de género.

- Crear espacios con igualdad de oportunidades para mujeres y hombres para asegurar un trato justo equitativo que fortalezca su autoestima y empoderamiento, que potencie sus capacidades y redunde en la competitividad de nuestra organización.





PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO

VICTORIA

El programa Victoria busca **modificar conductas** y **transformar mentalidades de mujeres** y **hombres** para construir una **sociedad más inclusiva**, con **equidad de género**, interviniendo en el hogar y la escuela.

7000
Mujeres y hombres
Trabajadores de Danper Beneficiados

Empleados de áreas administrativas, plantas y fundos.
(Arequipa, Trujillo, Fresco, Compositan, Olmos, Venturosa, Agromorin).

711
Horas de Sensibilización
Presenciales y virtuales

Temas: Sesgo de género, violencia, estereotipos y lenguaje inclusivo.

456
Mujeres Capacitadas

En programas exclusivos para ellas, para su desarrollo técnico y profesional.

955
Agentes de Cambio en las Escuelas

50 Sesiones de Trabajo **Aula Virtual**

75 Horas de Estudio **Capacitaciones STEM**

30 Microprogramas **Radial Local y SPOTIFY**

15 Historias Educativas **Libro de Cuentos**

38 VOLUNTARIOS TRABAJADORES DANPER

75 INSTITUCIONES ALIADAS

30 PADRES DE FAMILIA EN ESCUELAS

PROGRAMA EDUCATIVO

educaAcción

Educacción nace para **reforzar la comprensión lectora** y **razonamiento matemático** de alumnos del nivel primario en escuelas de las regiones La Libertad y Arequipa, con **formas lúdicas de enseñanza** y **aprendizaje**.

Venimos desarrollándolo de manera **virtual** a través de la plataforma **juntoscrecemos.pe**, mediante la que nuestros alumnos pueden acceder a sus **sesiones de clases** con la ayuda de voluntarios, **estudiantes universitarios de educación**.

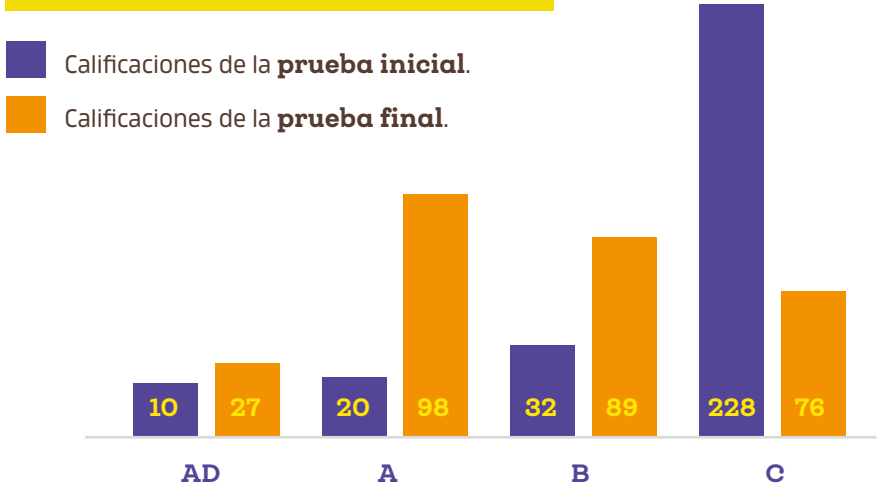
Nuestros Objetivos

- Reforzar la comprensión lectora y razonamiento matemático de niñas y niños del nivel primario, de nuestras zonas de influencia.
- Dinamizar la enseñanza y aprendizaje:
  Utilizando formas lúdicas.
  Implementando y adaptando recursos educativos para diferentes escenarios.
- Construir relaciones saludables con las comunidades, minimizando el riesgo de conflictos sociales.

2019 | 2020

1242 Niñas y Niños **Beneficiados**

Evaluación Progreso - 2020



Actividades al 2020

260 Contenidos Educativos **Aulas Virtuales**

144 Planes de Sesión de Aprendizaje **Cuadernos de Trabajo**

400 Libros Ilustrativos **Bibliotecas**

PROGRAMA DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA
CEBA

Promovemos el **desarrollo personal** y **profesional** de nuestros trabajadores. Por ese motivo, desarrollamos iniciativas gratuitas que permitan el acceso de **educación de calidad** para nuestros **trabajadoras** y **trabajadores** que por razones diversas no pudieron culminar sus estudios básicos regulares (Primaria y Secundaria).

El programa **CEBA** lo gestionamos en alianza con la gerencia Regional de Educación de La Libertad. Desde el 2017 al 2020, hemos logrado que **51 trabajadoras** y trabajadores **concluyan satisfactoriamente** **su educación secundaria**, además de contar con **81 trabajadores beneficiados**. De este modo, contribuimos en su desarrollo personal y laboral, aportando a la mejora de su calidad de vida y la de sus familias.

En el 2020, debido a las condiciones que nos impuso la pandemia de la COVID-19, el programa migro hacia un entorno más digital, desarrollándose esta vez a través de las **aulas virtuales** de la plataforma virtual donde actualmente venimos dictando los cursos formativos.

227
Trabajadores entre los años **2016 y 2020**



75
Trabajadores graduados desde el año **2016**

EGRESADOS POR AÑO

2018	2019	2020
28	23	24

57% **de participantes** tienen **30 años** de edad a más.

Nuestros Objetivos

- Lograr que los trabajadores concluyan sus estudios primarios y secundarios para que a través de conocimientos fortalezcan su desarrollo y rendimiento, redundando en la productividad de la empresa.
- Brindarles la oportunidad de continuar con sus estudios técnicos y universitarios, elevando su nivel de empleabilidad.

PROGRAMA CRECIENDO

Brindamos **capacitaciones** para emprendedores en nuestras zonas de influencia, en **temas de emprendimiento** y **gestión empresarial**. Ofrecemos **financiamiento** a **proyectos** con potencial y acompañamiento para **administrar** y **conducir sus negocios**.

En 2020 capacitó a

218

Emprendedores

Ha financiado

39

Negocios desde su creación en el 2019.



Con una **inversión total** superior a

220.000

DÓLARES

PROGRAMA TRANSFORMACCIÓN

Elabora **mobiliario** con madera reciclada para escuelas de **zonas vulnerables** de la **influencia de Danper.**

Jóvenes en **situaciones de vulnerabilidad**, en terapia de rehabilitación de adicciones, que aprenden carpintería como parte de este proceso, construyen con **pallets descartados mobiliario** para **jardines de infancia y escuelas nacionales**.

El **mobiliario escolar** ha favorecido a

701

Infantes de **3 a 5 años** de edad.

Infraestructura social

EN MEDIO DE LA PANDEMIA REALIZAMOS DIVERSAS CRUZADAS SOLIDARIAS PARA AYUDAR A POBLACIONES VULNERABLES DE NUESTRA ZONA DE INFLUENCIA.

Ante el requerimiento urgente de oxígeno y camas UCI, unimos esfuerzos junto con las empresas miembros de la APTCH, con las que aportamos S/ 1'000,000 a la construcción de un hospital COVID-19, en la provincia de Virú en solo 40 días. Cuenta con 40 camas de hospitalización para pacientes que requieran oxigenoterapia, entre otras atenciones médicas, en un área de 750 m2, anexa al hospital de EsSalud.



Apoyamos también a la campaña RESPIRA PERÚ del Arzobispado de la ciudad, a través del cual se logró implementar una planta de oxígeno para beneficio de la ciudad de Trujillo.









Desempeño ambiental

Consumo de energía y emisiones

NUESTRO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (SIG) INCLUYE POLÍTICAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN AMBIENTAL Y PROMOCIÓN DEL USO RACIONAL DE RECURSOS EN NUESTRAS OPERACIONES.

EN 2020, RECERTIFICAMOS LA NORMA ISO 14001:2015.



Venimos implementando soluciones innovadoras a nuestro consumo energético y emisiones, buscando aportar valor agregado a nuestros negocios.

A continuación, detallamos el consumo de energía durante el 2020:

Consumo de Energía 2020	GJ	2020
Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables	GJ	229,228
Diésel	GJ	2,294
GLP	GJ	2,925
Gas Natural	GJ	211,018
Gasolina	GJ	0
Carbón	GJ	0
Otro tipo de combustible: IFO 40	GJ	12,991
El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	GJ	0
(biocombustibles, biomasa, eólica, etc.)		
Consumo total de electricidad	GJ	149,082
Consumo total de calefacción	GJ	0
Consumo total de refrigeración (Fco MK,LV, CG)	GJ	24,794
Consumo total de vapor (Aux)	GJ	5,529
Consumo Total de Energía	**GJ**	**378,310**

Durante 2020 recertificamos el ISO 14064-1 e iniciamos el **programa de certificación de la Huella de Carbono Perú**, del Ministerio del Ambiente (MINAM).



Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y alcance 2 durante el periodo 2020 se detallan a continuación:

Tipo de Alcance	Tipo de Fuente de Emisión: Fija (S) Móvil (M) Proceso (P) Fugitiva (F)	CO_2e (t)	% Total de Emisiones
Alcance 1			
Uso de GLP en Planta Conserva / Congelado y Fresco (comedores)	Fija	223.24	1.03%
Uso de GLP en Fundos y Planta Fresco	Fija	13.59	0.06%
Uso de GLP en Montacargas	Móvil	435.48	2.00%
Uso de Petróleo Bunker para las calderas	Fija	0.00	0.00%
Uso de Gasolina para las unidades de transporte de la compañía	Móvil	20.41	0.09%
Uso de Gasolina para maquinaría de compañía	Fija	32.57	0.15%
Uso de Diésel para las unidades de transporte de la compañía	Móvil	431.38	1.98%
Uso de Diésel para maquinaría de la compañía (fundos)	Móvil	1179.19	5.41%
Uso de Diésel para maquinaría de la compañía y generador eléctrico	Fija	34.96	0.16%
Uso de GLP para unidades de transporte de la compañía	Móvil	7.80	0.04%
Uso de GN en planta conserva y congelado	Fija	10,222.85	46.94%
Consumo de Gases Refrigerantes	Fugitiva	1,763.96	8.10%
Materia Orgánica	Fugitiva	187.10	0.86%
Fertilizantes	Fugitiva	3,040.93	13.96%
Tratamiento de Aguas Residuales	Fugitiva	244.11	1.12%
Total de Emisiones GEI Alcance 1		**17,837.57**	**81.90%**
Alcance 2			
Consumo de Energía Eléctrica	Fija	3,940.91	18.10%
Total de Emisiones GEI Alcance 2		**3,940.91**	**18.10%**



Asimismo, detallamos la intensidad energética de nuestras plantas y fundos:

Plantas Industriales	Tn CO_2 eq 2020	Kg - Dw	Tn CO_2 eq 2020 / Kg - Dw
Planta Conserva y Congelado	13,918.72	31'135,068.23	0.0004470
Planta Fresco	1,029.59	17'187,810.00	0.0000599

Unidad Agrícola	Tn CO_2 eq	Tipo de Cultivo	Hectáreas (ha)	Tn CO_2 eq / ha
Compositán	5,396.19	Albahaca	2.50	11.10
		Arándano	106.21	471.61
		Espárrago	969.19	4,303.51
		Palta	81.70	362.77

Unidad Agrícola	Tn CO_2 eq	Tipo de Cultivo	Hectáreas (ha)	Tn CO_2 eq / ha
Casa Verde	72.98	Pimiento	55.67	247.19
		Arándano	63.29	1.15
Muchik	1,330.73	Pimiento	278.22	4.78

Gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Es importante mencionar durante el 2020 también instalamos paneles fotovoltaicos en los comedores lejanos de la red eléctrica en los fundos de arándanos de Danper Trujillo, e implementamos sistemas de iluminación con equipos de mejor eficiencia energética en las oficinas administrativas y ambientes de los fundos y plantas y calentadores solares de agua (espejos parabólicos) para la Caldera de Planta Arequipa.

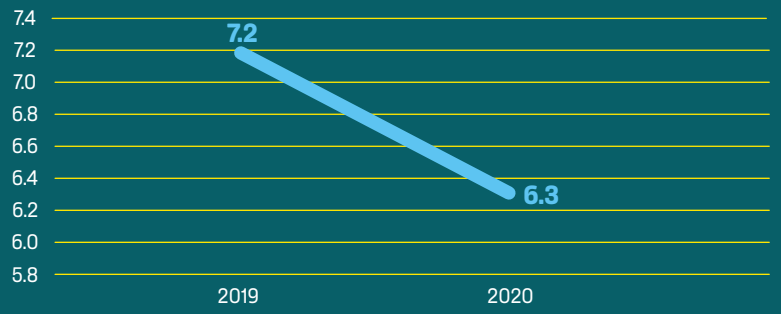


Nuestros Objetivos

- Elaborar el inventario de gases de efecto invernadero y calcular la huella de carbono, para reducir y controlar las emisiones en nuestras operaciones de agricultura sostenible.
- Reducir el índice de emisiones GEI per cápita para impactar positivamente en el cambio climático y lograr la confianza como empresa sostenible, de los clientes y partes interesadas.

Inventario de **gases de efecto invernadero** y **cálculo de la huella de carbono** en procesos industriales y agrícolas.

Indice de Emisiones GEI Per Cápita



Año	TN CO_2 eq	N° Trabajadores Promedio	Índice de Emisiones Per Cápita
2019	21.314	2.973	7.2
2020	22.272	3.535	6.3

Parámetro de Medición de Emisiones: 25.000 Tn CO_2 eq

CERTIFICACIÓN ISO 14064-1 INVENTARIO DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

CERTIFICACIÓN DE HUELLA DE CARBONO PERÚ

Consumo de agua y gestión de efluentes

Nuestros Objetivos

- Reducir el consumo de agua en nuestras operaciones cuidando el cuidado del recurso hídrico en la cuenca de Virú, en el marco de una agricultura sostenible.
- Optimizar el tratamiento de efluentes, contribuyendo a controlar y disminuir la contaminación del acuífero dentro del alcance de nuestras operaciones.
- Mantener y mejorar los sistemas de agua potable y saneamiento, contribuyendo a la sostenibilidad en el uso de agua.

Logros 2020

- Implementamos y mantenemos el riego tecnificado, reduciendo 8% en el consumo de agua del 2020 respecto al 2019.
- En 2020 reutilizamos 700 mil m^3 de agua de descarte, proveniente de la planta de ósmosis inversa.
- Mantenemos 46 sistemas de tratamiento de aguas domésticas, compuestos por biodigestores y pozos de percolación.
- Mejoramos y mantenemos el sistema de tratamiento de agua potable generando 122,000 lt. por mes garantizando el suministro responsable y permanente de este recurso a los trabajadores.
- Mejoramos y mantenemos 55 conjuntos de servicios higiénicos compuestos por inodoros, urinarios y lavaderos garantizando el acceso a SS.HH. dignos.

Es importante destacar también que, contamos la certificación *Alliance for Water Stewardship (AWS)* por la gestión sostenible del agua con un alcance del fundo Compositán.

En el 2020, los efectos de la pandemia de la COVID-19, tuvo impactos significativos en el consumo de agua.

Así, incrementamos el volumen consumido, debido a que las actividades de higiene de nuestro personal representaban una prioridad necesaria para prevenir posibles contagios. También, contribuyeron al aumento del consumo de agua, la limpieza y desinfección de nuestras naves y flota.

ALLIANCE FOR
WATER STEWARDSHIP
CERTIFICACIÓN DEL ESTÁNDAR AWS - GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA - EN EL FUNDO COMPOSITÁN



Durante el 2020, consumimos 48 233 107 m^3 a nivel de plantas y de fundos. A continuación, presentamos el consumo total de agua en nuestras operaciones:

Consumo total de agua

Consumo de Agua	Unidad	2020
Extracción total de agua	millones de metros cúbicos	26 948 155 m^3
Agua de proveedores de agua municipales, servicios públicos o privados y otras organizaciones implicadas en el suministro de agua	millones de metros cúbicos	
Vertido total de agua	millones de metros cúbicos	26 948 155 m^3
Vertido de agua destinado a plantas de tratamiento de aguas residuales municipales, servicios públicos o privados y otras organizaciones implicadas en el tratamiento o eliminación de efluentes	millones de metros cúbicos	
Consumo Total de Agua	**millones de metros cúbicos**	**48 233 107 m^3**

Con respecto a los vertidos de agua, realizamos nuestra gestión de vertidos de acuerdo a las normas vigentes que establece el Ministerio del Ambiente (MINAM). Los criterios mínimos de calidad varían según la unidad de operación.

Logramos que los efluentes cumplan con los Estándares de Calidad Ambiental (ECAS) categoría 3.






Danper